



АК «АЛРОСА» (ПАО)

**Политика в области устойчивого
развития**

(новая редакция)

УТВЕРЖДЕНО
решением
Наблюдательного совета
АК «АЛРОСА» (ПАО)
15 февраля 2022 г.
(протокол № 01/351-ПР-НС
от 16.02.2022)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
1.1. Цели политики	2
1.2. Основы разработки	2
1.3. Область действия	2
2. СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	3
2.1. Стратегическое видение	3
2.2. Программа в области устойчивого развития	4
2.3. Стратегические направления	4
3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	6
3.1. Развитие человеческого капитала	6
3.2. Охрана труда и промышленная безопасность	6
3.3. Охрана окружающей среды	7
3.4. Развитие регионов присутствия	7
3.5. Управление и деловая этика	8
4. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	9
4.1. Соответствие требованиям и выполнение обязательств	9
4.2. Следование высоким этическим стандартам	9
4.3. Приоритет риск-ориентированного подхода в вопросах управления устойчивым развитием	9
4.4. Оценка эффективности инвестиций и реализуемых проектов	10
4.5. Минимизация негативного следа и ответственность за оказываемое воздействие	10
4.6. Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон	10
4.7. Обеспечение ответственных цепочек поставок	10
4.8. Информационная открытость и подотчетность	10
5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	12
5.1. Подход к управлению	12
5.2. Стратегическое управление	12
5.3. Операционное управление	12
5.4. Структура управления	13
5.5. Мониторинг и отчетность	13
6. СИСТЕМА ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	14
6.1. Общее регулирование вопросов устойчивого развития	14
6.2. Регулирование отдельных направлений устойчивого развития	14
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	15
7.1. Обеспечение соблюдения положений политики	15
7.2. Период действия и пересмотр политики	15
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	16
АББРЕВИАТУРЫ	18
НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели политики

Настоящая политика (далее – Политика) является основополагающим документом, регламентирующим подход АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – АЛРОСА либо Компания) к деятельности в области устойчивого развития.

Целями Политики являются:

- закрепление целей и обязательств Компании в области устойчивого развития, а также определение принципов ее деятельности в данной сфере в рамках исполнения Программы в области устойчивого развития;
- публичное выражение приверженности Компании принципам устойчивого развития и формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания ее позиции;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Компании в качестве основополагающего элемента.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Группы АЛРОСА при строгом соблюдении высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

1.2. Основы разработки

Политика разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, с учетом применимых к Компании глобальных и отраслевых требований, добровольно принятых в рамках участия в инициативах обязательств, положений внутренних документов Компании, а также рекомендаций общепризнанных стандартов и ведущих мировых практик.

К числу ключевых документов, послуживших концептуальной основой разработки Политики, относятся Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Международный билль о правах человека, основные конвенции Международной Организации Труда, принципы Глобального договора ООН, Схема сертификации Кимберлийского процесса, Руководящие принципы Системы гарантий Всемирного алмазного совета, Кодекс ответственных практик Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе, Принципы Международного совета по металлам и горной добыче и др.

При разработке основных положений Политики были также учтены итоги консультаций с заинтересованными сторонами.

1.3. Область действия

Политика распространяется на АК «АЛРОСА» (ПАО) и носит обязательный характер для всех структурных и обособленных подразделений Компании. Нормативные, организационные, распорядительные и иные внутренние документы Компании не должны противоречить Политике.

В целях унификации подхода к вопросам устойчивого развития и использования единых стандартов ответственного ведения бизнеса в рамках Группы АЛРОСА Политика рекомендована для внедрения и соблюдения в дочерних и подконтрольных обществах АК «АЛРОСА» (ПАО).

Компания ожидает, что поставщики, подрядчики, клиенты и иные деловые партнеры, с которыми взаимодействуют компании Группы, в своей деятельности также будут придерживаться высоких стандартов ответственного ведения бизнеса.

2. СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Являясь одной из крупнейших алмазодобывающих компаний мира и оказывая существенное влияние на общество и окружающую среду, АЛРОСА осознает свою ответственность за оказываемое воздействие, а также стремится наилучшим образом реализовать свой потенциал и внести значительный вклад в долгосрочное устойчивое развитие регионов присутствия.

2.1. Стратегическое видение

В понимании АЛРОСА устойчивое развитие означает реализацию миссии Компании в соответствии с высокими стандартами ответственного ведения бизнеса при одновременном обеспечении вклада в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития ООН в долгосрочной перспективе и активном содействии созданию ценности для всех заинтересованных сторон в условиях информационной открытости и прозрачности.

Компания осознает важность своей роли лидера алмазодобывающей отрасли в обеспечении благосостояния и устойчивого развития регионов присутствия, и полностью разделяет ответственность за сохранение в долгосрочной перспективе благоприятного социально-экономического климата и здоровой природной среды, при этом отдавая приоритет предотвращению и минимизации возможных негативных последствий своей деятельности.

Подход АЛРОСА к вопросу устойчивого развития основан на осознании приоритетной роли принципов устойчивости в реализации Компанией ее миссии, и состоит в их интеграции в ее бизнес-стратегию и продвижении во всех аспектах деятельности в качестве ключевого элемента. Компания стремится непрерывно улучшать показатели деятельности в области устойчивого развития, внедрять ведущие мировые практики в данной сфере, а также всесторонне содействовать их развитию и распространению среди своих заинтересованных сторон.

Исходя из характера и охвата оказываемого воздействия, Компания определила три роли, в рамках которых ведет деятельность в сфере устойчивого развития.

- **Корпоративный уровень воздействия**

АЛРОСА является ответственной компанией, строго соблюдающей нормы национального и международного права, приверженной высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности. Компания стремится работать осознанно, ответственно и эффективно во всех аспектах деятельности на протяжении всего жизненного цикла реализуемых проектов. АЛРОСА признает и принимает на себя ответственность за обеспечение качества производимой алмазно-бриллиантовой продукции с гарантией этического происхождения, обеспечение достойных и безопасных условий труда своим работникам, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия, бережное отношение к окружающей среде и минимизацию воздействия на нее, а также следование лучшим практикам корпоративного управления и деловой этики.

- **Региональный уровень воздействия**

В силу масштабов и характера производственной деятельности АЛРОСА оказывает значительное влияние на развитие регионов присутствия. Компания исторически является системообразующим предприятием для Республики Саха (Якутия), в которой сосредоточена большая часть ключевых активов, осуществляющих добычу алмазного сырья. АЛРОСА играет ключевую роль в формировании бюджета Якутии, обеспечивая существенные налоговые и дивидендные поступления, а также решает важнейшие социальные задачи региона, создавая рабочие места, улучшая условия жизни местного населения, выстраивая социальную инфраструктуру и защищая окружающую среду. Во всех регионах своей деятельности, включая зарубежные страны, АЛРОСА руководствуется единым подходом к управлению своим

воздействием на устойчивое развитие и стремится внедрять современные международные стандарты и практики в данной области.

- **Глобальный уровень воздействия**

Осознавая, что долгосрочное устойчивое развитие отдельно взятой компании способствует решению общемировых задач в социальной, экологической и экономической сферах, АЛРОСА активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития. Компания принимает участие в деятельности крупнейших глобальных и отраслевых организаций и инициатив, в числе которых Кимберлийский процесс, UN GC, WDC, RJC, NDC, ICMM, WEF, TCFD и др. Гарантируя соответствие своей деятельности принципам общепризнанных инициатив, Компания также содействует их дальнейшему продвижению, вносит существенный вклад в усовершенствование действующих и иницирует внедрение новых практик. АЛРОСА намерена постоянно расширять свое участие в международных инициативах, приумножая свой вклад в их развитие. Компания также стремится регулярно проводить оценку оказываемого ею воздействия и отчетность на ежегодной основе представлять своим заинтересованным сторонам.

2.2. Программа в области устойчивого развития

Стратегический подход Группы АЛРОСА к интеграции принципов устойчивого развития закреплен в комплексной Программе в области устойчивого развития на 2021-2025 гг., охватывающей все сферы деятельности Компании. Документ, направленный на повышение ответственности и прозрачности производства алмазно-бриллиантовой продукции, укрепление доверия потребителей, отражает системность усилий Компании в этом направлении, определяя основополагающие принципы и подход АЛРОСА к управлению вопросами устойчивого развития, а также устанавливая основные стратегические приоритеты, задачи и ключевые показатели результативности Группы в данной сфере. Руководствуясь системным подходом, АЛРОСА обеспечивает интеграцию целей в области устойчивого развития в системы стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования, а также их реализацию во всех аспектах деятельности Группы.

2.3. Стратегические направления

Стратегические приоритеты АЛРОСА были определены в Программе в области устойчивого развития исходя из анализа социально-экономического и экологического воздействия деятельности Группы и отражают ее вклад в достижение 13 приоритетных Целей устойчивого развития ООН¹, соответствующих каждому из направлений, а также подтверждают приверженность десяти основополагающим принципам Глобального договора ООН.

АЛРОСА выделяет пять ключевых направлений, развитию которых в наибольшей степени способствует ее основная деятельность, а оказываемое позитивное влияние и создание ценности для заинтересованных сторон наиболее существенны:

- Развитие человеческого капитала;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Охрана окружающей среды;
- Развитие регионов присутствия;
- Корпоративное управление и деловая этика.

Компанией определены среднесрочные задачи и показатели результативности² в рамках каждого стратегического приоритета, а также разработан периодически обновляемый план мероприятий по их реализации.

¹ Для получения более подробной информации см. Программу Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 гг.

² Для получения более подробной информации см. Программу Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 гг.

Компания принимает обязательства по периодическому пересмотру и актуализации данных стратегических направлений и приоритетных задач в целях обеспечения соответствия своей деятельности текущим условиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие исторически является неотъемлемой частью во всех аспектах деятельности АЛРОСА. Стратегические направления устойчивого развития были определены исходя из того, в каких сферах влияние Компании наиболее существенно, и отражают ключевые области оказываемого АЛРОСА воздействия.

3.1. Развитие человеческого капитала

Работники являются ключевой ценностью АЛРОСА. Компания признает, что высокий профессионализм работников, их опыт работы в суровых климатических условиях, преемственность поколений и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо поддерживать и развивать. АЛРОСА стремится создать корпоративную культуру, направленную на формирование сплоченной команды профессионалов, объединенных общими целями, стремлениями, ценностями, способствующую наиболее полному раскрытию и развитию профессионального потенциала работников, а также обеспечивающую равные возможности, конкурентный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Ключевые обязательства АЛРОСА:

- Соблюдение прав человека и основных трудовых прав работников, включая недопущение любых форм дискриминации, принудительного и детского труда;
- Обеспечение достойного и справедливого уровня заработной платы;
- Содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников, включая внедрение эффективных систем обучения, переобучения и повышения квалификации;
- Обеспечение высокого уровня социальной защищенности работников, членов их семей и ветеранов Компании, включая предоставление материальной поддержки, социальных льгот и гарантий, а также возможности участия в социальных программах;
- Поощрение социокультурного многообразия, уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала, содействие занятости местного населения;
- Обеспечение участия работников в управлении Компанией, а также учет их мнений и ожиданий.

3.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Безопасность и здоровье работников являются для Компании безусловным приоритетом. Особое внимание Компания уделяет вопросам обеспечения безопасных условий труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как наивысшую ценность. АЛРОСА стремится создать культуру безопасного производства, в основе которой лежит ответственное поведение работников и контрагентов Компании, а каждый производственный процесс соответствует высоким требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности.

Ключевые обязательства АЛРОСА:

- Развитие культуры безопасности труда;
- Исключение смертельных несчастных случаев, аварий, инцидентов и нештатных ситуаций на производстве;
- Снижение уровня воздействия опасных факторов и риска от производственной деятельности на здоровье и безопасность человека, а также уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

-
- Постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, в том числе внедрение и использование цифровых технологий;
 - Обеспечение применения единых стандартов для работников, подрядчиков и контрагентов на производственных объектах Компании.

3.3. Охрана окружающей среды

Осознавая существующее и потенциальное воздействие горнодобывающей деятельности на окружающую среду, АЛРОСА признает экологическую и климатическую ответственность одним из главных приоритетов своей деятельности. Сохранение и защита здоровой и благоприятной для жизни природной среды являются неотъемлемыми условиями деятельности Компании. АЛРОСА стремится постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента, внедрять современные передовые технологии и повышать экологическую осведомленность заинтересованных сторон в целях минимизации рисков негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Ключевые обязательства АЛРОСА:

- Обеспечение экологической безопасности всех этапов производственных процессов и снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- Предотвращение экологических аварий и катастроф, а также обеспечение ликвидации их последствий;
- Обеспечение вклада в решение проблемы изменения климата, сохранение благоприятного атмосферного воздуха и природной окружающей среды, включая развитие системы управления экологическими (в том числе климатическими) рисками и реализацию мероприятий по их минимизации;
- Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению, эффективное использование ресурсов, ответственное обращение с отходами и безопасное управление гидротехническими сооружениями;
- Восстановление нарушенных земель и лесов, восполнение и сохранение биологического разнообразия;
- Распространение требований о соблюдении экологических стандартов на контрагентов.

3.4. Развитие регионов присутствия

АЛРОСА – это прежде всего регионы, в которых Компания ведет свою деятельность. Целью участия Компании в жизни местных сообществ является создание благоприятного климата в регионах присутствия, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов. АЛРОСА стремится обеспечить достойное качество жизни населения, а также способствовать социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия, руководствуясь принципами доверия, солидарности, партнерства и взаимного уважения.

Ключевые обязательства АЛРОСА:

- Уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в регионах присутствия, сохранение и поддержка традиции национальной терпимости и благожелательности;
- Содействие социально-экономическому благополучию и повышению качества жизни граждан в регионах присутствия, в том числе содействие занятости местного населения, а также развитие местной предпринимательской деятельности;
- Сохранение и развитие социальной инфраструктуры, в том числе в сфере образования, медицины, жилищного строительства, науки, культуры, искусства и спорта;
- Ведение диалога с местными сообществами, учет их мнений, а также удовлетворение их интересов и ожиданий на всех этапах и во всех аспектах деятельности Компании;
- Содействие реализации целевых программ регионального развития и поддержка общественных инициатив;
- Участие в благотворительной и спонсорской деятельности, оказание материальной поддержки социально значимым проектам и гражданским институтам.

3.5. Управление и деловая этика

АЛРОСА обязуется вести свою деятельность эффективно, открыто и добросовестно, используя системы, гарантирующие ее соответствие применимому праву, высоким глобальным и отраслевым стандартам, а также ожиданиям заинтересованных сторон. Компания стремится не только соответствовать самым высоким требованиям в области ответственных деловых практик, но также активно участвовать в создании и совершенствовании передовых практик и стандартов отраслевого саморегулирования, развивая международное партнерство и способствуя обмену знаниями и опытом.

Ключевые обязательства АЛРОСА:

- Включение вопросов устойчивого развития в повестку деятельности Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) и обеспечение учета рисков и возможностей в области устойчивого развития при определении стратегии Компании;
- Постоянное совершенствование системы корпоративного управления и оценки рисков в области устойчивого развития в соответствии с лучшими мировыми практиками;
- Организация работы эффективных механизмов, обеспечивающих соблюдение прав человека, включая внедрение соответствующих систем и процедур;
- Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей;
- Недопущение в деятельности Компании любых форм и проявлений коррупции и неэтичного поведения;
- Представление отчетности заинтересованным сторонам на периодической основе;
- Развитие инноваций и повышение операционной эффективности, включая внедрение наилучших доступных технологий;
- Содействие распространению ответственных деловых практик среди контрагентов, а также в рамках участия в международных организациях и инициативах.

4. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В основе деятельности АЛРОСА и реализации Программы в области устойчивого развития лежит приверженность ключевым принципам устойчивого развития, позволяющим в наивысшей степени реализовать потенциал Компании в обеспечении ее долгосрочного вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН.

4.1. Соответствие требованиям и выполнение обязательств

АЛРОСА ведет свою деятельность при строгом соблюдении норм российского и международного права, а также применимого права других юрисдикций. Деятельность Компании осуществляется в соответствии с принципами Глобального договора ООН и Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. АЛРОСА на регулярной основе проводит оценку своего соответствия применимым законам и иным нормативно-правовым актам. Компания добросовестно исполняет все принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами, закрепленные положениями соглашений, договоров, и внутренних документов.

4.2. Следование высоким этическим стандартам

Компания привержена высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса и стремится постоянно совершенствовать корпоративную культуру в соответствии с лучшими мировыми практиками. Следуя общепринятым стандартам деловой этики³ во всех аспектах деятельности, АЛРОСА также стремится всесторонне способствовать их внедрению и продвижению среди работников, партнеров, контрагентов и клиентов. Стремление Компании соответствовать требованиям общепризнанных стандартов ответственного ведения бизнеса также включает активную работу по внедрению и продвижению лучших практик в области прав человека. АЛРОСА соблюдает права человека, изложенные в Международном билле о правах человека, признает их всеобщий характер и неприкосновенность, следуя в своей деятельности Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

4.3. Приоритет риск-ориентированного подхода в вопросах управления устойчивым развитием

Важнейшую роль в реализации стратегических целей АЛРОСА в области устойчивого развития играет эффективность действующей системы управления рисками. Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в систему управления рисками Компании и представляет собой непрерывный и комплексный процесс, пронизывающий все бизнес-процессы и охватывающий стратегический, тактический и операционный уровни. АЛРОСА на постоянной основе ведет комплексную работу по своевременному выявлению, мониторингу, анализу, оценке и реагированию на риски. Такой подход позволяет Компании учитывать риски в области устойчивого развития при формировании и реализации своей стратегии, совершенствовании внутренних систем и процессов, а также способствует повышению информированности в отношении рисков внутренних и внешних заинтересованных сторон.

³ Для более подробной информации см. раздел «Нормативные ссылки»

4.4. Оценка эффективности инвестиций и реализуемых проектов

АЛРОСА стремится повышать позитивное социально-экономическое и экологическое воздействие своей деятельности при одновременном сохранении экономической обоснованности и целесообразности, лежащей в основе ее долгосрочной устойчивости. Компания на регулярной основе проводит оценку эффективности инвестиций и реализуемых проектов, постоянно совершенствуя внутренние процессы в целях оптимизации деятельности в области устойчивого развития. В целях укрепления технико-технологического потенциала, обеспечивающего эффективное использование ресурсов и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, АЛРОСА активно развивает инновации и внедряет в свою деятельность новые технологии, направленные на повышение операционной и энергоэффективности, обеспечение промышленной и экологической безопасности.

4.5. Минимизация негативного следа и ответственность за оказываемое воздействие

АЛРОСА ведет деятельность с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей регионов присутствия, уважение и сохранение которых является для нее неотъемлемым элементом устойчивости, предотвращая, сводя к минимуму и компенсируя любое возникающее в связи с этим негативное воздействие. Признавая бережное отношение к окружающей среде одним из своих главных приоритетов, Компания стремится обеспечить экологическую безопасность производственных процессов и ответственное управление ресурсами, включая минимизацию углеродного следа своей продукции, повышение эффективности использования энергии и воды, рациональное обращение с ресурсами, а также реализацию мероприятий по предупреждению негативных последствий деятельности и мер экологической ответственности в случае их наступления.

4.6. Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из обязательных элементов, обеспечивающих долгосрочное развитие и стабильный рост Компании. АЛРОСА поддерживает открытый диалог с заинтересованными сторонами и ведет системную работу по сбалансированному учету их интересов на всех этапах своей деятельности, от планирования проектов до их завершения, на основе принципов уважения, открытости, добросовестности и ответственности. Компания осуществляет постоянную коммуникацию с заинтересованными сторонами и регулярно проводит оценку ее эффективности, обеспечивая оперативное реагирование на обращения и запросы, а также своевременное информирование о своей деятельности, результатах взаимодействия и достигнутом прогрессе.

4.7. Обеспечение ответственных цепочек поставок

Формирование и поддержание ответственных цепочек поставок является для АЛРОСА одним из важнейших элементов обеспечения прозрачности отрасли и укрепления доверия потребителей. Компания придает особое значение соблюдению принципов ответственного ведения бизнеса и предоставлению полной и достоверной информации о производимых алмазах/бриллиантах на всех этапах деятельности – от геологоразведки и добычи алмазов до сортировки, огранки и изготовления ювелирной продукции. Компания проводит активную работу по развитию системы отраслевого саморегулирования и продвижению лучших мировых бизнес-практик среди своих контрагентов, стремясь обеспечить соответствие своих поставщиков, подрядчиков и клиентов ведущим международным и отраслевым стандартам в области ответственного ведения бизнеса.

4.8. Информационная открытость и подотчетность

В целях обеспечения информационной открытости и прозрачности АЛРОСА на регулярной основе раскрывает существенную информацию обо всех аспектах своей деятельности в области устойчивого развития в соответствии с требованиями применимого права и общепризнанными стандартами публичной нефинансовой отчетности. Полнота, точность, достоверность и актуальность раскрываемых Компанией сведений подтверждается независимыми аудиторами. В стремлении повысить уровень информированности и доверия заинтересованных сторон, а также

предоставить им возможность оказывать влияние на принимаемые решения, АЛРОСА активно взаимодействует с ними, обеспечивая своевременное раскрытие информации в форматах, наиболее доступных и удобных для каждой из групп заинтересованных сторон.

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

АЛРОСА осознает, что внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность, выполнение поставленных стратегических задач и, в конечном итоге, ее совокупный вклад в достижение целей устойчивого развития в значительной степени зависят от эффективности действующей системы управления и корпоративных практик.

5.1. Подход к управлению

АЛРОСА последовательно выстраивает модель организационного управления, обеспечивающую учет принципов устойчивого развития на всех уровнях принятия решений и во всех бизнес-процессах, а также в дочерних обществах Группы.

С этой целью в Компании создана эффективная система управления вопросами устойчивого развития, обеспечивающая достижение стратегических целей на всех управленческих уровнях в соответствии с лучшими практиками. Ключевыми инструментами данной системы являются: конкретные и измеримые цели и показатели результативности по каждому стратегическому направлению деятельности, ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководства Компании, механизмы мониторинга и оценки эффективности достижения целей, процедуры пересмотра целей и планов мероприятий, информирование и отчетность для заинтересованных сторон.

5.2. Стратегическое управление

Стратегическое управление вопросами устойчивого развития осуществляется Наблюдательным советом, который определяет цели и их достижение, стратегическое видение и подход АЛРОСА в данной сфере. К компетенции Наблюдательного совета отнесено утверждение стратегических документов Компании, в том числе нефинансовой отчетности.

При Наблюдательном совете действует Комитет по стратегии и устойчивому развитию (далее – Комитет), в ведение которого входят предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам определения и достижения стратегических целей Компании в области устойчивого развития, рассмотрения и утверждения нефинансовой отчетности, утверждения стратегических документов, участия в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

Для обсуждения и согласования поставленных целей, задач и показателей результативности, в составе Комитета создана рабочая группа по устойчивому развитию, состоящая из членов Наблюдательного совета и ведущих сторонних экспертов, опыт которых учитывается при рассмотрении лучших международных практик и оценке их применимости для внедрения в Компании.

5.3. Операционное управление

На операционном уровне управление устойчивым развитием осуществляют генеральный директор – председатель правления и правление. Они организуют выполнение решений Наблюдательного совета и отвечают за реализацию стратегии в области устойчивого развития. Генеральный директор – председатель правления осуществляет управление текущей деятельностью Компании и отвечает за распределение между структурными подразделениями обязанностей в области устойчивого развития.

В целях координации деятельности в области устойчивого развития на операционном уровне также сформирована рабочая группа по устойчивому развитию с участием подразделений АЛРОСА, вовлеченных в управление экологическими и социально-экономическими аспектами.

Рабочая группа осуществляет постоянное текущее управление вопросами устойчивого развития и принимает оперативные решения по данным вопросам.

5.4. Структура управления



5.5. Мониторинг и отчетность

Компания обязуется осуществлять регулярный мониторинг применимых требований, а также потребностей заинтересованных сторон, и, в случае необходимости, вносить соответствующие обновления и корректировки в стратегические документы в области устойчивого развития, планы мероприятий, а также положения настоящей Политики.

В целях обеспечения своевременного информирования заинтересованных сторон о реализации Политики Компания публикует ежегодные отчеты об устойчивом развитии, подготовленные в соответствии с общепризнанными международными стандартами, а также регулярно обновляет информацию на корпоративном сайте www.alrosa.ru.

6. СИСТЕМА ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемыми элементами деятельности АЛРОСА, интегрированы в миссию и стратегию Группы, а также другие внутренние нормативные документы.

6.1. Общее регулирование вопросов устойчивого развития

АЛРОСА стремится обеспечить системный подход к нормативному регулированию вопросов устойчивого развития и ведет комплексную работу по развитию системы внутренних документов в данной области. Подход, приоритетные стратегические направления, цели и задачи Группы АЛРОСА закреплены в Программе в области устойчивого развития. Настоящей Политикой определяются основополагающие принципы деятельности и ключевые обязательства АЛРОСА в рамках каждого из стратегических приоритетов.

6.2. Регулирование отдельных направлений устойчивого развития

В развитие настоящей Политики в АЛРОСА разрабатываются и вводятся в действие внутренние нормативные документы по отдельным направлениям устойчивого развития, включая кодексы, политики, положения и регламенты. Компания обеспечивает соответствие документов, принимаемых для регулирования отдельных областей и вопросов устойчивого развития, положениям Программы в области устойчивого развития, а также настоящей Политики.

Компанией на постоянной основе ведется работа по разработке новых и актуализации действующих внутренних нормативных документов на основании применимых к Компании требований и обязательств, затрагивающих вопросы устойчивого развития, а также в целях их совершенствования и обеспечения соответствия лучшим практикам.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Обеспечение соблюдения положений политики

Ответственность за осуществление контроля над соблюдением положений Политики возлагается на Правление АК «АЛРОСА» (ПАО).

Ответственность за внедрение и руководство реализацией Политики осуществляет генеральный директор-председатель правления АК «АЛРОСА» (ПАО), в дочерних обществах и организациях – их генеральные директора.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики работником, поставщиком, клиентом, деловым партнером или иной заинтересованной стороной, Компания вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Компании и нормами применимого права.

7.2. Период действия и пересмотр политики

Политика является внутренним документом Компании постоянного действия.

Политика вступает в силу с даты ее утверждения Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО).

Политика подлежит периодическому пересмотру. Изменения в Политику вносятся на основании решения Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

АК «АЛРОСА» (ПАО), АЛРОСА, Компания	одна из крупнейших алмазодобывающих компаний в мире, российская горнорудная компания с государственным участием
Группа АЛРОСА	АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее подконтрольные общества (дочерние общества Компании или иные юридические лица, находящиеся под прямым или косвенным контролем АК «АЛРОСА» (ПАО))
Глобальный договор Организации Объединенных Наций (ГД ООН)	добровольная международная инициатива ООН, призванная стимулировать бизнес следовать принципам устойчивого развития, внедрять практики ответственного делового поведения, а также отчитываться о результатах своей деятельности в этой сфере с целью обеспечения его участия в решении наиболее важных глобальных проблем
Устойчивое развитие	<p>«развитие, которое соответствует текущим потребностям, не ставя под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять свои потребности».</p> <p>Концепция, разработанная ООН, и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества.</p> <p>(Доклад Всемирной комиссии по окружающей среде и развитию «Наше общее будущее» (ООН, 1987 г.))</p>
Цели устойчивого развития (ЦУР)	<p>17 целей в области устойчивого развития и 169 соответствующих им задач, направленных на устранение коренных причин глобальных проблем и охватывающих три основных аспекта устойчивого развития – экономический рост, социальную интеграцию и охрану окружающей среды, которые должны быть достигнуты к 2030 г.</p> <p>(документ «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», утвержден Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.).</p>
ESG (Environment – экология, Social – социальная сфера, Governance – управление)	набор измеримых показателей, характеризующих степень и результативность внедрения компанией принципов устойчивого развития, используемых в целях принятия инвестиционных решений
Деятельность Компании в области устойчивого развития	деятельность, имеющая целью создание основы долгосрочной устойчивости и инвестиционной привлекательности Компании, ориентированная на построение системы управления Компанией и ее взаимодействия с внешней средой, обеспечивающей баланс экономической и операционной эффективности, социальной результативности и минимизации воздействия на окружающую среду
Заинтересованные стороны	физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	действия и процессы, реализуемые Компанией для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их интересов при ее осуществлении
Дискриминация	любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, сексуальной ориентации, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод
Отчет в области устойчивого развития (нефинансовый отчет)	форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности организации за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах. Может быть подготовлен в соответствии с такими общепризнанными международными стандартами и руководствами, как Система отчетности GRI, Международный стандарт интегрированной отчетности и другими.

АББРЕВИАТУРЫ

GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)
NDC	Совет по природным алмазам
ICMM	Международный совет по горному делу и металлам
RJC	Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе
TCFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата
WEF	Всемирный экономический форум
WDC	Всемирный алмазный совет
ГА ООН	Генеральная ассамблея Организации Объединенных Наций
ЕС	Европейский союз
КП	Кимберлийский процесс
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз по охране природы
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
СБ ООН	Совет безопасности Организации Объединенных Наций
ССКП	Схема сертификации Кимберлийского процесса
ФАТФ	Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН

НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Положения Политики учитывают положения следующих ключевых документов, включая, но не ограничиваясь:

МЕЖДУНАРОДНЫЕ АКТЫ

Организация Объединенных Наций

- Декларация тысячелетия ООН (2000)
- Цели в области устойчивого развития ООН. Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (2015)
- Международный билль о правах человека
- Всеобщая декларация прав человека (1948)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (1966)
- Декларация ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1963)
- Декларация ООН о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений (1981)
- Декларация ООН о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях (1996)
- Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (1992)
- Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию (2002)
- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965)
- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979)
- Конвенция ООН против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984)
- Конвенция ООН о правах ребенка (1989)
- Конвенция ООН против Коррупции (2003)
- Конвенция ООН о правах инвалидов (2006)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (2011)
- Глобальный договор ООН (2004)
- Глобальный план действий ООН по борьбе с торговлей людьми (2010)
- Глобальная программа Управления по наркотикам и преступности ООН борьбы с отмыванием денег, доходами от преступной деятельности и финансированием терроризма (1997)

Международная организация труда

- Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930)
- Конвенция МОТ № 87 «О свободе объединений и защите прав объединяться в профсоюзы» (1948)
- Конвенция МОТ № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949)

-
- Конвенция МОТ № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951)
 - Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958)
 - Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973)
 - Конвенция МОТ № 142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» (1975)
 - Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (1981)
 - Конвенция МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» (1983)
 - Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999)

Европейский Союз

- Конвенция Совета Европы «Об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности» (1990)
- Конвенция Совета Европы «Об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности и о финансировании терроризма» (2005)
- Директива Европейского парламента и Совета ЕС 2001/97/ЕС «О внесении изменений в Директиву Совета 91/308/ЕЭС о предотвращении использования финансовой системы в целях отмывания капиталов» (2001)

Другие документы

- 40 рекомендаций Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ) (в редакции 2012 года)
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий (2011)
- Руководящие принципы ОЭСР должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска (2016)
- Глобальная инициатива по отчетности (1997)

Отраслевое регулирование

- Схема сертификации Кимберлийского процесса (2003)
- Руководящие принципы Системы гарантий Всемирного алмазного совета (2020)
- Кодекс ответственных практик Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (2019)
- Принципы горнодобывающей промышленности Международного совета по горному делу и металлам (2020)

РОССИЙСКИЕ АКТЫ

- Конституция Российской Федерации (1993)
- Федеральный закон № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации» (2001)
- Федеральный закон № 41-ФЗ «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» (1998)
- Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (2008)
- Федеральный закон № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (2001)
- Федеральный закон Российской Федерации № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (2002)

-
- Федеральный закон № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (1996)
 - Федеральный закон № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (1998)
 - Федеральный закон № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» от (1997)
 - Красный список угрожаемых видов МСОП

ОПУБЛИКОВАНО АК «АЛРОСА» (ПАО)

© PJSC ALROSA, 1992-2022

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АК «АЛРОСА» (ПАО)

115184 Россия, г. Москва

Озерковская наб., д. 24

+7 (495) 620-92-50

+7 (495) 411-75-25

info@alrosa.ru

677018, Россия, Республика Саха (Якутия)

г. Мирный, ул. Ленина, д. 6

+7 (411-3) 63-00-30

mirinfo@alrosa.ru

<http://www.alrosa.ru>