

Приложение №1

УТВЕРЖДЕН
приказом АК «АЛРОСА» (ПАО)
от «23» июня 2025 г.
№ 01/171-П

КОДЕКС
деловой этики партнеров Группы АЛРОСА

Содержание

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
3. ЗАКОННОСТЬ	4
4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.....	5
5. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА.....	6
6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	6
7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ.....	7
8. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ.....	8
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА (далее - Кодекс) разработан с целью определения ключевых требований к ответственности поставщиков, исполнителей, подрядчиков, субподрядчиков, заказчиков, покупателей и т.п. (далее – Партнеры), с которыми АК «АЛРОСА (ПАО) или его дочерние общества (далее совместно – АЛРОСА) вступают в деловые отношения.

1.2 Кодекс представляет собой общедоступный документ, размещаемый в постоянном доступе на корпоративном сайте АЛРОСА в сети Интернет по адресу: www.alrosa.ru (далее – Корпоративный сайт).

1.3 АЛРОСА декларирует открытую систему проведения закупочных процедур в соответствии с Положением о закупках Группы АЛРОСА, основанную на следующих целях и принципах:

- расширение возможностей участия юридических и физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, в закупках продукции для нужд заказчика, стимулирование такого участия;
- развитие добросовестной конкуренции;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений при организации закупочной деятельности;
- информационная открытость и прозрачность закупочной деятельности;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам;
- установление измеряемых требований к участникам закупки.

1.4 АЛРОСА при выборе Партнеров декларирует следующие добросовестные практики:

– Единые стандарты. Недопущение любых форм дискриминации. Выбор Партнера производится на основании единых критериев, сформированных, исходя из целей экономической эффективности.

– Прозрачность и открытость. АЛРОСА обеспечивает Партнерам открытый доступ к информации об условиях работы с АЛРОСА, участии в процессах отбора, поддерживает обратную связь с Партнерами, дает Партнерам объективное обоснование в случае принятия отрицательного решения по вопросам сотрудничества.

– Конфиденциальность. АЛРОСА гарантирует конфиденциальность информации, предоставляемой Партнерами, в соответствии с требованиями законодательства или в соответствии с заключенными с ними соглашениями о конфиденциальности.

– Эффективность. При выборе Партнеров АЛРОСА ориентируется на стремление приобретать качественные товары и услуги по конкурентоспособным ценам, а также на оптимизацию затрат и повышение эффективности бизнес-процессов.

– Разумная предусмотрительность. Исходя из надлежащего управления своими предпринимательскими рисками и осознавая свою ответственность перед обществом, АЛРОСА осуществляет проверку Партнеров на предмет их добросовестности и соблюдения законодательства.

1.5 АЛРОСА при заключении договоров с Партнерами основывается на следующих принципах:

- равноправие сторон, свобода заключения любых, не противоречащих закону договоров;
- справедливое распределение предпринимательских рисков между сторонами;
- прозрачность договорных условий;
- открытость и вежливость ведения коммерческих переговоров;
- недопущение непоследовательных действий и введение в заблуждение;
- своевременная обратная связь и четкое следование достигнутым договоренностям.

1.6 В АЛРОСА утверждены и размещены на Корпоративном сайте «Правила недискриминационного доступа поставщиков к закупкам товаров, работ, услуг АК «АЛРОСА» (ПАО). Недискриминационный доступ поставщиков к конкурентным закупкам АЛРОСА предусматривает обеспечение равных условий реализации прав потенциальных поставщиков независимо от их организационно-правовой формы.

1.7 АЛРОСА строит взаимоотношения с Партнерами в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

1.8 АЛРОСА с уважением относится к своим Партнерам и, в свою очередь, ожидает от Партнеров и их контрагентов соблюдения требований законодательства, следования этическим нормам, отказа от любой деятельности, нарушающей такие нормы.

1.9 Требования, которые АЛРОСА, в свою очередь, предъявляет к своим работникам, в том числе в части принципов и подходов к взаимоотношениям с Партнёрами АЛРОСА, изложены в Кодексе корпоративной этики АК «АЛРОСА (ПАО), размещенным на Корпоративном сайте.

1.10 АЛРОСА предлагает нашим Партнерам использовать в своей деятельности принципы, изложенные в данном документе. Мы также просим наших Партнеров рекомендовать своим контрагентам, чтобы они также соблюдали данные требования и предъявляли такие же требования к их контрагентам.

1.11 АЛРОСА работает в условиях высокой конкуренции, развитой правовой системы и учитывает роль государства в регулировании отрасли.

1.12 АЛРОСА осознает свою ответственность перед государством, обществом, акционерами и Партнерами, поэтому намерена в работе основываться на неукоснительном соблюдении правовых и этических норм.

1.13 АЛРОСА следует лучшим корпоративным практикам и будет служить положительным примером для других участников рынка.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1 Настоящий Кодекс распространяется на всех Партнеров АЛРОСА в цепочке поставок товаров, работ и услуг, а также при реализации АЛРОСА товаров, работ и услуг на основании заключенных с ними договоров. Настоящий Кодекс не отменяет и не заменяет требования, установленные иными документами АЛРОСА.

2.2 Задача настоящего Кодекса – установить стандарты ведения бизнеса, соблюдения которых мы ожидаем как от наших сотрудников, так и от наших Партнеров.

3. ЗАКОННОСТЬ

3.1 Деятельность АЛРОСА основана на соблюдении требований как российского законодательства, так и законодательства стран её присутствия. АЛРОСА строго следует букве закона и считает недопустимыми для себя какие-либо компромиссы в правовом аспекте.

3.2 АЛРОСА ожидает от своих Партнеров уважения и соблюдения законодательства и иных правил при осуществлении предпринимательской деятельности.

3.3 АЛРОСА обеспечивает справедливый и равноправный подход к участникам закупочных процедур, устанавливая единые требования в целях недопущения необоснованного ограничения конкуренции по отношению к участникам закупки. АЛРОСА обеспечивает равные права для заявления о своих предложениях всем участникам.

3.4 АЛРОСА обеспечивает справедливость рассмотрения и оценки заявок участников закупки, исходя из требований, критериев и порядка оценки, установленных в документации о закупке.

3.5 Решения о выборе победителя закупки принимаются коллегиально закупочным органом в строгом соблюдении норм и правил закупочных процедур, установленных

законодательством Российской Федерации, Положением о закупках АЛРОСА, а также иными внутренними документами АЛРОСА, регламентирующими закупочную деятельность.

3.6 Партнер, в свою очередь, обязан соблюдать правила участия в закупке товаров, работ, услуг и придерживаться этических норм в ходе проведения закупок.

3.7 Партнеры не должны обмениваться информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя закупочной процедуры.

3.8 Партнеры не должны совершать действия, ограничивающие конкуренцию.

3.9 Партнер обязуется уважать интеллектуальную собственность АЛРОСА, её коммерческую тайну и другую конфиденциальную, инсайдерскую информацию. Любая информация или данные об операциях АЛРОСА должны при любых условиях рассматриваться Партнером как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной без участия Партнера.

3.10 Партнер обязан предоставлять АЛРОСА и публиковать в общедоступных источниках только достоверную информацию. Фальсификация показателей или искажение сведений неприемлемы.

3.11 Партнер вправе обжаловать условия документации о закупке, действия (бездействие) Заказчика, организатора закупки, закупочного органа, если такие действия (бездействие) нарушают права и законные интересы данного лица, связанные с его участием.

3.12 Партнер также вправе обратиться в Комиссию по рассмотрению жалоб по закупкам АЛРОСА. Порядок подачи и рассмотрения жалоб размещен на Корпоративном сайте.

3.13 АЛРОСА призывает своих Партнеров предъявлять такие же требования по соблюдению законодательства во взаимоотношениях между их Партнерами и рекомендовать своим прямым и косвенным Партнерам предъявлять такие же требования к их Партнерам.

4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

4.1 АЛРОСА, являясь приверженцем высоких правовых, деловых и этических стандартов работы, развивает культуру противодействия должностным злоупотреблениям. В АЛРОСА утверждена Политика по противодействию коррупции и Положение об управлении противодействием коррупции. С положениями Политики можно ознакомиться на Корпоративном сайте.

4.2 Партнер не должен осуществлять действия, квалифицируемые законодательством как дача / получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

4.3 Партнер не должен совершать действий, направленных на материальное стимулирование работников АЛРОСА, в том числе путём предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ, услуг, другими способами, ставящими работника в определенную зависимость от стимулирующей его стороны.

4.4 АЛРОСА оставляет за собой право применить меры в отношении Партнера, который предлагает или предпринимает попытку предложить вознаграждение или взятку работникам АЛРОСА, в том числе провести собственное расследование, обратиться в правоохранительные органы, суд.

4.5 АЛРОСА ожидает от своего Партнера и других контрагентов разработки и утверждения в своих организациях политики по противодействию коррупции или другого документа, регламентирующего предупреждение коррупции и конфликта интересов.

4.6 АЛРОСА призывает своих Партнеров предъявлять такие же требования по противодействию коррупции к их контрагентам, проводить проверки соблюдения ими указанных норм. АЛРОСА призывает своих Партнеров рекомендовать своим прямым и косвенным партнерам предъявлять такие же требования к их партнерам.

5. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

5.1 АЛРОСА соблюдает требования законодательства, уважает права человека и призывает своих Партнеров соблюдать основополагающие законы и принципы в своей деятельности.

5.2 АЛРОСА уважает права и достоинство каждого человека, признавая Всеобщую декларацию прав человека ООН и Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека.

5.3 В рамках «due diligence» по правам человека АЛРОСА выявляет, предупреждает и смягчает риски нарушений в собственной деятельности и в цепочках поставок.

5.4 При реализации проектов АЛРОСА проводится оценка воздействия на социально-экономическую ситуацию и экологию региона.

5.5 АЛРОСА ведёт открытый диалог с представителями местных сообществ, рассматривает их предложения.

5.6 Продукция и услуги АЛРОСА должны отвечать заявленным характеристикам, быть безопасными для здоровья и окружающей среды.

5.7 АЛРОСА не сотрудничает с организациями, систематически нарушающими права человека, использующими принудительный или детский труд. При обнаружении подобных фактов сотрудничество прекращается, а информация передаётся в компетентные органы.

5.8 Партнер обязан соблюдать общепризнанные права и свободы человека в соответствии с нормами применимого международного и национального права. Партнер обязан в своей деятельности руководствоваться Международным биллем о правах человека, конвенциями и декларациями Организации объединённых наций (ООН) и Международной организации труда (МОТ).

5.9 Партнер обязан в полной мере соблюдать положения Конвенции МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда и Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу, и других международных договоров и рекомендаций о запрете использования детского труда.

5.10 Партнер обязан соблюдать требования Конвенции МОТ № 29 о принудительном и обязательном труде, а также иные международные принципы и нормы применимого права, устанавливающие запрет на использование принудительного труда

5.11 АЛРОСА ожидает от Партнера соблюдения Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

5.12 Партнер в ходе реализации своей деятельности обязан учитывать культурные особенности стран и регионов присутствия, принимать во внимание интересы и права местного и коренного населения.

5.13 АЛРОСА ожидает от своего Партнера разработки и утверждения в своих организациях политики по правам человека или другого документа, регламентирующего обеспечение прав человека.

5.14 АЛРОСА ожидает от своих Партнеров распространения упомянутых требований по обеспечению соблюдения прав человека на своих прямых и косвенных партнеров, предъявления таких же требований к их партнерам.

6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

6.1 Партнер обязан не проявлять любых форм дискриминации и обеспечить работникам равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

6.2 Партнер обязан соблюдать право на свободу объединения в соответствии с применимым национальным регулированием.

6.3 Партнер обязан соблюдать нормы трудового законодательства в части выплаты заработной платы, размера минимальной оплаты труда, норм рабочего времени.

6.4 Партнер должен соблюдать нормы охраны здоровья и техники безопасности и создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда для всех своих сотрудников.

6.5 Партнер должен делать всё возможное для предоставления своим работникам социального обеспечения, медицинской помощи и иных элементов социальной помощи и содействия.

6.6 АЛРОСА призывает своих партнеров предъявлять такие же требования по соблюдению трудовых прав к своим партнерам, проводить проверки соблюдения ими указанных норм. АЛРОСА призывает своих Партнеров рекомендовать своим прямым и косвенным партнерам, предъявлять такие же требования к их партнерам.

7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

7.1 АЛРОСА стремится работать с Партнерами, которые разделяют принципы АЛРОСА и воспринимают охрану окружающей среды как неотъемлемую часть своего бизнеса.

7.2 АЛРОСА выполняет требования федеральных и региональных законов РФ, международных конвенций.

7.3 Все действующие лицензии и разрешения на природопользование поддерживаются в актуальном состоянии.

7.4 АЛРОСА внедряет и поддерживает систему экологического менеджмента:

- Проводятся программы энергосбережения и повышения энергоэффективности технологических процессов.

- Осуществляется мониторинг и оптимизация потребления воды, сырья, топлива.

- Обращение с отходами производства подразумевает их безопасное складирование, транспортировку, переработку, утилизацию/обезвреживание. Размещение отходов осуществляется на объекты размещения отходов, включенные в Государственный реестр объектов размещения отходов.

- АЛРОСА ставит цели по снижению выбросов парниковых газов и контролирует их выполнение.

- Внедряются технологии «чистой» и возобновляемой энергетики, по мере возможности компенсируются остаточные выбросы.

- При выборе Партнеров АЛРОСА обращает внимание на их экологические показатели (ISO 14001, управление отходами).

7.5 Партнеры АЛРОСА должны строго соблюдать законодательство в сфере экологии и охраны окружающей среды, стремиться улучшить экологическую составляющую своего производства путём контроля и мониторинга основных экологических параметров загрязнения окружающей среды, рационально использовать природные ресурсы, снижение объёмов отходов от производственной деятельности, использовать вторичное сырьё и возобновляемые источники энергии, стремиться применять новые более экологичные технологии производства.

7.6 АЛРОСА призывает своих Партнеров предъявлять такие же требования по охране окружающей среды и экологичности к их Партнерам, проводить проверки соблюдения ими указанных норм. АЛРОСА призывает своих Партнеров рекомендовать их Партнерам предъявлять такие же требования к их контрагентам.

7.7 АЛРОСА ожидает от своего Партнера разработки и утверждения в своих организациях экологической политики или другого документа, регламентирующего охрану окружающей среды.

8. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

8.1 Партнеры могут сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Кодекса или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в АЛРОСА или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы, на независимую Горячую линию по одному из указанных каналов связи:

- сайт горячей линии: <https://hotline.alrosa.ru>;
- адрес электронной почты: hotline@alrosa.ru;
- независимый колл-центр: 8-800-234-21-52.

8.2 АЛРОСА не будет допускать каких-либо мер преследования/дискриминации по отношению к сотрудникам или Партнерам, которые добросовестно сообщают о нарушениях настоящего Кодекса или содействуют расследованиям, проводимым по факту таких сообщений.

8.3 АЛРОСА ожидает от Партнеров соблюдения аналогичного принципа недопущения преследования/дискриминации в отношении информаторов.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1 АЛРОСА исходит из того, что:

– Партнеры придерживаются положений Кодекса с момента установления правоотношений.

– Партнеры предпринимают все необходимые усилия, направленные на обеспечение соответствия принципам Кодекса деятельности своих прямых и косвенных партнеров и проверяют соблюдение Кодекса своими партнерами.

9.2 Партнеры признают, что все существующие и будущие соглашения и деловые отношения с АЛРОСА будут подчиняться положениям Кодекса.

9.3 АЛРОСА вправе осуществлять проверку соблюдения Кодекса Партнерами, не противоречащую требованиям действующего применимого законодательства.