

СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ  
ОТЧЕТ  
2018



АЛРОСА

Социально-экологический отчет Группы «АЛРОСА» (АК «АЛРОСА» (ПАО), АЛРОСА, Компания, Общество) за 2018 год включает результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) и, по отдельным существенным темам, ее дочерних обществ алмазодобывающего контура, именуемых вместе Группа АЛРОСА.

Обозначения АК «АЛРОСА» (ПАО), Группа АЛРОСА, Группа, АЛРОСА, Компания, используемые в тексте отчета, считаются равнозначными и относятся к Группе АЛРОСА в целом, АК «АЛРОСА» (ПАО) и/или его дочерним обществам в зависимости от контекста.

АК «АЛРОСА» (ПАО) является материнской компанией Группы АЛРОСА и для настоящего отчета представляет консолидированную информацию об операционной и финансовой деятельности по ключевым бизнес-блокам и направлениям. Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных консолидированных показателей по МСФО (если не указано иное).

Отчет в части раскрытия информации соответствует требованиям документа Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative) – Стандартов GRI (GRI Standards), вариант «основной».

## ЗАЯВЛЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО БУДУЩЕГО

В настоящем отчете, помимо фактических данных за прошедший период, представлены некоторые заявления, касающиеся будущего. К таким заявлениям, в частности, относятся заявления о будущих результатах производственной деятельности, планы и/или прогнозные заявления в отношении будущих экономических и финансовых показателей, цели и задачи Компании относительно планов развития, в том числе относящиеся к продукции и услугам.

Заявления относительно будущих результатов в том числе могут включать сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытке), чистой прибыли (убытке), в отношении акций, дивидендов, структуры капитала и других финансовых вопросов. Содержание таких заявлений носит прогнозный характер и сопровождается словами «ожидается», «предполагается», «планируется», «намеревается» и т. п. По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях, или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов.



# СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора – председателя правления, 8  
Ключевые показатели 2018 года, 14  
Ключевые события 2018 года, 17

## 01 О ГРУППЕ АЛРОСА 24

Общие сведения о Группе АЛРОСА, 26  
География основной деятельности, 28  
Производственная цепочка, 30  
Стратегия Группы АЛРОСА, 40

## 02 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 44

Политика в области устойчивого развития, 46  
Интеграция Целей Устойчивого развития ООН в деятельность Компании, 50  
Система корпоративного управления в области устойчивого развития, 64  
Управление рисками, 72  
Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 75  
Этика и антикоррупционная деятельность, 80  
Инновационное развитие, 84

## 03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 92

Экономические показатели 2018 года, 94  
Создание и распределение экономической стоимости, 96  
Инвестиционная программа Группы АЛРОСА, 100

## 04 ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 104

Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности, 107  
Результативность мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, 116

## 05 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 122

Экологическая политика Компании, 125  
Финансирование природоохранных мероприятий, 132  
Показатели природоохранной деятельности, 138  
Сбросы и отходы, 143  
Выбросы, 147  
Природоохранная деятельность дочерних обществ Группы АЛРОСА, 160

## 06 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ 162

Персонал, 167  
Формирование и развитие персонала, 177  
Социальные инвестиции в персонал, 190  
Социальное партнерство и права человека, 199  
Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы АЛРОСА и благотворительность, 200

## 07 ОБ ОТЧЕТЕ 212

Общие сведения, 214  
Определение существенных тем для включения в отчет, 215  
Определение границ отчета, 220  
Независимое заверение отчета. Заключение аудиторов, 222

## ПРИЛОЖЕНИЯ 224

Приложение 1. Границы существенных тем, 226  
Приложение 2. Таблица соответствия отчета стандартам GRI, 230  
Приложение 3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон, 249  
Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере, 252  
Приложение 5. Показатели экологической результативности, 258  
Приложение 6. Глоссарий, 264  
Форма обратной связи, 268  
Контактная информация, 269



## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14



### *Уважаемые партнеры, акционеры и сотрудники!*

Я рад представить вашему вниманию восьмой ежегодный социально-экологический отчет за 2018 год, отражающий ключевые темы и результаты деятельности. Наш отчет подготовлен в соответствии с лучшими передовыми российскими и международными практиками и стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI. Отчет отражает основные итоги работы АЛРОСА в 2018 году, охватывает финансовые, производственные, социальные, экологические аспекты деятельности и устойчивого развития. Руководство Компании полностью принимает и признает свою ответственность за обеспечение целостности представленного отчета, подготовленного большим коллективом специалистов и руководителей.

### Соблюдение принципов устойчивого развития

Для нас устойчивое развитие АЛРОСА – это не просто регулярное выполнение показателей, мы ставим перед собой задачу развивать не только Компанию, но и регионы нашего присутствия. Приоритетом для нас является установление в наших моногородах практики, когда жители будут обеспечены работой и достойной оплатой труда, сохранение для будущих поколений всего самого лучшего – комфортной развитой инфраструктуры, социальных программ, чистой окружающей среды.

Мы воспринимаем устойчивое развитие как непрерывный процесс совершенствования в соответствии с лучшей международной практикой и стандартами в области устойчивого развития, которые встроены во все аспекты деятельности Компании и учитываются при принятии стратегических решений. Важность и необходимость такого подхода разделяет не только менеджмент АЛРОСА, но и все представители заинтересованных сторон.

### Влияние приверженности принципам устойчивого развития на корпоративную стратегию АЛРОСА

АЛРОСА последовательно реализует стратегию, принятую акционерами в 2013 году. Осенью 2018 года стратегия была обновлена с учетом новых тенденций, но ее ключевые постулаты остаются неизменными. Компания сосредоточится на разведке и добыче алмазов и будет стремиться сохранять и укреплять статус мирового лидера по добыче и объемам ресурсной базы. АЛРОСА продолжит работу по выходу из непрофильных активов, повышению эффективности во всех сферах деятельности, реализации социальной ответственности в регионах присутствия. Деятельность Компании будет направлена на эффективное управление социально-ответственным бизнесом с целью реализации долгосрочных интересов акционеров.

В 2018 году одновременно со Стратегией развития была актуализирована Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 годы, направленная на достижение стратегических целей и включающая 20 программных мероприятий, больше половины которых относится к устойчивому развитию.

# 9,3

МЛРД РУБ.

НАПРАВЛЕНО  
НА СОЦИАЛЬНЫЕ  
ИНВЕСТИЦИИ



### Создание стоимости для заинтересованных сторон

Социальная ответственность – важная задача для компании, которая ведет добычу в непростом северном регионе. В моно-городах АЛРОСА сегодня живут порядка 50 тыс. человек, Компания является, по сути, регионообразующим предприятием в Якутии. В 2018 году отчисления дивидендов и налогов АЛРОСА в адрес Якутии составили около 80 млрд руб. – это почти половина доходной части бюджета республики.

Компания также отдельно финансирует экологические и социальные проекты. Только в 2018 году АЛРОСА направила на социальные инвестиции 9,3 млрд руб., по этому показателю АЛРОСА – одна из лидирующих компаний России. Каждый год она реализует порядка 500 благотворительных и социальных инициатив.

В 2018 году АЛРОСА удалось сохранить лидирующие позиции на глобальном рынке алмазодобычи и сделать несколько важных шагов в направлении повышения производственной эффективности и финансовой устойчивости. АЛРОСА продемонстрировала рекордные финансовые результаты, которым не помешало снижение активности на алмазном рынке в четвертом квартале. Значительно увеличились по сравнению с предыдущим годом показатели выручки, EBITDA и чистой прибыли.

НЕ МЕНЕЕ

50%

ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ПО МСФО  
КОМПАНИЯ НАПРАВЛЯЕТ  
НА ВЫПЛАТУ ДИВИДЕНДОВ

ДИВИДЕНДЫ  
И НАЛОГИ КОМПАНИИ  
В РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
БЮДЖЕТ ЯКУТИИ  
СОСТАВИЛИ ОКОЛО

80

МЛРД РУБ.

46%

ОБЩИЙ АКЦИОНЕРНЫЙ  
ДОХОД ЗА 2018 ГОД

АЛРОСА успешно реализует Программу повышения операционной эффективности и снижения расходов. Производительность труда в 2018 году повысилась на 17% по сравнению с 2014 годом. Удельные операционные расходы в 2018 году снизились на 5% в реальном выражении по сравнению с прошлым годом, и, предположительно, будут сокращаться на 2% в год в течение следующих пяти лет.

Рост выручки и меры по повышению рентабельности бизнеса позволили АЛРОСА продемонстрировать по итогам года сильные финансовые показатели, чистая прибыль по итогам 2018 года увеличилась на 15% до 90 млрд руб. Свободный денежный поток вырос на 26% до 92 млрд руб., что, в свою очередь, позволило существенно снизить долговую нагрузку.

Объем добычи алмазов в 2018 году составил 36,7 млн карат. Снижение объемов добычи относительно 2017 года было ожидаемым и обусловлено, главным образом, остановкой производства на трубке «Мир». Эту потерю удалось частично компенсировать за счет увеличения объемов обработки руды на других промышленных площадках. Кроме того, осенью после нескольких лет подготовки состоялся запуск Верхне-Мунского месторождения, которое будет приносить порядка 1,8 млн карат алмазов в год в течение более 20 лет.

Операционные и финансовые результаты, которые сегодня демонстрирует АЛРОСА, подтверждают эффективность выбранной Компанией модели развития. Уверен, что дальнейшая реализация стратегии позволит Группе АЛРОСА продолжить укрепление лидирующих позиций на алмазном рынке – обеспечивать устойчивый рост добычи, увеличение выручки, повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.

Ужесточение конкуренции, рост сегмента синтетических алмазов, изменение потребительских предпочтений – все это заставляет АЛРОСА работать над укреплением конкурентоспособности в долгосрочной перспективе, увеличением производительности труда на всех переделах, во всех звеньях технологической цепочки.

Инвестиционная программа АЛРОСА в 2018 году составила почти 28 млрд рублей. Половина из этих средств была направлена на создание новых производственных мощностей. Завершилось масштабное техническое перевооружение на обогащательной фабрике № 12 Удачинского ГОКа, где будет перерабатываться руда с Верхней Муны.



## Достижения 2018 года в области устойчивого развития

Мы продолжаем оставаться одним из лидеров в области социальной и экологической ответственности. В конце 2018 года была утверждена новая редакция Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, что в очередной раз подтвердило приверженность Группы высоким стандартам ответственного ведения бизнеса. АЛРОСА ведет свою деятельность в соответствии с лучшими мировыми бизнес-практиками, передовыми отраслевыми стандартами, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Целями в области устойчивого развития ООН.

В настоящее время в России нет стратегического документа в области устойчивого развития, но вопрос по продвижению ЦУР ООН на национальном уровне широко обсуждается как руководством страны, так и бизнес-лидерами.

В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года прямо указано, что достижение ЦУР ООН требует активного участия бизнеса. Для АК «АЛРОСА» (ПАО), как социально-ответственной компании, уже сегодня важно предпринять действия для встраивания ЦУР ООН на период до 2030 года в действующие стратегические документы Компании или разработать новые.

По итогам 2018 года мы впервые подготовили Отчет о вкладе АК «АЛРОСА» (ПАО) в достижение целей в области устойчивого развития ООН за 2016–2018гг. Подготовка Отчета о вкладе в достижение ЦУР была обусловлена необходимостью определения приоритетных ЦУР ООН для АЛРОСА с целью последующего их мониторинга и определения вклада Компании в достижение Целей в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Группа АЛРОСА содействует комплексному социально-экономическому развитию территорий своего присутствия. Одним из ярких событий стало открытие в марте 2018 года в Якутске Республиканского детского реабилитационного центра, полностью построенного на средства АЛРОСА – около 1 млрд руб.

Достижения Компании в социальной сфере регулярно получают высокие оценки и признание. Так, например, госкомитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения отметил АЛРОСА как лучшего работодателя 2018 года. Группа была признана одним из лидеров ежегодного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» среди российских и международных компаний и вошла в число лидеров двух индексов РСПП в области устойчивого развития: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Кроме того, АЛРОСА стала одним из лидеров итогового рейтинга экологической и энергетической эффективности крупнейших компаний России и Казахстана, работающих в реальном секторе экономики.

ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА  
ПОДГОТОВЛЕН ОТЧЕТ  
ЦУР ООН 2030,  
РЯД ЦЕЛЕЙ УЖЕ  
ИНТЕГРИРОВАН  
В КОРПОРАТИВНУЮ  
СТРАТЕГИЮ АЛРОСА

1

МЛРД РУБ.

НАПРАВЛЕН  
НА СТРОИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ДЕТСКОГО  
РЕАБИЛИТАЦИОННОГО  
ЦЕНТРА В ЯКУТСКЕ



Отдельно хотелось бы отметить вклад АЛРОСА в общеотраслевые усилия по оцифровке воздействия алмазодобывающей промышленности на социально-экономическое развитие регионов присутствия. По заказу алмазной отрасли в лице DPA независимое исследовательское агентство Trucost, часть S&P Dow Jones Indices, впервые в истории отрасли произвело такую оценку. В опубликованном отчете, в том числе благодаря существенной доле АЛРОСА, чистый положительный вклад отрасли в мировую экономику был оценен в 16 млрд долл. США в год.

Результаты, которых АЛРОСА добилась в прошлом году, стали возможны благодаря усилиям топ-менеджмента и всех работников Компании, а также поддержке наших акционеров. Группа АЛРОСА в очередной раз подтвердила, что является важнейшим элементом экономики Якутии, одной из крупнейших промышленных корпораций России и лидером мировой алмазной отрасли.

## Наши ориентиры в области устойчивого развития на период до 2024 года

Мы планируем внедрить в стратегию развития АЛРОСА ряд ESG показателей и целей устойчивого развития ООН 2030, которые находятся в периметре прямого влияния Компании, а также закрепить ответственность за их выполнение за менеджментом АЛРОСА.

Особый фокус направлен на показатели и цели в области промышленной безопасности – мы ведем постоянную работу по обучению сотрудников правилам безопасного ведения работ непосредственно на производственных объектах, развитию и продвижению культуры безопасности на производстве.

В будущем за каждым членом органов управления Компании, равно как и за каждым руководителем всех дочерних предприятий, будет закреплена ответственность за безопасность труда и охрану жизни и здоровья сотрудников АЛРОСА.

Жизнь каждого сотрудника важна для нашей Компании, а безопасность нашего персонала является ключевым стратегическим приоритетом АЛРОСА.

Мы продолжим работу, направленную на достижение стратегических целей АЛРОСА в области устойчивого развития, укрепление ее рыночных позиций и авторитета, рост производственных, финансовых показателей, акционерной стоимости, социальных и экологических начинаний.

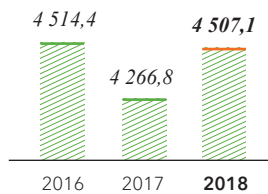
**С. С. Иванов**  
Генеральный директор — председатель правления  
АК «АЛРОСА» (ПАО)



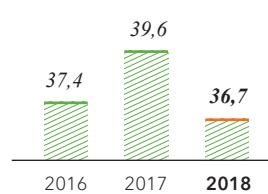
## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА

### Отраслевые показатели

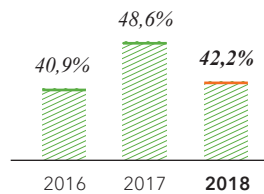
Выручка от продаж основной продукции, млн долл. США  
↑ 6% к 2017 году



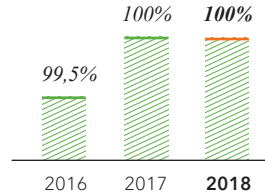
Добыча алмазного сырья, млн карат  
↓ 7% к 2017 году



Доля себестоимости продаж в выручке от продаж  
↓ 13% к 2017 году

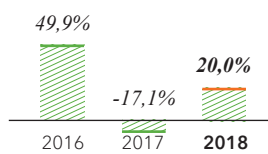


Интегральный КПЭ инновационной деятельности

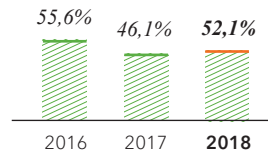


### Финансово-экономические показатели

Рыночная доходность акций

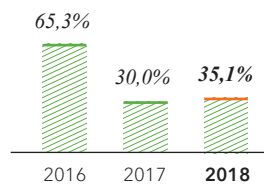


Рентабельность по EBITDA скорр.

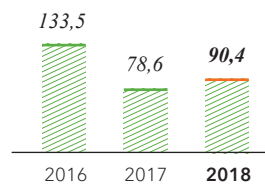


ROE

↑ 17% к 2017 году



Чистая прибыль, млрд руб.  
↑ 15% к 2017 году

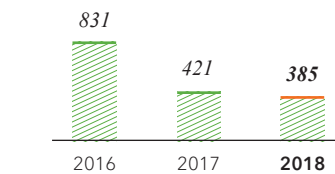


## ESG ПОКАЗАТЕЛИ

### Экологические факторы (E)

Прямые выбросы CO<sub>2</sub>, тыс. тонн

↓ 8,6% к 2017 году

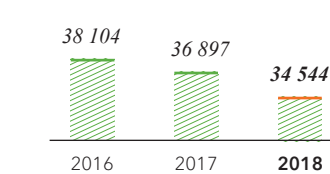


GRI 305-7

### Социальные факторы (S)

Численность персонала по Группе АЛРОСА, человек

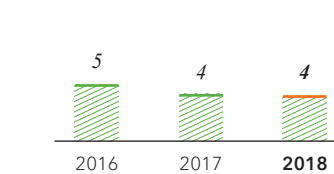
↓ 6,4% к 2017 году



GRI 102-8

### Факторы в области корпоративного управления (G)

Количество независимых директоров в органах управления, человек  
без изменений к 2017 году



GRI 102-18, 102-22

Подробная информация по ключевым показателям деятельности Компании представлена в годовом отчете за 2018 год.

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА

1 квартал 2018 года

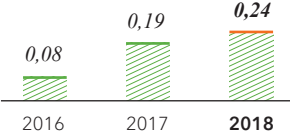
Затраты на охрану окружающей среды по Группе АЛРОСА, млн руб.  
↓ 2,5% к 2017 году



GRI 403-9

LTIFR

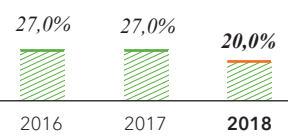
↑ 28,1% к 2017 году



GRI 403-9

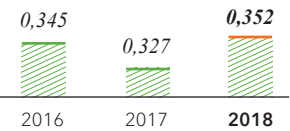
Доля женщин в органах корпоративного управления, %

↓ 25% к 2017 году



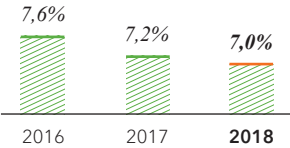
GRI 102-8, 102-18

Расход энергоресурсов по Группе АЛРОСА, ГДж/карат  
↑ 7,6% к 2017 году



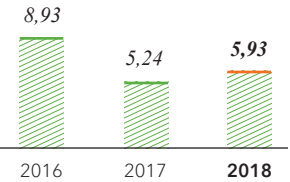
GRI 302-1

Коэффициент текучести кадров АК «АЛРОСА» (ПАО)  
↓ 2,8% к 2017 году



GRI 401-1b

Размер дивиденда на одну акцию, руб.  
↑ 13,2% к 2017 году



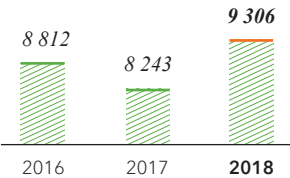
GRI 201-1

Сброс загрязняющих веществ в поверхностные водоемы по Группе АЛРОСА, тыс. тонн  
↓ 2,8% к 2017 году



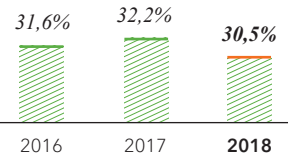
GRI 306-1

Объем социальных расходов по Группе АЛРОСА, млн руб.  
↑ 12,9% к 2017 году



GRI 403-9

Доля женщин среди руководящего состава АК «АЛРОСА» (ПАО)  
↓ 5,3% к 2017 году



GRI 102-8, 405-1

21 ЯНВАРЯ

**АЛРОСА сформировала список клиентов на новый контрактный период 2018-2020 гг.**  
Компания заключила 67 долгосрочных контрактов с 65 компаниями на реализацию ювелирных и технических алмазов

25 ЯНВАРЯ

**АЛРОСА вошла в топ-10 прозрачных компаний России**  
Компания получила один из самых высоких индексов прозрачности в рамках исследования «Прозрачность корпоративной отчетности», подготовленного «Трансперенси Интернешнл-Россия»

19 ФЕВРАЛЯ

**АЛРОСА реализовала непрофильные газовые активы на аукционе**  
АЛРОСА реализовала на открытом аукционе свои непрофильные газовые активы АО «Геотрансгаз» и ООО «Уренгойская газовая компания». Цена реализации составила 30,3 млрд руб. Полученные от продажи средства были направлены на укрепление финансового положения Компании и выкуп акций ПАО «АЛРОСА-Нюрба»

12 МАРТА

**АЛРОСА досрочно погасила банковские кредиты в размере 450 млн долл. США**  
АЛРОСА досрочно погасила банковский кредит в размере 250 млн долл. США, а также часть банковского кредита в размере 200 млн долл. США, привлеченные у Росбанка и Райффайзенбанка в декабре 2017 года. Долг АЛРОСА снижен более чем на 27% до 1,2 млрд долл. США. Погашение банковских кредитов было осуществлено за счет денежных средств, полученных в результате проведенного в феврале 2018 года аукциона по продаже газовых активов АЛРОСА

19 МАРТА

**Утверждена обновленная Политика в области охраны труда и промышленной безопасности**  
Исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве провозглашено стратегической целью Компании. В документе сформулированы обязательства руководства Компании, а также основные принципы, которыми должен руководствоваться каждый сотрудник Компании, чтобы достичь поставленной стратегической цели

22 МАРТА

**Утверждена новая редакция Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса**  
Принятые правки и обновления в тексте документа уточняют ряд положений, не меняя характера исполнения Принципов.

В частности, новая редакция Принципов учитывает положения Кодекса ответственных практик Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC). Расширены руководящие принципы по предотвращению и минимизации негативного воздействия на окружающую среду и управлению экологическими рисками в соответствии с рекомендациями RJC. Документ размещен на сайте: <http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2014/06/Принципы-ALROSA-ALLIANCE-ответственному-ведению-бизнеса-2-е-издание.pdf>

2 квартал 2018 года

19 АПРЕЛЯ	7 МАЯ	15 МАЯ	22 МАЯ	23 МАЯ
АЛРОСА открыла представительство в Мумбаи (Индия) Офис представительства открыт на территории Индийской алмазно-бриллиантовой биржи. Представительство не будет вести торговую деятельность и сосредоточится на развитии связей с местным рынком, повышении узнаваемости бренда АЛРОСА в Индии, расширении клиентской базы и консультировании клиентов	АЛРОСА получила две награды за экологический менеджмент и прозрачность экологической информации АЛРОСА признана лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», проводившегося в ходе XII всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития механизмов охраны окружающей среды». В рамках конкурса рассматривались проекты, реализуемые промышленными предприятиями и организациями в области рационального природопользования и охраны окружающей среды. АЛРОСА получила диплом лауреата и золотую медаль. Глава алмазной компании Сергей Иванов удостоен Почетного знака «Эколог года-2018» за достижения в области рационального природопользования	АЛРОСА заявила о готовности помочь жителям районов Якутии, пострадавшим в результате масштабного паводка Компания готовит строительные материалы для отправки в подтопленные населенные пункты. Особое внимание будет уделено помощи селам Усть-Майского улуса. В частности, рассматривается возможность оказания первоочередной материальной помощи семьям, наиболее сильно пострадавшим в результате подтопления	АЛРОСА возобновила работу офиса в Нью-Йорке (США) АЛРОСА возобновила работу офиса на крупнейшем в мире рынке потребления ювелирных изделий с бриллиантами. В течение 2018 года на нью-йоркской площадке состоялись два конкурса по продаже алмазов и один – бриллиантов. Общая выручка от аукционов составила около 20 млн долл. США	Fitch улучшило прогноз по рейтингу дефолта эмитента (IDR) АЛРОСА со «стабильного» на «позитивный» Сам рейтинг подтвержден на уровне «BB+». Финансовое положение АЛРОСА является одним из самых сильных в горнодобывающем секторе, благодаря лидерству по затратам, стабильному свободному денежному потоку и низкому уровню кредитных обязательств

2 квартал 2018 года

1 ИЮНЯ	7 ИЮНЯ	26 ИЮНЯ	27 ИЮЛЯ	2 АВГУСТА
Более 40 предприятий Якутии и Дальнего Востока приняли участие в ярмарке вакансий в Мирном Ярмарка вакансий организована для помощи в трудоустройстве жителей Мирного и Мирнинского района, в том числе части работников оставленного рудника «Мир». Более 40 предприятий Якутии и Дальнего Востока представили в общей сложности 4,5 тыс. своих вакансий. В течение дня ярмарку вакансий посетили более 1200 человек. Работодатели предложили места в горной, энергетической, нефтяной, газовой, строительных и других сферах деятельности. Всего в списках более 4500 вакансий. 128 человек прошли собеседования и достигли предварительных договоренностей с работодателями	АЛРОСА, крупнейшая в мире алмазодобывающая компания, вошла в топ-5 пилотного рейтинга устойчивого развития российских компаний, работающих в Арктике «Полярный индекс» Индекс совместно разработан экспертным центром «Проектный офис развития Арктики» и кафедрой экономики природопользования экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. «Полярный индекс» стал первым специализированным рейтингом компаний, география деятельности которых затрагивает Арктическую зону России	Состоялось годовое Общее собрание акционеров АЛРОСА, на котором: <ul style="list-style-type: none"><li>избран новый состав Наблюдательного совета,</li><li>утверждены годовая отчет и годовая бухгалтерская отчетность,</li><li>принято решение о распределении прибыли за 2017 год: на выплату дивидендов было решено направить 38,6 млрд руб. или 5,24 руб. на одну обыкновенную акцию номиналом 50 коп.,</li><li>внесены изменения в Устав и Положения об органах управления и контроля, призванные усовершенствовать качество коммуникаций между участниками корпоративных отношений</li></ul>	АЛРОСА увеличила свою долю в ПАО «АЛРОСА-Нюрба» до 97,48% 10% акций были куплены у АО «РИК Плюс», подконтрольного правительству Республики Саха (Якутия). Сумма сделки составила 12 млрд руб.  27 ИЮЛЯ <b>S&amp;P повысило кредитный рейтинг АЛРОСА до уровня BBB-, прогноз – «стабильный»</b> Агентство отметило положительные тенденции на алмазно-бриллиантовом рынке, устойчиво высокий уровень рентабельности бизнеса АЛРОСА, лидирующее положение в глобальной отрасли, значительное улучшение финансовой устойчивости, а также последовательное повышение Компанией операционной эффективности и развитие ключевого бизнеса	В АЛРОСА стартовал бесплатный медицинский скрининг Бесплатное медицинское обследование проводится для работников Компании в городах Мирный, Удачный, Ленск и п. Айхал по трем программам: «Женское здоровье», «Кардиоскрининг» и «Профилактика и ранняя диагностика заболеваний ЖКТ». Всего в ходе скрининга планируется обследовать более 10,5 тыс. работников Компании, что практически вдвое больше, чем в 2017 году



3 квартал 2018 года

6 АВГУСТА

**АЛРОСА утвердила новую дивидендную политику**  
Наблюдательный совет утвердил новую редакцию Положения о дивидендной политике и рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить промежуточные дивиденды по результатам деятельности Компании за первые 6 месяцев 2018 года в размере не менее 5,93 руб. на акцию. Согласно новой редакции Положения о дивидендной политике:

- периодичность выплат увеличивается с одного до двух раз в год (за первое полугодие и за 12 месяцев года за вычетом ранее выплаченных дивидендов за первое полугодие),

- в качестве новой базы для расчета дивидендов используется показатель свободного денежного потока, который учитывает денежный поток от операционной деятельности после вычета суммы инвестиций (капитальных вложений) в основное производство,

- минимальный уровень дивидендных платежей определен в размере 50% от чистой прибыли по МСФО за период

15 АВГУСТА

**АЛРОСА опробовала механизм оплаты контрактов в рублях**  
В порядке эксперимента соответствующие сделки были проведены с долгосрочными клиентами из Китая и Индии

3 СЕНТЯБРЯ

**В Мирном открылся детский центр «Харысхал», построенный на средства АЛРОСА**  
На строительство нового здания детского реабилитационного центра «Харысхал» АЛРОСА выделила 120 млн руб. Основными задачами центра «Харысхал» станут сохранение семьи, защита детства, искоренение социального сиротства, оказание социально-бытовых, медицинских, психологических услуг и педагогическая работа с трудными подростками

27 СЕНТЯБРЯ

**АЛРОСА провела первый собственный аукцион цветных бриллиантов**  
Аукцион True Colours прошел на выставке Hong Kong Gem & Jewelry Fair в Гонконге. АЛРОСА реализовала цветные бриллианты на 9 млн долл. США. Компания планирует проводить аукцион True Colours на регулярной основе один-два раза в год

30 СЕНТЯБРЯ

**Впервые принято решение о выплате дивидендов за полугодие**  
Согласно новой редакции Положения о дивидендной политике внеочередное Общее собрание акционеров приняло решение направить на выплату дивидендов по итогам первого полугодия 2018 года 43,7 млрд руб. или 70% от свободного денежного потока, что на 5 млрд руб. больше, чем за весь 2017 год. Общий объем выплаченных в 2018 году дивидендов достиг рекордных 82,2 млрд руб.

9 ОКТЯБРЯ

**АЛРОСА запустила проект по повышению эффективности управления оборотным капиталом**  
В рамках программы повышения операционной эффективности и качества бизнес-процессов АЛРОСА запустила проект по оптимизации схем распределения потоков алмазного сырья между различными подразделениями Компании. Он призван сократить производственный цикл – от извлечения алмазов из руды до момента готовности их к реализации и снизить тем самым уровень незавершенного производства

16 ОКТЯБРЯ

**АЛРОСА вошла в топ-5 компаний по качеству корпоративного управления**  
Российский институт директоров повысил Национальный рейтинг корпоративного управления АЛРОСА до уровня 8 «Передовая практика корпоративного управления». Помимо АЛРОСА, аналогичный уровень имеют лишь четыре российские компании

22 ОКТЯБРЯ

**Акционеры АЛРОСА избрали новый состав Наблюдательного совета**  
На внеочередном Общем собрании акционеров избран новый состав Наблюдательного совета, в который вошел глава Республики Саха (Якутия) Айсен Сергеевич Николаев

31 ОКТЯБРЯ

**АЛРОСА запустила в промышленную эксплуатацию Верхне-Мунское месторождение алмазов**  
Месторождение находится на западе Якутии в 170 км от г. Удачного. На данный момент разведаны четыре кимберлитовые трубки («Заполярная», «Деймос», «Новинка» и «Комсомольская-Магнитная»). Месторождение будет приносить 1,8 млн карат алмазов в год, его запасов будет достаточно для продолжения добычи в течение более 20 лет. Разработка Верхне-Мунского месторождения – крупнейший инвестиционный проект АЛРОСА. На этапе подготовки к началу добычи инвестиции составили 16 млрд руб., а общие инвестиции, включая поддержание добычи до 2042 года, оцениваются в 60 млрд руб.

16 НОЯБРЯ

**Наблюдательный совет утвердил актуализированную Стратегию развития и Долгосрочную программу развития Группы АЛРОСА на 2018-2024 гг.**  
Члены Наблюдательного совета учли изменения, произошедшие за последние годы в мировой экономике и алмазной отрасли, и утвердили основные стратегические приоритеты:

- повышение стандартов в области устойчивого развития и промышленной безопасности,
- повышение операционной эффективности,
- удержание ведущих позиций по размерам ресурсной базы,
- развитие маркетинговой деятельности,
- рациональное распределение капитала и создание максимальной акционерной стоимости

11 ДЕКАБРЯ

**АЛРОСА признана одним из лидеров по финансированию корпоративной благотворительности**  
АЛРОСА признана одним из лидеров по объему финансирования благотворительной деятельности среди российских и международных компаний по итогам ежегодного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» – совместного проекта ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров», деловой газеты «Ведомости» и международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PwC. Организаторы конкурса провели исследование, основываясь на нефинансовой отчетности 47 российских и международных компаний-участников. Данные о расходах на благотворительность предоставили 40 компаний-респондентов. Совокупный объем их расходов в 2017 году превысил 50,5 млрд руб.

4 квартал 2018 года

13 ДЕКАБРЯ

**АЛРОСА вошла в число лидеров двух индексов РСПП в области устойчивого развития**  
АЛРОСА вошла в число лидеров двух индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости, формируемых Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). РСПП признал АЛРОСА одним из лидеров по двум индексам – «Ответственность и открытость», который отражает объем и качество раскрытия информации, и «Вектор устойчивого развития», отражающий направленность изменений и результативность деятельности компаний в области устойчивого развития

19 ДЕКАБРЯ

**АЛРОСА вошла в число лидеров рейтинга экологической и энергетической эффективности**  
Компания заняла второе место в итоговом рейтинге фундаментальной (экологической и энергетической) эффективности 150 крупнейших компаний России и Казахстана, работающих в реальном секторе экономики. Особенностью рейтинга является то, что он позволяет комплексно воспринимать разноплановую информацию о производстве продукции, энергопотреблении, воздействии на окружающую среду и динамике эффективности

20 ДЕКАБРЯ

**АЛРОСА признана лучшим работодателем Якутии по итогам 2018 года**  
Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения отметил АЛРОСА как лучшего работодателя 2018 года и вручил благодарственное письмо за оказание содействия в трудоустройстве безработных граждан, плодотворное сотрудничество по реализации проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры – в промышленность»

**АЛРОСА обновила Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности**  
В новой редакции сделан акцент на том, что Компания ведет свою деятельность в соответствии с целями в области устойчивого

развития ООН и лучшими мировыми практиками и отраслевыми тенденциями, подтверждает приверженность принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Системе гарантий WDC. Дополнен перечень обязательств Компании в рамках общей корпоративной социальной ответственности перед сотрудниками, уточнены обязательства перед органами государственной власти, деловыми партнерами и отраслевым сообществом, дополнен список принципов экологической ответственности в соответствии с наилучшими мировыми стандартами, добавлены принцип о надлежащем раскрытии информации об алмазах/бриллиантах и заявление о происхождении продукции

27 ДЕКАБРЯ

**10 тысяч работников АЛРОСА получили доступ к услугам телемедицины**  
АК «АЛРОСА» (ПАО) интегрировала онлайн-консультации с врачами в систему корпоративной медицины. В рамках пилотного проекта 10 тыс. сотрудников АЛРОСА, работающих на Мирнинской производственной площадке в Якутии, получили неограниченный доступ к телемедицинским консультациям московских врачей. Сервис стал дополнением к стандартному социальному пакету работников компании

14 ЯНВАРЯ

**АЛРОСА объявила о готовности развивать партнерские отношения с Зимбабве**  
При поддержке Правительства Зимбабве АЛРОСА будет развивать в стране геолого-разведку и добычу полезных ископаемых на новых месторождениях

2 ФЕВРАЛЯ

**АЛРОСА подвела итоги медицинского обследования более 9 тысяч работников**  
АЛРОСА подвела итоги скрининговых программ профилактики и ранней диагностики наиболее распространенных заболеваний. Бесплатное обследование работников проводилось на протяжении пяти месяцев в 2018 году, его проводили врачи из ведущих медицинских центров России. Затраты Компании составили порядка 70 млн руб.

С августа по декабрь 2018 года городах и поселках «алмазной провинции» Якутии – Мирном, Айхале, Удачном и Ленске – были обследованы 9238 человек

19 ФЕВРАЛЯ

**АЛРОСА присоединилась к новому проекту по сохранению тундровых популяций дикого северного оленя**  
АЛРОСА подписала соглашение о сотрудничестве с Дирекцией биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Республики Саха (Якутия). Соглашение предусматривает работы по оценке современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии, а также проведение мероприятий по охране и восстановлению численности тундровых популяций диких северных оленей в 2019–2022 годах

4 МАРТА

**АЛРОСА вложит в строительство нового аэропорта в Мирном 10,4 млрд руб.**  
Общий объем инвестиций в строительство нового аэропортового комплекса «Мирный» оценивается в 21,8 млрд руб. Финансирование проекта будет осуществляться из бюджетных и внебюджетных источников. По 10,4 млрд руб. планируется выделить из бюджетов АК «АЛРОСА» (ПАО) и Российской Федерации, еще 1 млрд руб. – из бюджета ФГУП «Госкорпорация по ОрВД РФ». Новый современный аэропорт появится в Мирном в 2022 году

11 МАРТА

**АЛРОСА запустила детский конкурс «Язык предков»**  
Экологической центр АЛРОСА проводит республиканский смотр-конкурс «Язык предков» для детей и подростков от 7 до 18 лет

13 МАРТА

**АЛРОСА помогла построить школу в Абые**  
В селе Абый (Якутия) состоялось торжественное открытие нового здания Абыйской средней общеобразовательной школы им. А. Е. Слепцова. Школа была возведена Фондом будущих поколений при финансовой поддержке АЛРОСА. Всего на строительство объекта АЛРОСА через фонд выделила 332 млн руб., из которых чуть более 9 млн руб. было потрачено на благоустройство прилегающих территорий

# 01 О ГРУППЕ АЛРОСА



# 36,7

МЛН КАРАТ,  
ДОБЫЧА АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ

# 26%

ДОЛЯ РЫНКА В МИРОВОЙ  
ДОБЫЧЕ АЛМАЗОВ





## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ АЛРОСА

GRI 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-10

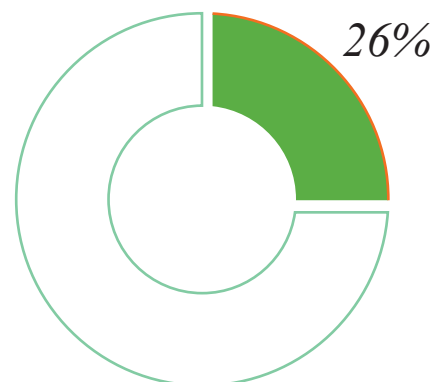
АЛРОСА – крупнейшая алмазодобывающая компания в мире. Основные активы расположены в России – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области, а также на африканском континенте. АЛРОСА обладает крупнейшими запасами алмазов в мире (свыше 1 млрд карат).

Ядро группы АЛРОСА образуют головная компания АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее основные алмазодобывающие дочерние предприятия – ПАО «АЛРОСА-Нюрба», АО «Алмазы Анабара», ПАО «Севералмаз», производственные мощности которых расположены на территории Республики Саха (Якутия) и в Архангельской области. В Группу АЛРОСА также входит гранильное подразделение, зарубежные представительства в шести странах мира, вспомогательные промышленные организации, компании в сфере ЖКХ, санаторно-курортные, торговые и транспортные структуры.

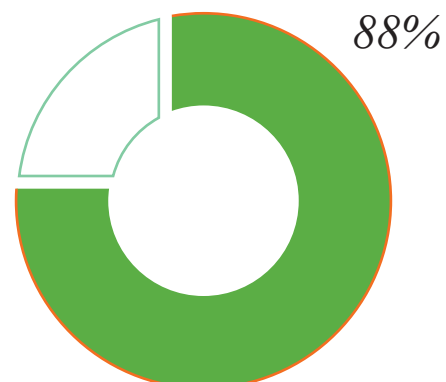
АЛРОСА – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%. Рыночная капитализация на конец 2018 года составила 726 млрд руб. (10,5 млрд долл. США).

В Группе АЛРОСА работает 34,6 тыс. сотрудников, большинство из них – в Якутии. АЛРОСА привержена принципам устойчивого развития и международным стандартам корпоративной социальной ответственности. Достижения Компании отмечены высокими позициями и присутствием в рейтингах FTSE4Good, MSCI ESG, Sustainalytics и WWF Russia.

*Доля АЛРОСА в мировой добыче алмазов в 2018 году*



*Доля АЛРОСА на российском рынке по добыче алмазов в 2018 году*



<sup>1</sup> по ГКЗ РФ








*Миссия АЛРОСА —  
быть мировым лидером  
в алмазной отрасли,  
стабильно реализующим  
долгосрочные интересы  
акционеров благодаря  
эффективному использованию  
минерально-сырьевой базы.*

# ГЕОГРАФИЯ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-7

Операционная деятельность Группы АЛРОСА сосредоточена в двух регионах Российской Федерации – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. Компания также владеет долей в горно-рудном обществе «Катока», которое разрабатывает одноименное месторождение в Анголе. АЛРОСА не участвует в разделе продукции с этого проекта и получает только дивиденды в соответствии с принадлежащей ей долей.

АЛРОСА придерживается монопродуктовой стратегии с фокусом на разведке, добыче и реализации алмазного сырья как на самом привлекательном сегменте алмазной отрасли с наиболее высокой рентабельностью. В 2018 году на долю алмазного сегмента пришлось более 90% от консолидированной выручки Группы АЛРОСА.

-  Геологоразведочные подразделения
-  Добыча алмазов
-  Сбытовые подразделения
-  Производство бриллиантов
-  Торговые компании
-  Представительства
-  Филиалы



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА

GRI 102-9

Производственная цепочка деятельности АЛРОСА включает в себя весь технологический процесс от поисковых и геологоразведочных работ до реализации алмазного сырья и бриллиантов.

Бизнес-модель Компании представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Бизнес-модель»)

Геологоразведка

АЛРОСА – мировой лидер по объему запасов и ресурсов алмазного сырья в недрах.

Сохранение и расширение ресурсной базы – один из основных стратегических приоритетов Группы АЛРОСА. Вопрос экономической целесообразности отработки конкретного месторождения или участка решается индивидуально на основании технических решений, которые формируются с учетом международного спроса на алмазное сырье.

Выявленные, измеренные и предполагаемые ресурсы Группы АЛРОСА в соответствии с кодексом JORC на 1 июля 2018 года

1 064 млн карат

Доказанные и вероятные запасы Группы АЛРОСА в соответствии с кодексом JORC на 1 июля 2018 года

627,9 млн карат

Запасы месторождений, стоящих на балансе Группы АЛРОСА, по стандартам ГКЗ РФ категории C1+C2 на 1 января 2019 года

1 148 млн карат

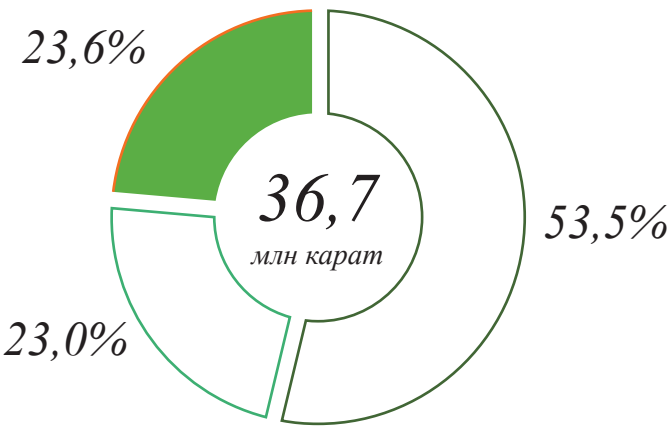
В долгосрочной перспективе Группа АЛРОСА стремится обеспечивать прирост запасов как минимум на уровне, соответствующем среднему уровню добычи. Целевая задача в части геологоразведочных работ в 2018 году – развитие минерально-сырьевой базы в наиболее перспективных регионах.

В 2018 году геологоразведочные работы производились структурными подразделениями АЛРОСА – Вилуйской ГРЭ и НИГП, буровые и горные работы на условиях подряда выполнялись Мирнинской ГБЭ (с 1 июля 2018 года – ООО «АЛРОСА-Спецбурение») и дочерними компаниями – ПАО «АЛРОСА-Нюрба»<sup>2</sup>, АО «Алмазы Анабара» и ПАО «Севералмаз».

<sup>2</sup> работы на условиях подряда выполнялись Вилуйской ГРЭ

Добыча и обогащение

Группа АЛРОСА осуществляет добычу алмазов на территории России: в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. В 2018 году объем добычи алмазов составил 36,7 млн карат, из которых 33,1 млн карат или 90,1% от всего объема добыто в Якутии и 3,6 млн карат или 9,9% от всей добычи – в Архангельской области. В 2018 году основной объем добычи (53,5%) осуществлялся открытым способом из карьеров, 23,0% добычи приходилось на подземные рудники и 23,6% – на открытый способ из россыпных месторождений.

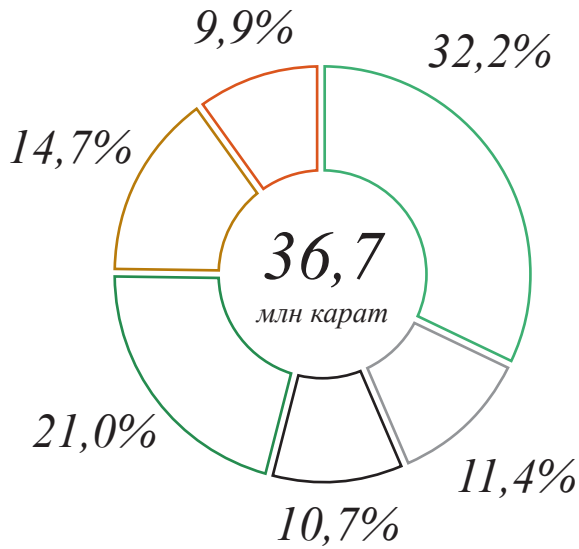
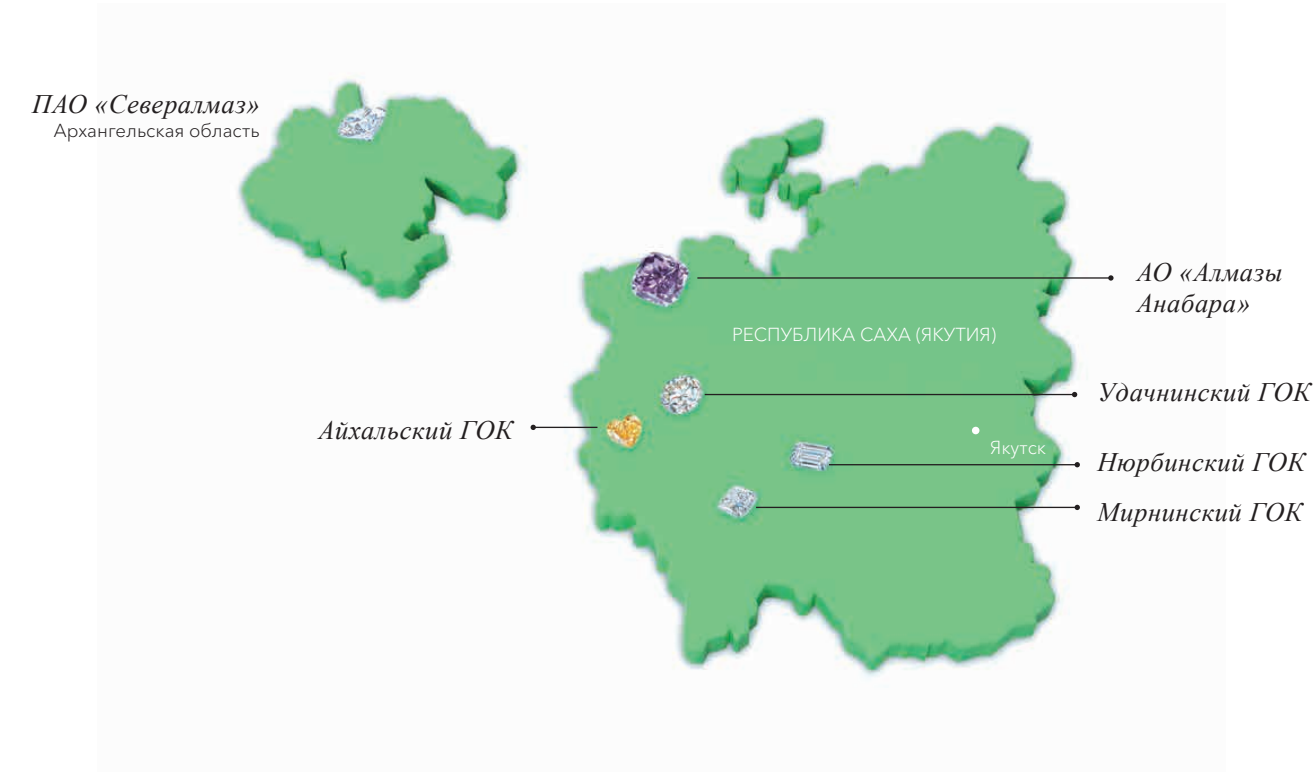


Структура добычи алмазов Группы АЛРОСА в 2018 году

Тип добычи	Доля
<b>Открытый способ</b> Трубка «Юбилейная», трубка «Комсомольская», трубка «Зарница», трубка «Заря», трубка «Заполярная» (Верхне-Мунское месторождение), трубка «Нюрбинская», трубка «Ботуобинская», трубка «Архангельская», трубка «имени Карпинского-1»	53,5%
<b>Подземный способ</b> Трубка «Интернациональная», трубка «Мир» (добыча остановлена в связи с аварией), трубка «Айхал», трубка «Удачная»	23,0%
<b>Россыпные месторождения</b> Россыпь «Пироповый ручей», россыпь «Законтурная делювиальная», россыпное месторождение трубки «Заполярная», россыпь «Горное», россыпь «Ирелях», россыпь «Водораздельные галечники», россыпь «Нюрбинская», россыпь «Ботуобинская», россыпь «Моргогор», россыпь «Правобережье Моргогора», россыпь «Исток», россыпь «Эбелях», россыпь «Ручей Гусиный», россыпь «Среднее Молодо», россыпь «Большая Куонамка», россыпь «Талахтах», россыпь «Хара-Мас», россыпь «Холомолох», техногенное месторождение «Хвостохранилище фабрики № 5»	23,6%



Группе АЛРОСА принадлежит шесть горнодобывающих комплексов, четыре из которых входят в состав АК «АЛРОСА» (ПАО): Удачный ГОК, Айхальский ГОК, Нюрбинский ГОК и Мирнинский ГОК, а два других представляют собой дочерние предприятия: ПАО «Севералмаз» (Ломоносовский ГОК) и АО «Алмазы Анабара».



Структура добычи алмазов по подразделениям Группы АЛРОСА в 2018 году

Доля		
Айхальский ГОК	АК «АЛРОСА» (ПАО)	32,2%
Мирнинский ГОК	АК «АЛРОСА» (ПАО)	11,4%
Удачный ГОК	АК «АЛРОСА» (ПАО)	10,7%
Нюрбинский ГОК	АК «АЛРОСА» (ПАО)	21,0%
Алмазы Анабара	АО «Алмазы Анабара»	14,7%
Ломоносовский ГОК	ПАО «Севералмаз»	9,9%

Сортировка и сбыт

После извлечения из руды или песков, алмазы проходят сортировку и предпродажную подготовку. Этот процесс начинается в Центрах сортировки алмазов (ЦСА), расположенных в Архангельске (обслуживает ПАО «Севералмаз») и Мирном (обслуживает все добывающие подразделения в Якутии). ЦСА проводят предварительную сортировку и оценку алмазов, анализируют и дают прогнозы по содержанию и качеству алмазного сырья в трубках.

Финальная сортировка всего алмазного сырья происходит в Москве в Единой сбытовой организации (ЕСО) АЛРОСА – головном торговом подразделении Группы АЛРОСА. Здесь алмазы проходят автоматическую и ручную сортировку по размерам, форме, качеству и цвету, после чего оцениваются и группируются в партии для продажи (боксы).

В структуру сбытового блока АЛРОСА также входят Якутское предприятие по торговле алмазами (ЯПТА), реализующее сырье российским клиентам, преимущественно из Якутии, и «Коммерал» – подразделение, специализирующееся на продаже технических алмазов.

Сбытовая политика АЛРОСА базируется на системе долгосрочных контрактов, заключаемых на три года с крупными потребителями, гранильными и ювелирными компаниями. Контракты гарантируют производителю стабильный сбыт, а клиентам – стабильные поставки сырья, а также защищают от волатильности рынка. Всего в 2018 году АЛРОСА реализовала алмазное сырье на общую сумму 4,4 млрд долл. США.

Система долгосрочных контрактов АЛРОСА абсолютно прозрачна и разработана с участием Федеральной антимонопольной службы России. Компания декларирует принцип равного доступа: комплектация боксов, цены на сырье и возможности покупки одинаковы для всех клиентов. Списки клиентов, критериев их отбора и графики предстоящих торгов регулярно публикуются в открытом доступе.

Подробная информация о горно-обогатительных комбинатах и дочерних алмазодобывающих обществах представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Результаты 2018 года: Операционные результаты»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/nproizvodstvo/>

Подробная информация о сбытовой деятельности Компании представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Продажи и маркетинг»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/алмазы-и-рынок/>

Огранка

АЛРОСА развивает собственное гранильное производство с 2000 года. На сегодняшний день АЛРОСА – единственная в мире добывающая компания с собственным ограночным подразделением. Филиал «Бриллианты АЛРОСА» является вторым по величине производителем бриллиантов в России.

В состав гранильного комплекса входят: головное предприятие – филиал «Бриллианты АЛРОСА» (Москва) и ООО «Бриллианты АЛРОСА» (Барнаул). Предприятие в Барнауле обрабатывает алмазное сырье мелкого и среднего размера. В филиале «Бриллианты АЛРОСА» обрабатывается крупноразмерное алмазное сырье массой более 1,8 карата.

В 2018 году объем реализации бриллиантов, произведенных ограночным комплексом Группы АЛРОСА, составил 95 млн долл. США и снизился по сравнению с 2017 годом на 1,6%.

Динамика продаж бриллиантов по Группе АЛРОСА в 2016–2018 гг., млн долл. США

	2016	2017	2018	Изм., %
Экспорт	75	74	78	↑ 5,7%
Зарубежная сеть ALROSA	47	21	15	↓ 29,2%
Внутренний рынок	0,4	1	2	↑ 30,1%
Итого	122	97	95	↓ 1,6%

Динамика продаж бриллиантов Группы АЛРОСА, млн долл. США



Подробная информация об огранке и продажах бриллиантов представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Продажи и маркетинг»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/производство/изготовление-бриллиантов/>

<sup>3</sup> по данным МСФО

Производственная инфраструктура

**Инновационный и научно-проектный комплекс** возглавляет научно-исследовательский и проектный институт алмазодобывающей промышленности «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО). Институт развивает три основных направления – научно-техническое, проектно-изыскательское и технико-экономическое. «Якутнипроалмаз» ведет работу в области применения новых технологий при алмазодобыче, а также реализует Программу инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО).

**Транспортно-снабженческий комплекс** включает Управление материально-технического снабжения, Контрактную службу по закупкам АК «АЛРОСА» (ПАО), производственное управление «Алмаздортранс», Мирнинское управление автомобильных дорог и Мирнинское авиационное предприятие, которые отвечают за доставку материально-технических ресурсов. Значительная территориальная удаленность структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) от основных транспортных путей обусловила навигационную схему завоза основного объема ресурсов и развитие собственной логистической инфраструктуры.

**Строительный комплекс.** Учитывая отдаленность и суровые климатические условия Якутии, АЛРОСА выполняет многие виды строительных работ самостоятельно. Управление капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО) организует и ведет строительство и реконструкцию объектов алмазной промышленности и инфраструктуры региона, осуществляет строительство подземных рудников и монтажные пуско-наладочные работы на объектах.

**Специализированный ремонтный комплекс** возглавляет специализированный трест «Алмазавтоматика», который осуществляет проектирование, внедрение и эксплуатацию средств автоматизации технологических процессов и производств, связи и телекоммуникаций на всех производственных площадках компании.

**Социальный комплекс** представлен структурными подразделениями и дочерними обществами Компании, перед которыми стоят задачи по сохранению и поддержанию здоровья работников, обеспечению здорового образа жизни: культурно-спортивный комплекс, оздоровительный комплекс «Прометей», расположенный на побережье Черного моря, медицинский центр, включающий санатории-профилактории, расположенные на производственных площадках Компании в Западной Якутии: «Горняк» (г. Мирный), им. Челдобукова (п. Кемпендяй, Сунтарский район), «Кедр» (г. Ленск), «Зарница» (г. Удачный).

## Закупочная деятельность

Главной целью закупочной деятельности является своевременное, эффективное и прозрачное обеспечение Компании необходимыми товарами, оборудованием, работами и услугами соответствующего качества в необходимом количестве и на максимально выгодных условиях.

### Подход к осуществлению закупочной деятельности

Закупочная деятельность АЛРОСА регулируется Федеральным законом № 223-ФЗ от 18 июля 2011 года «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», изданными в развитие данного закона нормативными правовыми актами Правительства РФ, Положением о закупках<sup>4</sup> и другими внутренними документами Компании.

Основные принципы закупочной деятельности АЛРОСА:

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение продукции и реализация мер, направленных на сокращение издержек Компании,
- информационная открытость и прозрачность закупочной деятельности,
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупочных процедур, формирование измеряемых требований к поставщикам.

Снабжение в Компании осуществляется путем централизованного выбора поставщиков, а также через децентрализованные закупки. Централизованное проведение закупочных процедур организует Контрактная служба – специализированное структурное подразделение Компании, созданное в 2017 году.

В случаях, установленных законодательством РФ, Уставом Компании и решениями Наблюдательного совета, закупочную деятельность могут осуществлять органы управления Компании.

При осуществлении закупок АЛРОСА отдает предпочтение открытым формам конкурентных процедур. Принять участие в закупках может любая компания, соответствующая требованиям к участникам конкурентных процедур, которая подала правильно оформленную заявку. Конкурентные процедуры проводятся на электронной торговой площадке.

## Схема закупочного процесса



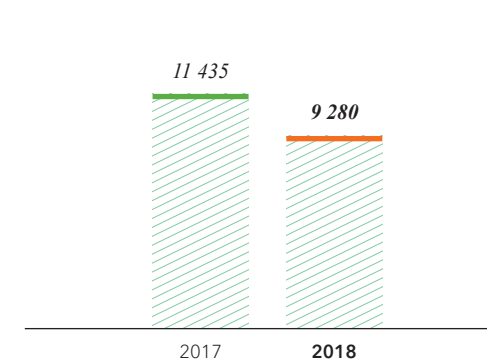
Компания предъявляет строгие требования к потенциальным поставщикам: осуществляется тщательная проверка предоставленных документов (свидетельств, лицензий, СРО), участники конкурсов должны соответствовать требованиям конкретной закупки, иметь технические возможности, производственные мощности и необходимый персонал для осуществления работ или поставки товаров.

АЛРОСА не допускает незаконных действий со стороны потенциальных поставщиков (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция) и не пользуется услугами недобросовестных контрагентов.

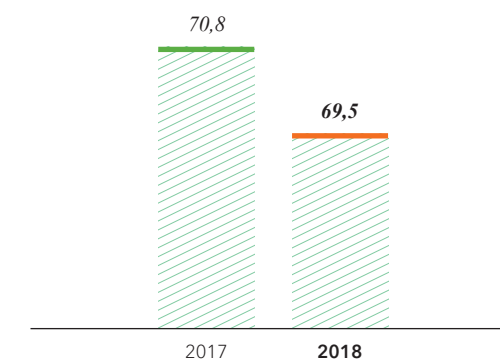
Базовыми критериями при выборе контрагентов являются стоимость, качество, сроки изготовления и поставки товаров/выполнения работ/оказания услуг, наличие у контрагента соответствующих технических и кадровых ресурсов, необходимый опыт выполнения работ/оказания услуг по соответствующему направлению. Одним из ключевых критериев выбора является соблюдение контрагентом принятых в Компании правил в области производственной безопасности. С выбранными контрагентами АЛРОСА заключает Соглашение в области производственной безопасности.

В 2018 году Компания провела 9 280 закупочных процедур товаров, работ и услуг, по итогам которых было заключено договоров на общую сумму 69,5 млрд руб.

### Количество закупочных процедур, шт.



### Сумма договоров, млрд руб.



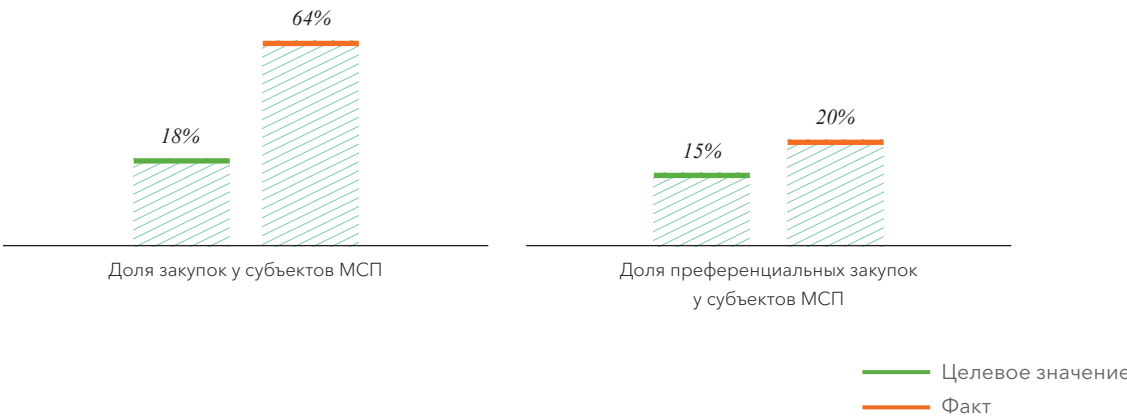
По результатам закупочных процедур в 2018 году был получен консолидированный экономический эффект в размере 1,8 млрд руб. или 3,8% от начальной максимальной цены проведенных закупок.

<sup>4</sup> утверждено Наблюдательным советом (протокол № А01/247-ПР-НС от 29 сентября 2016 года), новая редакция Положения о закупках утверждена 15 ноября 2018 года (протокол № А01/283-ПР-НС)



В 2018 году АЛРОСА продолжила развивать партнерские отношения с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) и увеличила их долю в общем числе участников закупочных процедур. К концу 2018 года доля закупок у субъектов МСП в общем объеме оплат по заключенным договорам достигла 64% при целевой задаче 18%. Доля преференциальных закупок у субъектов МСП составила 20% от стоимостного объема оплат по договорам, заключенным по итогам преференциальных закупок у субъектов МСП, при целевой задаче 15% по итогам года.

Закупки у субъектов МСП в 2018 году



В 2018 году в программу партнерства на основании поданных заявок были включены 12 субъектов МСП, что на семь субъектов меньше, чем в 2017 году.

Управление цепочкой поставок

Цепочка поставок товаров в АЛРОСА представляет собой процесс, специфика которого связана с тем, что основные производственные площадки Компании расположены в районах Якутии. Номенклатура закупаемых групп товаров включает в себя горюче-смазочные материалы, металлопродукцию, взрывчатые вещества, химическую продукцию, горно-шахтное и технологическое оборудование, строительные материалы, электро-техническое оборудование и материалы, автотехнику, контрольно-измерительные приборы и автоматику, инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежду и средства индивидуальной защиты. Все крупные закупки товаров доставляются в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по р. Лене.

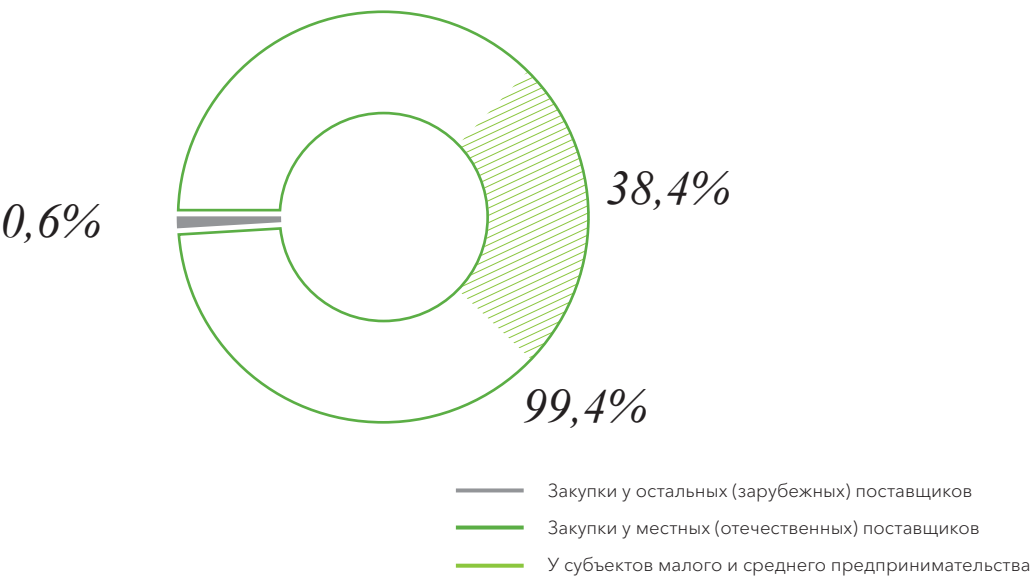
Кроме товаров, АЛРОСА производит закупки услуг на строительство объектов «под ключ», выполнение капитальных и текущих ремонтов, выполнение научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ.

Управление цепочками поставок в Группе АЛРОСА представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных элементов – управление запасами, квалификация поставщиков, выбор поставщика, управление обязательствами (в том числе контроль качества на стадии изготовления), входной контроль и движение товаров. Управление цепочками поставок также тесно связано со смежными процессами в Компании – договорной работой, бюджетированием, планированием и другими процессами.

Результаты закупочной деятельности

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Общее количество закупок товаров, в т. ч.:	3 152	3 578	4 056	7 562	6 714	5 635
у производителей	872	976	937	1 082	900	826
у дилеров, дистрибьюторов	1 346	1 369	1 566	1 542	1 260	1 099
у посредников	934	1 233	1 553	4 938	4 554	3 710
Общее количество закупок работ/услуг, в т. ч.:	1 609	1 426	1 667	4 832	4 721	3 931
у подрядчиков	653	556	539	598	295	237
у исполнителей	956	870	1 128	4 234	4 426	3 694
Общее количество закупок товаров и работ/услуг, в т. ч.:	4 761	5 004	5 723	12 394 <sup>5</sup>	11 435	9 566
у субъектов малого и среднего предпринимательства <sup>6</sup>	н/д	н/д	2 265	3 240	9 930	3 656
у зарубежных поставщиков	63	75	41	49	68	54
Общая стоимость договоров проведенных закупок товаров и работ/услуг, млн руб.	41 450,0	48 701,6	54 931,0	58 833,2	70 791,2	69 538,5

Структура закупок Группы АЛРОСА, проведенных в 2018 году



Подробная информация о закупочной деятельности Компании представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/закупки/>

<sup>5</sup> с учетом закупок у единственного поставщика и по счетам без размещения на ЭТП  
<sup>6</sup> отчетность по субъектам МСП ведется с 1 января 2015 года



В 2013 году АЛРОСА разработала стратегию, определяющую приоритеты развития на долгосрочный период. Усиление внешних и внутренних вызовов, стоящих перед Группой АЛРОСА, стало причиной актуализации в 2018 году Стратегии развития на 2018–2024 гг. Документ включает сформулированные и измеримые стратегические цели развития, целевую финансовую бизнес-модель и стратегические мероприятия.

Стратегия развития АЛРОСА на 2018–2024 гг. год была утверждена Наблюдательным советом в ноябре 2018 года<sup>7</sup>.

**Ключевые постулаты стратегии сохраняются в соответствии с утвержденными стратегией АЛРОСА в 2013 году:**

- сохранение лидирующего положения на мировом алмазном рынке,
- концентрация на алмазном бизнесе,
- эффективное управление социально-ответственным бизнесом с целью реализации долгосрочных интересов акционеров.

Стратегия исходит из предпосылок, что рынок бриллиантовых ювелирных изделий из природных алмазов будет испытывать давление со стороны синтетических аналогов, а также других товаров и услуг, что ограничит рост цен на алмазное сырье в 2018–2024 гг.

Успешная реализация стратегии позволит укрепить лидирующие позиции АЛРОСА на алмазном рынке, обеспечит устойчивый долгосрочный рост добычи и выручки, а также увеличит акционерную стоимость.

Ключевые стратегические приоритеты АЛРОСА

Стратегический приоритет	Краткое описание
Концентрация на алмазном бизнесе	АЛРОСА намерена придерживаться моно-продуктовой стратегии с фокусом на разведке и добыче алмазного сырья как самом привлекательном сегменте алмазной отрасли с наиболее высокой операционной маржой.
Восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста АЛРОСА	АЛРОСА продолжит вкладывать средства в разведку и разработку новых и поддержание действующих месторождений для обеспечения бесперебойной деятельности в долгосрочном периоде. Территория России останется основным регионом добычи, а страны Африки рассматриваются как перспективные регионы для роста. АЛРОСА намерена повышать эффективность геологоразведочной деятельности посредством совершенствования имеющихся и внедрения новых методов и технологий поиска месторождений.
Повышение производительности труда посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий	Для повышения операционной эффективности и поддержания рентабельности в период как стабильных, так и снижающихся цен на алмазы, АЛРОСА активно ищет пути оптимизации структуры затрат на всех этапах производственного процесса и проводит регулярный мониторинг новых технологий добычи и обогащения. АЛРОСА также намерена работать над улучшением логистики, процессов сортировки и классификации алмазного сырья и обеспечить повышение ликвидности через сокращение оборачиваемости складских запасов до минимально возможной.
Соблюдение высоких стандартов и формирование культуры промышленной и экологической безопасности	Ключевыми приоритетами АЛРОСА являются охрана труда и промышленная безопасность, стратегической целью является полное исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также 100% вовлеченность руководителей в решение вопросов безопасности производства. АЛРОСА намерена минимизировать негативное промышленное воздействие на окружающую среду, осуществлять рациональное недропользование, ресурсосбережение, соответствовать требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.
Стимулирование потребительского спроса на природные алмазы посредством видового маркетинга	Целью АЛРОСА является формирование долгосрочного спроса на бриллианты природного происхождения на фоне меняющихся предпочтений целевой аудитории, продвижение природного бриллианта как эмоционального символа отношений.
Постепенный выход из непрофильных видов бизнеса	Концентрация на профильном алмазном бизнесе посредством отчуждения непрофильных активов.
Высокая социальная ответственность во всех регионах присутствия	Социальная политика АЛРОСА основывается на принципах социальной ответственности бизнеса и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти и органами местного самоуправления регионов присутствия. Долгосрочным ориентиром является сохранение инвестиций в региональное развитие, содержание собственных социальных объектов, благотворительность и спонсорство.

<sup>7</sup> протокол № А01/283-ПП-НС от 15 ноября 2018 года

Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА

В 2014 году была разработана Долгосрочная программа развития до 2023 года, которая определяла перспективы развития Группы АЛРОСА с учетом факторов макро- и микроокружения, а также конкретные мероприятия, позволяющие реализовать Стратегию развития.

В 2018 году одновременно со Стратегией развития была актуализирована Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг.<sup>8</sup>, направленная на достижение стратегических целей. АЛРОСА реализовала инициативы по всем программным мероприятиям Долгосрочной программы развития.

Подробная информация о программных мероприятиях ДПР представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Стратегия развития»).

Выполнение ключевых показателей эффективности

Программные стратегические мероприятия АЛРОСА переведены в форму конкретных показателей оперативного управления – ключевых показателей эффективности (КПЭ).

КПЭ интегрированы в систему мотивации менеджмента и устанавливают прямую зависимость суммы вознаграждения Генерального директора – председателя правления и членов Правления от уровня достижения целевых значений КПЭ, утвержденных акционерами.

Показатели	2016	2017	2018	Изм.,%
Выручка от продаж основной продукции, млн долл. США	4 514	4 267	4 507	↑ 5,6
Добыча алмазного сырья, тыс. карат	37 358	39 614	36 749	↓ 7,2
Доля себестоимости продаж в выручке от продаж, %	40,9	48,6	42,2	↓ 13,2
Интегральный КПЭ инновационной деятельности, %	99,5	100,0	100,0	0
Рыночная доходность акции, %	49,9	–17,1	20,0	–
Прирост дивидендного потока, млн руб.	53 420	7 930	>0	–
Рентабельность по EBITDA скорр., %	55,6	46,1	52,1	↑ 13,0
Рентабельность акционерного капитала (ROE), %	65,3	30,0	35,1	↑ 17,1
Чистая прибыль, млн руб.	133 471	78 616	90 404	↑ 15,0
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) <sup>9</sup>	0,08	0,19	0,24	↑ 28,1
Чистый долг <sup>10</sup> /EBITDA скорр., коэффициент	0,6	0,7	0,5	↓ 25,1

<sup>8</sup> утверждена Наблюдательным советом 15 ноября 2018 года, протокол № А01/283-ПР-НС

<sup>9</sup> значения за 2018 год не являются в полной степени сопоставимыми в связи с мероприятиями по повышению прозрачности системы отчетности

<sup>10</sup> до вычета банковских депозитов

Целевые значения КПЭ Группы АЛРОСА на три года<sup>11</sup>

Показатели	2019	2020	2021
Выручка от продаж основной продукции, млн долл. США	4 002	4 106	4 135
Добыча алмазного сырья, тыс. карат	37 320	37 148	36 795
Объем горной массы, тыс. куб. м	80 941	85 797	92 008
Интегральный КПЭ инновационной деятельности, %	>95		
Рыночная доходность акции, %	> Δ индекса МосБиржи <sup>12</sup>		
Прирост дивидендного потока, млн руб.	13 667	19 558	2 600
Рентабельность акционерного капитала (ROE), %	29	28	27
EBITDA скорр., млрд руб.	124	125	125
Показатели депремирования			
Чистый долг/EBITDA скорр., коэффициент <sup>13</sup>	≤0,7		
Производительность труда, млн руб./чел.	11,45	11,80	11,97
Снижение (+)/рост (–) операционных расходов, %	–3,8	–2,2	–0,2

<sup>11</sup> целевые значения показателей на 2019–2021 гг. — на основе Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг., утвержденной Наблюдательным советом в ноябре 2018 года

<sup>12</sup> относительное изменение рыночной доходности акции больше относительного прироста индекса МосБиржи за год (в случае роста индекса МосБиржи) и меньше относительного снижения индекса МосБиржи за год (в случае падения индекса МосБиржи)

<sup>13</sup> до вычета банковских депозитов



## 02 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

34 544

СОТРУДНИКОВ

3%

ВЫРУЧКИ НА СОЦИАЛЬНЫЕ  
ИНВЕСТИЦИИ ЕЖЕГОДНО



# ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-12, 102-15

АЛРОСА стремится быть лидером в области устойчивого развития и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики и в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

АЛРОСА, являясь членом международного сообщества в условиях растущего самосознания, признает, что:

- деятельность Компании, объединяющая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду,
- общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Компании, но и к уровню ее социальной и экологической ответственности,
- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

В 2018 году Компания утвердила Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности<sup>14</sup>. Документ был разработан с учетом стратегии развития и направлен на ее поддержку, а также на содействие реализации миссии АЛРОСА – быть мировым лидером в алмазодобывающей отрасли при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Стратегия устойчивого развития интегрирована в деятельность АЛРОСА через:

- участие в поддержании устойчивости мирового алмазного рынка, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов стейкхолдеров,
- минимизацию негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование, ресурсосбережение, соответствие международным стандартам в области экологии и охраны окружающей среды,
- ответственность за здоровье и безопасность на рабочем месте, профессиональное развитие и обучение персонала, социально-экономическое благополучие населения регионов присутствия, поддержку местных сообществ и благотворительность.

Ключевые направления в области устойчивого развития:

- экологическая ответственность,
- промышленная безопасность,
- управление человеческими ресурсами,
- поддержка местных сообществ,
- экономическая эффективность,
- благотворительность.

Деятельность АЛРОСА в области устойчивого развития и реализации КСО основывается на следующих принципах:

1. Подотчетность	2. Прозрачность	3. Этическое поведение	4. Уважение интересов стейкхолдеров	5. Соблюдение верховенства закона
Компания принимает на себя обязательства подотчетности за воздействие ее решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.	Компания стремится быть прозрачной в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые она несет ответственность.	Компания следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.	Компания уважает, учитывает и реагирует на интересы заинтересованных сторон. Для этого Компания выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и права и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.	Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Компания соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.
6. Соблюдение международных норм поведения	7. Соблюдение прав человека	8. Совершенствование системы корпоративного управления	9. Разработка и внедрение инновационных технологий	10. Учет особенностей регионов присутствия
Компания стремится соблюдать международные нормы поведения. В ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватных экологических или социальных ограничений, Компания стремится соблюдать международные нормы поведения.	Компания соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Компания уважает и там, где это возможно, продвигает права, изложенные в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав, предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.	Высокое качество корпоративного управления подразумевает повышение прозрачности и уровня доверия акционеров. В связи с этим Компания стремится совершенствовать систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими международными практиками.	Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, повышение экономической эффективности алмазодобычи.	Деятельность Компании в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

<sup>14</sup> утверждена Наблюдательным советом 14 декабря 2018 года, протокол № А01/285-ПП-НС



Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) по основным направлениям устойчивого развития в рамках реализации Стратегии развития и Долгосрочных программ

Направление	Регламентирующие документы
Экономическое	
Достижение запланированных объемов по производству и сбыту алмазной продукции, обеспечение доходов акционеров, сокращение долговых обязательств, эффективная инвестиционная деятельность, в том числе в области инноваций и технологической модернизации, повышение экономической эффективности в регионах присутствия компании	<ul style="list-style-type: none"><li>— Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года,</li><li>— Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016-2023 годы,</li><li>— Положение о дивидендной политике АК «АЛРОСА» (ПАО) в новой редакции,</li><li>— Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО),</li><li>— Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса,</li><li>— Положение о порядке и условиях реализации в АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов,</li><li>— Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) от 5 марта 2011 года.</li></ul>
Экологическое	
Снижение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование и ресурсосбережение, соответствие законодательству и международным стандартам в области экологического менеджмента	<ul style="list-style-type: none"><li>— Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 годы,</li><li>— Экологическая политика АК «АЛРОСА» (ПАО),</li><li>— Программа повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016-2019 годы,</li><li>— Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года,</li><li>— Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО).</li></ul>
Социальное	
Обеспечение безопасных условий труда и профессионального развития работников, повышение социальной защищенности работников, участие в повышении социального, экономического и экологического благополучия населения регионов присутствия компании, оказание поддержки местным сообществам, реализация благотворительных проектов регионального и национального значения	<ul style="list-style-type: none"><li>— Социальная политика АК «АЛРОСА» (ПАО),</li><li>— Кадровая политика АК «АЛРОСА» (ПАО),</li><li>— Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) в области охраны труда и промышленной безопасности,</li><li>— Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2017-2019 годы,</li><li>— Стратегический план развития системы управления охраны труда и промышленной безопасности на 2018-2020 годы,</li><li>— Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО),</li><li>— Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) от 5 марта 2011 года.</li></ul>

По итогам 2018 года деятельность Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития была отмечена включением в российские и международные рейтинги. Кроме того, АЛРОСА заняла лидирующие позиции в ряде независимых исследований:

- Госкомитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения отметил АЛРОСА как лучшего работодателя 2018 года,
- АЛРОСА была признана одним из лидеров ежегодного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» среди российских и международных компаний и вошла в число лидеров двух индексов РСПП в области устойчивого развития: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»,
- АЛРОСА стала одним из лидеров итогового рейтинга экологической и энергетической эффективности крупнейших компаний России и Казахстана, работающих в реальном секторе экономики,
- Российский институт директоров повысил рейтинг Компании до уровня НРКУ 8 «Передовая практика корпоративного управления»,
- Компания заняла второе место<sup>15</sup> в рейтинге эколого-энергетической эффективности «Интерфакс-ЭРА» и вошла в 100 лучших организаций России «Экология и экологический менеджмент».



Подробная информация о мероприятиях Компании в области устойчивого развития представлена на сайте: <http://www.alrosa.ru/устойчивое-развитие/>

<sup>15</sup> в рейтинге принимали участие 5733 компании и организации



# ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

GRI 102-12, 102-15



1 января 2016 года официально вступили в силу 17 Целей в области устойчивого развития, изложенные в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите Организации Объединенных Наций<sup>16</sup>.

Цели в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года представляют собой план действий, разработанный с целью защиты планеты и населяющих ее людей, а также их процветания. Данные цели являются универсальными для всех стран и народов, призывают бороться с неравенством и учитывать интересы каждого. Цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года охватывают широкий комплекс вопросов и направлены на ликвидацию нищеты и голода, обеспечение рационального потребления и производства, а также оказание содействия в построении миролюбивого и открытого общества.

На сегодняшний день в России на основе 169 задач ЦУР ООН разработан проект перечня показателей, предложенный к включению в Национальный набор для мониторинга достижения ЦУР ООН. Проект перечня также содержит целевые значения показателей, его обсуждение организовано на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики<sup>17</sup>.



АЛРОСА публично заявила о своей приверженности Целям в области устойчивого развития ООН и об их интеграции в свою деятельность в 2018 году<sup>18</sup>. Сегодня Компании необходимо не просто соотносить свои действующие социальные инициативы с целями ООН, а внедрять их на уровне стратегии.

Концепция ЦУР ООН дает хорошую возможность для системной попытки адаптации мировых целей как к российским условиям с учетом относительно высокого уровня развития страны в целом, так и для бизнеса.

АЛРОСА в полной мере осознает важность повышения открытости и прозрачности в управлении устойчивым развитием. Компания размещает в открытом доступе на корпоративном сайте финансовые, годовые и социально-экологические отчеты, содержащие информацию о платежах в бюджеты всех уровней в виде налогов и роялти, результаты деятельности в области устойчивого развития, которые ежегодно проходят независимую проверку международными аудиторами. Придерживаясь принципов открытости, Компания постоянно находится в диалоге с заинтересованными сторонами.

Компания осознает социальную ответственность за экономическое и социальное благополучие регионов присутствия, создание безопасных условий труда и внедряет комплекс мер, направленных на реализацию государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства, обучение и трудоустройство местного населения, включая представителей лиц коренных национальностей, женщин, молодежь и сельских жителей.

Для определения основных приоритетов ЦУР ООН на 2015–2030 годы для АЛРОСА и перспективам ее развития был проведен анализ содержания целей и адаптация их к деятельности Компании.

Цель ЦУР ООН 2030	Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании	События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития
<p><b>Цель 1</b> Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее проявлениях</p> 	<p>АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляет свою основную деятельность на территории национальной республики – Республики Саха (Якутия), уделяя особое внимание реализации принципов высокой ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе, сохранение социальной стабильности среди местного населения и работников, обеспечение занятости, рост уровня и качества жизни населения. <b>Для Компании Цель 1 не определена в качестве приоритетной</b></p>	<p>Учет Компанией потребностей местного / коренного населения республики в достойных условиях жизни не связан с ликвидацией нищеты как прямо определено Целью 1, а обеспечивается содействием экономическому росту региона и привлечением местных кадров на работу в Компании.</p> <p><i>Подробная информация о подходах Компании к взаимодействию и трудоустройству местного населения представлена в разделе отчета «Ответственность в социальной сфере»</i></p>
<p><b>Цель 2</b> Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства</p> 	<p>Для АК «АЛРОСА» (ПАО) Цель 2 необходимо адаптировать. В соответствии со Стратегией развития Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. и Долгосрочной программой развития Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. <b>для Компании приоритетным аспектом данной цели, как и для России является социальный<sup>19</sup>, а не экономический как представлено в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.</b></p> <p>Компания, следуя принятым на себя принципам социальной ответственности, дальнейшего развития региональной политики, а также в целях обеспечения рациональной занятости сельского местного населения и удовлетворения потребностей структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) и населения региона в основных сельскохозяйственных продуктах (яйцо, молоко, мясо), инвестирует в собственный социальный объект подсобного хозяйства – совхоз «Новый».</p>	<p>Создание совхоза «Новый» в структуре организации было определено условиями удаленности от центральных районов России и отсутствием других возможностей обеспечить работников алмазодобывающего предприятия натуральными и свежими продуктами питания.</p> <p>Основной деятельностью совхоза «Новый» является производство и поставка молока, яиц, мяса для обеспечения потребности работников Компании, связанной с компенсацией тяжелых и вредных условий труда, а также свободная реализация натуральной продукции для населения. Кроме того, совхоз «Новый» поставляет экологически чистое молоко в детские сады и школы Мирнинского района.</p> <p>В рамках Соглашений о взаимном сотрудничестве АК «АЛРОСА» (ПАО) с муниципальными районами Республики Саха (Якутия) на 2011–2020 годы по программе «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь» Компания традиционно поддерживает родовые общины оленеводов и рыбаков, ежегодно материальная помощь направляется на поддержку и развитие сельскохозяйственной деятельности, традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения, что напрямую согласуется с задачей 2.3 Цели 2.</p>

<sup>16</sup> резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей. Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Семидесятая сессия. Пункты 15 и 116 Повестки дня. — ООН, Нью-Йорк, сентябрь 2015

<sup>17</sup> <http://www.gks.ru/>

<sup>18</sup> социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год, стр. 16–19 [http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/09/00-06\\_RU\\_AR-social-v01.pdf](http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/09/00-06_RU_AR-social-v01.pdf)

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), стр. 3

[http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/12/АЛРОСА-Политика-в-области-устойчивого-развития-и-корпоративной-социальной-ответственности\\_RU.pdf](http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/12/АЛРОСА-Политика-в-области-устойчивого-развития-и-корпоративной-социальной-ответственности_RU.pdf)

<sup>19</sup> Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации «Цели устойчивого развития ООН и Россия»

Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН  
в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам  
2018 года, среднесрочные направления  
развития

**Цель 3**  
**Обеспечение**  
**здорового образа**  
**жизни и содействие**  
**благополучию всех**  
**в любом возрасте**



Цель 3 представляет собой важную задачу, в решении которой здравоохранение играет большую, но не единственную роль, – это прежде всего снижение заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте как существенного параметра благополучия.

АК «АЛРОСА» (ПАО) **достижение Цели 3 оценивается через конкретные показатели в сфере здравоохранения, поддержания здоровья и здорового образа жизни, а также создание безопасных условий труда.**

На протяжении многих лет Компания реализует комплекс социальных программ по поддержке здоровья, здорового образа жизни своих работников, их детей и пенсионеров-ветеранов Компании.

Важной составляющей по достижению Цели 3 для АК «АЛРОСА» (ПАО) является повышение уровня безопасности труда. Проекты в сфере охраны труда и промышленной безопасности интегрированы в бизнес-модель АК «АЛРОСА» (ПАО).

В Компании действуют корпоративные программы: «Оздоровление и отдых работников и членов их семей», «Культура и спорт», «Здоровье». Благодаря им тысячи людей проходят обследование и лечение в ведущих медицинских центрах России, участвуют в оздоровительных мероприятиях и получают профилактическое лечение в санаториях-профилакториях, расположенных в Якутии, а также в здравницах на Черноморском побережье и Алтае.

*Подробная информация представлена в Отчете о вкладе АК «АЛРОСА» (ПАО) в достижение ЦУР за 2018 год (с. 22–23).*

С 2017 года Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ПАО) успешно реализует скрининговые программы, направленные на своевременное выявление и дальнейшее снижение заболеваемости.

С 2018 года ведется работа по совершенствованию действующей системы медицинского обслуживания населения на территории присутствия Компании, которая будет направлена на совершенствование действующей модели медицинского обслуживания и позволит улучшить состояние здоровья персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) путем повышения качества и доступности медицинской помощи работникам Компании, усиления диагностической помощи и внедрения новых медицинских услуг. В 2018 году на эти цели было направлено 2,5 млрд руб. с учетом поддержания объектов культуры и спорта.

Сегодня Компания наряду с современными технологиями внедряет управленческие решения, направленные на повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности.

*Подробная информация представлена в разделе отчета «Политика и управление в области охраны труда и промышленной безопасности».*

Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН  
в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам  
2018 года, среднесрочные направления  
развития

**Цель 4**  
**Обеспечение**  
**всеохватного**  
**и справедливого**  
**качественного**  
**образования**  
**и поощрение**  
**возможности обучения**  
**на протяжении всей**  
**жизни для всех**



Для АК «АЛРОСА» (ПАО) Цель 4 – это обеспечение всех видов деятельности профессиональным и компетентным персоналом в соответствии с производственными планами, а также формирование навыков у работников, в том числе востребованных рынком, особенно навыков будущего, для молодежи и взрослых.

Персонал Компании имеет возможность непрерывного обучения благодаря действующей системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации на собственной базе корпоративного обучения – Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатов, а также учебных центров РФ.

В течение многих лет Компания реализует Комплексную программу по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия), благодаря которой осуществляется подготовка старшеклассников для поступления на профильные для Компании специальности в ведущие вузы страны, финансирование участия школьников в российских и региональных олимпиадах по соглашению с основными техническими вузами России.

АК «АЛРОСА» (ПАО) уделяет внимание подрастающему поколению, что соотносится с задачей 4.2 Цели 4.

**Цель 5**  
**Обеспечение**  
**гендерного равенства**  
**и расширение прав**  
**и возможностей всех**  
**женщин и девочек**



В АК «АЛРОСА» (ПАО) всем работникам, независимо от пола, предоставляются равные возможности для профессионального и карьерного роста.

Компания производит одинаковую оплату труда мужчинам и женщинам, имеющим одинаковые тарифные ставки.

Цель 5 актуальна для Компании в части обеспечения гендерного равенства при формировании руководящих органов АК «АЛРОСА» (ПАО).

В течение ряда лет на содержании АК «АЛРОСА» (ПАО) находилось 27 дошкольных образовательных учреждений, расположенных на территории Мирнинского и Ленского районов, которые посещали около 4 тыс. детей в возрасте от 2 до 7 лет.

В результате реформирования и передачи дошкольных образовательных учреждений Компании муниципальным образованиям в 2012 году была создана автономная некоммерческая дошкольная образовательная организация «Алмазик» (АН ДОО «Алмазик»), учредителем которой выступила АК «АЛРОСА» (ПАО) и в настоящее время ежегодно на безвозмездной основе осуществляет целевое финансирование для обеспечения ее уставной деятельности.

*Подробная информация представлена в разделе отчета «Ответственность в социальной сфере», в том числе по работе с молодежью и повышению квалификации работников.*

Доля женщин в структуре персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) и в руководящем составе по итогам 2018 года пропорциональна и составляет 34,5% и 30,5% соответственно, что является высоким показателем для горнодобывающей отрасли.

*Подробная информация о гендерном составе и динамике показателя представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Кадровая политика»).*

Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития

Цель 6  
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



Цель 6 является крайне важной для АК «АЛРОСА» (ПАО) в связи с антропогенным воздействием производственной деятельности Компании на окружающую среду.

Решение вопросов обеспечения качественным водоснабжением жителей районов республики сегодня для АК «АЛРОСА» (ПАО) **выходит на первый план** и существенное социальное значение имеет **задача 6.1 по обеспечению населения чистой питьевой водой**.

Другими важными направлениями в области использования водных ресурсов для Компании являются три задачи для Цели 6 – это повышение качества воды и увеличение масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод (задача 6.3), обеспечение комплексного управления водными ресурсами, включая трансграничное сотрудничество (задача 6.5), обеспечение охраны и восстановления связанных с водой экосистем (задача 6.6).

В 2018 году в связи с аномальными дождями в Мирнинском районе Якутии в августе месяце ситуация с качеством воды осложнилась из-за разлива рек и размыва полигонов драг Мирнинского ГОКа.

В результате отходы производства Компании попали в реки Ирелях и Вилюй, связывающие несколько улусов республики – Сунтарский, Нюрбинский, Вилюйский и Верхневилуйский.

*Подробная информация о расходах и реализации программ по охране окружающей среды представлена в разделе отчета «Экологическая ответственность».*

Цель 7  
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



Для АК «АЛРОСА» (ПАО) Цель 7 требует адаптации и на период до 2030 года и будет связана с обеспечением энергоэффективности производства – с развитием современных технологий в энергетике, которые будут соответствовать мировым целям по обеспечению климатических и экологических ориентиров.

В Компании действует Программа повышения энергоэффективности на 2016–2019 гг., в рамках которой осуществляется целый комплекс мероприятий по энергосбережению, а также разработке и внедрению технологических инноваций в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

*Подробная информация о результатах реализации Программы и итогах 2018 года представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет, подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации»).*

Цель 8  
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной занятости и достойной работе для всех



Для реализации Цели 8 в АК «АЛРОСА» (ПАО) можно обозначить ключевые долгосрочные производственно-финансовые показатели, обозначенные Стратегией Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг., среди которых – достижение целевых показателей бизнеса и повышение эффективности основной деятельности.

Компания заинтересована в долгосрочном экономическом росте как участник глобальных, российских и региональных экономических процессов.

В Компании принята Программа партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства, предусматривающая информационную и организационную поддержку, иное содействие субъектам МСП по вопросам закупочной деятельности, привлечению представителей МСП к разработке и реализации программы инновационного развития.

В 2018 году между АК «АЛРОСА» (ПАО) и государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения заключено Соглашение о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры – в промышленность» в 2018–2022 гг.

По результатам исполнения данного Соглашения в 2018 году достигнуты ключевые показатели эффективности.

По итогам 2018 года АК «АЛРОСА» (ПАО) признана лучшим работодателем в Якутии.

*Подробная информация о создании стоимости для различных групп заинтересованных сторон представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет, подраздел «Бизнес-модель»).*

*Подробная информация о взаимодействии и выполнении закупок у субъектов МСП представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет, подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации»).*

Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития

Цель 9  
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



АК «АЛРОСА» (ПАО), являясь регионообразующим предприятием, самостоятельно и в партнерстве с государством обеспечивает ключевой регион присутствия – Якутию – всеми важными инфраструктурными объектами, создавая тем самым доступ населения к совместному использованию транспортной и водной инфраструктурами, внутренней авиации.

Наблюдательный совет одобрил создание дочернего общества «Аэропорт Мирный», которое займется организацией строительства нового аэропортового комплекса в Мирном. 100% уставного капитала учреждаемой компании в размере 1,0 млн руб. будет принадлежать АК «АЛРОСА» (ПАО). В качестве генподрядчика по проектировке нового аэропорта выбран институт «Ленаэропроект».

Устойчивая индустриализация сегодня невозможна без развития инноваций и науки, внедрения новых технологий, а также развитие бизнеса инноваций, в том числе малого и среднего.

Одним из основных векторов устойчивого развития в Компании является внедрение инновационных технологий и решений, обеспечивающих ее конкурентоспособность. В Компании разработана и реализуется Программа инновационного развития и технологической модернизации (ПИ-РиТМ), которая охватывает практически все сферы производственной деятельности Компании<sup>20</sup>.

**Для достижения Цели 9 Компании необходимо вкладывать средства в инфраструктуру регионов присутствия и уделять внимание наиболее передовым научно-техническим разработкам и инновациям.**

Компания стала инициатором строительства нового аэропорта в Мирном, который имеет ключевое значение для всей Западной Якутии, взяв на себя обязательства по финансированию строительства аэровокзального комплекса с привлечением федеральных финансовых средств для строительства аэродромной части проекта. Строительство нового аэропорта планируется завершить к 2022 году.

АК «АЛРОСА» (ПАО) вложит в строительство аэропорта 10,4 млрд рублей, столько же предоставит федеральный бюджет, еще 1,0 млрд рублей – ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ».

За счет средств Компании, кроме разработки самого проекта, планируется возвести объекты аэропортовой инфраструктуры (8,1 млрд руб.), инженерные сети (1,4 млрд руб.) и подъездную автодорогу (0,6 млрд руб.). Средства федерального бюджета будут направлены на строительство объектов аэродромной инфраструктуры.

В рамках выполнения ПИРиТМ в АК «АЛРОСА» (ПАО) реализуются проекты и программные мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности и экологичности производства, повышение эффективности геологоразведочных работ и алмазодобычи действующих предприятий, а также разработку новых технологий. Ведутся работы по реализации инновационных проектов, связанных с внедрением комплексных информационных систем и автоматизацией производства, обогащением, с сортировкой алмазов и производством бриллиантов.

АК «АЛРОСА» (ПАО) приступила к реализации проектов и мероприятий, связанных с цифровыми технологиями.

*Подробная информация о реализации Программы представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет, подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации»).*

<sup>20</sup> Программа инновационного развития АК «АЛРОСА» на 2011–2018 годы была разработана в 2010 году и утверждена в феврале 2011 года Наблюдательным советом. В 2015 году была актуализирована и утверждена Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 годы



Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН  
в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам  
2018 года, среднесрочные направления  
развития

Цель 10  
Сокращение  
неравенства внутри  
стран и между ними



АК «АЛРОСА» (ПАО) ведет свою основную производственную деятельность на территории Якутии. Уровень доходов (ключевая составляющая – заработная плата) работников Компании выше, чем в среднем по республике в 1,9 раза.

АК «АЛРОСА» (ПАО) достигла социального стандарта для своих работников, позволяющего обеспечивать конкурентноспособную позицию на рынке труда и сохранять статуса привлекательного работодателя в регионах производственной деятельности.

Вместе с тем, АК «АЛРОСА» (ПАО) реализует кадровую политику, направленную на привлечение и трудоустройство местного населения (ежегодно более 90% вновь принятых работников составляют жители основного региона присутствия Компании – Якутии).

В ключевых документах Компании, определяющих политику в области устойчивого развития<sup>21</sup> и управления персоналом декларируется недопущение любой формы дискриминации: каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Это обеспечивает равенство возможностей всех людей.

Цель 10 не является приоритетной для АК «АЛРОСА» (ПАО) напрямую, а ее достижение связано с реализацией Цели 8.

По уровню заработной платы АК «АЛРОСА» (ПАО) занимает ведущее место среди добывающих компаний России. В 2018 году размер средней заработной платы в АК «АЛРОСА» (ПАО) составил 126,7 тыс. руб. на одного работающего, вырос на 1,9% и превысил средний уровень по РФ в 2,9 раза, по Якутии – в 1,9 раза, по Москве – в 1,5 раза.

Для поддержки низкооплачиваемых категорий персонала п.7.1.5 Коллективного договора предусмотрено, что работникам, чья заработная плата ниже прожиточного минимума трудоспособного населения с учетом семейной нагрузки (1,71 для территории Республики Саха (Якутия), отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, Компания доплачивает до этого уровня.

Подробная информация представлена в отчете в разделе «Ответственность в социальной сфере».

Цель ЦУР ООН 2030

Интеграция ЦУР ООН  
в деятельность Компании

События и мероприятия по итогам  
2018 года, среднесрочные направления  
развития

Цель 11  
Обеспечение  
открытости,  
безопасности,  
жизнестойкости  
и экологической  
устойчивости городов  
и населенных пунктов



Для АК «АЛРОСА» (ПАО) Цель 11 актуальна для регионального развития городской системы – целесообразно формировать привлекательные условия жизни в городах регионов присутствия, улучшить экологическую компоненту качества жизни, в том числе за счет ликвидации ветхого жилья, в целях удержания персонала Компании и особенно молодых работников.

Наиболее приоритетными для АК «АЛРОСА» (ПАО) из всех задач Цели 11 является обеспечение доступного жилья и улучшение жилищных условий.

На протяжении многих лет в Компании действует корпоративная программа «Жилье», направленная на удовлетворение потребностей работников в жилье за счет строительства комфортных общежитий и жилых домов на территории основного региона присутствия, а также на улучшение жилищных условий работников с привлечением их личных средств и использования инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность.

Ежегодно в рамках программы «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь» Компания оказывает безвозмездную помощь муниципальным образованиям в основном регионе присутствия – Якутии для строительства и ремонта автомобильных дорог, линий электропередач, благоустройства и озеленения территорий.

Подробная информация о результатах 2018 года представлена в отчете в разделе «Ответственность в социальной сфере».

Цель 12  
Обеспечение перехода  
к рациональным  
моделям потребления  
и производства






Вектор на ответственное потребление и производство в Компании был задан еще в 2011 году с принятием Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2023 года. Программа актуализирована в 2018 году до 2024 года.

Программа предусматривает реализацию мероприятий по снижению ресурсоемкости и повышению эффективности по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья. Результаты выполнения программы представляются в ежегодных отчетах, в которых содержатся достигнутые ключевые показатели эффективности (КПЭ), в том числе: удельный расход энергоресурсов на добычу одного карата; забор свежей воды из природных источников; выбросы парниковых газов в CO<sub>2</sub> эквиваленте стационарными и передвижными источниками и др.

Подробная информация о результатах 2018 года представлена в отчете в разделах «Экономическая результативность» и «Экологическая ответственность».

<sup>21</sup> Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО): [http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/12/АЛРОСА-Политика-в-области-устойчивого-развития-и-корпоративной-социальной-ответственности\\_RU.pdf](http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2018/12/АЛРОСА-Политика-в-области-устойчивого-развития-и-корпоративной-социальной-ответственности_RU.pdf)

Цель ЦУР ООН 2030	Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании	События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития	Цель ЦУР ООН 2030	Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании	События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития
<div>Цель 13</div> <div>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</div> <div></div>	<p>В АК «АЛРОСА» (ПАО) разработаны и с 2013 года действуют Методические указания по расчету объемов выбросов углекислого газа стационарными и передвижными источниками предприятий Компании, в соответствии с которыми производятся расчеты выбросов парниковых газов в результате производственной деятельности структурных подразделений.</p> <p>Компания продолжает сокращать объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг. и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года.</p>	<p>В 2014–2018 гг. общая динамика выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте всеми подразделениями Компании (на территории Якутии и за ее пределами) отражает тренд снижения.</p> <p>За 2014–2018 гг. объем выбросов парниковых газов от производственной деятельности структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) сократился почти в два раза, что обусловленное как реализацией организационных мероприятий (вывод из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) структурного подразделения «Предприятие тепловодоснабжения» (ПТВС) с 1 января 2017 года – одного из основных подразделений по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух), так и мероприятий по снижению объемов выбросов.</p> <p>Стратегической целью АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2018–2024 гг. является сокращение массы выбросов парниковых газов (в эквиваленте CO<sub>2</sub>) на 3% к 2020 году.</p> <p><i>Подробная информация о реализации Программы представлена в годовом отчете за 2018 год в разделе «стратегический отчет», подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации», а также в разделе отчета «Экологическая ответственность».</i></p>	<div>Цель 15</div> <div>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</div> <div></div>	<p>Инициативы АК «АЛРОСА» (ПАО) по сохранению биоразнообразия отражены в Комплексной программе мероприятий по охране окружающей среды на 2011–2018 гг. и связаны с дальнейшим развитием и поддержанием природного парка «Живые алмазы Якутии».</p>	<p>В рамках соглашения между Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) и АК «АЛРОСА» (ПАО) был реализован масштабный экологический проект – строительство природного парка «Живые алмазы Якутии», расположенного в районе непосредственной деятельности Компании. Основной целью создания природного парка является сохранение биологического разнообразия в Западной Якутии.</p> <p>Программа предусматривает мероприятия по зарыблению водоемов в зоне деятельности предприятий Компании в целях восполнения ущерба, нанесенного биологическим ресурсам.</p> <p>В рамках реализации этой программы Компания проводит комплексный экологический мониторинг состояния окружающей среды, включающий растительный и животный мир, в зоне своей производственной деятельности.</p> <p><i>Подробная информация о результатах 2018 года представлена в отчете в разделе «Экологическая ответственность».</i></p>
<div>Цель 14</div> <div>Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития</div> <div></div>	<p>Цель 14 важна для России. Морские пространства в пределах исключительной экономической зоны Российской Федерации являются чрезвычайно важными для обеспечения социально-экономического развития страны.</p> <p>Производственные объекты АК «АЛРОСА» (ПАО) не имеют прямого выхода к морям и океанам, поэтому <b>Цель 14 для Компании не является приоритетной.</b></p>	<p>Производственные объекты Компании расположены в непосредственной близости к целому ряду рек, речных водоемов и других природных источников пресной воды, что обусловило разработку и реализацию соответствующих водоохранных мероприятий по рациональному использованию этого важного глобального ресурса:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– использование оборотного цикла водоснабжения, позволяющего снизить или прекратить сброс загрязняющих веществ в водные объекты;</li><li>– обеспечение бессточной схемы водоснабжения обогатительных фабрик в замкнутом цикле;</li><li>– сооружение дамб перехвата на бессточных водохранилищах, ведение круглогодичного контроля;</li><li>– организация работы плавучих обогатительных фабрик (драг) в изолированных закрытых котлованах;</li><li>– применение способа возвращения минерализованных вод путем обратной закачки в водоносный горизонт или в толщу многолетнемерзлых пород.</li></ul>			


Цель ЦУР ООН 2030	Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании	События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития	Цель ЦУР ООН 2030	Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании	События и мероприятия по итогам 2018 года, среднесрочные направления развития
<div>GRI 102-13</div> <div>Цель 16 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечения доступа к правосудию для всех и создания эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</div> <div></div>	<p>Компания с 2013 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей России. В Компании приняты Политика по противодействию взяточничеству и коррупции, Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса, предусматривающие нормы по противодействию коррупционной деятельности.</p> <p>АЛРОСА поддерживает принципы Кимберлийского процесса (КП) – межгосударственной инициативы по недопущению «конфликтных» алмазов в каналы международной торговли, и участвует в выполнении требований Схемы сертификации КП в соответствии с национальным законодательством.</p> <p>Компания является членом Всемирного алмазного совета (WDC), созданного в 2000 году для взаимодействия алмазно-бриллиантовой отрасли с Кимберлийским процессом.</p> <p>Для обеспечения устойчивого развития отрасли и реализации программ видового маркетинга, направленного на поддержание и увеличение спроса на алмазы и бриллианты, в 2015 году совместно с другими крупнейшими алмазодобывающими компаниями мира АЛРОСА учредила Ассоциацию производителей алмазов (DPA).</p> <p>Компания продвигает ответственные стандарты ведения бизнеса в алмазно-бриллиантовой отрасли, являясь членом и участвуя в работе Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) – международной некоммерческой организации, занимающейся сертификацией и установлением стандартов.</p> <p>Цель 16 является приоритетной для Компании и направлена на искоренение коррупции, проведение политики ответственных практик в алмазно-бриллиантовом бизнесе и устойчивости его развития.</p>	<p>В АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно проводятся проверки, направленные на выявление нарушений в области противодействия коррупции не только среди работников, но и среди деловых партнеров Компании. Проводится обучение работников антикоррупционным политикам и процедурам.</p> <p>В целях должного отображения в корпоративных стандартах Компании приверженности и соответствия требованиям RJC и лучшим мировым практикам ответственного ведения бизнеса АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году обновила Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, в которой была подтверждена приверженность Целям в области устойчивого развития ООН и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.</p>	<div>Цель 17 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</div> <div></div>	<p>В рамках международного отраслевого сотрудничества АК «АЛРОСА» (ПАО) ведет активную работу, направленную на повышение эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования, продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса, способствуя укреплению доверия потребителей и внося существенный вклад в устойчивое развитие алмазно-бриллиантовой отрасли, в т. ч. в контексте достижения Целей в области устойчивого развития ООН.</p> <p>Компания также ведет работу по укреплению двустороннего взаимодействия по вопросам отраслевого сотрудничества с крупнейшими национальными организациями мирового алмазно-бриллиантового сообщества, в рамках сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли по линии межгосударственного сотрудничества Компания принимала участие в работе межправительственных комиссий.</p> <p>В целях обеспечения устойчивого развития регионов своего присутствия АК «АЛРОСА» (ПАО) взаимодействует с государственными органами власти Республики Саха (Якутия), с местными сообществами и представителями различных заинтересованных групп по достижению целей в области устойчивого развития.</p> <p>В рамках регионального развития АК «АЛРОСА» (ПАО) уделяет большое внимание поддержке местного и коренного населения, оказывая помощь улусам «алмазной провинции» в осуществлении сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности</p> <p>В контексте Цели 17 для Компании следует также продолжать публичное предоставление прозрачной отчетности стейкхолдерам, что является основополагающей практикой АК «АЛРОСА» (ПАО), приверженной Целям в области устойчивого развития ООН.</p>	<p>На Африканском континенте АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с ангольской госкомпанией ENDIAMA E.P. продвигает принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в рамках партнерства в ГРО «Катока», крупнейшего алмазодобывающего предприятия в Анголе.</p> <p>В соответствии с Договором «О социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия)» от 5 марта 2011 года со сроком действия до 31 декабря 2020 года АК «АЛРОСА» (ПАО) безвозмездно направляет денежные средства на развитие социальной сферы – строительство объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Якутии.</p> <p>На период 2011–2020 гг. между АК «АЛРОСА» (ПАО) и улусами «алмазной провинции» заключены долгосрочные Соглашения о взаимном сотрудничестве, в соответствии с которыми ежегодная финансовая поддержка районам Якутии составляет 83,3 млн руб.</p> <p>АК «АЛРОСА» (ПАО) является одной из основных бюджетобразующих компаний Якутия – на ее долю приходится 40% всего производства республики.</p>

Ключевые приоритеты АК «АЛРОСА» (ПАО) и соответствующие им цели согласуются с Целями в области устойчивого развития ООН, принятыми на период до 2030 года.



Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР ООН АК «АЛРОСА» (ПАО)

Цели и задачи Компании	Деятельность Компании
<div>Экономические</div> <div></div>	
<div>Достижение целевых показателей:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>– поддержание запасов на уровне не менее 1000 млн карат на период до 2024 года,</li><li>– поддержание объема добычи алмазов на стабильном уровне – около 37 млн карат в год,</li><li>– обеспечение объема выручки от продаж основной продукции в 2018-2024 гг. на уровне 4,0-4,6 млрд долл. США в год,</li><li>– повышение операционной эффективности,</li><li>– разработка и внедрение инноваций.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Оценка и доразведка открытых месторождений,</li><li>– поисковые работы в районах присутствия Компании,</li><li>– разработка месторождений в России,</li><li>– реализация маркетинговых инициатив,</li><li>– повышение производительности труда.</li></ul>
<div>Социальные</div> <div></div>	
<div>Охрана труда и промышленная безопасность:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>– повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда,</li><li>– снижение показателей травматизма, профессиональных заболеваний.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Совершенствование методов обеспечения производственной безопасности,</li><li>– формирование и развитие культуры безопасности в Компании,</li><li>– повышение уровня производственной безопасности,</li><li>– обеспечение безопасных условий труда,</li><li>– реализация медицинских профилактических программ.</li></ul>
<div>Развитие кадрового потенциала Компании.</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Совершенствование системы подбора и адаптации персонала,</li><li>– развитие корпоративных программ обучения и развития персонала путем внедрения современных методов непрерывного обучения,</li><li>– оценка персонала,</li><li>– мотивация персонала через оплату труда и различные виды премирования, а также широкий пакет льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором,</li><li>– корпоративные целевые социальные программы для работников и членов их семей: «Оздоровление и отдых», «Здоровье», «Культура и спорт», «Жилье», «Негосударственное пенсионное обеспечение».</li></ul>

Цели и задачи Компании	Деятельность Компании
<div>Поддержка местных сообществ территорий присутствия, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании.</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Поддержка социальной инфраструктуры территорий присутствия,</li><li>– развитие сотрудничества с заинтересованными сторонами.</li></ul>
<div>– Повышение эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования,</div> <div>– продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса.</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Членство в международных отраслевых организациях, реализация отраслевых инициатив и проектов,</li><li>– взаимодействия с крупнейшими национальными организациями мирового алмазно-бриллиантового сообщества, а также по линии межгосударственного сотрудничества.</li></ul>
<div>Экологические</div> <div></div>	
<div>Охрана окружающей среды:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>– снижение техногенной нагрузки и поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека,</li><li>– недопущение экологического ущерба от производственной деятельности,</li><li>– рациональное использование, восстановление и охрана природных ресурсов:<ul style="list-style-type: none"><li>• сокращение массы выбросов парниковых газов (в эквиваленте CO<sub>2</sub>) на 3% к 2020 году,</li><li>• снижение объемов водопотребления на 15% и водоотведения на 7,5% к 2024 году,</li><li>• рост доли утилизируемых отходов на 50% к 2024 году,</li><li>• уменьшение общего объема нарушенных земель за счет рекультивации на 10% к 2024 году,</li></ul></li><li>– сохранение биоразнообразия,</li><li>– энергосбережение и энергоэффективность,</li><li>– максимальная экологическая открытость.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Рациональное использование и охрана водных ресурсов,</li><li>– охрана атмосферного воздуха,</li><li>– обращение с отходами и охрана земельных ресурсов,</li><li>– реализация программ по сохранению биоразнообразия,</li><li>– энергосбережение и повышение энергоэффективности.</li></ul>

# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-26

Принципы устойчивого развития интегрированы в стратегию АЛРОСА и учитываются при принятии каждого решения. Все звенья корпоративной системы, начиная от разработки стратегических ориентиров на высших уровнях и заканчивая их интеграцией в операционную деятельность под контролем функциональных служб в структурных подразделениях, вовлечены в решение вопросов устойчивого развития.

АЛРОСА привержена высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере.

АК «АЛРОСА» (ПАО) стремится к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованным письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, и заявляет о намерении продолжать работу по внедрению ключевых принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в деятельность Компании.

Основным документом, определяющим принципы и общие правила корпоративного управления в Компании, является Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО)<sup>22</sup>, утвержденный в новой редакции в 2016 году на Общем собрании акционеров.

## Роль корпоративного управления

Группа АЛРОСА выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, в том числе в области корпоративного права, антикоррупционного законодательства и законодательства о рынке ценных бумаг, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями. Последовательно развивая все элементы системы, корректируя их в ответ на новые требования и вызовы внешней среды, Компания неизменно руководствуется ключевыми принципами корпоративного управления, закрепленными в Кодексе корпоративного управления.

Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления является одним из стратегических приоритетов Компании. Руководство АК «АЛРОСА» (ПАО) подтверждает, что обеспечение роста акционерной стоимости в долгосрочной перспективе невозможно без полноценной защиты прав и интересов всех акционеров.

Информационная прозрачность является одним из важных элементов корпоративного управления и существенным фактором, влияющим на инвестиционную привлекательность Компании.

26 июня 2018 года состоялось годовое Общее собрание акционеров АК «АЛРОСА» (ПАО), на котором были утверждены изменения в Устав Компании, Положение о Наблюдательном совете, о Правлении, о Ревизионной комиссии и о вознаграждении членов Наблюдательного совета. Внесение изменений в Устав потребовалось для обеспечения соответствия Устава изменившемуся законодательству об акционерных обществах, а также в целях выполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления<sup>23</sup> и Кодекса корпоративного управления Компании<sup>24</sup>.

Изменения в Положение о Наблюдательном совете, Положение о Правлении и Положение о Ревизионной комиссии были внесены для повышения качества коммуникаций между членами Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии и менеджментом Компании, оперативного доступа членов органов управления к материалам заседаний (заочных голосований) и предоставления возможности решения вопросов в онлайн-режиме дистанционно.

Изменения в Положение о вознаграждении членов Наблюдательного совета внесены в целях повышения уровня корпоративной культуры и согласно лучшим корпоративным практикам.

<sup>22</sup> Кодекс корпоративного управления опубликован на сайте Компании: <http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2017/07/02-17-Кодекс-корпоративного-управления-с-изм.-2017-г.pdf>

<sup>23</sup> рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463

<sup>24</sup> утвержденного годовым Общим собранием акционеров 30 июня 2016 года (протокол № 34) с изменениями, утвержденными решением годового Общего собрания акционеров 30 июня 2017 года (протокол № 35)

## Основные события 2018 года

В 2018 году впервые была внедрена процедура электронного голосования держателей акций Компании на Общих собраниях акционеров, т. е. реализована возможность для акционеров дистанционного участия в собраниях.

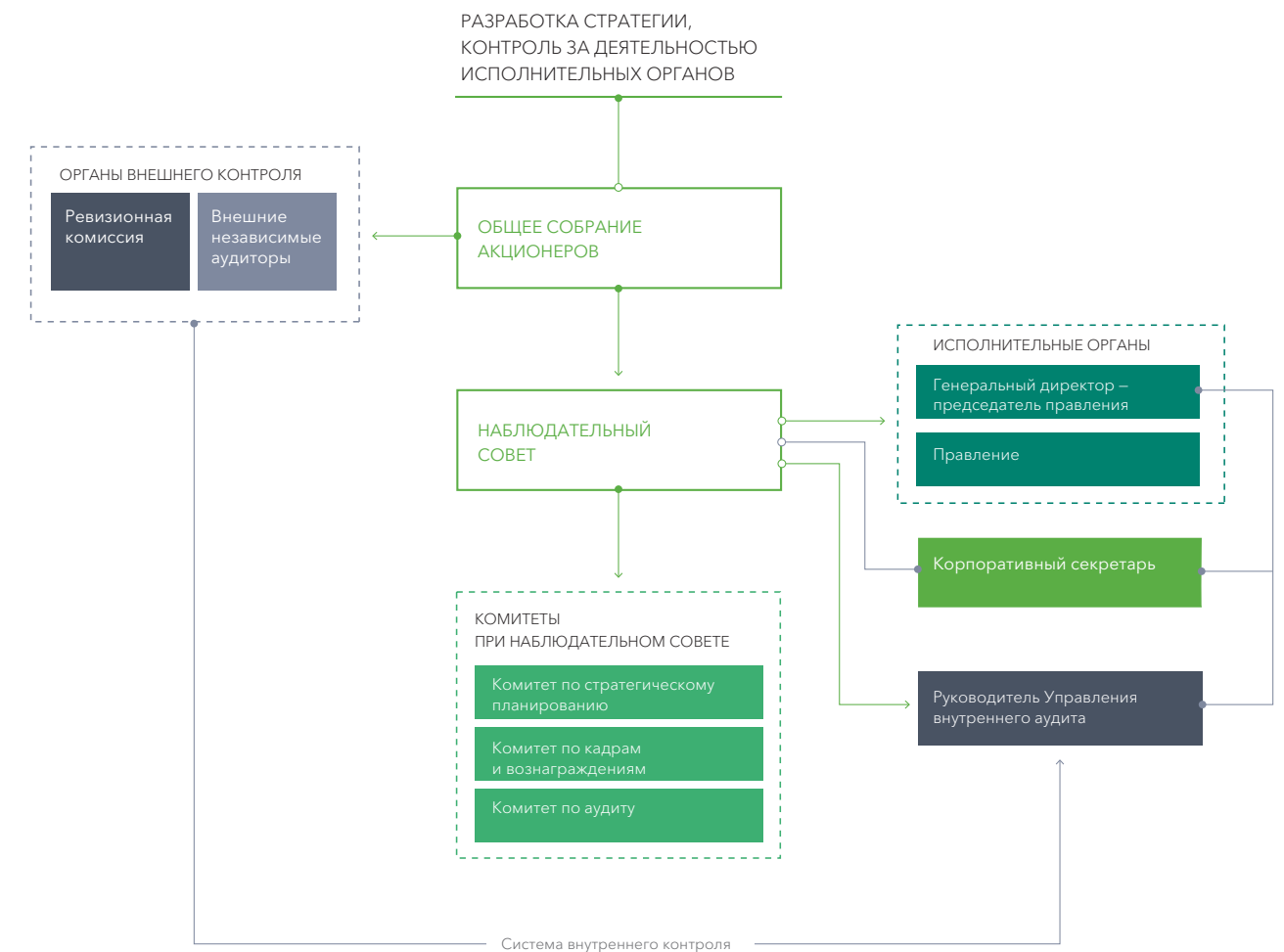
В октябре 2018 года Компании присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления – 8, который означает, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанными с качеством корпоративного управления.

Проведена всесторонняя оценка Наблюдательного совета и его комитетов с привлечением внешних организаций (консультантов), отчет о которой рассмотрен Наблюдательным советом в декабре 2018 года, утверждена Методика оценки деятельности Наблюдательного совета и его комитетов, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря Компании.

Осуществлена значительная работа по внедрению проекта автоматизации информационной системы коллегиальных органов Компании. Система призвана обеспечить в удаленном режиме ознакомление членов Наблюдательного совета и его комитетов с материалами по вопросам повесток дня и процесс голосования. Применение системы начнется в 2019 году.

## Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления Компании представляет собой продуманную организационную структуру органов управления и контроля с четким механизмом взаимодействия.



Подробная информация о системе, принципах и наградах в области корпоративного управления представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Корпоративное управление», подраздел «Принципы и структура корпоративного управления»); документы, регламентирующие корпоративное управление Компании, представлены на сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/>





Наблюдательный совет  
и комитеты при Наблюдательном совете

GRI 102-22, 102-23, 102-26

Наблюдательный совет

Члены Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Наблюдательный совет действует на основании российского законодательства, Устава Компании и Положения о Наблюдательном совете.

В компетенцию Наблюдательного совета входит решение вопросов общего руководства деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Согласно Уставу, в состав Наблюдательного совета избирается 15 человек. Председатель Наблюдательного совета избирается членами Наблюдательного совета из их числа большинством в 3/4 голосов членов Наблюдательного совета, принимающих участие в заседании.

Подробная информация о Положении о Наблюдательном совете и итогах самооценки/внешней оценки Наблюдательного совета и его комитетов с позиций эффективности их работы представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Корпоративное управление», подраздел «Наблюдательный совет и комитеты при Наблюдательном совете»).

Состав Наблюдательного совета

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав Наблюдательного совета входило 15 человек, из которых 14 членов Наблюдательного совета являлись неисполнительными (в том числе 4 – независимыми) и 1 – исполнительным.

Состав Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2018 года

	2016	2017	2018
Общее число членов Наблюдательного совета, в т. ч.:	15	15	15
женщин	4	4	3
членов в возрастной группе 30-50 лет	9	10	11
членов в возрастной группе старше 50 лет	6	5	4
Исполнительный директор	1	1	1
Неисполнительный директор	14	14	14
в том числе независимый директор	5	4	4

Подробная информация о членах Наблюдательного совета, изменениях в составе Наблюдательного совета, заседаниях Наблюдательного совета, ключевых компетенциях членов Наблюдательного совета, а также комитетах при Наблюдательном совете представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Корпоративное управление», подраздел «Наблюдательный совет и комитеты при Наблюдательном совете»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/o-nac/korporativnoe-upravlenie/#tab-175>



Генеральный директор — председатель правления и Правление

Генеральный директор – председатель правления АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за принятие ключевых операционных решений и осуществляет руководство деятельностью Компании в соответствии со стратегией, утвержденной Наблюдательным советом. Генеральный директор – председатель Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) входит в состав Наблюдательного совета и является председателем Правления.

С 14 марта 2017 года по решению Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) должность единоличного исполнительного органа Компании занимает Сергей Иванов.

Название должности единоличного исполнительного органа АК «АЛРОСА» (ПАО) – «Президент», – было изменено на «Генеральный директор – председатель правления» в январе 2018 года на основании Устава, утвержденного решением Общего собрания акционеров.

Правление, коллегиальный исполнительный орган, реализует управление текущей деятельностью Компании, в том числе участвует в создании ключевых документов и принятии решений в области устойчивого развития, которые вносятся на рассмотрение и утверждение Наблюдательным советом и (или) его комитетами.

К компетенции исполнительных органов Компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета.

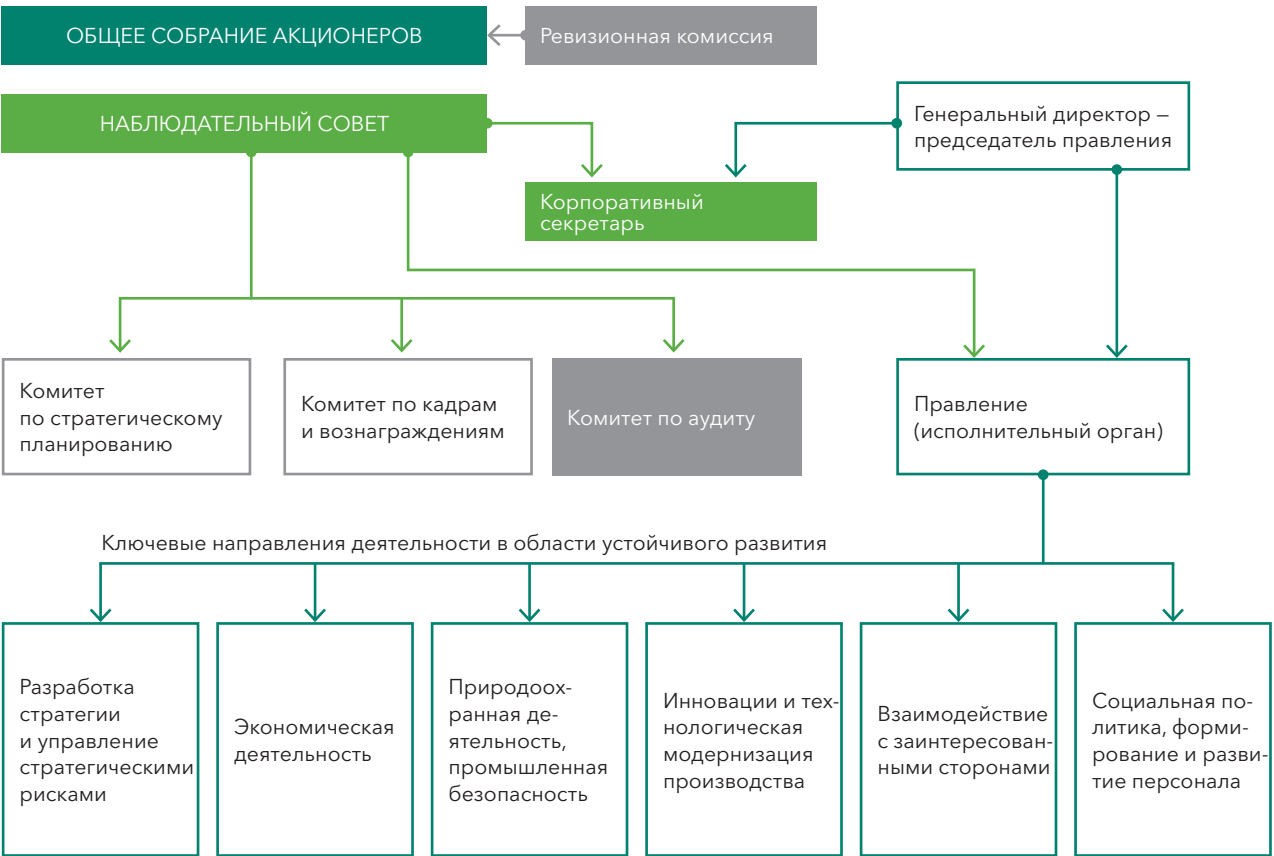
Генеральный директор – председатель правления и Правление организуют выполнение решений Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета и подотчетны им.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) входили 8 членов Правления. Полномочия членов Правления в 2018 году досрочно не прекращались.

Состав Правления АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2018 года

	2016	2017	2018
Общее число членов Правления	13	8	8
Женщины	0	0	0
Члены Правления в возрастной группе 30-50 лет	7	6	6
Члены Правления в возрастной группе старше 50 лет	6	2	2

Структура управления в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО)



Подробная информация о членах Правления и его деятельности представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Корпоративное управление», подраздел «Генеральный директор — председатель правления и Правление»), а также на сайте: <http://www.alrosa.ru/o-nas/korporativnoe-upravlenie/#tab-176>

Подробная информация о корпоративном управлении Компании представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Корпоративное управление»).

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

## GRI 102-15

АЛРОСА стремится обеспечить эффективное управление рисками, что необходимо для их своевременного предотвращения и минимизации последствий в случае их реализации.

В 2018 году Компания трансформировала подход к работе с рисками, сформировала новую концепцию управления рисками и перечень критических рисков, которые были утверждены Наблюдательным советом. Ключевыми целями являются риск-ориентированное принятие решений, развитие риск-культуры. Внимание руководства сфокусировано на управлении критическими рисками Компании. Стартовал проект по идентификации и оценке операционных (производственных) рисков ГОКов и других производственных предприятий. Разработаны и исполняются мероприятия по минимизации рисков.

**Ключевыми внутренними нормативными документами, регулирующими процессы управления рисками АЛРОСА, являются:**

- Политика по управлению рисками<sup>25</sup>,
- Положение по управлению рисками<sup>26</sup>,
- Положение об Управлении финансового контроллинга и риск-менеджмента<sup>27</sup>,
- Методика оценки рисков, Классификатор рисков, Шаблон паспорта риска.

Данные документы определяют структуру и порядок организации системы управления рисками (СУР), в частности, принципы, цели и задачи, единую терминологию, ключевые элементы, функции и роли участников процесса риск-менеджмента, а также основные этапы процесса управления рисками и задачи участников.

### Категории участников процесса управления рисками:

- владельцы рисков и курирующие руководители (члены Правления, заместители Генерального директора, руководители структурных подразделений/функциональных служб),
- центр принятия решений (Генеральный директор – председатель правления и Правление),
- центр ответственности за координацию процесса управления рисками (владелец процесса риск-менеджмента),
- центр агрегирования информации по рискам и совершенствования системы управления рисками (Управление финансового контроллинга и риск-менеджмента),
- органы управления и контроля (Наблюдательный совет, Ревизионная комиссия), Комитет по аудиту при Наблюдательном совете, Управление внутреннего аудита,
- сотрудники структурных подразделений и функциональных служб Компании.

В 2018 году участники процесса управления рисками на постоянной основе осуществляли выявление, мониторинг, анализ и учет рисков, руководствуясь установленными подходами и принципами.

Подробная информация об основных функциях и задачах специализированных органов в рамках СУР, подходах к управлению рисками, принципах в управлении рисками, группах рисков, методах управления рисками и совершенствования СУР представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Система управления рисками»).

<sup>25</sup> в соответствии с решением Наблюдательного совета от 11 декабря 2014 года, протокол № А01/223-ПР-НС

<sup>26</sup> в соответствии с решением Наблюдательного совета от 10 ноября 2015 года, протокол № А01/236-ПР-НС

<sup>27</sup> Приказ № А01/131-П от 5 мая 2017 года «Об утверждении внутренних нормативных документов в области управления рисками Компании»

## Ключевые воздействия и риски в области устойчивого развития АЛРОСА» (ПАО)

Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Воздействие	Экономическое	
	Экономическая эффективность АК «АЛРОСА» (ПАО) влияет в первую очередь на экономику крупнейших акционеров компании – Российской Федерации и Республики Саха (Якутии). Компания входит в список стратегических предприятий России, является одним из основных налогоплательщиков и работодателей Республики Саха (Якутия). В качестве крупнейшего производителя природного алмазного сырья АЛРОСА оказывает существенное воздействие на стабильность мирового алмазного рынка и алмазно-бриллиантовую отрасль в целом.	
Отраслевые	<ul style="list-style-type: none"><li>— Ограниченность мировых запасов алмазного сырья,</li><li>— макроэкономические изменения, влияющие на благосостояние потребителей,</li><li>— колебания спроса на продукцию,</li><li>— снижение конечного спроса на ювелирные изделия с бриллиантами.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Проведение поисковых и геологоразведочных работ, вовлечение в эксплуатацию алмазных месторождений с более низким содержанием алмазов,</li><li>— разработка и реализация программ, направленных на снижение влияния на деятельность Компании возможного падения цен на алмазно-бриллиантовую продукцию, в том числе осуществление гибкой клиентской политики,</li><li>— построение системы сбыта на основе долгосрочных контрактов,</li><li>— разработка и реализация маркетинговых программ для продвижения бриллианта как объекта потребления, а также продвижения продукции АЛРОСА,</li><li>— реализация программы сокращения издержек производства,</li><li>— внедрение ресурсосберегающих технологий.</li></ul>
Страновые и региональные	<ul style="list-style-type: none"><li>— Осуществление хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории РФ в условиях изменения общей экономической ситуации в стране.</li><li>— Территориальная удаленность и суровые климатические условия Республики Саха (Якутия) – региона, где находится основная часть активов Компании.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— В связи с тем, что Компания входит в перечень системообразующих предприятий, которым гарантирована поддержка в получении государственных кредитов, то в условиях существующих рисков и неопределенности в кредитовании часть этих рисков взяло на себя государство.</li><li>— Планирование и осуществление деятельности с учетом фактического (ожидаемого) колебания валютных курсов.</li><li>— На фоне общей геополитической напряженности, Компания принимает активное участие в процессах международной консолидации производителей алмазного сырья и бриллиантов в целях развития и поддержки всей отрасли.</li><li>— Якутия относится к политически, экономически и социально стабильным регионам РФ. Несмотря на территориальную удаленность, Якутия обеспечена надежной транспортной схемой завоза товаров и резервными источниками электро- и теплоснабжения.</li></ul>



Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
Воздействие	Экологическое	
	АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее алмазодобывающие дочерние общества неизбежно оказывают воздействие на окружающую среду, в том числе затрачивают воду и энергетические ресурсы.	
Экологические	<div><div>— Ведение горных работ открытым и подземным способами,</div><div>— наличие производственных объектов, классифицируемых как опасные в соответствии с российскими нормами.</div></div>	<div><div>— Реализация мер экологической политики, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов,</div><div>— корпоративная система экологического мониторинга,</div><div>— предварительная оценка возможных последствий и разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ,</div><div>— комплексная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, включающая программы страхования гражданской ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае аварий на опасных производственных объектах.</div></div>
Воздействие	Социальное	
	Большая часть работников Группы АЛРОСА трудится в подразделениях, расположенных в Якутии, где созданы промышленные моногорода, поэтому Компания существенно влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем региона. АЛРОСА является крупным благотворителем и участвует в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов.	
Нормативные	<div><div>— Обязательства АК «АЛРОСА» (ПАО) перед работниками и населением в регионах присутствия Компании, установленные законодательством, и добровольные инициативы, закрепленные нормами Коллективного договора, а также Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.</div></div>	<div><div>— Строгое соблюдение российского трудового законодательства и норм Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»,</div><div>— работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе,</div><div>— реализация комплекса мероприятий социальной политики, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров.</div></div>
Региональные	<div><div>— Удаленность региона, суровые природно-климатические условия труда,</div><div>— минимум прочих развитых отраслей экономики помимо алмазной промышленности.</div></div>	<div><div>— Формирование кадрового состава преимущественно за счет местных жителей,</div><div>— реализация социальных целевых программ, способствующих пропаганде здорового образа жизни, организации культурного досуга населения; поддержка местных сообществ; оказание шефской и спонсорской помощи; благотворительность.</div></div>

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Компания признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Компании, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Компании:

- по идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий,
- по построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов,
- по организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Компании в 2018 году строилась на основе стандарта AA1000SES с учетом принципов существенности, полноты и реагирования:

Существенность	Полнота	Реагирование
Компания определила круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон	Компания учитывает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Компании	Компания обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Компании или от которой зависит Компания, быть услышанной. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

### К заинтересованным сторонам АЛРОСА относит следующие группы<sup>28</sup>:

- акционеры,
- инвесторы и финансовое сообщество,
- работники и межрегиональный профсоюз работников Компании «Профалмаз»,
- органы государственной власти РФ и регионов присутствия Компании,
- местные сообщества (органы местного самоуправления, население),
- деловые партнеры (поставщики, подрядчики),
- отраслевое международное и российское сообщество,
- клиенты (покупатели алмазной и бриллиантовой продукции),
- экологические и общественные организации,
- аналитики и экспертное сообщество,
- СМИ.



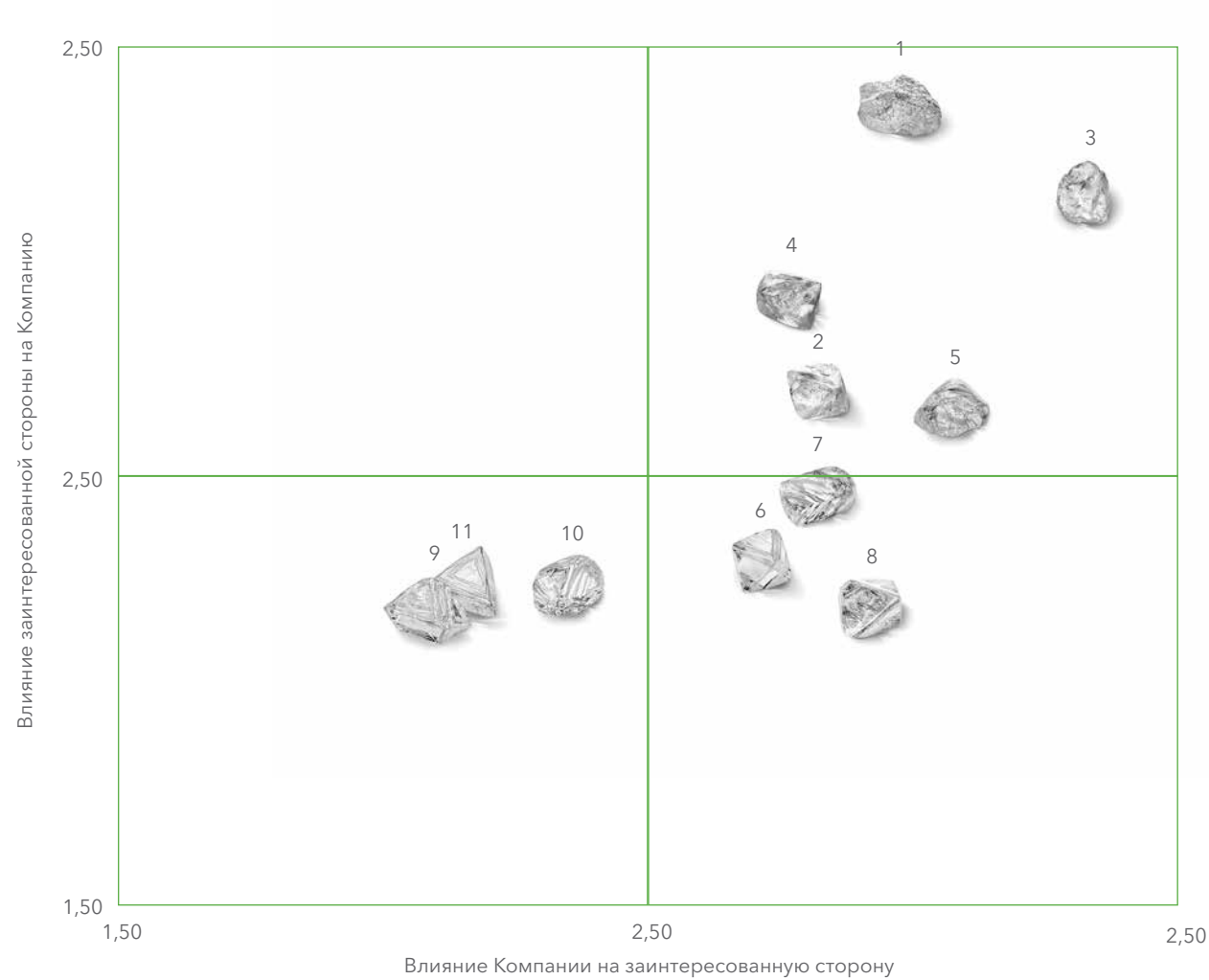
В рамках подготовки социально-экологического отчета АЛРОСА за 2018 год было проведено анкетирование заинтересованных сторон с целью составления Карты заинтересованных сторон.

<sup>28</sup> на основе стандарта AA1000SES и в соответствии с Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденным Наблюдательным советом 14 декабря 2018 года, протокол № А01/285-ПП-НС





Карта заинтересованных сторон



		Влияние ЗС на Компанию	Влияние Компании на ЗС
1	Органы государственной власти РФ и регионов присутствия Компании	2,23	2,44
2	Отраслевое международное и российское сообщество	2,15	2,10
3	Акционеры	2,41	2,33
4	Инвесторы и финансовое сообщество	2,13	2,21
5	Клиенты (покупатели алмазной и бриллиантовой продукции)	2,28	2,08
6	Деловые партнеры (поставщики, подрядчики)	2,10	1,90
7	Работники и межрегиональный профсоюз работников Компании «Профалмаз»	2,15	1,97
8	Местные сообщества (органы местного самоуправления, население)	2,21	1,85
9	СМИ	1,79	1,85
10	Экологические и общественные организации	1,92	1,87
11	Аналитики, экспертное сообщество	1,82	1,87

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	Принципы взаимодействия
Органы государственной власти РФ и регионов присутствия Компании	<ul style="list-style-type: none"><li>– Обеспечение развития регионов, в которых работает Компания,</li><li>– соблюдение требований и рекомендаций регуляторов,</li><li>– внесение изменений в нормативно-правовую базу в целях обеспечения эффективного развития и поддержания ресурсной базы Компании</li></ul>
Отраслевое международное и российское сообщество	Разработка совместных решений и документов, обеспечивающих: <ul style="list-style-type: none"><li>– повышение прозрачности,</li><li>– рост доверия потребителей к отрасли,</li><li>– защиту мирового алмазно-бриллиантового рынка от входа производителей камней, выращенных искусственным способом</li></ul>
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"><li>– Соблюдение баланса интересов всех групп акционеров,</li><li>– создание стоимости и повышение инвестиционной привлекательности,</li><li>– повышение информационной прозрачности и качества корпоративного управления</li></ul>
Инвесторы и финансовое сообщество	<ul style="list-style-type: none"><li>– Создание стоимости и повышение инвестиционной привлекательности,</li><li>– повышение информационной прозрачности и качества корпоративного управления</li></ul>
Клиенты (покупатели алмазной и бриллиантовой продукции)	<ul style="list-style-type: none"><li>– АЛРОСА высоко ценит доверие своих клиентов и заинтересована в поддержании с ними надежной и постоянной обратной связи,</li><li>– Компания гарантирует своим покупателям, что предлагаемое алмазное сырье получено в полном соответствии с национальным законодательством и международными обязательствами РФ, в том числе с положениями Схемы сертификации Кимберлийского процесса,</li><li>– подписание долгосрочных контрактов на поставку сырья с крупнейшими мировыми потребителями</li></ul>
Деловые партнеры (поставщики, подрядчики)	<ul style="list-style-type: none"><li>– Равные условия участия в конкурсных торгах,</li><li>– своевременное выполнение взаимных обязательств,</li><li>– антикоррупционная деятельность,</li><li>– соблюдение этических норм</li></ul>

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	Принципы взаимодействия
Работники и межрегиональный профсоюз работников Компании «Профалмаз»	<ul style="list-style-type: none"><li>– Обеспечение соответствующих условий труда и конкурентного уровня оплаты труда сотрудников Компании, соблюдение всех условий коллективного договора,</li><li>– предоставление возможностей для роста и развития сотрудников Компании,</li><li>– гарантия соблюдения всех норм и требований промышленной безопасности,</li><li>– выполнение обязательств перед профсоюзной организацией,</li><li>– оказание помощи сотрудникам, вышедшим на пенсию в рамках взятых на себя обязательств</li></ul>
Местные сообщества (органы местного самоуправления, население)	<ul style="list-style-type: none"><li>– Организация рабочих мест, поддержка сельского хозяйства,</li><li>– помощь в организации детского отдыха, финансирование спортивных и культурных мероприятий, в том числе национальных праздников,</li><li>– благотворительная помощь школам, детским садам, учреждениям здравоохранения, науки и образования, прочим некоммерческим организациям</li></ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"><li>– Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества с общественными организациями,</li><li>– обеспечение оперативного и недискриминационного доступа к информации о деятельности Компании для всех представителей СМИ</li></ul>
Экологические и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"><li>– Рациональное использование недр и ресурсосбережение, защита окружающей среды,</li><li>– минимизация негативного промышленного воздействия на окружающую среду,</li><li>– соответствие международным стандартам в области экологии и охраны окружающей среды</li></ul>
Аналитики и экспертное сообщество	<ul style="list-style-type: none"><li>– Регулярный конструктивный диалог,</li><li>– публичность и прозрачность</li></ul>

В Компании действует множество механизмов и форм обратной связи с потенциальными стейкхолдерами. Основными методами взаимодействия являются интервью, мониторинги, фокус-группы, публичные обсуждения, консультации, семинары, конференции и форумы. В 2018 году Компания проводила мониторинг удовлетворенности потребителей и опрос мнений представителей инвестиционного сообщества.

Примеры эффективного диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами представлены в годовом отчете за 2018 год (раздел «Устойчивое развитие», подраздел «Политика Компании в области устойчивого развития»).



# ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-16, 205-3



### Этика производителя

АЛРОСА взаимодействует с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами) на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

Устойчивое развитие Компании в долгосрочной перспективе невозможно без создания доверия со стороны акционеров, инвесторов, контрагентов и сотрудников. Доверие достигается путем поддержания неизменно высоких стандартов этического ведения бизнеса и проявления заботы к окружающим. В своей деловой практике АЛРОСА считает необходимым и стремится в полной мере учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и несет ответственность в отношении всех заинтересованных лиц.

В соответствии с Положением о порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов, Компания придерживается принципа равного доступа к сырью. Это значит, что критерии отбора, правила торгов, возможности доступа к сырью, комплектация боксов и цены одинаковы для всех клиентов.

### Соответствие АЛРОСА ключевым требованиям потребителей

Гарантии подлинности и соответствия международным стандартам качества	Наличие полной информации о продукции	Безупречная репутация товара
Система сортировки и первичной оценки алмазного сырья в АК «АЛРОСА» (ПАО) сертифицирована и соответствует российским и международным стандартам. Соответствие сырья установленным требованиям обеспечивается с помощью системы контроля качества и оформления необходимых документов. В 2018 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах алмазного сырья, а также наложения штрафов за несоблюдение законодательства и требований в данной сфере, зафиксировано не было	Вся информация об установленных потребительских свойствах алмазной продукции содержится в договорах поставки или контрактах купли-продажи алмазов. С ноября 2015 года в России вступили в силу изменения в законодательстве, устанавливающие, что при продаже ювелирных изделий на ярлыках с указанием изделия должны быть обозначены способы обработки, изменившие качественно-цветовые и стоимостные характеристики драгоценного камня, а также информация о том, является ли камень драгоценным (природного происхождения) или искусственным	АК «АЛРОСА» (ПАО) является членом Всемирного алмазного совета (WDC), созданного в 2000 году в рамках Кимберлийского процесса. Схема сертификации Кимберлийского процесса контролирует все этапы добычи и реализации алмазного сырья как на национальном, так и на международном уровне, что позволяет гарантировать чистоту происхождения алмазов и непричастность продукции Компании к нелегальной добыче или вооруженным конфликтам



Для Компании важна деловая и общественная репутация ее партнеров, поэтому АЛРОСА ответственно подходит к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике.

Для долгосрочных клиентов Группы АЛРОСА внедрены Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса. В документе сформулирован ряд этических принципов деловых отношений, рекомендованных к исполнению клиентами.

#### Ключевые принципы ALROSA ALLIANCE:

- приверженность целям и принципам Кимберлийского процесса, созданного для исключения из оборота «конфликтных» камней,
- соблюдение правил и принципов законной и честной конкуренции, противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечение финансовой прозрачности и раскрытия информации,
- соблюдение прав человека, отказ от дискриминации, принудительного и детского труда, соблюдение трудовых прав на основе принципов социального партнерства,
- снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр.

Подробная информация о торговле природными алмазами и бриллиантовой продукцией Компания представлена на специальном торговом сайте: <http://sales.alrosa.ru>

Внутрикорпоративная этика

В Компании с 2013 года действует Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденный решением Наблюдательного совета. Кодекс является базовым документом, который определяет основополагающие нормы и правила индивидуального и корпоративного поведения, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности и поведения сотрудников Компании, включая членов органов управления и контроля.

**Кодекс корпоративной этики формулирует ключевые ценности Компании:**

- приоритет жизни и здоровья сотрудников,
- социальная ответственность,
- экологичность,
- эффективность,
- нравственность,
- партнерство,
- законность,
- обеспечение прибыльности и эффективности.

Документ также отдельно прописывает принципы и нормы поведения руководства Компании:

- соблюдение законодательства, внутренних документов Компании, условий Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров,
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда,
- недопущение по отношению к сотрудникам Компании каких-либо проявлений дискриминации по половому, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе,
- доведение до сотрудников Компании полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении,
- создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию сотрудников Компании и их удовлетворению от работы,
- делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, построение отношений с подчиненными как с единомышленниками,
- проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения,
- признание эффективности и приоритетности адекватных форм поощрения за трудовые достижения сотрудников.
- уважение права сотрудников Компании на участие в профсоюзной деятельности,
- развитие эффективной системы консультаций сотрудников Компании относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте,
- забота о благосостоянии сотрудников Компании и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление Компанией обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды.

В соответствии с пунктами 11.2.3-11.2.6 Кодекса, в АК «АЛРОСА» (ПАО) предусмотрены механизмы консультирования в области применения корпоративных норм, а также информирования о неэтичном или незаконном поведении непосредственного руководителя.

Антикоррупционная деятельность

АК «АЛРОСА» (ПАО) с 2013 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей России (РСПП). Антикоррупционная хартия предусматривает отказ от преференций, проведение закупок на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие меры.

**Ключевыми документами, отражающими поведение Компании в области противодействия взяточничеству и коррупции, являются:**

- Политика по противодействию взяточничеству и коррупции,
- Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса, предусматривающие нормы по противодействию коррупционной деятельности (п. 2.2),
- Кодекс корпоративной этики.

В 2018 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) были проведены 233 проверки, в том числе в шести структурных подразделениях Компании и четырех ДЗО. Проверки были направлены на выявление нарушений в области противодействия коррупции не только среди работников, но и среди деловых партнеров Компании.

Обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2018 году прошли 43 работника Компании, что составляет 0,5% от общей численности руководителей, специалистов и служащих.

	2016	2017	2018
Количество проверок деловых партнеров АК «АЛРОСА» (ПАО) в отношении рисков, связанных с коррупцией	> 5 000	4 262	233
Общее число принятых административных мер по фактам выявленных нарушений среди работников	168	242	1
Количество работников, уволенных в связи с выявленными нарушениями в области коррупции	11	10	1

АЛРОСА является приверженцем высоких правовых, деловых и этических стандартов работы и развивает культуру противодействия должностным злоупотреблениям. В Компании действует «Линия доверия»<sup>29</sup>, с помощью которой работники и третьи лица могут сообщать (в том числе анонимно) о случаях злоупотреблений или иных негативных событиях.

Подробная информация о Кодексе корпоративной этики представлена на сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013>

<sup>29</sup> <http://www.alrosa.ru/o-nas/protivodeystvie-korruptcii>

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

**2 219,1**  
МЛН РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОГРАММУ  
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ  
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ  
МОДЕРНИЗАЦИИ АК «АЛРОСА»  
(ПАО) НА 2016–2023 ГГ.:

**961,8**  
МЛН РУБ.

НА ИССЛЕДОВАНИЯ  
И РАЗРАБОТКИ

**808,4**  
МЛН РУБ.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

**448,9**  
МЛН РУБ.

ПРИБРЕТЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ,  
ПРОГРАММНЫХ СРЕДСТВ И УСЛУГ

**22**

ПАТЕНТА И ОХРАННЫХ  
ДОКУМЕНТА ПОЛУЧЕНО  
ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА



Инновационная деятельность Группы АЛРОСА осуществляется исходя из признания приоритетности инновационного развития для повышения конкурентоспособности продукции, обеспечения устойчивого экономического роста, обеспечения технологической и экологической безопасности за счет реализации инновационного пути развития в интересах акционеров Компании.

В 2018 году Компания завершила реформирование подразделения, отвечающего за организацию инновационных процессов, созданием отдельного структурного подразделения – Центра инноваций и технологий АК «АЛРОСА» (ПАО), с прямым подчинением генеральному директору – председателю правления АК «АЛРОСА» (ПАО) и функциональным директору Центра стратегических проектов и аналитики Компании.

Образование самостоятельного подразделения для усиления роли и полномочий Центра инноваций и технологий, повышения эффективности и создания дополнительных механизмов по управлению инновациями позволит Компании выйти на более высокий уровень в управлении инновациями и новыми технологиями в структурных подразделениях и ДЗО.

### Структура управления инновационными процессами АК «АЛРОСА» (ПАО)



В 2018 году продолжилась реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг.

Повышение эффективности и инновационное развитие АЛРОСА осуществляется в рамках следующих программ и направлений:

- Программы инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ), направленной на создание условий для повышения конкурентоспособности путем постоянного поиска, разработки и внедрения инновационных решений в основную деятельность,
- Программы операционной эффективности и снижения расходов (ПОЭСР),
- проектов в области информационных технологий и промышленной автоматизации,
- закупочной деятельности, направленной на эффективное и своевременное обеспечение основного производства.



Основные проекты и программные мероприятия в области инновационного развития и технологической модернизации Группы АЛРОСА в 2018 году

Мероприятия инновационной деятельности	
Программа повышения энергоэффективности	Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности позволяют Компании снижать не только затраты, но и негативное воздействие на окружающую среду. В 2018 году были реализованы основные проекты: <ul style="list-style-type: none"><li>– разработка принципиально новых безредукторных систем электропривода для механизмов с резко-переменной нагрузкой (на основе вентильно-индукторных двигателей),</li><li>– применение высоковольтных распределительных устройств с элегазовой изоляцией, применение энергосберегающего оборудования,</li><li>– применение энергоэффективных источников света, светодиодной техники,</li><li>– перевод котельных с дизельного топлива на нефть.</li></ul>
Финансирование 652,8 млн руб.	Продолжены работы по реализации проектов: <ul style="list-style-type: none"><li>– применение газомоторного топлива (метан) в АК «АЛРОСА» (ПАО) (ключевой проект);</li><li>– модернизация насосного парка обогатительных фабрик</li></ul>
Программа повышения экологичности производства	Мероприятия по повышению экологичности направлены на реализацию научно-технологического развития РФ на период до 2030 года в области рационального природопользования и включают следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"><li>– сокращение количества размещаемых отходов 5 класса опасности путем их использования в строительстве,</li><li>– выполнение комплекса исследований и оценка состояния окружающей среды в зоне деятельности Компании.</li></ul>
Финансирование 20,3 млн руб.	
Освоение новых технологий на производстве	В 2018 году Компания приступила к разработке проектов, связанных с цифровыми технологиями: <ul style="list-style-type: none"><li>– разработка концепции цифрового рудника,</li><li>– ключевые проекты и мероприятия по освоению новых технологий на производстве по направлениям деятельности в 2018 году:</li></ul>
Финансирование 723,4 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"><li>– <b>повышение эффективности алмазодобычи действующих предприятий:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• совершенствование геотехнологии отработки кимберлитовых тел слоевыми и камерными системами разработки с обрушением и закладкой выработанного пространства</li><li>• разработка и внедрение новых принципов отработки сверхглубоких карьеров (ключевой проект)</li><li>• создание и внедрение низкозатратной промышленной технологии добычи, транспортировки и обогащения руд и алмазосодержащих песков,</li></ul></li><li>– <b>разработка новых технологий алмазодобычи:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• исследование и обоснование нетрадиционных способов добычи трудноизвлекаемых подкарьерных беднотоварных запасов руды, коренных месторождений алмазов</li><li>• поиск и создание эффективной технологии извлечения алмазов из хвостов обогатительных фабрик,</li></ul></li><li>– <b>мероприятия по повышению эффективности геологоразведочных работ:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• разработка и внедрение новых методик и технологий прогнозирования поиска и разведки алмазов,</li></ul></li><li>– <b>внедрение комплексных информационных систем:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• совершенствование автоматизированной системы управления горно-обогатительным производством (MES-СИСТЕМА) в Айхальском ГОКе</li><li>• система «Информационные панели для руководителя» (система DASHBOARDS)</li><li>• терминалы самообслуживания,</li></ul></li><li>– <b>обогащение:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• применение новых технологий складирования отвальных хвостов обогащения и внедрение внутреннего водооборота обогатительных фабрик</li><li>• разработка и внедрение рентгенографической сепарации на обогатительных фабриках</li><li>• разработка технологии сохранного извлечения алмазов из кимберлита и способов предварительного обогащения руды (ключевой проект)</li><li>• интеграция искусственного интеллекта и автоматизированных систем управления технологическими процессами обогащения (реализация концепции «цифровой фабрики»),</li></ul></li></ul>

Мероприятия инновационной деятельности

	<ul style="list-style-type: none"><li>– <b>сортировка алмазов и производство бриллиантов, сортировка алмазов технического назначения и производство алмазных порошков:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• создание и внедрение современной автоматизированной технологии сортировки алмазного сырья</li><li>• внедрение новых технологий в производство бриллиантов,</li></ul></li><li>– <b>автоматизация производства:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• внедрение автоматизированных систем диспетчеризации горных работ на подземных рудниках и карьерах «Цифровой рудник»</li><li>• внедрение систем класса MES (система управления производственными процессами)</li><li>• применение роботизированных буровых установок</li><li>• внедрение системы дополнительной виртуальной реальности (тренажеров-стимуляторов)</li><li>• развитие единой горно-геологической информационной системы (ЕГГИС)</li><li>• внедрение систем георадарного сканирования</li><li>• внедрение централизованной системы мониторинга и управления работы транзитного, вспомогательного, горнотранспортного автотранспорта</li><li>• разработка метода многопараметрической селекции алмазов для систем регистрации рентгенолюминесцентных сепараторов на основе компьютерных систем машинного зрения.</li></ul></li></ul>
Проведение НИОКР и внедрение их результатов (коммерциализация)	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в Компании выполняются научно-исследовательским и проектным институтом «Якутнипроалмаз» и Научно-исследовательским геологоразведочным предприятием в рамках тематического плана. В 2018 году Компания внедрила 29 научно-технических разработок, от использования которых ожидается экономический эффект в размере 653,0 млн руб., получено 22 охранных документа на полезные модели и изобретения.
Выпуск инновационных продуктов	В перечень выпускаемой продукции входят рентгеновские сепараторы для определения алмазосодержащих руд, а также аналитические приборы и системы для предприятий металлургии, нефтепереработки, медицины, экологического мониторинга и горнодобывающей промышленности.
Создание и развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы	Развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы научных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) и дочернего общества АО НПП «Буревестник» влияет на повышение качества лабораторно-аналитических исследований и экспериментальных работ, выполняемых собственными силами.
Совершенствование управления инновационной деятельностью и бизнес-процессов	В течение 2018 года продолжались работы по разработке новых и изменению действующих документов в сфере инновационной деятельности Компании. Центр инноваций и технологий АЛРОСА выведен в отдельное структурное подразделение. Созданы отделы инноваций в Мирнинском ГОКе и Научно-исследовательском геологическом предприятии. Разработан новый регламент инновационной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО), регулирующий отношения между субъектами инновационной деятельности в Компании, определяющий основы актуализации Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО), а также устанавливающий требования к процессу управления инновационной деятельностью. В регламенте содержатся основные аспекты по управлению портфелем инноваций и НИОКР, наполнению инновационными проектами ПИРиТМ. Началась подготовка новой инновационной политики Компании с учетом актуализированной Стратегии развития Группы АЛРОСА и Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. с основным фокусом на выполнение задач, поставленных Правительством РФ по реализации научно-технологических инициатив и Стратегии научно-технологического развития РФ, включающих в себя в т. ч. цифровую трансформацию производства.

Мероприятия инновационной деятельности

Развитие взаимодействия с субъектами внешней инновационной среды

Основные формы взаимодействия:

- привлечение подрядчиков по тематикам исследований и разработок, проводимых Группой АЛРОСА,
- подписание двусторонних соглашений о сотрудничестве в области инноваций,
- привлечение в состав консультативных и совещательных (коллегиальных) органов независимых экспертов из сторонних организаций (включая представителей профильных для Компании технологических платформ и инновационных территориальных кластеров, а также институтов развития),
- приглашение к участию в открытом конкурсе инновационных проектов АЛРОСА,
- проведение внутрифирменного научно-технического семинара АЛРОСА по формированию Концепции возобновления добычных работ на месторождении трубки Мир с учетом сложившейся ситуации,
- участие АЛРОСА в качестве стратегического партнера конкурсе инновационных проектов «Техностарт-2018»,
- участие в Федеральном конкурсе – акселераторе технологических проектов GenerationS в качестве индустриального Партнера по треку Mining&Metals,
- развитие информационно-политической системы «Портал инноваций АЛРОСА»,
- издание периодического информационно-аналитического сборника «Инновационные технологии».

С 2015 года в Компании действует Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений, позволяющее субъектам малого и среднего предпринимательства взаимодействовать с Компанией через систему «одного окна».

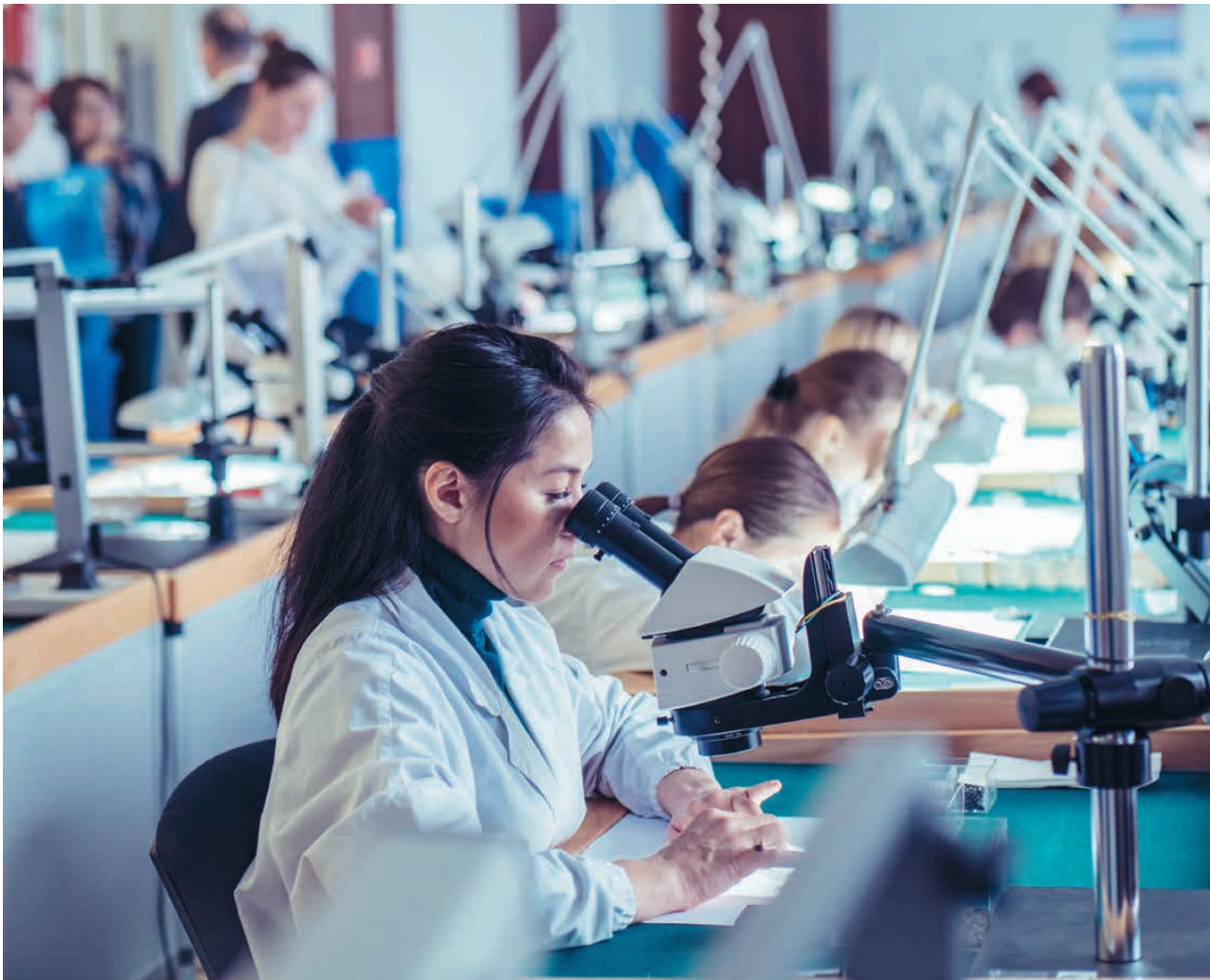
*В рамках выполнения Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году был реализован ряд мероприятий, среди которых проведение и участие в ключевых конкурсах:*

**VII ежегодный конкурс инновационных проектов АЛРОСА**, включающий две номинации: «Инновационный проект» и «Инновационная идея» (проекты, находящиеся на ранней стадии разработки, не имеющие опытного образца и требующие проведения дополнительных НИОКР). На рассмотрение конкурсной комиссии в 2018 году поступило 44 заявки по тематике, связанной с технологическими процессами в алмазодобыче и обогащении. По итогам конкурса первое место в номинации «Инновационный проект» заняла работа, посвященная внедрению процесса геотехнологии для вовлечения в переработку алмазных руд, ранее относившихся к категории беднотоварных. Проект направлен на выявление перспективных к переработке участков беднотоварных руд с применением комплекса методов, включающих современные технологии площадной съемки с дронов, прямое опробование выделенных участков и попутное геохимическое опробование. Внедрение геотехнологических методов расширит ресурсную базу Компании за счет вовлечения в переработку беднотоварной руды и, как следствие, обеспечить более рациональное освоение недр.

**Участие в стартап-акселераторе технологических проектов России и Восточной Европы GenerationS-2018** от Российской венчурной компании, реализующей проект федеральной платформы развития инструментов корпоративной акселерации GenerationS. В 2018 году на секцию АЛРОСА поступило 249 заявок от команд-участников конкурса.

**Открытый конкурс проектов по возобновлению добычных работ на месторождении трубки «Мир»**, организованный АЛРОСА для привлечения широкого круга специализированных организаций, ученых и специалистов к разработке решений, способствующих возобновлению добычных работ на месторождении «Мир» и выявления перспективных технических и технологических решений по безопасной разработке трубки «Мир» на всю глубину разведанных запасов. На конкурс принимались проекты и отдельные технические решения по следующим направлениям: система разработки и порядок доработки месторождения; ликвидация последствий произошедшей аварии; обеспечение безопасности отработки оставшихся запасов; организация мониторинга безопасного ведения горных работ на месторождении; ликвидация водного объекта в карьере. Из 33 отобранных проектов 10 получили право участвовать в финальной части конкурса. По итогам конкурса призовые места заняли три проекта: «Проект возобновления добычи на руднике «Мир» (первое место), «Обеспечение безопасных условий отработки подкарьерных запасов рудника «Мир» под водным объектом за счет реконструкции карьера с заполнением его в интервале водоносного комплекса малофильтрующей горной массой» (второе место) и проект «Комплекс мер по обеспечению безопасности и разработка технологии выемки запасов рудника «Мир» после затопления» (третье место). Основная концепция технических решений данных проектов заключается в исключении попадания подземных вод в существующие горные выработки рудника «Мир», которая была представлена авторами на Всероссийской конференции «Опыт и практические шаги по восстановлению горнодобывающего предприятия после аварии», которая прошла 25-26 апреля 2018 года в Москве.

**Участие в конкурсе инновационных проектов «Техностарт-2018»**, организованном ПАО «Объединенные машиностроительные заводы» (группа «Уралмаш-Ижора») при поддержке инновационного центра «Сколково». АЛРОСА выступила главным стратегическим партнером конкурса и организовала специальную секцию по геологоразведке и методам поиска месторождений алмазов, технологическим процессам добычи и обогащения, очистке высокоминерализованных оборотных вод, производству моторного топлива из природного газа и переводу транспорта на этот вид топлива, строительству в условиях криолитозоны, энергосбережению и энергоэффективности.



*Подробная информация о ключевых показателях эффективности инновационной деятельности Группы АЛРОСА за 2016–2018 гг., реализации Программы инновационного развития и технической модернизации Компании, Программы операционной эффективности и снижения расходов Компании, информационных технологиях, промышленной автоматизации и технологической связи, а также автоматизации бизнес-приложений и информационных систем представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Повышение эффективности бизнеса и инновации»).*

Ключевые показатели эффективности инновационной деятельности  
Группы АЛРОСА за 2016–2018 гг.

Показатель	2016	2017	2018	
			план	факт
ИКПЭ (ИНТЕГРАЛЬНЫЙ КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ)				
Разработка/закупки и внедрение, 30%				
Отношение затрат на исследования и разработки технологий к выручке, %	0,33	0,34	0,35	0,35
Доля закупок инновационной продукции (товаров, работ, услуг) в общем объеме закупок, %	1,7	1,7	1,35	1,4
Коммерциализация/результативность, 40%				
Результативность использования инновационных технологий Производительность труда (объем обработанного сырья на одного сотрудника основной деятельности), тыс. тонн/чел.	1,99	2,02	2,07	2,16
Качество разработки (актуализации) ПИРиТМ/выполнения ПИРиТМ, 30%				
Качество разработки (актуализации) ПИРиТМ	98,2	–	–	
Качество отчета о выполнении ПИРиТМ	–	95,12	90-100	95,93
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПИРиТМ (КПЭ)				
Повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест				
Объем обработанного сырья (руды и песков) на одного сотрудника основной деятельности, тыс. тонн/чел.	1,99	2,02	2,07	2,16
Количество созданных/модернизированных высокопроизводительных рабочих мест, %	1,26	1,2	1,2	1,5
Повышение эффективности процессов производства, уменьшение себестоимости				
Доля затрат на энергию в структуре полной себестоимости продукции, %	13,95	9,97	12,9	12,0

Показатель	2016	2017	2018	
			план	факт
Отказ от использования устаревших и неэффективных технологий, внедрение современных производственных технологий и управленческих практик				
Количество внедрения / использования результатов научно-технических разработок, новой техники, технологии, организации производства и труда на производственных объектах, шт.	37	29	28	29
Повышение энергоэффективности и экологичности производства				
Удельный расход энергоресурсов на добычу одного карата для горно-обогатительного производства, ГДж/карат	0,345	0,327	0,406	0,352
Забор свежей воды из природных источников, тыс. куб. м*	20 326	7 886,1	20 985	2 834,0
Выбросы парниковых газов в CO <sub>2</sub> -эквиваленте передвижными и стационарными источниками, тыс. тонн	1 066,9	642,7	867,7	550,8
Удельный показатель выбросов парниковых газов в CO <sub>2</sub> -эквиваленте передвижными и стационарными источниками на единицу продукции, тонн/карат	0,030	0,015	0,022	0,015
Удельный показатель выбросов парниковых газов в CO <sub>2</sub> -эквиваленте передвижными и стационарными источниками на единицу переработанной горной массы, тонн/куб. м	0,011	0,004	0,004	0,003
Эффективность инноваций				
Количество патентов и других охранных документов на РИД, шт.	17	18	14	22
Экономический эффект от внедрения НИОКР и ТР, млн руб.	809	629,5	580	653**
Выпуск инновационной продукции АО НПП «Буревестник»				
Доля инновационной продукции в общем объеме продаж АО НПП «Буревестник», %	13	11	8	12

\* С учетом вывода из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) структурного подразделения ПТВС и создания самостоятельного юридического лица ООО «Предприятие тепловодоснабжения» с 1 января 2017 года

\*\* Ожидаемый эффект, отчетные данные показателя будут рассчитаны во второй половине 2019 года



# 03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

# \$4,5

МЛРД  
ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ  
АЛМАЗОВ И БРИЛЛИАНТОВ

# 126 700

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В ТРИ  
РАЗА ВЫШЕ, ЧЕМ СРЕДНЯЯ  
ЗАРПЛАТА В РФ



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА

GRI 201-1

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для АЛРОСА как участника региональных, российских и глобальных экономических процессов. Целью обеспечения экономической эффективности Компании в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие мировой алмазно-бриллиантовой отрасли, национальной и локальных экономических систем.



Ключевые принципы обеспечения экономической эффективности:

- соблюдение баланса интересов различных групп заинтересованных сторон,
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании,
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития алмазно-бриллиантовой отрасли,
- надлежащее раскрытие информации об алмазах и бриллиантах, в том числе для потребителей,
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса,
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Компании в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями.

Динамика ключевых показателей результативности АЛРОСА в области устойчивого развития и КСО в 2016–2018 гг.

Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018	Изм.
Объем добычи алмазного сырья по Группе АЛРОСА	млн карат	37,4	39,6	36,7	↓ 7,2%
Стоимость извлечения алмазного сырья по Группе АЛРОСА	млн долл. США	3 486	3 908	3 502	↓ 10,4%
Выручка от реализации алмазной продукции по Группе АЛРОСА	млн долл. США	4 514	4 267	4 507	↑ 5,6%
EBITDA по Группе АЛРОСА	млн руб.	176 418	126 890	155 972	↑ 22,9%
Выплаты дивидендов <sup>30</sup>	млн руб.	17 578	67 413	80 748	↑ 19,8%
Затраты на охрану окружающей среды по Группе АЛРОСА	млн руб.	6 311	5 357	5 221	↓ 2,5%
Сброс загрязняющих веществ в поверхностные водоемы по Группе АЛРОСА	тыс. тонн	28,6	22,9	21,8	↓ 4,8%
Сброс сточных вод в поверхностные водоемы по Группе АЛРОСА	млн куб. м	82,8	75,0	76,4	↑ 1,9%
Расход энергоресурсов по Группе АЛРОСА	ГДж/карат	0,345	0,327	0,352	↑ 7,6%
Уровень водопотребления	куб. м/карат	0,26	0,15	0,15	↓ 5,0%
Площадь нарушенных земель	Га	1 080,2	570,6	1 691,5	↑ 196,4%
Площадь рекультивированных земель	Га	613,7	893,4	496,4	↓ 44,4%
Численность персонала по Группе АЛРОСА	чел.	38 104	36 897	34 544	↓ 6,4%
Среднесписочная численность персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)	чел.	28 652	26 543	24 435	↓ 7,9%
Общий уровень травматизма, количество травм, включая смертельные, на 1000 работников по Группе АЛРОСА	—	0,83	1,44	1,79	↑ 24,3%
LTIFR <sup>31</sup>	—	0,08	0,19	0,24	↑ 28,1%
Коэффициент текучести кадров АК «АЛРОСА» (ПАО)	%	7,6	7,2	7,0	↓ 2,8%
Доля женщин среди руководящего состава АК «АЛРОСА» (ПАО)	%	31,6	32,2	30,5	↓ 5,3%
Объем социальных расходов по Группе АЛРОСА	млн руб.	8 212	8 243	9 306	↑ 12,9%

<sup>30</sup> дивиденды, выплаченные в отчетном году

<sup>31</sup> количество травм, повлекших временную утрату трудоспособности, на 200 тыс. отработанных часов. Значения за 2018 год не являются в полной степени сопоставимыми в связи с мероприятиями по повышению прозрачности системы отчетности

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

*Показатели созданной и распределенной прямой экономической стоимости в 2018 году, млн руб.*

Созданная экономическая стоимость	310 358
Выручка от продаж	293 870
Прочие операционные доходы	5 383
Доход от субсидий	5 775
Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий	3 418
Доходы по процентам	1 912
Распределенная экономическая стоимость (без учета движения запасов алмазов, руды и песков, с учетом амортизации)	277 581
Затраты на геологоразведку	8 085
Заработная плата, взносы с фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам	52 539
Выплаты поставщикам капитала	88 612
Выплаты государству	50 616
Социальные расходы	6 027
Нераспределенная экономическая стоимость (с учетом амортизации)	32 777

Консолидированная финансовая отчетность Группы АЛРОСА, подготовленная по МСФО за 2018 год, представлена на сайте: <http://www.alrosa.ru/documents/финансовые-результаты/>

*Подходы к распределению экономической стоимости*

Дивидендная политика

Дивидендная политика в АЛРОСА базируется на законодательстве РФ в области определения дивидендной политики, Уставе Компании, Положении о дивидендной политике и Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета. Начисление и выплата дивидендов проводятся по решению Общего собрания акционеров.

В 2018 году для повышения инвестиционной привлекательности Компании была утверждена новая редакция Положения о дивидендной политике, и минимальный уровень дивидендов был установлен на уровне 50% от чистой прибыли по МСФО. Была изменена периодичность выплат дивидендов – с одного раза до двух раз в год. Базой расчета дивидендов был установлен показатель «Свободный денежный поток», который учитывает денежный поток от операционной деятельности после вычета суммы инвестиций (капитальных вложений) в основное производство.

Подробная информация о дивидендной политике представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Инвесторам и акционерам», подраздел «Дивидендная политика»).

Заработная плата и прочие выплаты персоналу

Показатели, млрд руб.	2014	2015	2016	2017	2018
Заработная плата и прочие выплаты <sup>32</sup>	41,327	47,673	52,174	52,130	52,539
Регулярные выплаты в социальные фонды	7,341	9,385	10,117	10,638	10,502
из них в Пенсионный фонд РФ	5,354	7,880	7,248	7,098	7,472

Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд РФ представляют собой пенсионный план с установленными взносами в интересах работников.

С 1 июля 2017 года в АК «АЛРОСА» (ПАО) вступила в действие новая корпоративная пенсионная программа, позволяющая работникам сформировать дополнительную пенсию помимо государственной. Особенностью программы является ее паритетный принцип – работники отчисляют взносы в счет своей будущей корпоративной пенсии совместно с предприятием в равных долях. Сумма этих взносов инвестируется в негосударственный пенсионный фонд – АО «НПФ «Алмазная осень» – и дополнительно растет за счет ежегодного дохода.

В 2018 году программу корпоративных пенсий для своих работников запустили дочерние алмазодобывающие предприятия Компании ПАО «Севералмаз» и АО «Алмазы Анабара».

В рамках этой программы финансирование негосударственной пенсии будет осуществляться Группой АЛРОСА совместно с работниками на паритетных условиях, а сама программа является планом с установленными взносами.

<sup>32</sup> данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ПАО) по МСФО за 2014–2018 гг., п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы»



Заработная плата работников – не единственное вознаграждение за труд: в АЛРОСА предусмотрен широкий социальный пакет, в первую очередь представленный выплатами социального характера по установленным в Компании формам адресной социальной поддержки, сумма которых в 2018 году за счет прибыли составила 569,3 млн руб. Среди наиболее значимых форм адресной поддержки – материальная помощь работникам, оплата в размере 70% от стоимости путевки на оздоровление и отдых работникам и членам их семей, оплата проезда и провоза багажа работникам и членам их семей к месту отдыха и обратно, оплата стоимости медицинских услуг и проезда на лечение, а также другие формы поддержки.

Налоги

Налоговые отчисления АК «АЛРОСА» (ПАО) в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды РФ в 2018 году составили 51,4 млрд руб. Компания является крупнейшим налогоплательщиком в регионе основной производственной деятельности: выплаты бюджету Республики Саха (Якутия) за 2018 год составили 32,5 млрд руб.

Показатели, млрд руб.	2014	2015	2016	2017	2018
Общий объем уплаченных налогов и обязательных платежей, всего	29,9	39,6	54,4	50,3	51,4
из них в бюджет Республики Саха (Якутия)	18,3	25,2	33,6	32,5	32,5

Социальные инвестиции

Инвестиции АК «АЛРОСА» (ПАО) в общество представлены отчислениями на благотворительные мероприятия и содержание объектов социальной инфраструктуры<sup>33</sup>.

Показатели, млн руб.	2014	2015	2016	2017	2018
Содержание местной инфраструктуры	2 309	1 749	2 024	1 993	1 787
Расходы на благотворительность	2 762	2 879	3 602	3 260	3 248
Медицина	259	270	262	289	231
Образование	136	140	99	114	97
Прочие расходы	241	372	498	317	664
Итого социальные расходы	5 707	5 410	6 485	5 973	6 027

<sup>33</sup> инвестиции в общество в таблице представлены на основе расчета по стандарту МСФО, относящему значительную часть социальных расходов в рамках КСО к другим категориям расходов. Более подробная информация о социальных инвестициях АЛРОСА представлена в разделе «Социальная ответственность»

Закупки

Цепочка поставок материально-технических ресурсов в АК «АЛРОСА» (ПАО) представляет собой сложный процесс, специфика которого связана с тем, что основные производственные площадки Компании расположены в регионах Якутии. Все крупные партии товаров (горюче-смазочные материалы, горно-шахтное, технологическое и строительное оборудование, автотехника, контрольно-измерительные приборы и автоматика, инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежда и средства индивидуальной защиты и т. д.) доставляются в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по р. Лене.

Показатели результативности закупочной деятельности представлены в таблице на стр. 23 отчета в разделе «Закупочная деятельность».

Государственная поддержка

GRI 201-4

В 2018 году Группа АЛРОСА получила государственные субсидии на строительство объектов инфраструктуры, возмещение недополученных доходов, компенсацию эффектов тарифного регулирования и прочие цели.

Компания ведет разработку Верхне-Мунского месторождения с привлечением средств государственной поддержки, предусмотренных Федеральной целевой программой развития Дальнего Востока и Байкальского региона. Государственная поддержка предоставляется в форме компенсации затрат на строительство объекта инфраструктуры – временного технологического проезда от г. Удачный до Верхне-Мунского месторождения в размере до 8,5 млрд руб. в соответствии с Распоряжением Правительства РФ № 1339-р от 13 июля 2015 года.

Также в течение 2018 года Группа АЛРОСА получила государственные субсидии в сумме 5,8 млрд руб. от федеральных и местных органов власти на компенсацию недополученных доходов с связи с доведением тарифов на электроэнергию до планируемых базовых уровней цен на территории Дальневосточного федерального округа, возмещение недополученных доходов по поставке льготной категории потребителей коммунальных услуг, а также возмещение недополученных доходов, связанных с осуществлением воздушных перевозок пассажиров.

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

## ГРУППЫ АЛРОСА

GRI 203-1

Долгосрочная инвестиционная программа Группы АЛРОСА до 2024 года<sup>34</sup> определяет приоритетные направления инвестиционной деятельности, обеспечивающие выполнение плана алмазодобычи и производственно-финансовых целей в соответствии с инвестиционной политикой Группы АЛРОСА в рамках утвержденной Стратегии развития.

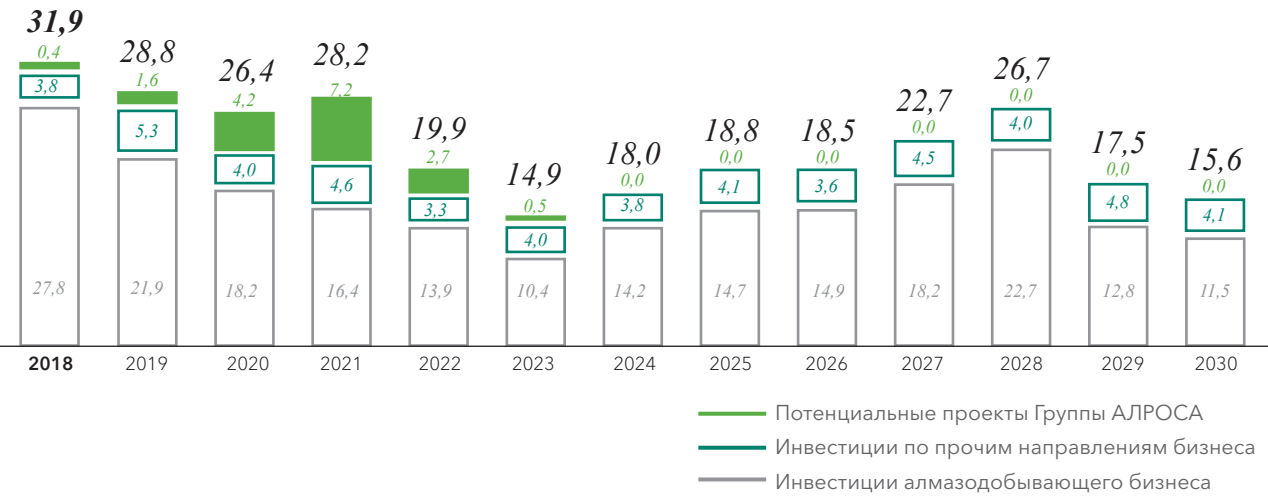
Основные цели инвестиционной программы – устойчивое развитие Группы АЛРОСА и рост акционерной стоимости Компании.

Инвестиционная программа разработана на основе следующих документов:

- Стратегия развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг.,
- Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг.,
- Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2017–2019 гг. и на период до 2026 года (ПОЭСР),
- Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг. (ПИРиТМ).

Инвестиционная программа Группы АЛРОСА на 2018–2024 гг. разработана в соответствии с прогнозными планами добычи алмазов и планами ведения горных работ, направленными на поддержание достигнутого уровня алмазодобычи и производственного процесса по другим видам деятельности.

Структура и динамика капитальных вложений Группы АЛРОСА в 2018–2030 гг.<sup>35</sup> в прогнозном уровне цен (по МСФО)<sup>36</sup>, млрд руб



Общий объем капитальных вложений Группы АЛРОСА в нефинансовые активы в 2018–2024 гг. по стандартам МСФО составит 168 млрд руб., из которых 155,3 млрд руб. – инвестиции в Дальневосточный федеральный округ.

Структура капитальных вложений Группы АЛРОСА в 2018–2024 гг.<sup>37</sup> по стандартам МСФО, млрд руб.



Капитальные вложения Группы АЛРОСА в нефинансовые активы в 2018–2024 гг. по стандартам РСБУ составляют 189,8 млрд руб. (в т. ч. инвестиции в Дальневосточный федеральный округ – 176,2 млрд руб.) и дополнительно включают в себя вложения, не признаваемые для целей МСФО в качестве инвестиций:

- инвестиции в создание поисковых активов – 20 млрд руб.,
- инвестиции в НИОКР – 1,8 млрд руб.

Общий объем денежных средств, направляемых в капитальные вложения (нефинансовые активы) в 2018–2024 гг., составит 160,1 млрд руб.

<sup>34</sup> Долгосрочная инвестиционная программа Группы АЛРОСА подготовлена во исполнение Перечня поручений (№ Пр-3086 от 27 декабря 2013 года, пункт 1, подпункт 32) по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию РФ от 12 декабря 2013 года

<sup>35</sup> 2018 год — план, 2019–2030 гг. — прогноз

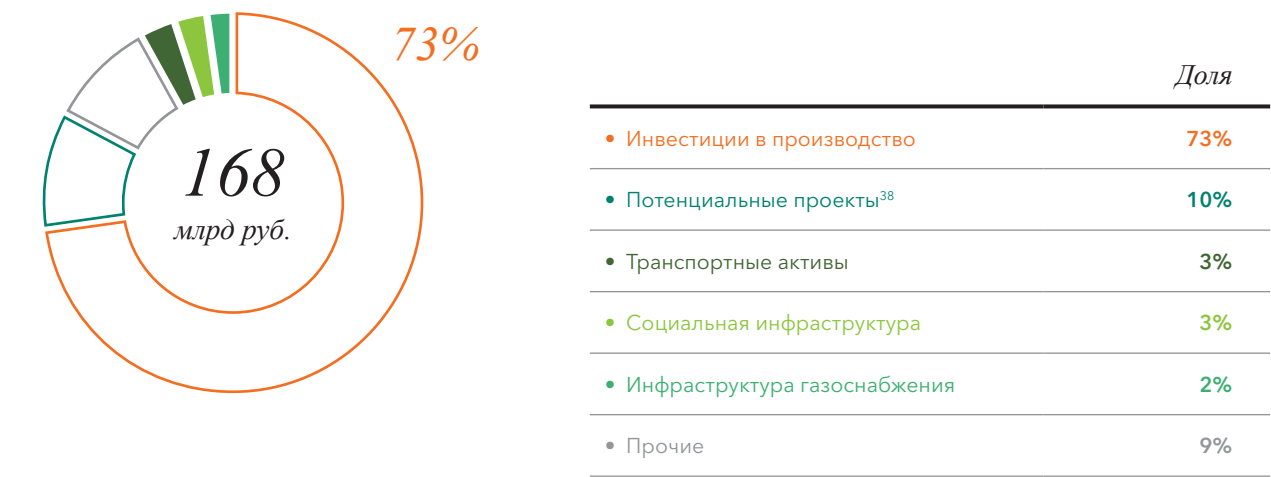
<sup>36</sup> здесь и далее — данные по МСФО приводятся по начислению без учета капитализированных процентов

<sup>37</sup> 2018 год — план, 2019–2024 гг. — прогноз

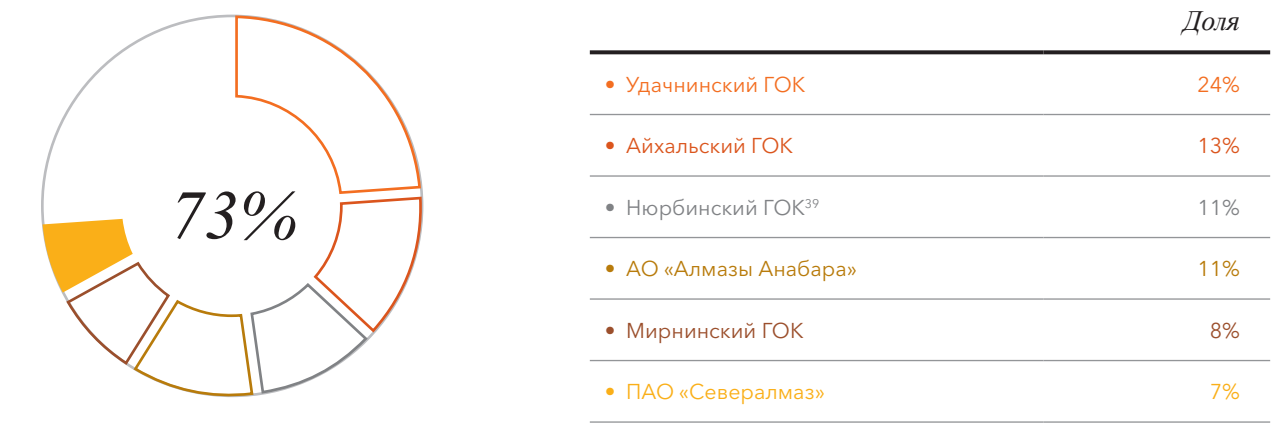


Основные инвестиции в разрезе активов Группы АЛРОСА будут направлены на развитие Удачинского и Айхальского ГОКов. Доля инвестиций в производство в общей инвестиционной программе составит 73%.

Структура инвестиционной программы Группы АЛРОСА по активам, млрд руб.



Инвестиции в производство

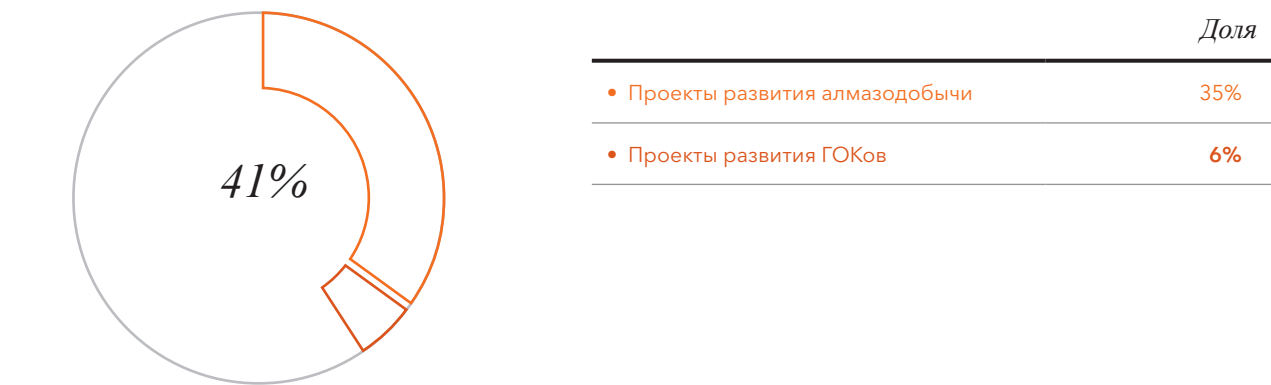


По характеру инвестиций основной объем капитальных вложений в 2018-2024 гг. будет направлен на развитие основной деятельности – 69,4 млрд руб. или 41% от общего объема инвестиций.

Структура инвестиционной программы Группы АЛРОСА по характеру инвестиций, млрд руб.



Развитие активов



<sup>38</sup> проект строительства аэропорта в г. Мирный, проект газификации Удачинской производственной площадки и др.  
<sup>39</sup> включая ПАО «АЛРОСА-Нюрба»

Подробная информация о ключевых инвестиционных проектах, капитальных вложениях Группы АЛРОСА, инвестиционных программах АК «АЛРОСА» (ПАО) и ДЗО представлена в годовом отчете за 2018 год (раздел «Стратегический отчет», подраздел «Реализация инвестиционной программы»).



# 04 ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

988

МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВЛЕНО  
НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ  
БЕЗОПАСНОСТЬ

4 477

УСТРАНЕННЫХ НАРУШЕНИЙ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
АК «АЛРОСА» (ПАО) ЗА 2018 ГОД

987,9

МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ  
УРОВНЯ ОТ И ПБ



Стратегическая цель Группы АЛРОСА – исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Проекты в сфере охраны труда и промышленной безопасности интегрированы в бизнес-модель Группы АЛРОСА. АЛРОСА внедряет передовые подходы к управлению охраной труда и промышленной безопасностью для достижения стратегической цели – отсутствие травм и аварий.

37,1%

СНИЖЕНИЕ  
КОЭФФИЦИЕНТА ТЯЖЕСТИ  
ТРАВМ

0,26

КОЭФФИЦИЕНТ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ТРАВМАТИЗМА LTIFR\*

28,8%

РАБОЧИХ ОБУЧЕНО  
В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ДЛЯ  
РАБОТЫ НА ОПАСНЫХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ОБЪЕКТАХ

## ПОЛИТИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

### GRI 403-1, 403-4

АЛРОСА, эксплуатируя большое количество опасных производственных объектов и применяя в технологических процессах различные вредные вещества, в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

В вопросах промышленной безопасности Компания руководствуется Положением о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда, а также Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, разработанных на основе законодательства РФ с учетом общепризнанных стандартов менеджмента производственной безопасности и охраны труда.

В рамках совершенствования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) Компания разрабатывает и внедряет необходимые внутренние нормативные документы, применяя новые подходы к ее управлению. Результаты 2018 года:

- утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах,
- разработан и введен в действие стандарт предприятия (временный) «Трехуровневый контроль состояния промышленной безопасности и охраны труда на объектах АК «АЛРОСА» (ПАО)»,
- разработан план коммуникаций,
- рассмотрена подготовка концепции обучения внутренних тренеров по промышленной безопасности и охране труда,
- организована работа по идентификации и оценке операционных (производственных) рисков Компании.

В 2018 году в Компании были пересмотрены и утверждены в новой редакции Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Стратегия развития системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также План приоритетных мероприятий<sup>40</sup> – основные корпоративные документы, определяющие принципы деятельности и обязательства Компании.

\* Показатель рассчитан по АК «АЛРОСА» (ПАО) на 200 000 чел./часов

<sup>40</sup> Приказ Генерального директора — председателя правления № А01/68-П от 19 марта 2018 года

**АЛРОСА применяет пять жизненно важных принципов Политики в области охраны труда и промышленной безопасности, обязательных для каждого работника Компании независимо от занимаемой должности:**

Приоритетность безопасности	Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.
Ответственность руководителей	За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Компании, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
Недопустимость травм и аварий	Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Компании, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
Открытость и честность	Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности являются недопустимыми в Компании и рассматриваются как грубое нарушение.
Вовлеченность	Каждый работник от директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

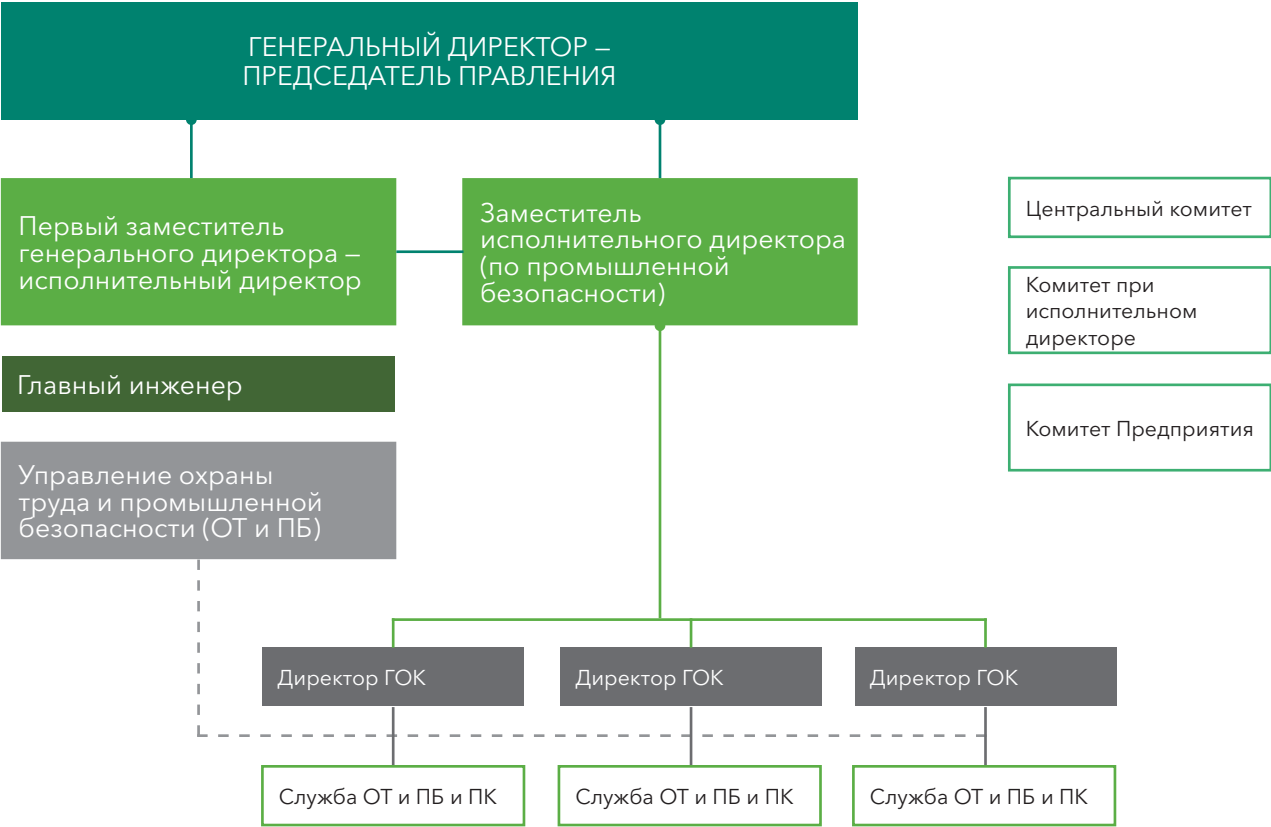
В 2018 году Компания завершила реструктуризацию служб по охране труда и промышленной безопасности, начатую в 2017 году с построения независимой обособленной управленческой вертикали функции промышленной безопасности. Службы по охране труда и промышленной безопасности были выведены из-под подчинения главных инженеров структурных подразделений и переданы в непосредственное подчинение первому руководителю структурного подразделения Компании. В ГОКах и Управлении капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО) введены должности заместителя руководителя по производственной безопасности.

Службы производственной безопасности структурных подразделений Компании функционально подчинены Управлению промышленной безопасности. На уровне аппарата управления Компании вертикаль промышленной безопасности замыкается на уровне Генерального директора – председателя правления.



В Компании сформирована система постоянно действующих комитетов по промышленной безопасности:

- **Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда при Генеральном директоре – председателе правления**<sup>41</sup>, основными задачами которого являются: утверждение текущих и перспективных планов развития системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов предприятия, мероприятий по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов, а также происшествий, связанных с обеспечением безопасности на производственных площадках Компании, дочерних и зависимых обществ, рассмотрение нарушений требований законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда, которые привели или имели значительный риск к возникновению негативного события, постановка задач в области безопасности труда руководителям структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, заседания комитета проводятся не реже одного раза в квартал.
- **Комитет по промышленной безопасности и охране труда при первом заместителе генерального директора – исполнительном директоре**<sup>42</sup>, формирующий стратегические решения по вопросам функционирования охраны труда и промышленной безопасности в Компании; заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- **Комитет по промышленной безопасности и охране труда при руководителе структурного подразделения:** еженедельно проводятся заседания комитета, на которых рассматриваются и анализируются случаи нарушения правил промышленной безопасности и разрабатываются мероприятия по их устранению.



<sup>41</sup> Приказ Генерального директора — председателя правления № А01/167-П от 25 июня 2018 года

<sup>42</sup> Приказ АК «АЛРОСА» (ПАО) №А02-200/19-П



Ключевые направления реализации мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности:

Направления	Основные мероприятия
Страхование ответственности	В государственном реестре опасных производственных объектов по состоянию на 20 февраля 2018 года зарегистрировано 114 опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО), которые застрахованы на предмет гражданской ответственности. Категория I класса опасности (11 объектов) включает четыре подземных рудника и склады взрывчатых материалов, в категорию II класса опасности (восемь объектов) входят объекты ведения открытых горных работ и рудник «Айхал», к категории III класса опасности отнесено 53 объекта, остальные объекты относятся к IV классу опасности. Все работники Компании застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Обеспечение безопасных условий труда	Профессиональная деятельность значительной части работников Компании сопряжена с вероятностью травматизма или риском профессиональной заболеваемости. В 2018 году численность работников АК «АЛРОСА» (ПАО), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила около 13 тыс. человек. Нормы действующего Коллективного договора устанавливают уровень обеспечения персонала, занятого во вредных и (или) опасных условиях труда, необходимыми ресурсами (фирменной спецодеждой, спецобувью, высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, средствами связи и т.п.). Ежегодно Компания реализует мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий для персонала.
Участие персонала в управлении ОТ и ПБ	Данное направление призвано обеспечить вовлечение работников Компании во все процессы реализации Политики в области ОТ и ПБ, а также установление личной ответственности каждого работника.
Обучение персонала в области ОТ и ПБ	Ежегодно руководители и специалисты, осуществляющие эксплуатацию опасных производственных объектов, проходят предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию на базе ЦПК и учебно-курсовых комбинатов. В 2018 году предаттестационную подготовку по различным областям надзора прошли 1 687 руководителей и специалистов Компании, по вопросам охраны труда обучились 1 240 человек.
Оценка рисков, контроль и мониторинг	Эксплуатация опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО) является ключевым фактором риска аварий, травм и инцидентов. Согласно системе управления ОТ и БП, оценка рисков возникновения аварий осуществляется на всех этапах производственного цикла: 1) при размещении или проектировании опасного объекта, 2) вводе объекта в эксплуатацию, 3) в ходе эксплуатации или реконструкции объекта. На всех производственных объектах I, II и III класса опасности разработан план ликвидации аварий. Для повышения уровня производственного контроля, предупреждения аварий, травматизма и инцидентов в АЛРОСА приняты корпоративные стандарты осуществления контрольно-профилактических проверок. Практика регистрации, расследования несчастных случаев и формирование отчетности по несчастным случаям на производстве в АЛРОСА соответствует требованиям трудового законодательства Российской Федерации и рекомендациям Международной организации труда. Для анализа динамики и причин травматизма ведется постоянный мониторинг как абсолютных, так и относительных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма в Компании.

В 2018 году показатель LTIFR по Группе АЛРОСА составил 0,24 и вырос на 28% по сравнению с 2017 годом. Общий уровень травматизма на 1000 работников составил 1,79 и показал рост относительно 2017 года на 24%. Причины роста показателя:

- руководство в деятельности принципом честности и открытости Политики в области охраны труда и промышленной безопасности,
- изменение системы постановки целей (КПЭ) на всех уровнях вертикали управления производством от линейных руководителей до высшего руководства – изменение мотивации руководителей позволяет не скрывать информацию о несчастных случаях, авариях, инцидентах,
- усиление внимания руководителей к охране труда и промышленной безопасности.

Мероприятия в 2018 году

Реализация мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности осуществлялась в соответствии с задачами, обозначенными в программе работы Управления промышленной безопасности на 2018 год по направлениям: охрана труда, промышленная безопасность, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и гражданская оборона при чрезвычайных обстоятельствах.

Направления изменений/создание соответствующего органа	Выполнение
Утверждение основных организационно-распорядительных документов	Принята актуализированная Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, утверждены Стратегия развития системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и План приоритетных мероприятий. Выпущен Стандарт «Трехуровневый контроль состояния промышленной безопасности и охраны труда на объектах АК «АЛРОСА» (ПАО)». Разработаны и утверждены Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на 25 опасных производственных объектах Компании, на которых ведутся горные работы. Планы согласованы с Якутским военизированным горноспасательным отрядом, оказывающим услуги по аварийно-спасательному (горноспасательному) обслуживанию.
Создание управляющего комитета при Генеральном директоре – предстедателе правления	Комитеты созданы при Генеральном директоре – председателе правления и заместителях Генерального директора – председателя правления. Проведены четыре совещания Центрального комитета по ОТ и ПБ при Генеральном директоре – предстедателе правления и три совещания при первом заместителе генерального директора – исполнительном директоре по вопросам, связанным с травматизмом, происшествиями, инцидентами, а также определению задач на следующий период работы.
Обособление вертикали управления и реструктуризация функции промышленной безопасности	Реструктуризация служб завершена, в настоящее время структуры работают в новом статусе. Службы производственной безопасности выведены из-под главных инженеров подразделений и подчинены первому руководителю. В подразделениях основного производства введены должности заместителя руководителя по производственной безопасности.

Направления изменений/создание соответствующего органа	Выполнение
Страхование ответственности	Опасные производственные объекты, эксплуатируемые Компаний, застрахованы на предмет гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии. Страховщиком является АО «СОГАЗ», общая страховая премия составила 3 088 тыс. руб.
Изменения системы постановки целей (КПЭ) на всех уровнях вертикали управления производством от линейных руководителей до высшего руководства	Изменение системы постановки целей является одним из элементов мероприятий по развитию системы управления промышленной безопасности. Реализация данного элемента будет осуществлена в 2018–2019 гг.
Внедрение системы оценки рисков производственных процессов с последующим формированием проверочных и контрольных мероприятий	Внедрение системы оценки рисков производственных процессов является одним из элементов мероприятий по развитию системы управления промышленной безопасностью. Реализация данного элемента запланирована на 2019 год. Начало реализации проекта по идентификации и оценке операционных (производственных) рисков АК «АЛРОСА» (ПАО).
Изменение системы сбора и анализа статистики по результатам внутреннего расследования любых нештатных производственных событий, аварий и происшествий, влияющих на безопасность на производстве	При расследовании нештатных ситуаций в 2018 году проходила апробация методик проведения расследований, направленных на выявление основных причин. Наиболее эффективные методы и регламент проведения расследований будут включены в стандарт предприятия «Внутреннее расследование причин происшествий» в первом полугодии 2019 года.
Внедрение института постоянного независимого контроля – контроля компетенций и качества внедрения	В обновленных структурах служб отдельными подразделениями выведены службы производственного контроля. Создан отдел организации производственного контроля в Управлении промышленной безопасности, в задачи которого входит сбор информации и дальнейший анализ работы служб производственного контроля структурных подразделений Компании. Отдел промышленной безопасности провел 48 выездных проверок состояния промышленной безопасности.
Повышение компетенции и ответственности линейных руководителей	В рамках внедрения новых стандартов включено обязательное проведение обучения всех руководителей, в том числе линейного уровня, по правильному применению требований в рамках утвержденных внутренних нормативных документов. В адрес руководителей структурных подразделений Компании направлены информационные бюллетени по потенциальным случаям травматизма, инцидентов, аварий в целях информирования всех работников.
Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов	Организована и проведена предаттестационная подготовка руководителей и специалистов, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов. Предаттестационную подготовку по различным областям надзора прошли 1687 руководителей и специалистов Компании, обучение по охране труда – 1240 человек.
Обучение работников	Проведено обучение работников в целях выполнения требований Правил противопожарного режима в РФ по программам пожарно-технического минимума – 290 человек, по техническому обслуживанию огнетушителей – 152 человека, по обеспечению работоспособности и организации ТО систем обнаружения и тушения пожаров – 30 человек. Проведено обучение руководителей и специалистов по программе «Обучение в области гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях» – 155 человек.

Направления изменений/создание соответствующего органа	Выполнение
Оценка условий труда	В соответствии с рамочным договором с Клинымским институтом охраны и условий труда на 2017–2019 гг. проведена внеплановая специальная оценка условий труда 1625 рабочих мест.
Улучшение условий труда	В соответствии с Приказом АК «АЛРОСА» (ПАО) «Об утверждении плана мероприятий по улучшению условий труда» приобретены высокоэффективные средства индивидуальной и коллективной защиты, средства малой механизации, произведено переоборудование кабин техники материалами с высокими шумо-вибрационными характеристиками и т. д. Приобретено 706 777 единиц средств индивидуальной защиты стоимостью 252,3 млн руб., что составило 25,5 % от всего бюджета затрат на охрану труда.
Проверки Ростехнадзора	В рамках осуществления постоянного надзора на объектах Компании Ленское управление Ростехнадзора в 2018 году провело 146 проверок. Центральный аппарат Ростехнадзора провел комплексную проверку объектов АК «АЛРОСА» (ПАО), по результатам которой в установленные сроки были устранены выявленные нарушения требований промышленной безопасности.

Сотрудничество с профсоюзом «Профалмаз»



АЛРОСА считает жизненно важным прививать персоналу навыки безопасного поведения, а также внедрять культуру труда, чтобы работники и подрядчики ценили и берегли свое здоровье и жизнь. Профсоюз «Профалмаз», входящие в него профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации осуществляют контроль за состоянием безопасности ведения работ и гигиеной труда, выполнением Компанией взятых на себя обязательств в данной сфере, участвуют в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний.

Каждый случай производственного травматизма с возможной постоянной утратой трудоспособности, групповой случай или случай со смертельным исходом считается чрезвычайным происшествием и рассматривается на совместных заседаниях руководства Компании и профсоюза «Профалмаз».

Постановления профсоюза по вопросам охраны труда обязательны к рассмотрению Компанией.



Одним из главных инструментов по предупреждению аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению правил и инструкций по охране труда служит профилактический контроль в области ОТ и ПБ, осуществляемый путем оперативного выявления нарушений и принятия мер для их устранения.

Основным элементом оперативного контроля выступают регулярные проверки в структурных подразделениях Компании, при осуществлении которых активно привлекаются специальные уполномоченные (доверенные) лица от профсоюза «Профалмаз». Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда является одним из ключевых инструментов участия персонала в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда.

В 2018 году в состав комитетов (комиссий) по охране труда входили 388 представителей профсоюза (1,7% от фактической численности персонала Компании).

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, а также другие представители профсоюзных органов могут входить в состав комитетов (комиссий) по охране труда структурных подразделений Компании. Комитеты (комиссии) по охране труда создаются на паритетной основе в зависимости от числа входящих в них представителей руководства структурных подразделений Компании и представителей профсоюза «Профалмаз». При рассмотрении каждого несчастного случая представители профсоюзов осуществляют общественный контроль в части выполнения обязательств в соответствии с условиями Коллективного договора в области охраны труда.

В структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) проводится работа по внеплановой специальной оценке условий труда. Совместно с профсоюзом «Профалмаз» рассматриваются разногласия, возникшие в структурных подразделениях Компании по вопросам своевременного назначения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях. По результатам работы согласительной комиссии были внесены изменения в Коллективный договор, устанавливающие возможность начисления доплат и компенсаций за работу во вредных условиях труда за предшествующий период (шесть месяцев). Кроме того, была организована работа в подразделениях Компании по подготовке и оформлению деклараций на соответствие рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (I и II классы условий труда) нормам и требованиям законодательства РФ об охране труда.

## Обучение персонала в сфере охраны труда и промышленной безопасности

В 2018 году на базе Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда прошли обучение 2 927 человек (при плане 2 380) или 35,5% от общей численности руководителей и специалистов структурных подразделений Компании.

Центр подготовки кадров на основании аккредитации проводит предаттестационную подготовку по промышленной безопасности руководителей и специалистов, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов Компании.

### Предаттестационную подготовку (в том числе по областям надзора) прошли:

- эксплуатация производств и объектов горнорудной промышленности – 786 человек,
- требования промышленной безопасности, относящиеся к взрывным работам – 107 человек,
- эксплуатация подъемных сооружений – 398 человек,
- эксплуатация оборудования, работающего под давлением – 180 человек,
- эксплуатация ОПО газораспределения и газопотребления – 39 человек,
- энергетическая безопасность – 177 человек.

На базе Центра подготовки кадров в соответствии с требованиями Ростехнадзора были аттестованы 1 687 руководителей и специалистов структурных подразделений Компании.

В 2018 году была проведена проверка знаний по вопросам охраны труда 1 240 руководителей и специалистов структурных подразделений Компании.

Для выполнения работ повышенной опасности на опасных производственных объектах Компании 4 187 рабочих прошли обучение и проверку знаний для получения допуска к самостоятельной работе в 2018 году.

### Виртуальная реальность

В целях повышения уровня безопасности в Компании внедрены тренажеры-симуляторы с технологией VR большегрузного карьерного самосвала, проходческого комбайна и подземной буровой установки. Тренажеры используются для обучения новых работников и улучшения технических навыков, необходимых для безопасной работы на сложном оборудовании.





РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Повышение уровня безопасности на производстве является одним из приоритетных направлений развития АЛРОСА. Использование инновационных технологий позволяет сократить уровень производственного травматизма, сохранить трудовой потенциал сотрудников, минимизировать количество аварий и инцидентов на производственных участках.

В Компании ведется поиск и внедрение различных подходов и методов, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда.

Для управления спецтехникой на дистанции, в целях безопасного ведения горных работ, на подземном руднике «Айхал» в 2018 году были введены в эксплуатацию пульта дистанционного управления, позволяющие выполнять различные операции и исключаяющие возможность травматизма в связи с нахождением машиниста ПДМ за пультом на удалении 30–80 метров.

На подземных рудниках «Удачный» и «Айхал» начали работу новые модели буровых установок – Sandvik DL421. С помощью USB-флеш-накопителя на эти буровые установки будет переноситься электронный паспорт бурения. Технология позволит свести к минимуму риски, связанные с нахождением людей в забое, выполнить бурение с высокой точностью по заранее запланированной сетке. Электронный паспорт содержит все необходимые параметры буровых работ и формируется в специальной программе на основе данных, заранее собранных инженерами, геологами и маркшейдерами Компании. После формирования электронных паспортов, в которых будут описаны задания по бурению, работа оператора буровой установки будет минимизирована. Фактически система будет помогать оператору полностью сосредоточиться на управлении и обслуживании машины в забое. Все команды на бурение скважин будут подаваться автоматически, что должно повысить безопасность и точность буровых работ.

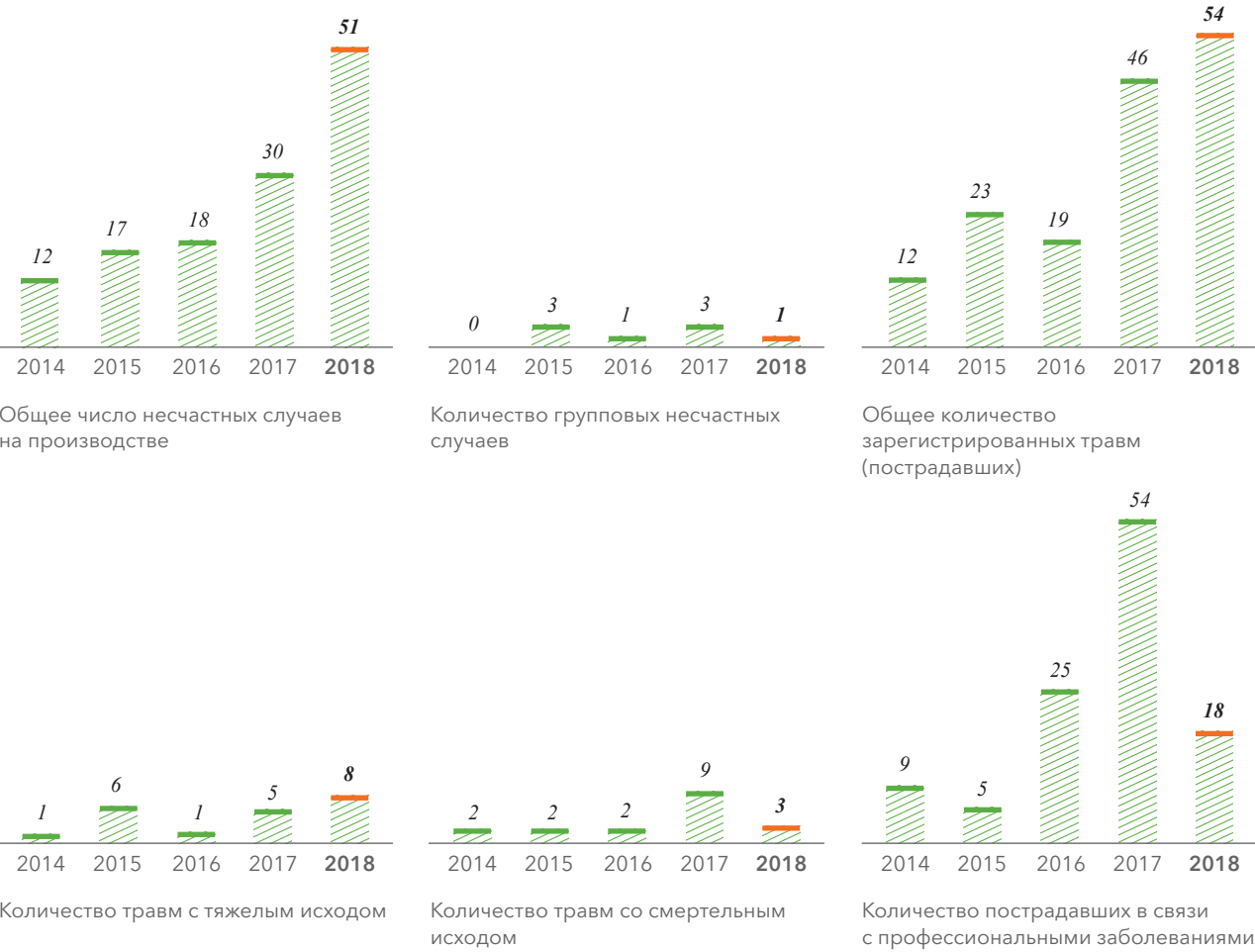
В 2018 году Группа АЛРОСА начала использовать беспилотные летательные аппараты для маркшейдерской съемки на Ломоносовском ГОКе (ПАО «Севералмаз») в Архангельской области. Для работ были использованы квадрокоптер «Геоскан 401 Геодезия» и самолет «Геоскан 101 Геодезия» российской компании «Геоскан». Общая площадь съемки составила более 3 кв. км, время полетов – 2 часа 40 минут. Аппараты пролетели в общей сложности около 100 км. Главные преимущества беспилотных аппаратов – высокая точность получаемых материалов, оперативность выполнения работ, минимальные трудозатраты по сравнению с традиционными методами съемки, а также безопасность.

С 2016 года в подразделениях Компании внедрены медицинские терминалы, оснащенные приборами для измерения артериального давления, алкотестерами и датчиками температуры тела. Благодаря пупиллометру за несколько секунд техника способна выявить употребление наркотических веществ. Вся информация о прохождении медицинского осмотра заносится в электронный журнал. В зависимости от соответствия или несоответствия всех медицинских параметров работник получает допуск на работу или отказ – соответствующая информация появляется на мониторе терминала. Если оборудование зафиксирует какие-либо нарушения, связанные со здоровьем, работнику будет рекомендовано пройти к фельдшеру. Проект в первую очередь направлен на тех, кто трудится на опасных производственных объектах и управляет автотранспортом. Его цель – снизить риски возникновения профессиональных заболеваний и уменьшить производственный травматизм.

В конце 2018 года в рамках пилотного проекта работники Мирнинской производственной площадки получили неограниченный доступ к телемедицинским консультациям московских врачей. В режиме 24/7 стали доступны бесплатные консультации дежурных врачей общей практики, терапевтов, педиатров, а также врачей-специалистов: гинекологов, урологов, неврологов, кардиологов, травматологов-ортопедов, гастроэнтерологов, профпатологов, ревматологов, офтальмологов, аллергологов, эндокринологов, дерматологов, отоларингологов и хирургов. Оператором услуги для работников АК «АЛРОСА» (ПАО) выступила медицинская компания «Доктор рядом», один из лидеров российского рынка телемедицины.

В 2018 году в АК «АЛРОСА» (ПАО) произошел 51 несчастный случай на производстве, в результате которых пострадали 54 человека, в том числе 9 женщин. 43 пострадавших получили травмы легкой степени тяжести, 8 – тяжелые, 3 – смертельные. Зафиксирован один групповой несчастный случай.

Сведения о несчастных случаях и травмах, полученных работниками АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2014–2018 гг.



Показатели травматизма в АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2014–2018 гг.

Показатель		2014	2015	2016	2017	2018
Коэффициент травматизма <sup>43</sup>	IR	0,05	0,10	0,08	0,23	0,28
Коэффициент профессиональной заболеваемости	ODR	0,04	0,02	0,11	0,27	0,09
Коэффициент потерянных дней <sup>44</sup>	LDR	6,91	9,64	9,97	14,92	23,29
Коэффициент отсутствия на рабочем месте <sup>45</sup>	AR	4,3	4,3	4,8	5,6	5,7

Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (Кч) в 2018 году по Компании составил 2,21 и вырос по сравнению с 2017 годом на 27,7%, коэффициент тяжести травм (средняя продолжительность временной нетрудоспособности на одного пострадавшего при несчастных случаях) в 2018 году составил 106,96 и по сравнению с 2017 годом вырос на 20,3%.

<sup>43</sup> рассчитан с учетом травм со смертельным исходом, а также всех травм с утратой трудоспособности на один день и более

<sup>44</sup> рассчитан с учетом календарных дней нетрудоспособности в результате производственных травм и профессиональных заболеваний с первого дня происшествия

<sup>45</sup> рассчитан с учетом всех дней временной нетрудоспособности независимо от причин, кроме нетрудоспособности по беременности и родам

Динамика частоты травматизма с потерей рабочего времени, частоты смертельных травм и затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2014–2018 гг.



В 2018 году несчастные случаи со смертельным исходом в Компании произошли в Мирнинской горно-буровой экспедиции, Мирнинском специализированном шахто-строительном тресте УКСа (Айхало-Удачинское управление) и ПУ «Алмаздортранс».

16 мая 2018 года в период с 21:00 до 3:00 (точное время установить не удалось) на автодороге «Анабар», автомобиль МАЗ 642508-231 под управлением водителя (пострадавшего) МГБЭ при выполнении рейса по маршруту г. Мирный – п. Айхал в районе 330 км съехал с дорожного полотна и опрокинулся, в результате чего водитель автомобиля получил травмы не совместимые с жизнью. Причиной ДТП стало превышение скоростного режима.

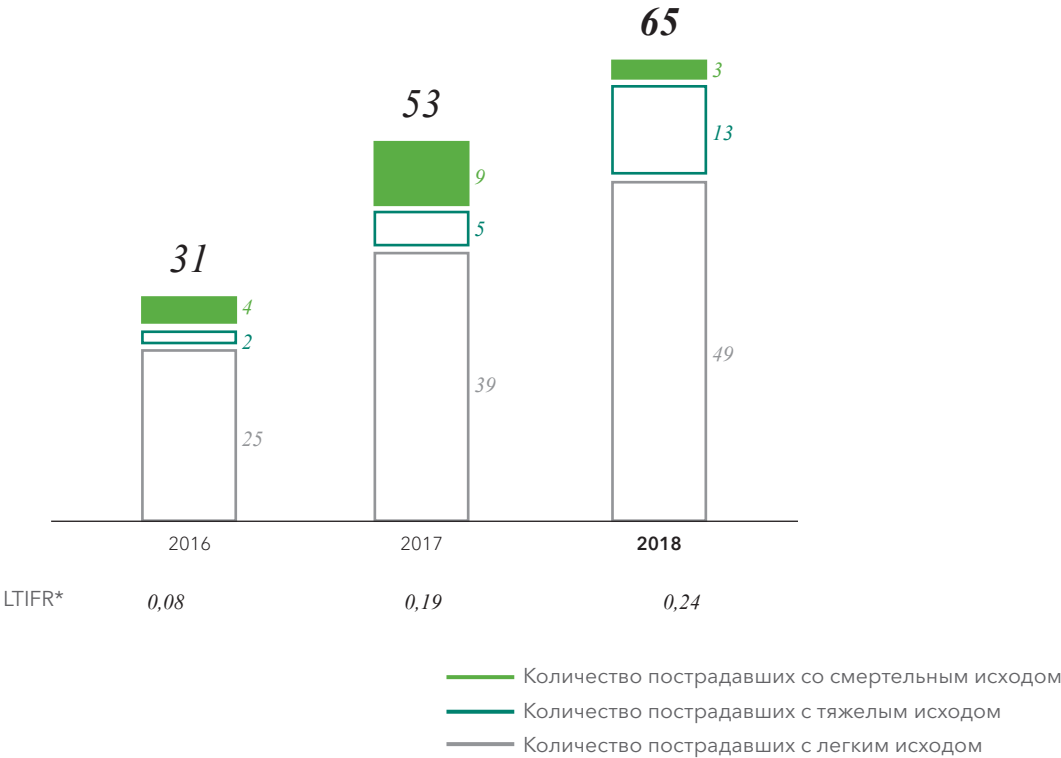
11 июля 2018 года в первую смену (с 00:00 до 08:00 часов) в 05:45 при производстве работ по заряданию забоя магистрального конвейерного уклона в отметке -580/-680 м подземного рудника «Удачный» в следствии детонации взрывчатых веществ произошел неконтролируемый взрыв, в результате чего взрывник участка ГР-9 АУ СШСУ Мирнинского специализированного шахтостроительного треста УКСа получил травму, не совместимую с жизнью. Причина – нарушение технологического процесса.

11 августа 2018 года в 12:55 диспетчер ЦДС г. Мирного АК «АЛРОСА» (ПАО) получил сообщение по рации от водителя автоколонны № 3 ЛАТП ПУ «Алмаздортранс» о том, что на 242 км автодороги «Анабар», в левом кювете по ходу движения, на левом боку лежит автопоезд ЛАТП, в составе: а/м VOLVO и полуприцеп автоцистерна БЦМ-42. В кабине автомобиля находится водитель автоколонны № 1 ЛАТП ПУ «Алмаздортранс» без признаков жизни. Погибший 10 августа 2018 года выехал на автомобиле VOLVO по маршруту г. Ленск – п. Айхал с заданием на перевозку дизельного топлива (летнее). Причиной ДТП стало нарушение правил дорожного движения.

Кроме того, один смертельный случай произошел с работником подрядной организации УКСа: монтажник ООО «Лаком», производя монтаж металлоконструкций, при несоблюдении требований безопасности производства работ на высоте упал с высоты 8 м и получил тавмы, не совместимые с жизнью.

Всего в 2018 году по Группе АЛРОСА было зафиксировано 62 несчастных случая на производстве.

Динамика количества травм по Группе АЛРОСА в 2016–2018 гг.



\* Коэффициент рассчитан на 200 000 часов отработанного времени по АК «АЛРОСА» (ПАО) и алмазодобывающим ДЗО

Информация по каждому несчастному случаю была доведена до всех работников Компании, было произведено расследование, выявлены причины и проанализированы все обстоятельства для того, чтобы исключить повторение подобных происшествий в будущем.

Целый комплекс мероприятий направлен на развитие культуры безопасности в Компании: обучение и контроль знаний, информирование и агитация работников АЛРОСА и подрядных организаций, укрепление приверженности ценностям безопасности.

Финансирование мероприятий по повышению уровня ОТ и ПБ в 2018 году составило 987,9 млн руб., в расчете на одного работника – 40,4 тыс. руб.



Структура инвестиций в ОТ и ПБ в 2018 году, %



Основная часть инвестиций на мероприятия по повышению уровня ОТ и ПБ в 2018 году была направлена на организационное и техническое обеспечение ОТ и ПБ, проведение профилактических и медицинских осмотров работников, а также страхование.



# 05 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ  
В CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАLENTE  
СНИЗИЛИСЬ В 2 РАЗА ЗА 5 ЛЕТ

52

МЛРД РУБЛЕЙ ПОТРАЧЕНО  
НА ЭКОЛОГИЮ В 2018 ГОДУ

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**5 221**  
МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ГРУППЕ АЛРОСА,  
В ТОМ ЧИСЛЕ

**4 218,8**  
МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО АК «АЛРОСА» (ПАО)

**18 216,3**  
МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ  
СРЕДЫ АК «АЛРОСА» (ПАО) НА 2011–2018 ГГ.  
ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ С 2011 ПО 2018 ГГ.

**57,3%**

ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ПРИРОДНЫХ ИСТОЧНИКОВ  
ОТ ДОПУСТИМОГО ОБЪЕМА

**8,9% и 25,0%**

УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ОБОРОТНОГО  
ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ПОВТОРНО  
ИСПОЛЬЗУЕМОГО

**14,2 %**

СОКРАЩЕНИЕ МАССЫ СБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ  
ВЕЩЕСТВ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ

**43,9**  
МЛН РУБ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ВОСПОЛНЕНИЮ РЕСУРСОВ ЖИВОТНОГО  
И РАСТИТЕЛЬНОГО МИРА ЗА 2011–2018 ГГ.



Бережное и рациональное использова-  
ние природных ресурсов, минимизация  
экологических рисков, предотвращение  
и сокращение негативного влияния,  
которое может оказать деятельность  
Группы АЛРОСА на экологию регионов  
присутствия – приоритеты деятельности  
Компании.

АЛРОСА последовательно снижает  
нагрузку на окружающую среду, вне-  
дряет новые инновационные разработки  
и технологии, совершенствует систему  
экологического обучения работников  
Компании в соответствии с развитием  
производства и меняющимися требова-  
ниями внешней среды.

#### Награды за достижения в сфере охраны природы в 2018 году

АЛРОСА стала лауреатом конкурса  
«100 лучших организаций России.  
Экология и экологический менед-  
жмент», проводившегося в ходе  
XII Всероссийской конференции  
«Экология и производство. Перспек-  
тивы развития механизмов охраны  
окружающей среды». Генеральный  
директор – председатель правления  
Компании Сергей Иванов получил  
почетный знак «Эколог года-2018»  
за достижения в области рациональ-  
ного природопользования.

Компания стала победителем  
премии «Управление изменениями.  
Визионеры» в номинации «Раскрытие  
информации в вопросах экологиче-  
ского воздействия».

АК «АЛРОСА» (ПАО) заняла вто-  
рое место в итоговом рейтинге  
фундаментальной ответственности  
(экологической и энергетической)  
эффективности 150 крупнейших ком-  
паний России и Казахстана «Интер-  
факс-ЭРА», работающих в реальном  
секторе экономики

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

#### GRI 302-1, 303-1, 303-2, 303-3, 304-1, 306-1, 306-2

Принимая во внимание тот факт, что воз-  
действие на природную среду неизбежно  
в силу специфики горно-добывающего  
производства, Группа АЛРОСА еже-  
годно реализует комплекс мероприятий  
по охране окружающей среды и экологи-  
ческой безопасности.

Деятельность АЛРОСА основывается  
на соблюдении и соответствии природ-  
но-экологическим и правовым принци-  
пам, которые сочетают инновационные  
подходы к освоению природных ресур-  
сов и повышению экологичности произ-  
водственных процессов на предприятиях  
Группы АЛРОСА. Экологическая безопас-  
ность производственной деятельности  
является приоритетом Компании.

#### Основные документы, которыми руко- водствуется Компания в области охраны окружающей среды:

- Конституция РФ,
- Нормативно-правовые акты РФ и Республики Саха (Якутия),
- Комплексная программа меро-  
приятий по охране окружающей среды  
на 2011–2018 гг.,
- Долгосрочная программа развития  
2018–2024 гг.,
- Политика в области устойчивого раз-  
вития и корпоративной социальной  
ответственности,
- Экологическая политика,

#### Задачи экологической политики:

- минимизация негативного воздействия на окружаю-  
щую среду по всем направлениям природоохранной  
деятельности,
- комплексное и рациональное использование недр,
- управление рисками, соблюдение требований рос-  
сийского и международного законодательств в сфере  
охраны природы,
- развитие системы экологического менеджмента,
- повышение уровня информированности заинтере-  
сованных сторон и культуры работников в области  
экологии,
- разработка и внедрение комплексных программ  
по оздоровлению экологической ситуации в регионах  
деятельности Компании.

- Стратегия экологической безопасности РФ на период  
до 2025 года<sup>46</sup>,
- Экологическая доктрина Республики Саха (Якутия)<sup>47</sup>,
- Концепция внешней политики РФ (международное экологи-  
ческое сотрудничество).

Стратегическая цель АЛРОСА в области охраны окружающей  
среды – обеспечение экологически сбалансированной и без-  
опасной производственной деятельности путем снижения  
нагрузки на окружающую среду. Для минимизации и исключе-  
ния экологических рисков АЛРОСА реализует комплекс взаи-  
мосвязанных природоохранных мероприятий научно-исследо-  
вательского, производственного, социально-экономического  
и организационно-хозяйственного характера.

<sup>46</sup> утверждена Указом Президента РФ № 176 от 19 апреля 2017 года

<sup>47</sup> одобрена Постановлением Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС(Я) ГС № 982-V от 20 декабря 2016 года



Основные мероприятия АЛРОСА в области обеспечения экологической безопасности

1. Развитие системы эффективного обращения с отходами производства через создание индустрии утилизации, в том числе повторного применения отходов в качестве топливно-энергетических ресурсов, сырья, материалов и полуфабрикатов	5. Внедрение технико-технологических решений, направленных на снижение массы выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферный воздух	9. Создание единых процедур (порядка) выполнения работ, производственных процессов, качество и системность их исполнения, анализ через систему стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности (СТО АЛРОСА)
2. Строительство и модернизация очистных сооружений	6. Осуществление эффективных мер по сохранению биологического разнообразия и увеличению рекультивируемых площадей	10. Активизация фундаментальных и прикладных научных исследований в области охраны окружающей среды и природопользования, включая экологически чистые технологии
3. Сокращение объема водопотребления/водоотведения за счет внедрения оборотных систем водоснабжения и системы обезвоживания хвостов	7. Минимизация рисков возникновения техногенных аварий на производственных объектах за счет создания эффективной системы производственно-экологического контроля	11. Развитие системы экологического образования и просвещения, повышение квалификации персонала в области обеспечения экологической безопасности
4. Расширение узлов обратной закачки вод в подземные горизонты, развитие гидрогеологического мониторинга для поиска высоко-приемистых пластов-коллекторов	8. Развитие геоинформационной системы экологического мониторинга (ГИС-ЭМ)	12. Укрепление международного сотрудничества в области охраны окружающей среды и природопользования с учетом защиты национальных интересов

Подходы к управлению и реализации экологической политики

Основополагающим документом системы экологического менеджмента является Экологическая политика, которая отражает подход Компании к управлению деятельностью в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Экологическая политика направлена на минимизацию воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Принципы экологической политики АЛРОСА

Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства	Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет принятия управленческих и технологических решений с учетом значимых экологических аспектов деятельности Компании	Постоянное улучшение системы экологического менеджмента
Внедрение передовых технологий для достижения высокого уровня экологической безопасности во всех сферах деятельности Компании	Повышение уровня экологической сознательности персонала Компании и вовлечения его в деятельность по снижению экологических рисков	Открытость и доступность экологической информации, информирования всех заинтересованных сторон о природоохранной деятельности Компании

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента была внедрена в Компании в 2013 году и соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, а также национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Действующая система экологического менеджмента ориентирована на процесс постоянного улучшения. Большое внимание уделяется предупреждающему действию, чем корректирующему. Система экологического менеджмента ежегодно проходит инспекционный контроль и экологический аудит.

В июне 2018 года АЛРОСА прошла инспекционный контроль системы экологического менеджмента, по результатам которого экспертная комиссия выдала заключение о том, что система экологического менеджмента соответствует требованиям ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

Экологическая политика Компании является неотъемлемой частью Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и Принципов ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

В рамках реализации Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА на 2018-2024 гг. выделяются следующие приоритеты природоохранной деятельности Компании:

- строительство и модернизация объектов канализационных очистных сооружений,
- расширение объектов закачки сточных вод в подземные горизонты,
- перевод транспорта на газомоторное топливо,
- использование горных машин высокого экологического класса,
- блочное обрушение горных работ при подземной добыче,
- внедрение оборотной системы водоснабжения и системы сгущения хвостов,
- использование отходов во вторичных производственных процессах,
- внедрение системы спутникового контроля по миграции северного оленя,
- использование геоинформационных систем при ведении мониторинга,
- восполнение водных биологических ресурсов,
- увеличение площадей рекультивации и биологического восстановления.

В 2018 году Компания завершила долгосрочную Комплексную программу мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011-2018 гг., разработанную и согласованную с Минэкологии Республики Саха (Якутия), для осуществления мероприятий по охране окружающей среды, направленных на сохранение и восстановление природной среды, а также обеспечения экологической безопасности населения в зоне деятельности предприятий Группы АЛРОСА.

В течение 2018 года Компания продолжила совершенствование внутренней нормативной базы посредством создания системы стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности (СТО АЛРОСА), а также разработала и направила на согласование в Минэкологии Республики Саха (Якутия) новую долгосрочную Комплексную программу по охране окружающей среды и экологической безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) 2019-2023 гг. Общий объем финансирования в рамках данной программы запланирован в размере 29,4 млрд руб.





Система управления, контроля и выполнения мероприятий в области охраны окружающей среды

Высшим руководящим органом Компании в системе управления охраной окружающей среды является Правление.

В 2018 году была проведена реорганизация экологической структуры и внутренней среды. С 1 февраля в Компании начал работать экологический центр в составе 28 экологов, созданный решением руководства для единого подхода в организации работ по охране окружающей среды, рационального природопользования и экологической безопасности.

Задачи экологического центра:

- повышение качества работ по охране окружающей среды и культуры производства,
- разработка и внедрение стандартов по охране окружающей среды,
- осуществление риск-ориентированного производственного экологического контроля,
- расширение сети мониторинга,
- контроль по обеспечению действующих нормативных правовых актов РФ и субъекта РФ в области природопользования.

Экологический центр обеспечивает консолидированное управление качеством работ по охране окружающей среды по всем структурным подразделениям Компании и систематизацию всех направлений природоохранной деятельности: от производственного контроля до разработки экологической стратегии с интеграцией в общую стратегию развития.

Руководство текущей деятельностью экологического центра осуществляется руководителем центра, непосредственно подчиняющимся главному инженеру. Взаимодействие экологического центра и подразделений Компании осуществляется в соответствии с регламентом, устанавливающим общие правила по организации и ведению работ по охране окружающей среды, рациональному природопользованию и экологической безопасности на производственных объектах и подведомственных территориях АЛРОСА.

В структуру Управления входит главный специалист, ответственный за рекультивацию земель и использование ресурсов в АК «АЛРОСА» (ПАО), непосредственно подчиняющийся главному инженеру.

Наблюдательный совет	— Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и природоохранной деятельности, определение стратегических задач.
Правление	— Утверждение Политики в области охраны окружающей среды, — контроль хода реализации Стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.
Первый заместитель генерального директора – исполнительный директор	— Организация разработки мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по охране окружающей среды, отчетность перед Наблюдательным советом, оценка результативности функционирования системы экологического менеджмента.
Главный инженер	— Обеспечение деятельности Компании в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, экологической политики и стандарта ISO 14001:2007, предотвращения административных и финансовых рисков в области охраны окружающей среды.
Экологический центр	— Разработка стандартов, комплексных программ, регламентов, планов по охране окружающей среды и экологической безопасности, — составление и предоставление отчетности и другой информации по природоохранной деятельности органам государственного контроля и надзора, — организация работ по выполнению природоохранных мероприятий, — осуществление производственного экологического контроля, экологического аудита в рамках экологического менеджмента, — организация ведения экологического мониторинга, — реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий.
Главный специалист по рекультивации земель и использованию ресурсов	— Вопросы рекультивации земель и использования ресурсов.

## Мониторинг качества окружающей среды

Для оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды в зоне деятельности АЛРОСА реализуется комплексная система наблюдений – экологический мониторинг. Он представляет собой систему регулярных длительных наблюдений состояния окружающей среды в пространстве и времени для оценки параметров ее качества, имеющих значение для человека и сохранения окружающей среды.

### Основные цели экологического мониторинга:

- оценка показателей состояния и функциональной целостности экосистем и среды обитания человека,
- выявление причин изменения этих показателей и оценка последствий таких изменений, а также определение корректирующих мер в тех случаях, когда целевые показатели экологических условий не достигаются,
- создание условий для предотвращения негативных ситуаций до того, как будет нанесен ущерб.

### Объекты экологического мониторинга АЛРОСА:

- компоненты природной среды: почва, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный и животный мир,
- природные объекты: естественные экологические системы, природные ландшафты и составляющие их элементы,
- источники антропогенного воздействия на природную среду: шум, вибрация, электромагнитное и радиоактивное излучение.

Компания осуществляет контроль качества окружающей среды в зоне расположения своих производственных объектов, на границах санитарно-защитной зоны и прилегающих территорий.

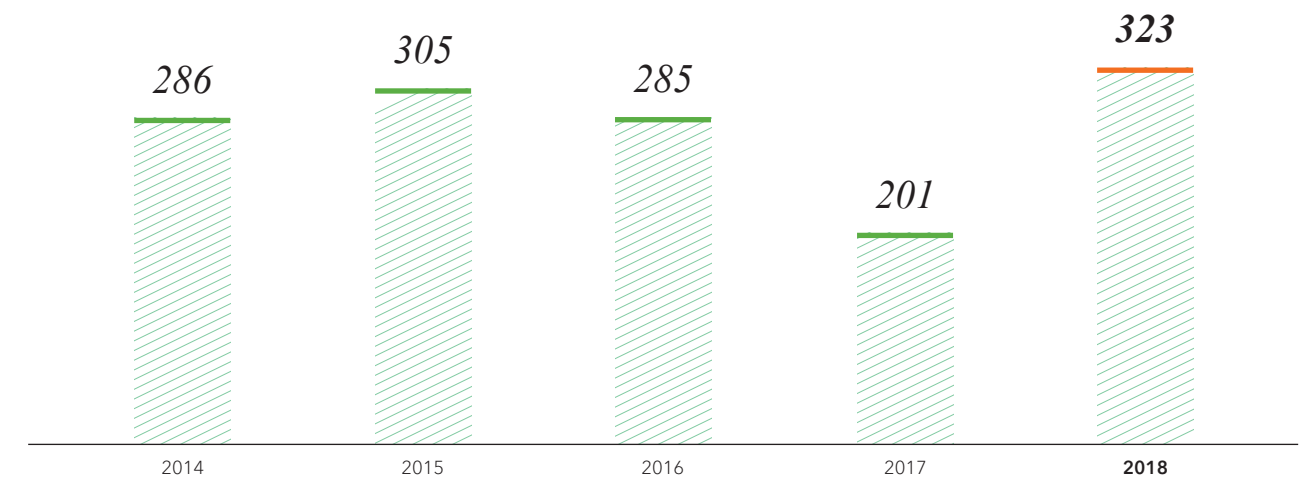
## Экологическое обучение

Процесс непрерывного повышения экологических знаний и культуры персонала является необходимым условием успешного экологического менеджмента.

**В 2018 году на базе корпоративной системы подготовки персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) – Центра подготовки кадров – прошли обучение и повысили квалификацию по вопросам промышленной экологии 323 человека по направлениям:**

- правовые отношения в области пользования водными объектами,
- охрана окружающей среды и экологическая безопасность,
- охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов,
- рекультивация нарушенных земель и санация загрязненных территорий,
- обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды руководителями и специалистами,
- профессиональная подготовка лиц на право обращения с отходами I-IV классов опасности.

Динамика экологического обучения персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2014–2018 гг., человек



## Ключевые мероприятия в 2018 году

Экологический центр АЛРОСА совместно со специалистами-экологами Иркутского государственного университета в 2018 году запустили проект по реализации крупномасштабного мониторинга состояния растительного и животного мира в зоне деятельности производственных площадок Компании.

Успешно продолжена работа по реализации проекта мониторинга миграции северных оленей с помощью GPS-радиошейников, сохранению видового состава разнообразия генофонда биологических ресурсов и поддержанию природного парка «Живые алмазы Якутии».

В 2018 году продолжилась программа перевода котельных и электростанций промышленных объектов на альтернативные виды топлива. Мероприятия по модернизации топливно-энергетических систем, входят в Программу повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов, которая реализуется в Компании и в будущем позволит существенно снизить производственные затраты, а также минимизировать негативное воздействие на окружающую среду в промышленных районах. В 2015–2018 гг. основные производственные площадки АЛРОСА в г. Мирный, г. Удачный и п. Айхал были оснащены автомобильными газонаполнительными компрессорными станциями производительностью 1 325 куб. м/час. Кроме того, были переведены на газовое топливо дорожно-строительная и горная техника, большая часть автомобильного транспорта. Эти мероприятия позволили положительно повлиять на динамику показателей состояния атмосферного воздуха.

В 2018 году узел закачки карьерных и дренажных вод из рудника «Интернациональный» в западный разлом (объект был введен в эксплуатацию в 2017 году в рамках реализации плана

основных мероприятий, утвержденных Распоряжением Правительства РФ № 1082-р от 2 июня 2016 года, по проведению в 2017 году в России «Года экологии») был дополнительно оснащен водоводом от карьера «Новинка». Минерализованные воды карьера были перенаправлены для закачки в подземные горизонты с целью исключения воздействия на поверхностные водные объекты.

Кроме того, было произведено расширение систем по обратной закачке в подземные горизонты карьерных, шахтных (рудничных) и очищенных вод: узел закачки шахтных и дренажных вод на участке «Левобережный-2», узел закачки шахтных и дренажных вод рудника «Удачный» на участке «Среднекембрийский» и узел закачки дренажных вод карьера «Юбилейный» на участке «Заречный» (первый этап).

В 2018 году введено в эксплуатацию Верхне-Мунское месторождение, где для очистки сточных вод построена станция биологической очистки.

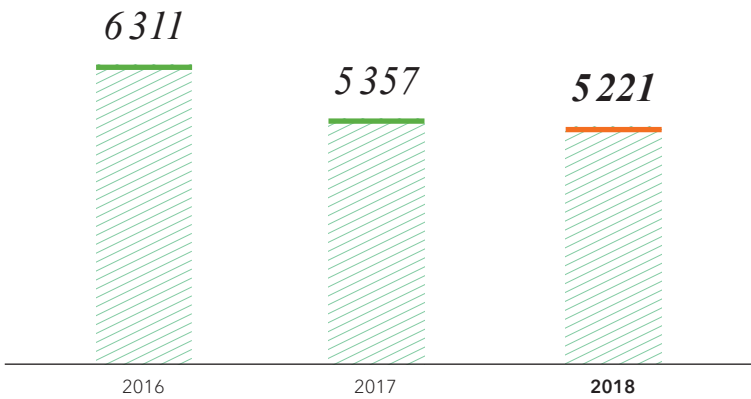
На обогатительной фабрике № 12 Удачинского ГОКа внедрена технология обезвоживания хвостовых отходов, которая позволит сократить массу отходов, направляемых на размещение.

# ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

АЛРОСА рассматривает финансирование природоохранных мероприятий не как разовые акции, нацеленные на решение локальных проблем, а как регулярную часть системного подхода к формированию и накоплению устойчивого фонда по управлению процессами в области охраны окружающей среды, экологической безопасности и восполнения природных ресурсов.

В 2018 году расходы Группы АЛРОСА в рамках реализации программы мероприятий по охране окружающей среды составили 5 221 млн руб., расходы АК «АЛРОСА» (ПАО) – 4,219 млн руб., в том числе капитальные вложения в строительство природоохранных объектов – 1041 млн руб., расходы на реконструкцию и строительство канализационных очистных сооружений – 89 млн руб.

Динамика расходов Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды в 2016–2018 гг., млн руб.



В 2014–2018 гг. АЛРОСА инвестировала в охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов более 26 млрд руб.

Затраты АК «АЛРОСА» (ПАО) на реализацию текущих мероприятий по охране окружающей среды в 2018 году составили 4079 млн руб., из них объем инвестиций в основной капитал, направляемых на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, достиг 1 131 млн руб.

В 2018 году расходы на текущие природоохранные мероприятия снизились почти на 8% по сравнению с 2017 годом в основном за счет сокращения расходов на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения (на 100%), уменьшения эксплуатационных затрат (на 4,2%) и инвестиций в основной капитал (на 16,5%).

Структура расходов Группы АЛРОСА по программе мероприятий по охране окружающей среды в 2018 году



Динамика распределения расходов на охрану окружающей среды в 2014–2018 гг., млн руб.

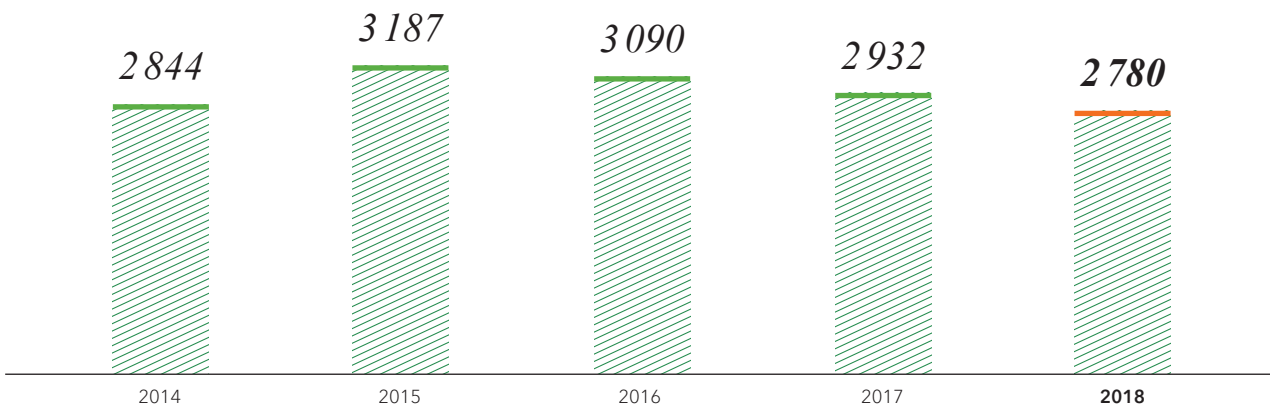
Направление	2014	2015	2016	2017	2018	2014–2018
Текущие (эксплуатационные) затраты	2 844,0	3 187,3	3 089,7	2 931,9	2 779,6	14 832,5
Оплата услуг природоохранного назначения	164,0	178,6	154,4	91,7	168,4	757,1
Затраты на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	47,6	76,6	37,7	53,3	0,0	215,2
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	3 055,7	3 442,5	3 281,8	3 076,9	2 948,0	15 804,9
Инвестиции в основной капитал	2 904,8	2 588,7	2 224,8	1 354,5	1 130,8	10 203,6
Итого	5 960,5	6 031,1	5 506,6	4 431,4	4 078,8	26 008,5



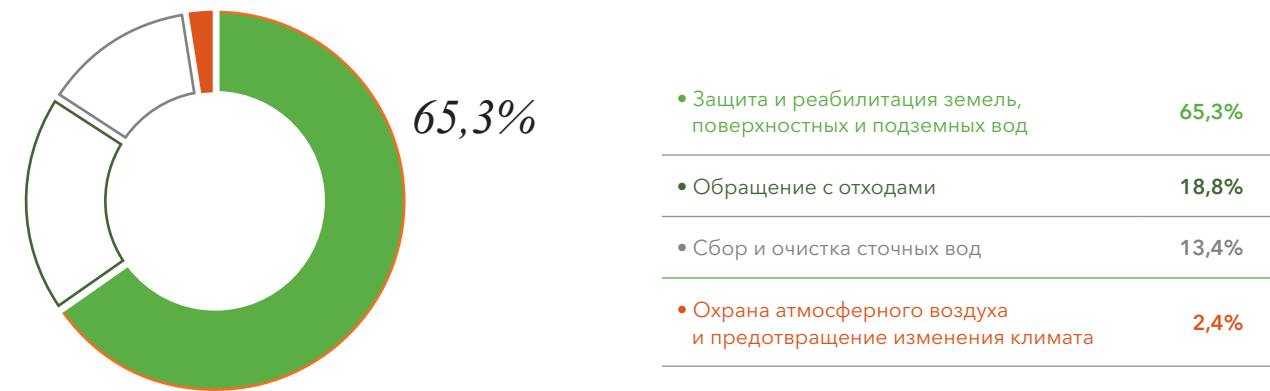
Динамика распределения текущих (эксплуатационных) затрат на мероприятия по охране окружающей среды по направлениям природоохранной деятельности в 2014–2018 гг., млн руб.

Мероприятия	2014	2015	2016	2017	2018	2014–2018
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	86,9	84,8	91,5	91,2	67,3	421,7
Сбор и очистка сточных вод <sup>48</sup>	908,3	989,3	930,0	419,3	373,2	3 620,1
Обращение с отходами	352,4	382,7	252,6	424,9	523,9	1 936,5
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	1 456,3	1 680,5	1 774,1	1 882,3	1 815,2	8 608,4
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	0,351	0,546	0,612	1,3	0,0	2,8
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	0,012	0,0	3,9	0,0	3,9
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	0,372	0,705	0,0	1,0	0,0	2,1
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	27,6	15,5	21,3	98,3	0,0	162,7
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	11,9	33,1	19,4	9,8	0,0	74,2
Итого	2 844,0	3 187,3	3 089,7	2 931,9	2 779,6	14 832,5

Динамика текущих (эксплуатационных) затрат АК «АЛРОСА» (ПАО) на мероприятия по охране окружающей среды за 2014–2018 гг., млн руб.



Структура текущих (эксплуатационных) затрат АК «АЛРОСА» (ПАО) на мероприятия по охране окружающей среды в 2018 году



В структуре текущих затрат преобладают затраты на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод, кото- рые в 2018 году составили 1 815 млн руб. или 65,3%.

На обращение с отходами было направлено 524 млн руб., на сбор и очистку сточных вод – 373,2 млн руб., на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 67,3 млн руб.

<sup>48</sup> показатель представлен без учета Предприятия тепловых электрических сетей — наиболее существенного потребителя водных ресурсов и одного из основных подразделений по сбросу сточных вод, которое было выведено из состава АК «АЛРОСА» (ПАО)

## Выполнение Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг.

2018 год стал заключительным в рамках выполнения Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2011–2018 гг. За период реализации долгосрочной программы<sup>49</sup> экологи Компании внесли большой вклад в сохранение благоприятного экологического фона в регионах производственной деятельности АЛРОСА.

Затраты на экологическую программу за весь период реализации составили 18 216 млн руб. В 2018 году на проведение мероприятий в рамках выполнения экологической программы было выделено 1 365 млн руб. Основные статьи расходов – вклад в строительство природоохранных объектов в рамках выполнения плана капитальных вложений, мероприятия по завершению программы реконструкции и строительства канализационно-очистных сооружений, а также научно-техническое обеспечение природоохранной деятельности Компании.

### Основные итоги реализации экологической программы 2011–2018 гг. по объектам природоохранного назначения:

- реконструкция блока биологической очистки г. Мирный,
- строительство комплекса водоотлива с подходящими путями на руднике «Удачный»,
- строительство блока биологической очистки в г. Ленск,
- сооружение узла закачки минерализованных вод, строительства водовода шахтных вод на руднике «Айхал»,
- реконструкция хвостохранилища обогатительной фабрики № 8 Айхальского ГОКа,
- строительство локальной канализационной водоочистой установки на трубке «Юбилейная» Айхальского ГОКа,
- строительство отвального хозяйства на Верхне-Мунском месторождении,
- реализована система обезвоживания хвостов на Накынской площадке с использованием фильтров,
- реконструкция КОС с электролизной в г. Удачном,
- узел обратной закачки карьерных и дренажных вод в Западный разлом. Закачные (нагнетательные) скважины. Водовод от карьера. Рудник «Интернациональный»,
- станция биологической очистки с глубокой доочисткой. Реконструкция. Нюрбинский ГОК,
- узел закачки шахтных и дренажных вод на участке «Левобережный». Подземный рудник «Удачный» Удачинского ГОКа,
- станция биологической очистки № 2. Вахтовый поселок. Накын. Нюрбинский ГОК,
- станция биологической очистки СБО-150. Верхне-Мунское месторождение. Удачинский ГОК,
- Удачинский ГОК. Хвостохранилище на р. Правый Киэнг. Вторая очередь. ОФ № 12 (увеличение емкости),
- Удачинский ГОК. ОФ № 12. Реконструкция. Участок оборотного водоснабжения, сгущения, транспортировки и складирования отвальных продуктов,
- Мирнинский ГОК. Реконструкция. Хвостовое хозяйство. Пионерная дамба (фабрика № 3. Третья очередь),
- Удачинский ГОК. Узел закачки шахтных и дренажных вод р. Удачный. «Среднекембрийский».

## Инвестиции, направленные на охрану окружающей среды

### Основными направлениями для инвестиций в основной капитал на природоохранную деятельность являются:

- охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата,
- сбор и очистка сточных вод,
- обращение с отходами производства и потребления,
- охрана и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод.

В 2018 году в рамках выполнения инвестиционной программы по охране окружающей среды выполнено:

#### 1. Мирнинская площадка:

- узел обратной закачки карьерных и дренажных вод в Западный разлом. Закачные скважины. Водовод карьера «Новинка» – строительство дополнительного водовода,
- Реконструкция. Хвостовое хозяйство. Пионерная дамба (фабрика № 3, третья очередь) – реализация первого этапа.

#### 2. Айхало-Удачинская площадка:

- Верхне-мунское месторождение – промышленная площадка. СБО, внеплощадочные сети ТВК, в том числе выпуск очищенных вод с подъездной автодороги,
- карьер на месторождении трубки «Заря» – реконструкция северо-западной канавы,
- узел закачки дренажных вод карьера «Юбилейный» на участке «Заречный» – реализация 1 этапа,
- узел закачки шахтных и дренажных вод р. «Удачный» «Среднекембрийский». Проектно-изыскательские работы,
- узел закачки шахтных и дренажных вод на участке «Левобережный-2» (южная часть) – проектно-изыскательские работы,
- узел закачки шахтных и дренажных вод на участке «Левобережный» – реализация первого этапа (реконструкция),
- ОФ № 12. Реконструкция – участок оборотного водоснабжения, транспортировки и складирования отвальных продуктов.

<sup>49</sup> первая Комплексная программа по улучшению экологической обстановки в зоне деятельности АЛРОСА на 2006–2010 гг. была утверждена в 2006 году

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### GRI 303-1, 303-3

#### Вода и рациональное использование водных ресурсов

Для осуществления своей деятельности у Компании существует потребность в заборе воды из поверхностных водных источников. АЛРОСА осуществляет забор воды на основании договоров с органом исполнительной власти субъекта РФ<sup>50</sup>.

В 2018 году по АК «АЛРОСА» (ПАО) действовало восемь договоров водопользования по водным объектам р. Ирелях (г. Мирный), р. Малая Ботуобия (п. Арылах), р. Большая Ботуобия (п. Таас-Юрях), р. Вилюй (п. Сюльдюкар), р. Лена (г. Ленск), водохранилище на р. Марха (п. Айхал), водохранилище на ручье без названия (Верхне-Мунское м/р), буферное водохранилище на ручье без названия (Накынская площадь) и две лицензии на добычу пресных подземных вод (г. Ленск).

**Структурные подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенные в Якутии, используют поверхностные и подземные водные объекты в качестве основных источников водозабора:**

- реки: Ирелях, Малая Ботуобия, Лена, Вилюй, Большая Ботуобия,
- водохранилища: на левом притоке р. Ханнья, на реке Марха, на руч. Безымянный-1,
- озеро Сордонноох,
- подземные артезианские скважины (скважины 5-Р и 7-Э в Ленске).

**Компания выделяет следующие направления, снижающие степень воздействия на водные объекты:**

- уменьшение забора воды из природных источников на производственные нужды за счет применения в работе обогатительных фабрик оборотной схемы водоснабжения и организации работы драг в закрытых котлованах,
- контроль состояния и устранение утечек из трубопроводов хозяйственно-бытового водоснабжения и отопления.

Среди мероприятий по охране водных объектов можно выделить закачку минерализованных вод (попутно-забираемые воды карьеров и подземных рудников) в подземный водоносный горизонт, а также мониторинг состояния водных объектов и контроль качества природных и сточных вод.

Водные объекты, находящиеся в Мирнинском районе, где расположены основные производственные площадки АЛРОСА, в 2018 году были подвержены сезонным природным явлениям – сильным ливневым дождям. Аномальное, никогда ранее не наблюдаемое и не прогнозируемое количество выпавших осадков, привело к резкому подъему уровней воды во всех озерах, водохранилищах, реках, каналах и ручьях Мирнинского района, который превысил величины критических уровней воды для объектов расположенных в руслах рек Ирелях и Малая Ботуобия.

В результате чрезвычайного происшествия были разрушены бесхозная дамба на ручье Таборный и участок федеральной трассы «Анабар», а также затоплена понтонная переправа на р. Малая Ботуобия. Повышение объема воды в реке Ирелях, из-за возросшего количества сливов избыточной воды из Иреляхского водохранилища, ручья Таборный и прочих боковых притоков, привело к подъему уровня воды реки выше отметок ограждающих дамб дражных котлованов месторождения «Иреляхская россыпь», расположенного на р. Ирелях, и последующего их разрушения.

В Компании была создана комиссия по ликвидации последствий, которая ежедневно проводила обследования гидротехнических сооружений и экологический мониторинг водных объектов: исследования проб воды р. Ирелях, р. Малая Ботуобия и р. Вилюй, в том числе в населенных пунктах Сюльдюкар, Крестях, Сунтар, Нюрба и Верхневилуйск.

Управление Роспотребнадзора Республики Саха (Якутия) по итогам проведенных восстановительных работ на затопленных водных объектах дало оценку состояния водных ресурсов и опубликовали результаты исследований проб р. Вилюй в Сунтарском, Нюрбинском, Верхневилуйском и Вилуйском районах: «Концентрация взвешенных веществ снизилась до фоновых значений, вода из реки Вилюй пригодна для использования в хозяйственных целях и для употребления в пищу».

**Общий размер финансирования, направленного на охрану водных ресурсов, включая сбор и очистку сточных вод, в 2018 году составил 453,3 млн руб., из них:**

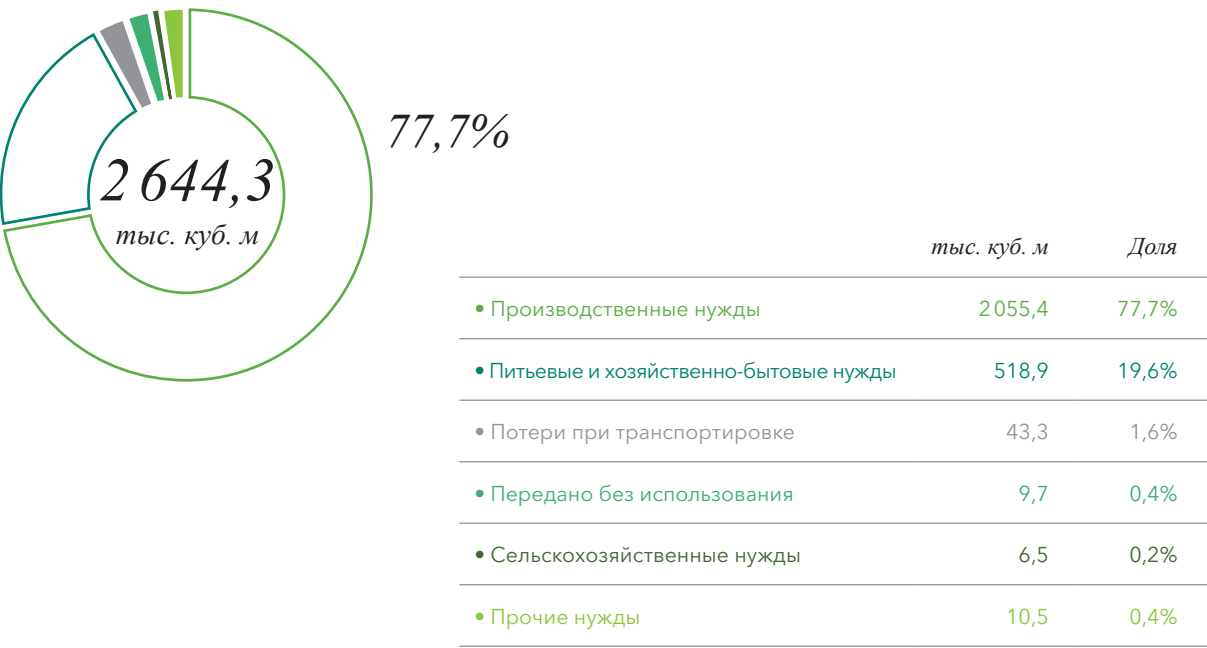
- содержание и эксплуатация основных фондов для сбора, транспортировки, очистки сточных вод, систем оборотного и повторного водоснабжения, локальных очистных сооружений – 331,6 млн руб.,
- контроль за качеством сточных вод, лабораторные исследования, аккредитация и техническое оснащение лабораторий – 49,5 млн руб.,
- производственный экологический контроль, информационное обеспечение – 7,4 млн руб.,
- услуги сторонних организаций – 65,1 млн руб.

Общий разрешенный объем забора воды из природных источников на 2018 год составил 4 618,7 тыс. куб. м. Фактический забор воды в 2018 году был ниже разрешенного почти в два раза и составил 2 644,3 тыс. куб. м., что было обусловлено модернизацией обогатительных фабрик путем внедрения системы оборотного (повторного) использования воды для технических нужд. Эти работы проводились в соответствии с Долгосрочной программой развития по снижению к 2024 году объема забора воды из природных источников.

<sup>50</sup> уполномочен на заключение договоров водопользования, в отношении водных объектов, находящихся в собственности субъектов РФ, и водных объектов, находящихся в федеральной собственности и расположенных на территории субъектов РФ



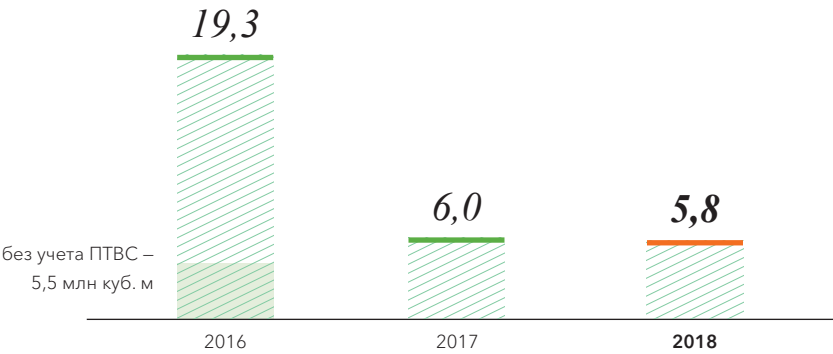
Структура забора воды в 2018 году



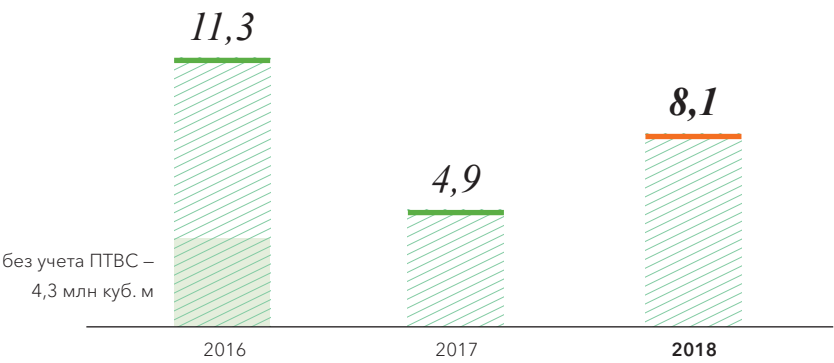
Объем оборотного водоснабжения в 2018 году по АК «АЛРОСА» (ПАО) составил 157,2 млн куб. м. Объем повторно используемой воды составил 69,3 млн куб. м, что практически в 40 раз превышает общий объем водозабора<sup>51</sup>.

В 2018 году объем забора воды из природных источников был осуществлен в объеме 2,6 млн куб. м, что составляет 57,3% от допустимого значения<sup>52</sup>. Увеличение к 2017 году составило 28,3% и было связано с необходимостью заполнения дражных котлованов после их опустошения из-за разрушения дражных ограждений на Мирнинском ГОКе.

Динамика общего забора воды из природных источников и от поставщика в 2016–2018 гг., млн куб. м

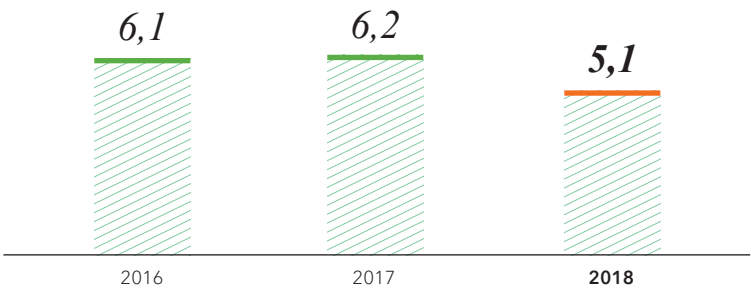


Динамика забора воды на производственные нужды в 2016–2018 гг., млн куб. м



Причинами увеличения объема забора воды на производственные нужды в размере 4,5 млн куб. м является требование органа исполнительной власти в лице Федерального агентства ЛБВУ (территориальное отделение в Якутске) в части внесения в статистическую форму государственной отчетности 2ТП-вод-хоз (по разделу 1 – водопотребление) перераспределенного объема воды. Таким образом, начиная с 2018 года и далее, весь объем воды, перераспределяемый на объектах Компании (котлованы драг 201, 202, 203) будет относиться к объему воды, забранной на технологические нужды.

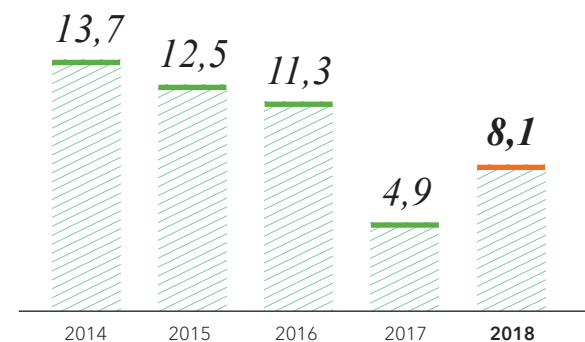
Динамика объема воды в дражных котлованах в 2016–2018 гг., млн куб. м



<sup>51</sup> общий забор воды (от поставщиков и из природных источников в 2018 году составил 5 785,3 тыс. куб. м

<sup>52</sup> допустимый объем забора воды из природных источников в 2018 году составил 4 618,7 тыс. куб. м

Динамика расхода воды (производственные нужды) в 2014–2018 гг., млн куб. м



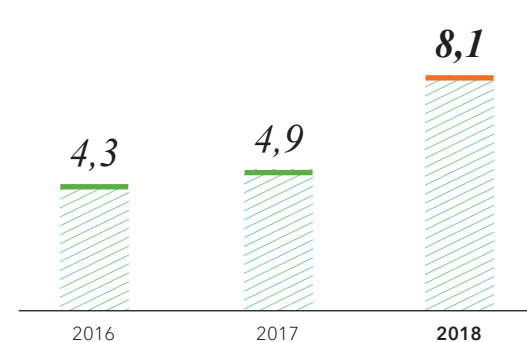
В 2018 году объем воды, забранной на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды, увеличился на 35,5% или 0,37 млн куб. м по сравнению с 2017 годом, что связано с увеличением потребности питьевой воды на объектах Айхальского ГОКа.

Объемы потерь воды при транспортировке снизились на 16,8%, наблюдается положительная динамика по снижению за трехлетний период – на 32,3%.

Объем оборотного водоснабжения в работе обогатительных фабрик в 2018 году составил 157,2 млн куб. м, рост по сравнению с 2017 годом – 8,9%. Объем повторно используемого водоснабжения на разных этапах технологического процесса в 2018 году увеличился по сравнению с 2017 годом на 25% и достиг 69,3 млн куб. м.

На предприятиях Группы АЛРОСА действует система оборота минерализованной попутно извлекаемой воды без ее использования: дренажная вода из карьеров и подземных рудников

Динамика расхода воды (производственные нужды) в 2016–2018 гг. без ПТВС, млн куб. м



поступает на станции обратной закачки, возвращаясь в подземные водоносные горизонты без изменения состава. Все карьерные, дренажные, шахтно-рудничные попутно-извлекаемые минерализованные воды закачиваются в Метегеро-Ичерский водоносный комплекс, подземные горизонты, геологический разлом «Левобережный» и производственные накопители-отстойники. В 2017 году АЛРОСА запустила проект по строительству узла обратной закачки карьерных и дренажных вод из рудника «Интернациональный» в Западный разлом, а в 2018 году работы были продолжены. Финансирование проекта осуществляется в рамках затрат на выполнение водохозяйственных и водоохраных работ на водных объектах АЛРОСА.

## СБРОСЫ И ОТХОДЫ

GRI 306-1, 306-2

ОБЩИЙ РАЗРЕШЕННЫЙ ОБЪЕМ  
СБРОСА СТОЧНОЙ ВОДЫ  
НА 2018 ГОД

**1 297,2**

ТЫС. КУБ. М

В результате производственной и хозяйственной деятельности образуются сточные воды, которые АК «АЛРОСА» (ПАО) после очистки сбрасывает в поверхностные водные объекты. Сброс воды осуществляется на основании решения о предоставлении водного объекта в пользование от органа исполнительной власти субъекта РФ.

В 2018 году в Компании действовало пять решений для сброса сточных вод: р. Сохолоох (п. Айхал), р. Лена (Ленск), р. Ирелях (Мирный), приток руч. Дюлюнг Отуу (Накынская площадка) и руч. Безыманный-3 (Верхне-Мунское месторождение)

ФАКТИЧЕСКИЙ ОБЪЕМ СБРОСА  
СТОЧНОЙ ВОДЫ В 2018 ГОДУ

**569,1**

ТЫС. КУБ. М

При добыче и обогащении алмазной руды АЛРОСА не использует агрессивные химические реагенты и материалы, а также радиоактивные вещества, поэтому в составе сточных вод отсутствуют загрязняющие вещества, обладающие токсичными, канцерогенными или радиоактивными свойствами.

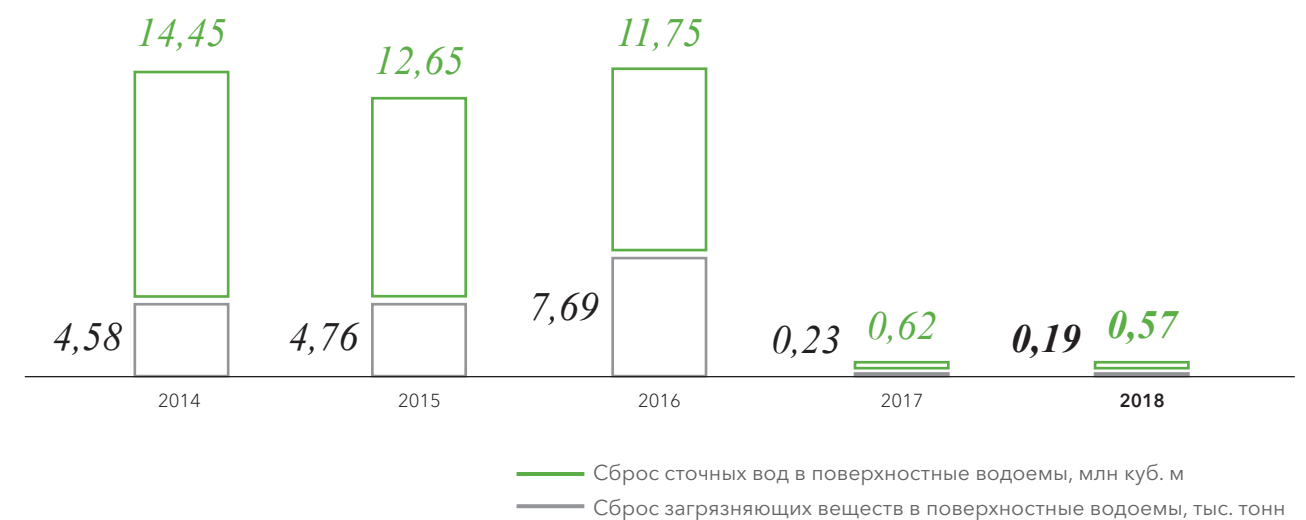
Отведение промышленных и сточных вод, а также сточных вод, очищенных после КОС, осуществляется в хвостохранилища обогатительных фабрик, отстойники, накопители или подлежит закачке в подземные горизонты.

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ  
ВЕЩЕСТВ В СБРОШЕННЫХ  
СТОЧНЫХ ВОДАХ В 2018 ГОДУ

**0,193**

ТЫС. ТОНН

Динамика сброса сточных вод в поверхностные водоемы в 2014–2018 гг.



Динамика сброса сточных вод в поверхностные водоемы в 2016–2018 гг. (без ПТВС)



Динамика сброса сточных вод и загрязняющих веществ в поверхностные водоемы без учета ПТВС – основного водопользователя – позволяет оценить работу очистных сооружений. В 2018 году снижение количественных показателей по сбросу сточных вод составило 8,8%, а количество загрязняющих веществ уменьшилось на 14,2%.

Промышленно-санитарные лаборатории подразделений Группы АЛРОСА систематично проводят аналитический мониторинг состояния водных объектов по определению химического состава поверхностных, подземных и сточных вод, а также выполняют геофизический мониторинг и мерзлотный надзор за состоянием гидротехнических сооружений.

Динамика водопотребления и водоотведения АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2016–2018 гг.



По существующим требованиям нормируется 22 показателя качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты. При этом, если из 1 из 22 показателей не будет соответствовать установленным нормативам, то весь объем воды принимается как недостаточно очищенный.

В 2016–2018 гг. Компания сократила массу сброса загрязняющих веществ в поверхностные водоемы: к 2016 году – на 66,5% (383,9 тыс. куб. м), к 2017 году – на 14,2% (32,1 тыс. куб. м).

Отходы производства и потребления

В результате производственной деятельности Компании образуются отходы производства и потребления. Процесс обращения с каждым отходом строго регламентирован исходя из его класса опасности, агрегатного состояния и химических характеристик.

В 2018 году общая масса отходов составила 66 989,075 тыс. тонн, из которых меньше 0,01% пришлось на I-IV классы опасности.

Класс опасности	Описание	2018 (тыс. тонн)
I класс	Чрезвычайно опасные	0,014
II класс	Высокоопасные	0,017
III класс	Умеренно опасные	0,722
IV класс	Малоопасные	7,811
V класс	Практически неопасные	66 980,511
Итого		66 989,075

Количество образовавшихся отходов структурными подразделениями Компании, расположенными в Якутии, в 2018 году составило 66 989 585,2 тонн и снизилось по сравнению с 2017 годом на 1,0%.

Сведения о динамике образования отходов производства и потребления по классам опасности в 2018 году:

- отходы I класса опасности (лампы ртутно-кварцевые, люминесцентные) – снижение на 10,2% в основном за счет выполнения Программы повышения энергетической эффективности на 2017–2019 гг.,
- отходы II класса опасности (аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные с электролитом, кислота аккумуляторная серная отработанная) – реорганизация структуры АК «АЛРОСА» (ПАО), а именно, выведение части автотранспорта в дочернее общество, повлекло за собой проведение сверхплановых технических осмотров, и как следствие, массовую замену аккумуляторов, что привело к увеличению отходов за 2018 год на 26,0%,
- отходы III класса опасности (отходы отработанных масел) – снижение на 60,2% обусловлено тем, что отработанные нефтепродукты утилизируются как вторичные энергетические и топливно-энергетические ресурсы,
- отходы IV класса опасности (строительные отходы) – снижение на 39,6% в связи с изменениями производственного плана строительного комплекса АК «АЛРОСА» (ПАО) и закрытием Мирнинского комбината строительных материалов,
- отходы V класса опасности – снижение на 1% в основном за счет уменьшения объемов горнодобывающих работ на Мирнинском ГОКе.



Основная часть образовавшихся отходов приходится на горно-добывающий комплекс (99,99%) – это отходы V класса опасности (отходы добычи алмазов, образующиеся в результате добычи и процессов обработки горной массы (вскрышная пустая порода и отходы (хвосты) обогащения алмазосодержащих руд).

В 2018 году АЛРОСА продолжила наращивать массу отходов, направляемых на утилизацию.

Утилизация и обезвреживание отходов производства и потребления

Класс опасности	Отходы	Утилизация и использование
I, II, III классы опасности (0,001%)	Отработанные ртутьсодержащие и люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, отходы электролита (серная кислота), отходы нефтепродуктов (отработанные маслам различных марок).	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается в специализированные предприятия, имеющие лицензию на заявленный вид деятельности. Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются в качестве ВЭР /ТЭР; шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, обезвреживаются современными мобильными установками «Форсаж-2М».
IV класс опасности (0,012%)	Отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов менее 15 %), отходы механической и биологической очистки сточных вод, прочие коммунальные отходы (смет с территории) и т.д.	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: шины – в качестве конструктивных элементов. Часть отходов обезвреживается на современных мобильных установках «Форсаж-2М». Часть отходов передается специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности, на утилизацию/ обезвреживание.
V класс опасности (99,98%)	Резинометаллические отходы, лом черных металлов, вскрышные породы, хвосты обогащения, отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, древесные отходы, незагрязненный стеклянный бой, прочие отходы добывающей промышленности.	Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: вскрышные породы и хвосты обогащения используются в формировании дамб и насыпей, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержание дорог.

ВЫБРОСЫ

В период с 2016 по 2018 год в АК «АЛРОСА» (ПАО) проводилась реорганизация ряда структурных подразделений, а Предприятие тепловодоснабжения, оказывающее существенное воздействие на атмосферный воздух от сжигания топлива в котельных, было выведено в отдельное ДЗО подразделения теплоэнергетики.

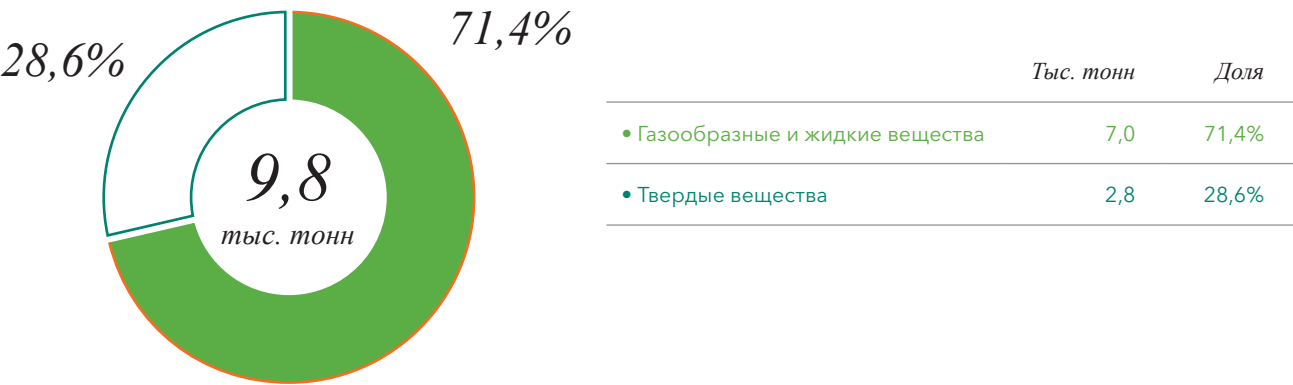
В 2018 году произошло перераспределение вклада производственных комплексов Компании в общее количество выброшенных в атмосферу загрязняющих веществ: доля горнодобывающего комплекса увеличилась до 97,2% (доля ПТВС составляла 12-14%), доля транспортно-снабженческого комплекса – 2,4%, остальные структурные подразделения – 0,4%.

Сегодня в структуре производственных предприятий Группы АЛРОСА горнодобывающий комплекс остается единицей, формирующей общий состав и объемы выбросов загрязняющих веществ в воздушную среду и локализуется в пределах санитарно-защитных зон промышленных предприятий. В 2018 году общее количество источников загрязнений уменьшилось на 35,5% и составило 1 264 единицы, количество организованных источников достигло 474 единиц и снизилось на 43,8%.

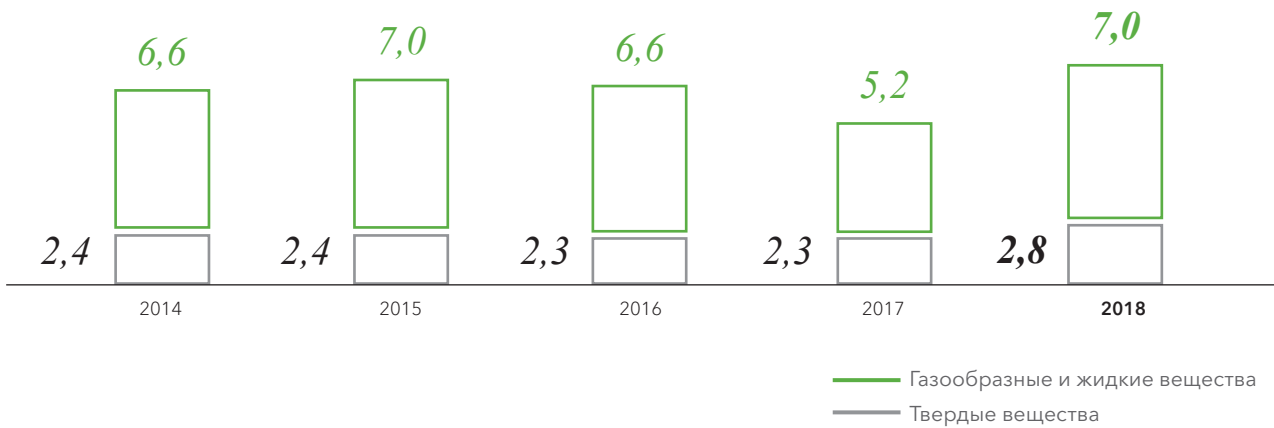
В 2018 году общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по АК «АЛРОСА» (ПАО) составила 9,8 тыс. тонн, что выше показателя 2017 года на 30,0% и преимущественно обусловлено увеличением выбросов газообразных и жидких веществ на 1 750,2 тонн или 33,6%. Количество выбросов твердых загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличились на 508,1 тонн или 21,8% в связи с запуском нового алмазодобывающего предприятия «Верхне-Мунское месторождение».

Содержание загрязняющих веществ, отнесенных к I и II классам (чрезвычайно опасные и высокоопасные), составляет 0,07% от общей массы выбросов.

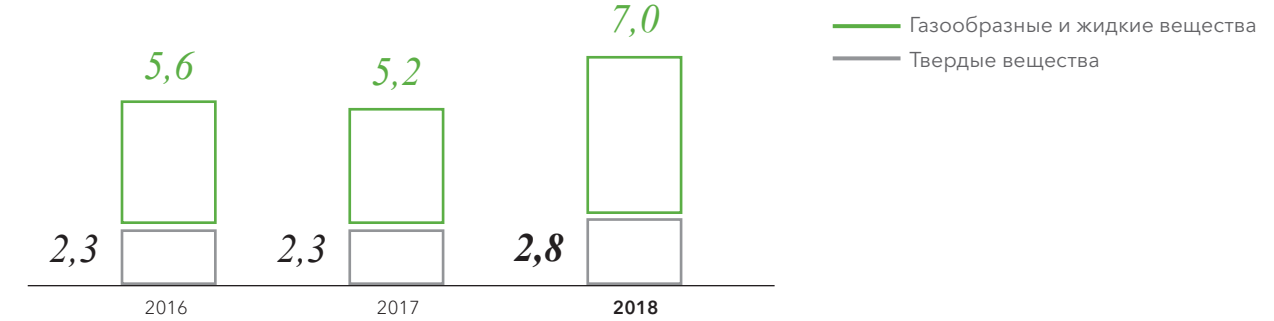
Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2018 году



Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2014–2018 гг., тыс. тонн



Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2016–2018 гг. (без ПТВС), тыс. тонн



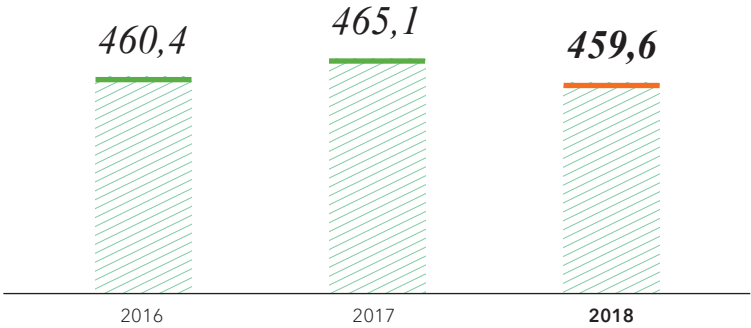
Структурные подразделения Компании ежегодно выполняют комплекс мероприятий, направленных на улучшение показателей в области охраны атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата:

- обязательное проведение работ по пылеподавлению на технологических дорогах в летнее время,
- использование гидроциклонов для обработки руды в технологических процессах обогащательных фабрик,
- применение системы пылеулавливания при работе на дерево-металлообрабатывающих станках с помощью рукавных и циклонных фильтров,
- применение системы впрыска воды и сухого пылеулавливания при работе на буровых станках,
- проведение масштабной работы по переводу транспортных средств и котельных на газообразное топливо,
- замена взрывчатых смесей, работающих на основе дизельного топлива, на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом,

Выбросы парниковых газов<sup>53</sup>

Результаты 2018 года по выбросам парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте характеризуются общей динамикой снижения.

Динамика выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте в 2016–2018 гг., тыс. тонн



Объемы выбросов парниковых газов снижаются за счет реализации в Компании следующих мероприятий:

- Программы инновационного развития и технологической модернизации на 2016–2023 гг. и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2021 года,
- Проекта по переводу автомобильного транспорта с жидкого топлива (бензин, дизельное топливо) на природный газ. В рамках данного проекта уже переоборудованы автомобильные заправочные станции на режим работы с газом. В г. Мирном и п. Айхал введены в работу автомобильные газонаполнительные компрессорные станции, приобретены два поста контроля выпуска и аккумулирования газа и дегазации баллонов. На основных производственных площадках АЛРОСА в г. Мирном, г. Удачном и п. Айхал функционируют более 300 единиц техники на природном газе.

Структура выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте в 2018 году



<sup>53</sup> информация представлена по структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), находящихся на территории Якутия и за ее пределами

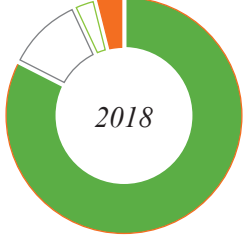
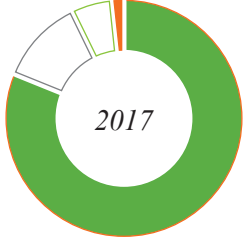
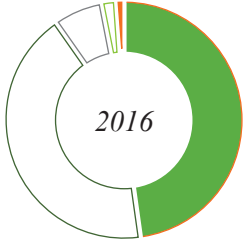
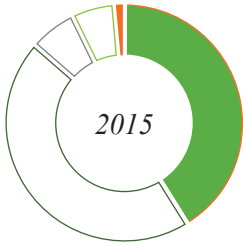
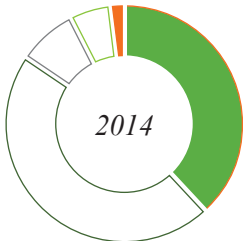




В 2018 году были отмечены незначительные отклонения по выбросам парниковых газов по предприятиям Группы АЛРОСА относительно 2017 года. В комплексе горно-обогатительных комбинатов произошло увеличение на 1,5% в основном за счет разработки новых месторождений. Снижение по транспортно-снабженческому и геологоразведочному комплексам на 6,5% и 44,1% соответственно было связано с проводимой реорганизацией данных предприятий.

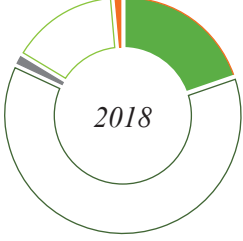
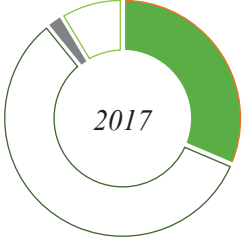
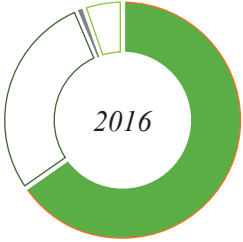
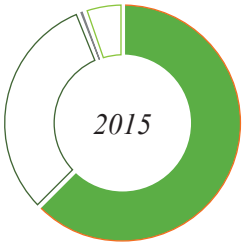
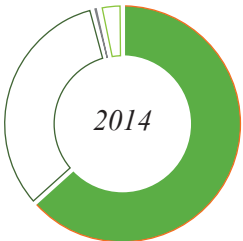
Виды деятельности по выделению объемов выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте (в 2014-2018 гг. с ПТВС, 2017-2018 гг. – без ПТВС), %

	2014	2015	2016	2017	2018
• Предприятия теплоэнергетики	38,2	41,5	47,8	81,4	82,5
• Горно-обогатительные комбинаты	46,5	45,4	42,4		
• Транспортно-снабженческий комплекс	7,9	6,5	6,7	11,5	10,7
• Геологоразведочные экспедиции	5,7	5,8	2,1	5,6	3,1
• Прочие	1,7	1,2	0,9	1,6	3,7



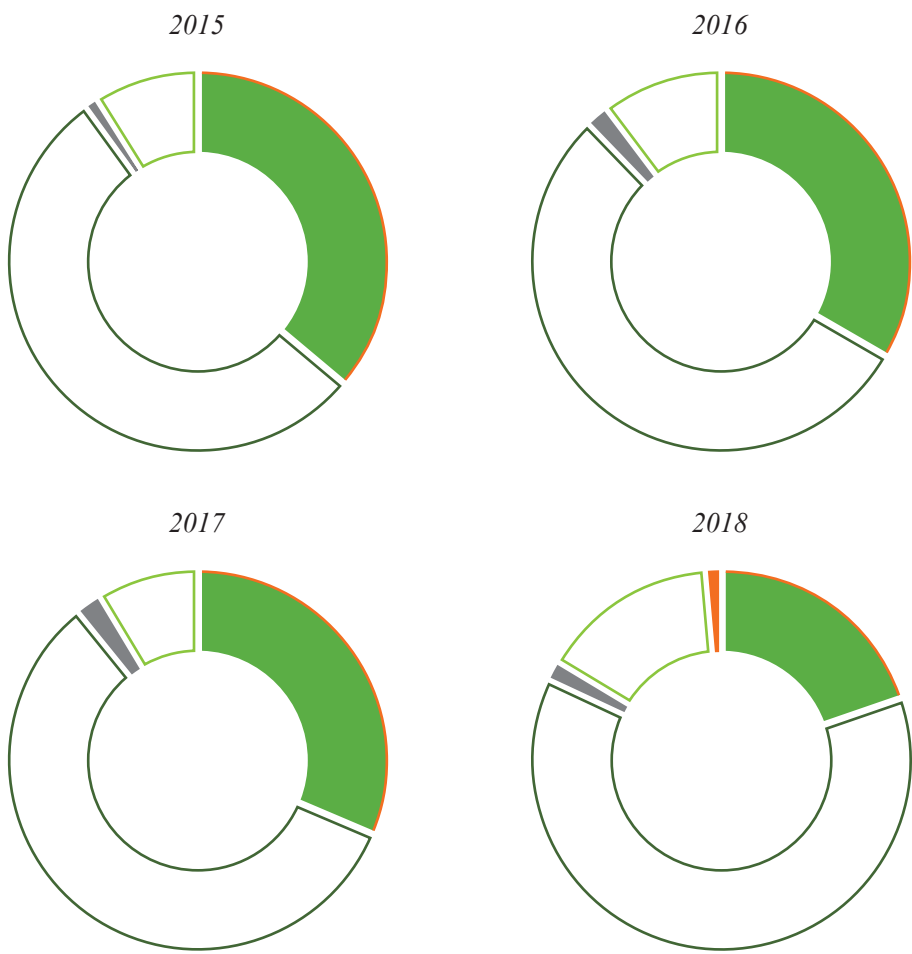
Технологические процессы по выделению выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте, %

	2014	2015	2016	2017	2018
• Стационарное сжигание топлива	65,1	62,6	65,3	31,4	19,9
• Сжигание топлива ДВС автотранспортных средств	33,6	31,3	28,4	57,9	62,3
• Взрывные работы	0,6	1,0	1,0	2,2	1,6
• Выделение метана при проходке горных выработок	3,4	5,1	5,2	8,5	15,0
• Прочие					1,2





Технологические процессы по выделению выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте (без учета ПТВС), %



	2015	2016	2017	2018
• Стационарное сжигание топлива	36,1	33,6	31,4	19,9
• Сжигание топлива ДВС автотранспортных средств	53,4	54,4	57,9	62,3
• Взрывные работы	1,7	1,9	2,2	1,6
• Выделение метана при проходке горных выработок	8,7	10,1	8,5	15,0
• Прочие				1,2

Динамика выбросов парниковых газов в атмосферу от подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2014–2018 гг., тыс. тонн

Показатели	2014	2015	2016	2017*	2018*	Уровень выбросов 2018/2014
Количество парниковых газов в CO <sub>2</sub> -эквиваленте, из них:	903,9	905,5	882,1	465,1	459,6	50,8
прямые выбросы CO <sub>2</sub>	860,4	853,8	830,9	420,7	384,7	44,7

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года

В 2014–2018 гг. объем выбросов парниковых газов от производственной деятельности структурных подразделений Компании сократился почти в два раза, что обусловлено как реализацией организационных мероприятий (вывод с 1 января 2017 года из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) структурного подразделения «Предприятие тепловодоснабжения» (ПТВС) – одного из основных подразделений по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух), так и мероприятий по снижению объемов выбросов.

Компания продолжает сокращать объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2016–2023 гг. и Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2021 года.

## Охрана земельных ресурсов

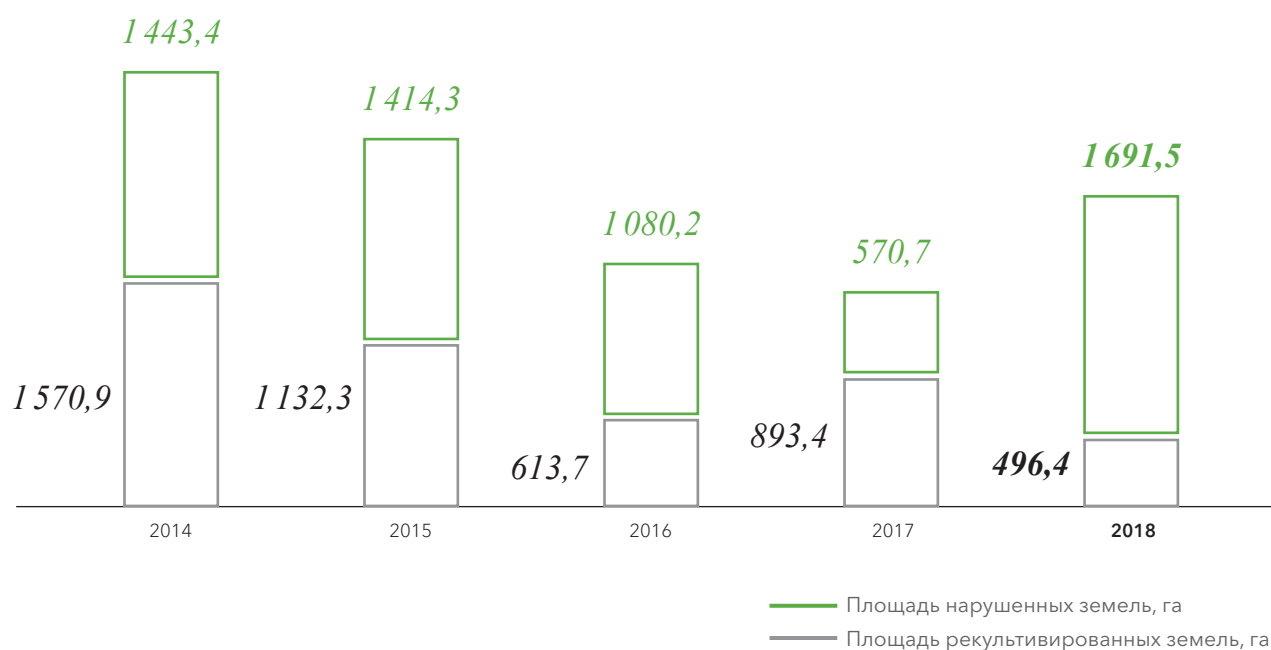
Структурные подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО) проводят горные, геологоразведочные и строительные работы, связанные с нарушением земель на территории семи районов Якутии.

### Распределение структурных подразделений по объемам нарушенных земель в 2018 году:

- горнодобывающий комплекс – на долю предприятий приходится 79% земель, нарушенных при осуществлении горных работ. Это отработанные карьерные выемки, породные отвалы, хвостохранилища, дражные поля и промышленные площадки. Увеличение доли горнодобывающего комплекса связано с запуском нового алмазодобывающего предприятия «Верхне-Мунское месторождение»,
- геологоразведочный комплекс – на их долю приходится 18% нарушенных земель и представляют собой участки земель буровых скважин, отходы бурения, а также геологоразведочные выработки (канавы, шурфы),
- на оставшиеся структурные подразделения (строительный и транспортно-снабженческий комплекс) приходится суммарно 3% нарушенных земель.

В 2018 году площадь нарушенных земель составила 1691,5 га. Увеличение земель на 1120,9 га связано с эксплуатацией новых месторождений, разрабатываемых открытым способом, в то время как в 2016–2017 гг., наоборот, преобладали подземные разработки месторождений.

### Динамика общей площади нарушенных и рекультивированных земель в 2014–2018 гг., га



Площадь рекультивированных земель за 2018 год снизилась на 44,4% или 397 га, отмечено небольшое снижение восстановительных работ в Мирнинском районе. Всего за 2014–2018 гг. было рекультивировано 4706,6 га нарушенных земель.

Затраты на восстановление и рекультивацию нарушенных земель в ходе выполнения Комплексной программы по охране окружающей среды в 2018 году составили 35,1 млн руб.

В 2018 году проводилась рекультивация нарушенных земель в ходе выполнения геологоразведочных и поисковых работ Вилуйской ГРЭ, при разработке карьеров общепользованных ископаемых на Айхальском ГОКе, а также, после ликвидации объекта капитального строительства и выведенного из эксплуатации хвостохранилища обогатительной фабрики № 3 на Мирнинском ГОКе. Кроме того, выполнялись работы по реализации технического этапа рекультивации в Оленекском, Мирнинском и Нюрбинском районах.

## Сохранение биоразнообразия

Финансирование мероприятий по сохранению биоразнообразия в 2018 году составило 6,8 млн руб., из них 4,0 млн руб. было направлено на содержание парка «Живые алмазы Якутии» и 2,8 млн руб. – на зарыбление водоемов. Всего за время реализации Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды на 2011–2018 гг. на мероприятия по восполнению было направлено 40,8 млн руб.

АЛРОСА не ведет промышленные работы в зонах возможного воздействия на особо охраняемых территориях. В настоящее время в относительной близости от структурных подразделений Компании находится природный парк «Живые алмазы Якутии», созданный по соглашению между Министерством охраны природы Республики Саха (Якутия) и АК «АЛРОСА» (ПАО), которая выступила главным инвестором проекта<sup>54</sup>.

В настоящее время АЛРОСА реализует два ключевых проекта по сохранению биоразнообразия в местах основной производственной деятельности: поддержка парка «Живые алмазы Якутии» и мероприятия по охране популяции северных оленей.

В связи с началом промышленных работ на алмазодобывающем предприятии «Верхне-Мунское месторождение» экологи Компании провели исследования популяции и миграции

северных оленей. Специалисты выяснили сроки весенней и осенней миграции дикого северного оленя в районе дороги на Верхне-Мунское месторождение. Была установлена точная численность мигрирующих оленей, зафиксированы основные точки массового перехода оленей автодороги и привязаны к GPS-координатам для подготовки переходов с более пологими склонами и сведения к минимуму возможности столкновения животных с людьми.

В 2018 году АЛРОСА направила более 1 млн руб. и продолжила мероприятия по мониторингу миграции северных оленей на территории Оленекского района. За этот период специалисты чипировали еще 10 оленей, что позволяет следить за передвижением стада дикого северного оленя численностью порядка 90 тыс. особей. Всего с начала проведения мероприятий радио-ошейниками были снабжены 110 оленей.

Открытие парка «Живые алмазы Якутии» состоялось 9 апреля 2009 года в районе озера Чуона-лыр в 15 км от г. Мирного. Общая площадь парка составляет более 32 тыс. га, протяженность границы – 90 км.

В настоящее время на огороженной территории обитают овцебыки, яки, изюбри, пятнистые олени, якутские лошади, медведи, ездовые олени, кролики и павлины. Животные содержатся в вольерах в условиях, близких к природным. На основной базе, помимо ряда хозяйственных построек, есть музейные объекты национального быта – летние и зимние стилизованные жилища древних якутов, коновязь в якутском стиле. За сравнительно небольшой срок работы парка на свет появились детеныши пятнистого оленя, яка и овцебыка.

Территория природного объекта электрифицирована, проложена круглогодичная дорога. Молодые специалисты из подразделений АЛРОСА ежегодно принимают участие в заготовке дополнительных кормов для питомцев. За годы работы парк стал не только комфортной средой обитания для животных, но и любимым местом досуга горожан и туристов, желающих отдохнуть и познакомиться с миром живой природы Якутии.

В 2018 году на территории природного парка «Живые алмазы Якутии» проводились культурно-общественные мероприятия: фестиваль родовых общин, посвященный Дню малочисленных народов мира, а летом работал лагерь дополнительного образования детей.

Общеобразовательная школа № 1 г. Мирный заключила договор с администрацией парка в 2016 году для повышения уровня экологической культуры школьников, пропаганды природоохранной деятельности, а также проведения совместных экологических мероприятий.

<sup>54</sup> Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) «О создании природного парка «Живые алмазы Якутии» в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)» № 612 от 29 декабря 2006 года

Энергосбережение

GRI 302-1, 302-2

АЛРОСА осуществляет свою производственную деятельность в соответствии с действующими федеральными законами РФ, государственными программами и нормативными докумен- тами в области рационального использования энергетических ресурсов:

- Федеральный закон «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности»,
- Государственная программа РФ «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года».

Внутренними документами Компании по эффективному использованию энергоресурсов являются:

- Программа повышения энергетической эффективности на 2017-2019 гг.,
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2013-2021 гг.

В рамках ежегодной реализации программы инновацион- ного развития и технологической модернизации в 2018 году Компания выполнила мероприятия и программы, направлен- ные на повышение энергоэффективности и снижения потре- бления топливно-энергетических ресурсов структурными подразделениями.

Оптимизация расходов топливно-энергетических ресурсов

Программа Группы АЛРОСА по экономии топливно-энергети- ческих ресурсов по итогам реализации энергосберегающих мероприятий в 2018 году была выполнена на 122,3%.

Выполнение программы по экономии топливно-энергетических ресурсов в 2018 году, млн руб.

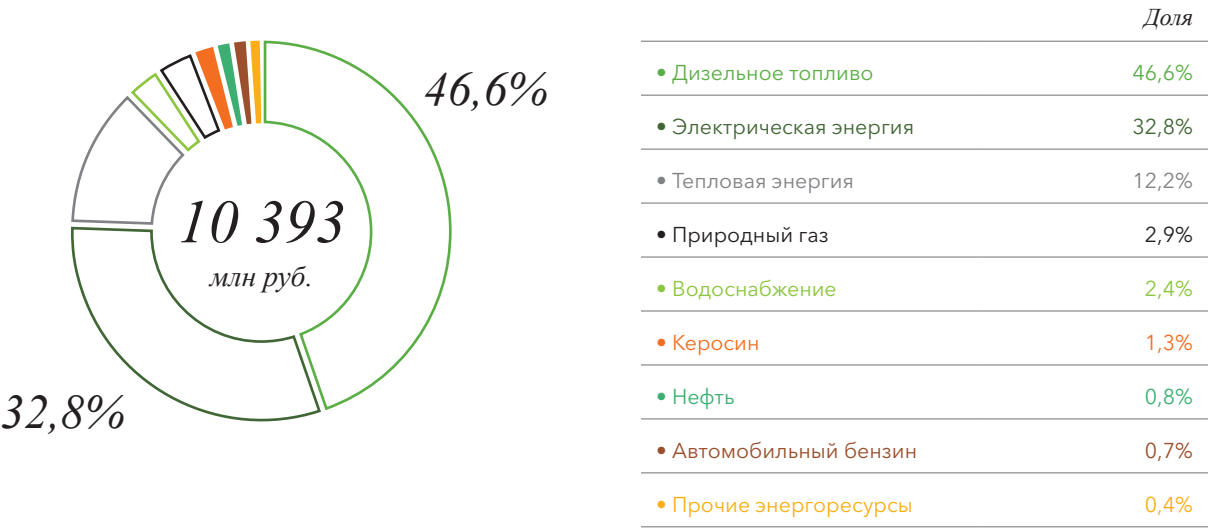


Перевыполнение плана в денежном выражении было достигнуто по всем статьям программы:

- электрическая энергия,
- тепловая энергия,
- природный газ,
- водоснабжение,
- иное (бензин, дизельное топливо и нефть на выработку электро- и теплоэнергии, автомобильный транспорт).

Выполнение плановых показателей по экономии жидкого топлива в 2018 году на 66% было обусловлено недостижением плановых показателей замещения бензина и дизельного топлива на КПП на авто- мобильном транспорте общего назначения. Это связано с выходом из строя АГНКС п. Айхал, осуществляемого в рамках проекта по пере- воду общепроизводственного автотранспорта Компании с жидкого (дизельное топливо, бензин) на газообразное топливо в виде КПП.

Структура потребления энергоресурсов в 2018 году, млн руб.





Структура потребления энергоресурсов в 2018 году в натуральном и стоимостном выражении

Вид энергоресурса	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления, млн руб. (без НДС)
Дизельное топливо	тонны	99 428	4 847
Электрическая энергия	тыс. кВт*ч	1 012 297	3 404
Тепловая энергия	Гкал	327 124	1 265
Природный газ	тыс. куб. м	59 009	301
Водоснабжение	тыс. куб. м	3 925	245
Керосин	тонны	3 194	136
Нефть	тонны	3 632	84
Автомобильный бензин	тонны	1 630	73
Топочный мазут	тонны	638	25
Уголь	тонны	896	7
Кокс	тонны	28	1
Прочее топливо	тонны	146	6
Итого			10 393

Результаты экологического воздействия АК «АЛРОСА» (ПАО) на окружающую среду за 2014–2018 гг. (удельные показатели на единицу добытого сырья)

Показатели	2014	2015	2016	2017*	2018*	2018*
					АК «АЛРОСА» (ПАО)	Группа АЛРОСА
Забор свежей воды, куб. м/карат	0,820	0,679	0,645	0,188	0,209	0,158
Забор воды на производственные нужды, куб. м/карат	0,460	0,403	0,378	0,153	0,294	0,222
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, кг/карат	0,304	0,304	0,298	0,237	0,354	0,267
Выбросы парниковых газов в СО <sub>2</sub> -экв., тонн/карат	0,030	0,029	0,029	0,015	0,017	0,013
Сбросы сточных вод в поверхностные водоемы, куб. м/карат	0,487	0,408	0,392	0,020	0,021	0,016
Сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водоемы, кг/карат	0,154	0,153	0,256	0,007	0,007	0,005
Образование отходов, тонн/карат	3,055	2,663	2,174	2,130	2,419	1,823
Расход энергоресурсов, ГДж/карат	0,334	0,323	0,345	0,327	0,352	0,352

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года

## ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ АЛРОСА

### Ключевые показатели и мероприятия ПАО «Севералмаз» в 2018 году

В 2018 году был успешно проведен инспекционный контроль системы экологического менеджмента ПАО «Севералмаз» (ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ISO 14001:2015).

Размер финансирования природоохранных мероприятий в 2018 году составил 19,5 млн руб.

На текущие затраты, оплату услуг и затраты на ремонт основных фондов по охране окружающей среды было направлено 15,8 млн руб.

Размер платежей за выбросы, сбросы и размещение отходов производства и потребления составил 9,7 млн руб., из которых основная часть была выплачена за размещение отходов производства (вскрышных пород, относящихся к отходам V класса опасности – практически неопасные).

В рамках производственного экологического мониторинга были проведены наблюдения за водотоками: гидрологические, гидрохимические, ихтиологические, а также осуществлен контроль состояния лесов.

В связи с завершением отработки запасов месторождения песка и песчано-гравийного материала «Шоча – 2», входящего в состав Саянского государственного природного биологического заказника, на его территории проведены рекультивационные работы. На лесном участке общей площадью 40,6 га было посажено свыше 80 тыс. сеянцев сосны с закрытой корневой системой.

Кроме того, были проведены мониторинговые мероприятия по исследованию популяций обитающих в районе ведения производственной деятельности животных и рыб. Специалисты выдали заключение о том, что редкие виды животных на данных

территориях не обитают. Популяции рыб обнаружены в привычном виде и соотношении для данной местности обитания. Никаких признаков негативного воздействия на рыбное население водотоков в районе хозяйственной деятельности ГОКа не обнаружено.

В 2018 году общее количество забранной воды из источников составило 60 844 тыс. куб. м.

Выбросы загрязняющих веществ составили 3,0 тыс. тонн, из них твердые – 0,9 тыс. тонн, газообразные и жидкие – 2,1 тыс. тонны.

Общий объем сбросов сточных вод в водные объекты в 2018 году составил 59,5 тыс. куб. м.

Всего в 2018 году было образовано 28,0 млн тонн отходов.

Контроль состояния окружающей среды будет продолжен в соответствии с проектом производственного экологического мониторинга, что позволит объективно оценивать состояние компонентов природной среды в районе месторождения алмазов им. М.В. Ломоносова. На лицензионных участках, которые предоставлены для проведения геолого-разведочных работ, также будет осуществляться экологический мониторинг.



### Ключевые показатели и мероприятия АО «Алмазы Анабара» в 2018 году

Система экологического менеджмента АО «Алмазы Анабара» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007, сертификаты действительны до 2019 года.

Общие расходы на выполнение Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды и иные экологические программы в 2018 году составили 373,2 млн руб.

Фактический забор воды из природных источников Анабарского улуса составил 79,1 тыс. куб. м.

Выбросы загрязняющих веществ составили 667,3 тонн, из них твердые – 165,7 тонн, газообразные и жидкие – 501,7 тонны.

Всего в 2018 году было образовано 822 тонны отходов.

Сбросы сточных вод в Анабарском улусе произведены в объеме 51,4 тыс. куб. м.

Сбросы сточных вод в поверхностные водоемы Оленекского улуса составили 25,7 тыс. куб. м.



## 06 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

# 10.4

### >500

СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ  
РЕАЛИЗОВАНО В ТЕЧЕНИЕ  
2018 ГОДА

МЛРД РУБЛЕЙ ВЛОЖИЛА  
АЛРОСА В СОЦИАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ





ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
2018 ГОДА

34 544

ЧЕЛОВЕК

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ  
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ  
ГРУППЫ АЛРОСА

Социальные приоритеты Группы АЛРОСА – обучение и развитие персонала, повышение уровня и качества жизни работников и населения регионов присутствия, благополучие членов семей работников.

АЛРОСА позиционирует свои расходы на реализацию кадровой политики и социальных программ как инвестиции в персонал и общество.

950

ЧЕЛОВЕК

ТРУДОУСТРОЕНЫ В РАМКАХ  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНОГО  
ПРОЕКТА РЕСПУБЛИКИ САХА  
(ЯКУТИЯ) «МЕСТНЫЕ КАДРЫ –  
В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

80,7%

РАБОТНИКОВ ПРОШЛИ  
ОБУЧЕНИЕ В ТЕЧЕНИЕ 2018 ГОДА

4 470

МЛН РУБ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ  
В ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ

6 027

МЛН РУБ.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ  
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ,  
СОДЕРЖАНИЕ МЕСТНОЙ  
ИНФРАСТРУКТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЕ  
И МЕДИЦИНУ

## Награды за достижения в социальной сфере

АЛРОСА признана одним из лидеров по объему финансирования благотворительной деятельности среди российских и международных компаний по итогам ежегодного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» – совместного проекта ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров», деловой газеты «Ведомости» и международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PwC.

В 2018 году АЛРОСА вошла в рейтинг лидеров социально-эффективных компаний по результатам исследования Рейтингового агентства АК&М, проводимого среди крупнейших компаний, раскрывающих информацию об основных параметрах устойчивого развития в соответствии с международными стандартами.

АЛРОСА получила премию Diamond Empowerment Fund за реализацию проектов для жителей регионов присутствия.

В своей деятельности АЛРОСА руководствуется высочайшими стандартами социальной ответственности. Это касается как работы с персоналом, так и помощи регионам, в которых Компания добывает алмазы. По данным отчета PwC, АЛРОСА – лидер своей отрасли по объему отчислений на социальные программы. АЛРОСА добровольно берет на себя масштабные обязательства, задавая планку для многих других компаний, и на это есть несколько причин:

- залогом успешного развития Компании являются не только объемы запасов или технологии, но прежде всего – персонал. Сегодня команда АЛРОСА – десятки тысяч профессионалов, обладающих уникальными компетенциями, которые ежедневно вносят свой вклад в показатели Компании и ее развитие. Задача АЛРОСА – сохранить коллектив и быть компанией, работой в которой гордились бы ее сотрудники. Стабильность трудового коллектива должна быть основана на доверии руководству Компании, социальном партнерстве с профсоюзом и последовательной социальной политике,
- залог стабильности для трудового коллектива – достойная оплата труда. АЛРОСА стремится быть привлекательным работодателем. Сегодня средняя заработная плата сотрудников Компании значительно превышает средние зарплаты в Якутии и в целом по России. В соответствии с Коллективным договором она постоянно индексируется с учетом уровня инфляции. Кроме этого, сотрудникам и членам их семей доступен широкий набор корпоративных социальных программ, а также возможности повышения квалификации и карьерного роста,

- еще один залог стабильности — достойные условия жизни и комфортная среда. Большинство сотрудников АЛРОСА трудится в Якутии, в небольших моногородах, созданных вокруг алмазодобывающих предприятий, на значительном удалении от крупных населенных пунктов. Поэтому задача АЛРОСА — обеспечить регулярное транспортное сообщение между городами и центральной частью России, а также развивать городскую инфраструктуру: жилье, коммуникации, здравоохранение, образование, спортивные и культурные объекты, которыми могли бы пользоваться жители городов и не ощущать большого разрыва от уровня жизни в крупных центрах,
- АЛРОСА считает своей задачей содействие социально-экономическому развитию регионов в целом, поскольку именно они обеспечивают лидерство России на мировом алмазном рынке. АЛРОСА поддерживает экономические, социальные, инфраструктурные, инновационные проекты в Якутии и Архангельской области, давая регионам возможность развиваться, а их населению — получать прямую отдачу от наличия на его территории алмазных месторождений,
- в Якутии существует много отдаленных небольших населенных пунктов, никак не связанных с добычей алмазов или другой крупной промышленностью. АЛРОСА считает своим долгом помогать и их развитию,
- Компания также поддерживает многие федеральные инициативы — высшие учебные заведения, учреждения культуры и спортивные федерации. АЛРОСА делает это как для их развития, так и для того, чтобы сделать образование, культуру и спорт доступнее для жителей регионов, в том числе Якутии.

В 2018 году, последовательно продолжая эту работу, АЛРОСА вложила в социальные проекты 10,4 млрд руб.<sup>55</sup>, включая социальные инвестиции, инвестиции в персонал и социальные программы для работников и членов их семей. В течение года Компания реализовала более 500 социальных и благотворительных инициатив.

<sup>55</sup> данная сумма включает в себя 8,3 млрд руб. на социальные проекты, отраженные в годовом отчете на основе консолидированной отчетности по МСФО, и дополнительно порядка 2 млрд руб., направленных Компанией на программу негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников и пенсионеров АЛРОСА



## ПЕРСОНАЛ

### Кадровая политика

Политика АЛРОСА в области работы с персоналом направлена на повышение производительности труда, улучшение социальной защищенности работников и формирование благоприятного социально-психологического климата.

Персонал Компании является основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Группы АЛРОСА. Компания признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в суровых климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо поддерживать и развивать.

#### Внутренние документы, регламентирующие кадровую политику АЛРОСА:

- Устав,
- Кадровая политика,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Коллективный договор<sup>56</sup>,
- другие локальные внутренние нормативные акты.

#### Цели кадровой политики:

- планирование потребности в персонале — обеспечение достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения задач, поставленных перед компаниями Группы АЛРОСА,
- обеспечение занятости местного населения,
- минимизация издержек, связанных с привлечением кадровых ресурсов из регионов,
- оптимизация возрастного состава персонала, привлечение и удержание молодежи,
- своевременное обеспечение потребностей в персонале требуемой квалификации,
- обеспечение эффективной деятельности персонала и рост производительности труда.

#### Основные задачи реализации кадровой политики в 2018 году:

- формирование высокоэффективного коллектива для запуска и работы на Верхне-Мунском месторождении,
- обеспечение персоналом подземных рудников «Интернациональный», «Айхал», «Удачный», обучение и развитие персонала для эффективной работы подземных рудников,
- реализация кадровых мероприятий в связи с продолжением реформирования геологоразведочного и автотранспортного комплексов, созданием Объединенного центра обслуживания ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис»,
- сохранение высококвалифицированных специалистов при переходе в ДЗО Компании,
- проведение мероприятий по социальной поддержке работников, переходящих в ДЗО, сохранение льгот и гарантий Коллективного договора во вновь создаваемых ДЗО,
- организация работы по профессиональной ориентации молодежи, адаптация молодых специалистов, изучение причин текучести кадров, динамики изменений в трудовом коллективе, разработка мероприятий стабилизации и совершенствования социальной и демографической структуры персонала.

<sup>56</sup> Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» на 2017–2019 гг.



### Структура управления персоналом АК «АЛРОСА» (ПАО)



Среднесписочная численность персонала Группа АЛРОСА в 2018 году составила 34 544 человек, из которых 24 435 человек являлись работниками АК «АЛРОСА» (ПАО), 10 109 человек – работниками ДЗО. На долю Якутии приходится 94% от среднесписочной численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО). Фактическая численность персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2018 года составила 22 768 человек и снизилась по сравнению с 2017 годом на 11,2%.

В 2018 году среднесписочная численность Группы АЛРОСА составила 34 544 человека, в том числе АО «Алмазы Анабара» – 1705 человек, ПАО «Севералмаз» – 1656 человек, ПАО «АЛРОСА Нюрба» – 51 человек.

**13,2**  
ЛЕТ  
СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ  
ПЕРСОНАЛА В АК «АЛРОСА»  
(ПАО)

**41**  
ГОД  
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ  
РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА»  
(ПАО)

**22 768**

**ЧЕЛОВЕК**  
ЧИСЛЕННОСТЬ  
РАБОТНИКОВ  
АК «АЛРОСА» (ПАО)  
НА КОНЕЦ 2018 ГОДА

**94,1%**

РАБОТНИКОВ  
АК «АЛРОСА»  
(ПАО) РАБОТАЮТ  
В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ,  
РАСПОЛОЖЕННЫХ  
В ЯКУТИИ

**94,9%**

ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ  
ПЕРСОНАЛА ИМЕЮТ  
БЕССРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ  
ДОГОВОРЫ

**63,8%**

РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ  
ПРЕДСТАВИТЕЛИМИ  
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

**57,1%**

РАБОТНИКОВ ЗАНЯТО  
В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕМ  
КОМПЛЕКСЕ

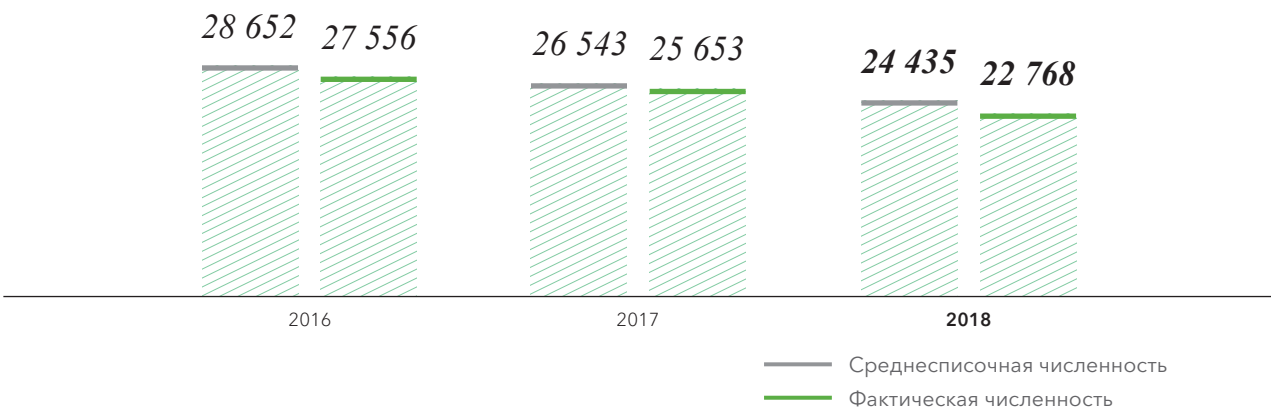
**12,3%**

РАБОТАЮЩИХ –  
ПРЕДСТАВИТЕЛИ  
КОРЕННЫХ  
НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ





Динамика среднесписочной и фактической численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО), человек



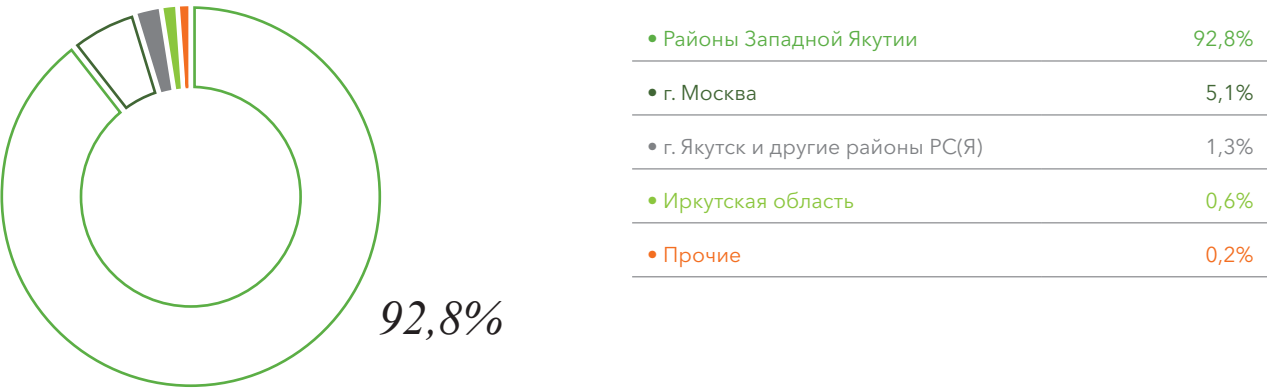
Снижение численности персонала в 2018 году было обусловлено стратегическими задачами развития бизнеса и кадровой политикой, а также реорганизационными мероприятиями, проведенными в АК «АЛРОСА» (ПАО):

- реформирование строительного комплекса и структурные изменения Управления капитального строительства,
- реорганизация геологоразведочного комплекса, в том числе вывод из состава Компании Мирнинской ГБЭ в дочернее общество ООО «АЛРОСА-Спецбурение»,
- создание дочернего общества ООО «Алмаздортранс» для оптимизации затрат на эксплуатацию автомобильного транспорта общего назначения и специализированной техники, а также оказания транспортных услуг для структурных подразделений Компании,
- реорганизация цехов рабочего питания в структурных подразделениях Компании: Мирнинский ГОК, ПУ «Алмаздортранс» (Накынский комплекс) и вывод с 1 января 2019 года цехов рабочего питания в ООО «АЛСРОА-Торг» из Удачнинского и Айхальского ГОКов,
- ликвидация с 1 сентября 2018 года филиала Компании Оздоровительный комплекс «Прометей» и создание дочернего общества ООО «Оздоровительный комплекс «Прометей»,
- запуск проекта «Построение общего центра обслуживания», создание ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис» (в рамках проекта созданы две площадки в г. Мирный и г. Новосибирске, а также оперативные отделы в г. Мирный и г. Москва).

При этом численность создаваемых дочерних обществ Группы АЛРОСА соответствует численности в прежних структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО) до момента реорганизации.

GRI 202-2

Территориальное распределение персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)



Районы Западной Якутии

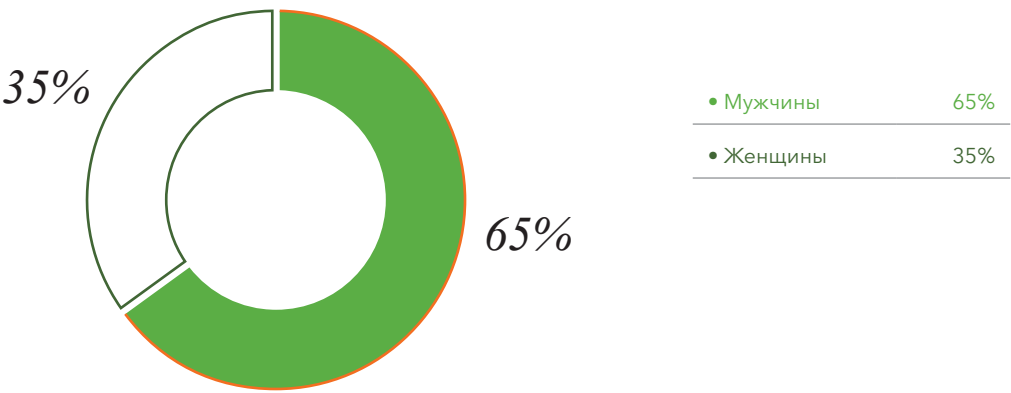


Структура персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) по категориям на 31 декабря 2018 года, человек

Структурное подразделение	Категория				Итого
	Рабочие	Служащие	Специалисты	Руководители	
Административно-управленческие подразделения	38	5	361	269	673
Горнодобывающий комплекс					
Айхальский ГОК	3 415	24	389	449	4 277
Мирнинский ГОК	2 096	10	292	342	2 740
Удачный ГОК	3 696	12	340	427	4 475
Нюрбинский ГОК	1 076	9	190	223	1 498
Транспортно-снабженческий комплекс	1 200	83	475	331	2 089
Геологоразведочный комплекс	305	5	414	168	892
Управление капитального строительства	1 325	18	323	344	2 010
Специализированный ремонтный комплекс	291	12	458	163	924
Научный комплекс	33	8	317	157	515
Социальный комплекс	715	56	577	139	1 487
Алмазно-бриллиантовый комплекс	344	12	674	158	1 188
Итого	14 534	254	4 810	3 170	22 768

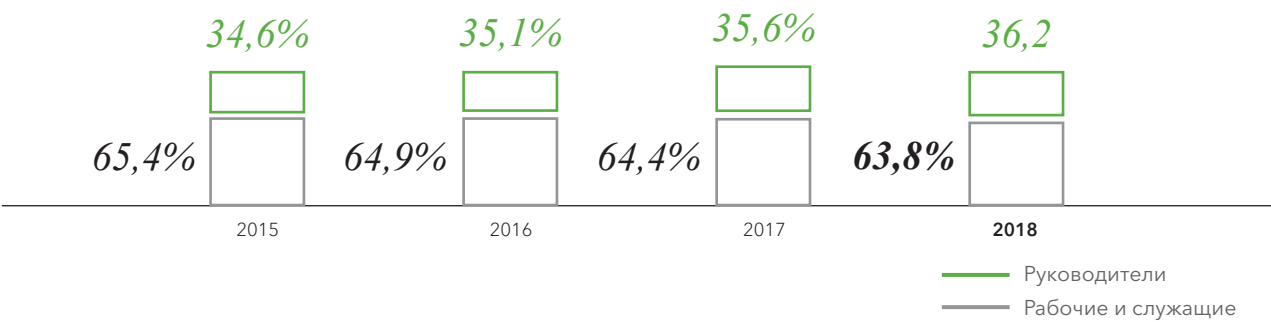
В структуре персонала Компании в 2018 году преобладали мужчины (65%). Средний возраст по всем категориям работников составил 41,4 года.

Гендерный состав персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на 31 декабря 2018 года



Гендерный признак	2016	2017	2018	Изм., %
Мужчины	18 075	16 901	14 903	↓ 11,8%
Женщины	9 481	8 752	7 865	↓ 10,1%
Итого	27 556	25 653	22 768	↓ 11,3%

Динамика соотношения численности рабочих и служащих к руководителям и специалистам



Динамика структуры персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) по категориям в 2014–2018 гг.

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018
Общая численность на конец отчетного периода, чел.	30 043	29 400	27 556	25 653	22 768
Возрастные группы, %					
До 30 лет	21,5	19,9	19,5	19,2	18,6
30–50 лет	53,9	54,4	55,5	58,0	59,7
Старше 50 лет	24,6	25,7	25,0	22,8	21,7
Доля молодежи до 30 лет среди руководителей, %	9,3	8,5	8,1	7,5	6,8
Пол, удельный вес в общей численности, %					
Мужчины	64,7	65,0	65,6	65,9	65,5
Женщины	35,3	35,0	34,4	34,1	34,5
Доля женщин среди руководителей, %	32,5	31,0	31,6	32,2	30,5
Категории, %					
Рабочие	65,8	65,3	64,9	64,4	63,8
Руководители, специалисты, служащие	34,2	34,7	35,1	35,6	36,2
Образование, %					
Высшее профессиональное образование у руководителей, специалистов и служащих	74,9	75,4	77,3	78,3	80,5
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих	29,3	29,3	31,1	32,1	35,0
Представители коренных национальностей, %	9,7	10,1	10,3	10,5	12,3
Доля представителей коренных национальностей среди руководителей, %	7,0	7,6	8,0	8,6	9,8
Тип договора о найме <sup>57</sup> доля в общей численности персонала на конец отчетного года, %					
Срочные трудовые договора	6,1	5,5	5,5	5,7	3,7
Бессрочные трудовые договора	93,9	94,5	94,5	94,8	96,3

<sup>57</sup> распределение персонала по типу договора о найме в 2014–2017 гг. представлено на основании консолидированных данных по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), в которых занято более 80% списочного состава АК «АЛРОСА» (ПАО), за 2018 год данные представлены по АК «АЛРОСА» (ПАО) в целом

Наибольшую численность в структуре персонала имеют сотрудники в возрасте 30–50 лет – на них приходится порядка 59,7% всех работников.

Доля женщин в общей структуре персонала составляет 34,5%, доля женщин в числе руководителей – 30,5%. Эти показатели держатся на уровне выше 30% в течение последних шести лет – достаточно высокий показатель для предприятий горнодобывающего сектора.

Около 12,3% сотрудников – представители коренных национальностей, и эта доля поступательно увеличивается в течение нескольких последних лет.

Большая часть персонала Компании трудится в Западной Якутии, где сосредоточены основные производственные мощности АЛРОСА.

Средний уровень текучести персонала в АК «АЛРОСА» (ПАО) в течение последних лет имеет тенденцию к снижению. По горно-обогатительному комплексу коэффициент текучести кадров в 2018 году составил 5,8%.

Динамика показателей уровня текучести персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2014–2018 гг.

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018
Общий уровень текучести персонала, % <sup>58</sup>	9,8	9,0	8,6	8,7	8,4
По полу <sup>59</sup>					
Мужчины	11,5	11,6	10,8	9,7	9,4
Женщины	5,8	5,5	5,6	4,9	7,0
По возрасту					
До 30 лет	15,8	14,9	12,2	14,0	12,5
30–50 лет	10,0	9,9	9,8	8,0	8,4
Старше 50 лет	3,5	4,6	5,2	3,1	4,9

<sup>58</sup> рассчитан без учета работников, уволенных в связи с выходом на пенсию

<sup>59</sup> расчет уровня текучести персонала в разбивке по полу и возрастным группам в 2014–2017 гг. выполнен на основе консолидированных данных по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО), в которых занято более 80% списочного состава, за 2018 год данные представлены по АК «АЛРОСА» (ПАО) в целом

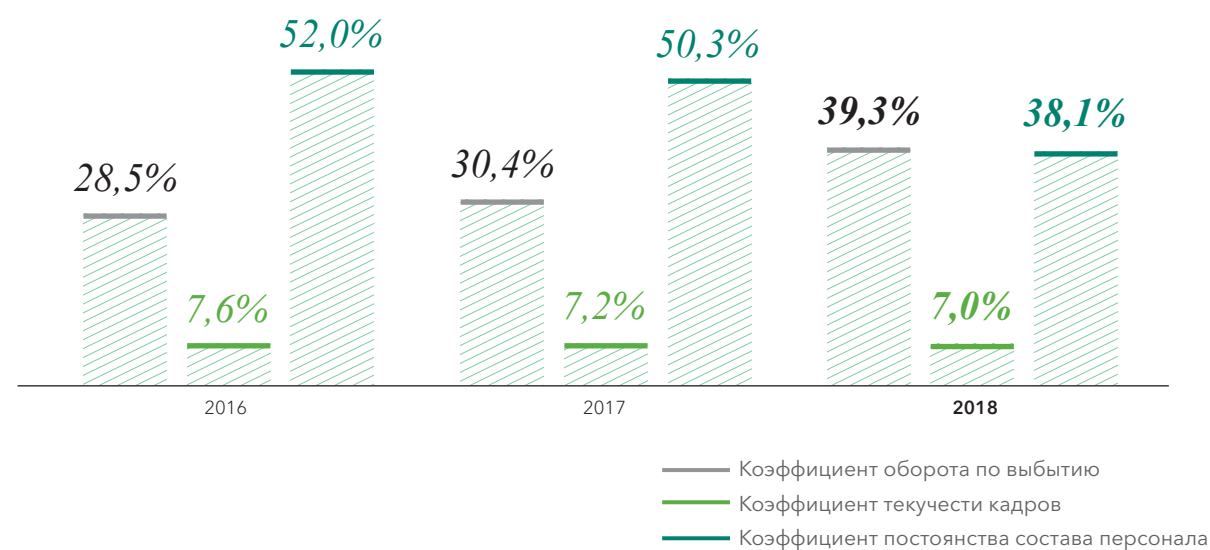


### Обеспеченность трудовыми ресурсами

Потребность в рабочей силе в 2018 году обеспечивалась за счет перераспределения местных внутренних трудовых ресурсов самой Компании путем приема на работу высвобождаемого персонала, а также перевода внутри структурных подразделений. Основной акцент при подборе персонала был сделан на трудоустройство местных рабочих кадров из Якутии.

Показатель текучести кадров в 2018 году снизился на 0,2 п. п. по сравнению с 2017 годом и составил 7,0%. Снижение показателя было обусловлено реорганизацией геологоразведочного и автотранспортного комплексов, а также созданием дочерних обществ<sup>60</sup>.

*Динамика показателей оборота, текучести и постоянства состава персонала Компании в 2016–2018 гг.*



Показатель постоянства состава персонала в 2018 году снизился на 12,2 п. п. по сравнению с 2017 годом и составил 38,1%. Снижение показателя было вызвано:

- увольнением части персонала рудника «Мир» Мирнинского ГОКа в начале 2018 года,
- передачей цехов рабочего питания Мирнинского ГОКа и Накынского комплекса по организации рабочего питания ПУ «Алмаздортранс» в дочернее общество АО «АЛРОСА-Торг»,
- переводом персонала в создаваемые дочерние общества ООО «АЛРОСА-Спецбурение», ООО «Алмаздортранс» и ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис».

Привлечение молодых перспективных кадров в АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году производилось за счет приема на работу выпускников и студентов вузов и ссузов.



<sup>60</sup> ООО «АЛРОСА-Спецбурение», ООО «Алмаздортранс», ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис»



## ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Формирование высококвалифицированного, компетентного персонала, эффективное использование кадрового резерва, обеспечение благоприятных условий труда и равных возможностей для проявления и реализации их профессиональных способностей и потенциала – таковы цели кадровой политики АЛРОСА.

**Основными задачами Компании в области управления персоналом являются:**

- сохранение и воспроизводство квалифицированного кадрового потенциала,
- совершенствование системы отбора, расстановки и закрепления кадров,
- развитие внутрикорпоративной системы подготовки кадров,
- привлечение и закрепление работников из числа лиц коренной национальности,
- совершенствование и развитие системы оценки персонала,
- совершенствование системы мотивации труда, социальных льгот и компенсаций,
- совершенствование работы по формированию резерва кадров, обеспечению карьерного роста и продвижению молодых специалистов.

В 2018 году на работу в АК «АЛРОСА» (ПАО) были приняты 6 727 человек, из которых 1 596 оформлены по бессрочным трудовым договорам.

Динамика структуры вновь принятых работников<sup>61</sup> по категориям в 2014–2018 гг.

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018
Общая численность вновь принятых работников, чел.	6 896	6 620	6 335	6 157	6 727
Доля в общей численности персонала на конец отчетного года, %	23,0	22,5	23,0	24,0	29,5
Распределение по полу					
Доля в общей численности вновь принятых, %					
Мужчины	82,1	84,7	76,8	79,0	82,0
Женщины	17,9	15,3	23,2	21,0	18,0
Распределение по возрасту					
Доля в общей численности вновь принятых, %					
До 30 лет	43,9	50,0	43,2	38,0	35,8
30–50 лет	49,4	45,3	52,2	55,0	53,8
Старше 50 лет	6,7	4,7	4,6	7,0	10,4
Лица коренных национальностей, чел.	553	705	532	756	1 031
Доля в общей численности вновь принятых, %	8,0	10,6	8,4	12,3	15,3
Распределение по регионам					
Доля в общей численности вновь принятых, %					
Республика Саха (Якутия):	97,2	96,5	96,5	95,3	95,2
г. Якутск	0,1	0,2	0,2	0,2	0
г. Мирный	66,8	68,9	63,1	66,7	52,0
г. Удачный	10,4	11,7	16,0	13,7	25,4
п. Айхал	12,7	10,1	13,1	9,5	7,8
г. Ленск	7,1	5,6	4,2	5,3	9,9
г. Москва	0,8	1,4	1,3	2,1	1,4
Другие регионы РФ	2,0	2,1	2,2	2,6	3,3
Структура вновь принятых работников по типу договора о найме					
Доля в общей численности вновь принятых, %					
по бессрочным трудовым договорам	27,3	20,6	16,3	16,7	23,7
по срочным трудовым договорам (на период отсутствия работника, на время прохождения практики, каникул, работа вахтовым методом)	72,7	79,4	83,7	83,3	76,3

<sup>61</sup> структура вновь принятых работников по полу и возрасту рассчитана в 2014–2017 гг. по 12 основным структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ПАО) в которых занято более 80% общей численности персонала Компании, за 2018 год данные представлены по АК «АЛРОСА» (ПАО) в целом



Подходы к формированию и развитию персонала

В 2018 году АК «АЛРОСА» (ПАО) и государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения подписали Соглашение о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры – в промышленность» в 2018–2022 гг. В рамках этого проекта на работу в Компанию в 2018 году было трудоустроено 950 человек, в том числе 384 человека в возрасте до 30 лет, среди них – 259 молодых специалистов. Среди трудоустроенных 332 работника – из сельской местности.

Высокий профессиональный уровень персонала является одним из главных конкурентных преимуществ АЛРОСА и ключевым фактором реализации стратегии Компании. Средства, направляемые на развитие трудового потенциала, рассматриваются как инвестиции в человеческий капитал.

АК «АЛРОСА» (ПАО) как системообразующее предприятие, производственная инфраструктура которого расположена в моногородах, ориентирована на внутренние резервы по восполнению и развитию кадрового потенциала. АЛРОСА восполняет и развивает свой кадровый потенциал, привлекая местное население, и большое внимание уделяет подготовке рабочих кадров и молодых специалистов из числа проживающих в районах «алмазной провинции».

Кадровые вопросы решаются в Компании на основе системного подхода к организации процесса обучения и подготовки работников, что позволяет развивать ключевые категории персонала соответствующей квалификации.

Корпоративная система подготовки кадров включает в себя комплекс взаимосвязанных процессов по организации и проведению обучения персонала, реализуемый на постоянной основе в специализированном образовательном подразделении

Компании – Центре подготовки кадров (ЦПК), а также в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

ЦПК отвечает за организацию, выбор оптимальных форм и методов обучения, качество учебных программ, а также взаимодействует со структурными подразделениями Компании в части подготовки персонала. ЦПК использует как собственную образовательную базу, так и образовательные ресурсы Мирнинского района Якутии, других образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования.

Для подготовки рабочих кадров при ЦПК действуют четыре учебно-курсовых комбината – в п. Айхал, г. Мирный, г. Удачный и г. Ленск. Подготовка персонала осуществляется на плановой основе, исходя из потребности структурных подразделений Компании в персонале соответствующей квалификации, определяемой Стратегией развития и долгосрочными планами развития. Система обучения и развития персонала АЛРОСА включает подготовку как всех категорий работников, так и целевых групп потенциальных работников, включая школьников и студентов.

В 2018 году АК «АЛРОСА» (ПАО) инвестировала в программы обучения и развития персонала 217,3 млн руб.



GRI 202-2

Подходы к формированию и развитию персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Ключевые направления кадровой политики	Источники и механизмы формирования
Планирование и обеспечение потребности в персонале	Целью планирования потребности в персонале является своевременное обеспечение структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) необходимой квалифицированной рабочей силой при минимизации издержек в соответствии с текущими, среднесрочными и стратегическими планами развития Компании. Компания обеспечивает текущую и дополнительную потребность в персонале за счет внутренних и внешних источников
Формирование рабочего состава	<div>Подготовка и обучение местного населения рабочим специальностям на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном» и его филиалов в г. Удачном (ПУ № 28) и п. Айхал (ПУ № 30)</div> <div>Прием на работу выпускников средних профессиональных учебных заведений</div> <div>Приглашение высококвалифицированных рабочих на работу вахтовым методом в случае отсутствия требуемой профессии и (или) квалификации на территории основного региона деятельности. В 2018 году из регионов России на работу вахтовым методом было приглашено 1 499 рабочих или 22,3% от общего числа вновь принятых работников</div>
Обеспечение производства квалифицированными специалистами	<div>Прием на работу выпускников вузов, проведение мероприятий, направленных на ознакомление выпускников профильных вузов России с деятельностью АЛРОСА, привлечение лучших из них на работу в Компанию. В 2018 году после окончания вуза на должность специалиста был принят 31 человек</div> <div>Приглашение высококвалифицированных специалистов на работу в Компанию</div>
Подготовка будущих кадров	Подготовка начинается с профориентационной работы со школьниками
Профориентационная работа со школьниками	АЛРОСА совместно с Мирнинским районным управлением образования реализует Комплексную программу по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия) для повышения интереса учащихся общеобразовательных школ к профессиям и специальностям, востребованным в Компании. Ежегодное финансирование программы составляет 1,2 млн руб. В сентябре 2018 года на базе Политехнического лицея г. Мирного был открыт первый инженерный корпоративный класс АЛРОСА, который готовит школьников к поступлению в профильные вузы, после окончания которых они смогут работать в Компании
Целевая подготовка студентов	Целевая подготовка студентов в ведущих вузах России с помощью института стипендиатства АЛРОСА, обеспечение производственной практики на промышленных объектах Компании, трудоустройство после окончания вуза в структурных подразделениях Компании. В 2018 году 72 студента профильных вузов обучались по договорам целевой подготовки специалистов для АК «АЛРОСА» (ПАО). На работу были приняты 60 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений. В 2018 году Компания заключила 28 договоров о целевом обучении со студентами, которые поступили на специальности, востребованные в Компании, по заявкам структурных подразделений

Результаты деятельности корпоративной системы развития персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году

Направление обучения	Учебная база	Результаты 2018 года
Повышение квалификации	Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО), учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО), учебные центры России	На курсах повышения квалификации и семинарах прошли обучение 8710 человек из числа руководителей и специалистов, в том числе на собственной базе подготовки кадров – 99,0% от общего количества работников, прошедших обучение. Повышение квалификации прошли 2 126 рабочих
Профессиональная подготовка и переподготовка	Учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО), учебные центры России	Профессиональную подготовку и переподготовку прошли 176 руководителей и специалистов. Среди рабочих обучение по направлению профессиональной подготовки и переподготовки прошли 3 347 человек, в том числе 319 человек – из числа лиц коренной национальности. Полный перечень программ включает 80 профессий и курсов целевого назначения. По подземным профессиям прошли обучение 778 человек, в том числе подготовлены 30 рабочих из числа лиц коренной национальности по различным профессиям и допускам подземного профиля
Стажировки, получение ученой степени	Учебные центры России и зарубежных стран	В 2018 году в аспирантуре на соискание ученой степени обучались четыре работника Компании (два специалиста и два руководителя)
Инструктажи	Учебно-курсовые комбинаты ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО)	Различные виды инструктажей для получения допуска к работе на опасных производственных объектах прошли 4 187 человек рабочих структурных подразделений Компании

Для эффективного обучения и развития персонала в Компании предусмотрены следующие мероприятия:

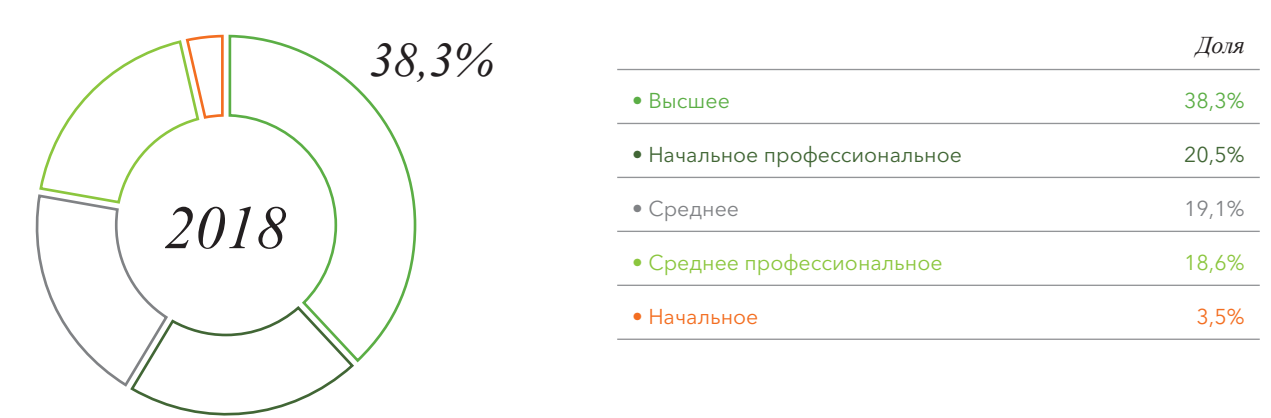
- профессиональное обучение,
- дополнительное профессиональное обучение,
- корпоративные управленческие и профессиональные программы,
- профориентационные работы.



Динамика уровня образования персонала на 31 декабря в 2016–2018 гг., человек

Уровень образования	2016	2017	2018	Изм.,%
Высшее	9 699	9 325	8 726	↓ 6,4
Среднее профессиональное	5 008	4 549	4 221	↓ 7,2
Начальное профессиональное	5 841	5 471	4 671	↓ 14,6
Среднее	6 313	5 568	4 344	↓ 22,0
Начальное	695	740	806	↑ 8,9
Итого	27 556	25 653	22 768	↓ 11,2

Структура образования персонала на 31 декабря 2018 года



Повышение профессионального уровня персонала и кадровое воспроизводство Компании в 2018 году проводилось согласно плану подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих через Центр подготовки кадров и на базе его учебно-курсовых комбинатов. Из числа руководителей и специалистов в 2018 году прошли обучение 8 710 человек, что на 33% выше показателя 2017 года, из них на базе Центра подготовки кадров – 8 611 человек.

Динамика обучения персонала по подразделениям в 2016–2018 гг., человек

Подразделение	2016	2017	2018	Изм.,%
Аппарат управления	25	45	50	↑ 11,1
Горные и геологические предприятия	4 219	3 940	6 016	↑ 52,7
Наука	235	389	138	↓ 64,5
Строительные предприятия	350	750	232	↓ 69,1
Транспортные предприятия	459	930	399	↓ 57,1
Автоматизация	809	262	833	↑ 217,9
Прочие <sup>62</sup>	370	212	1 042	↑ 391,5
Итого	6 467	6 528	8 710	↑ 33,4

В 2018 году ЦПК на основании государственной аккредитации провел предаттестационную подготовку 1 687 руководителей и специалистов по промышленной безопасности, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов Компании.

Динамика предаттестационной подготовки персонала Компании по областям надзора в 2016–2018 гг., человек

Область надзора	2016	2017	2018	Изм.,%
Эксплуатация производств и объектов горнорудной промышленности	518	533	786	↑ 47,5%
Эксплуатация ОПО по производству, хранению и применению ВМ	98	95	107	↑ 12,6%
Эксплуатация подъемных сооружений	430	427	398	↓ 6,8%
Эксплуатация оборудования, работающего под давлением	90	106	180	↑ 69,8%
Эксплуатация ОПО газораспределения и газопотребления	60	72	39	↓ 45,8%
Энергетическая безопасность	272	179	177	↓ 1,1%
Итого	1 468	1 412	1 687	↑ 19,5%

Кроме того, в 2018 году ЦПК на основании аккредитации Минздравсоцразвития РФ провел ежегодное обучение персонала Компании по охране труда.

<sup>62</sup> ЦПК, КСК, Медцентр и пр.

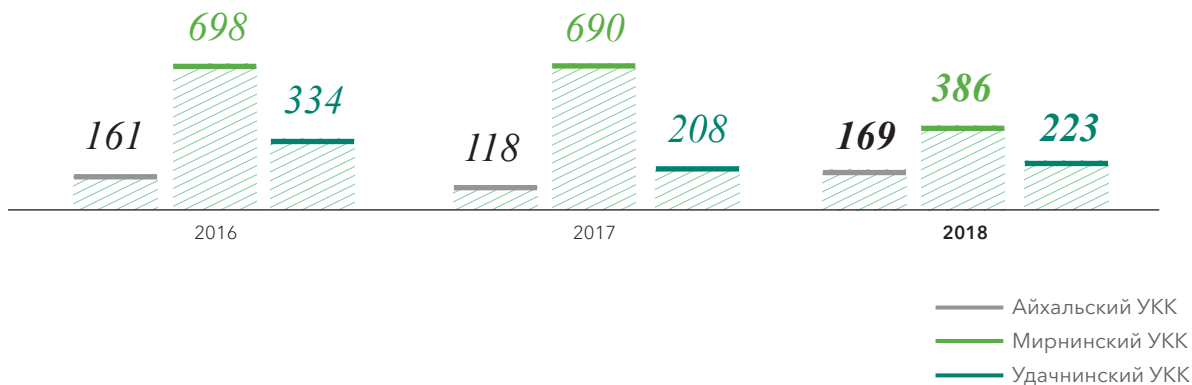
Динамика обучения персонала по охране труда, человек



Подготовка сотрудников АЛРОСА осуществлялась в соответствии с утвержденным планом подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих на базе учебно-курсовых комбинатов Центра подготовки кадров, которые в 2018 году обучили 5 472 человека по основным профессиям и различным видам допусков, а также 4 187 человек по инструктажам. Полный перечень программ обучения включает более 80 профессий и курсов.

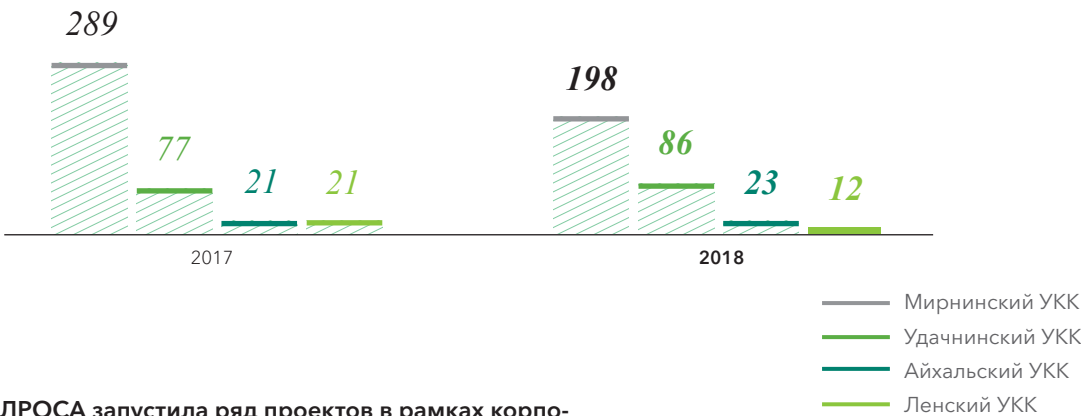
В 2018 году 778 человек было обучено по подземным профессиям.

Динамика обучения по подземным профессиям, человек



В 2018 году 319 человек из лиц коренных национальностей прошли обучение.

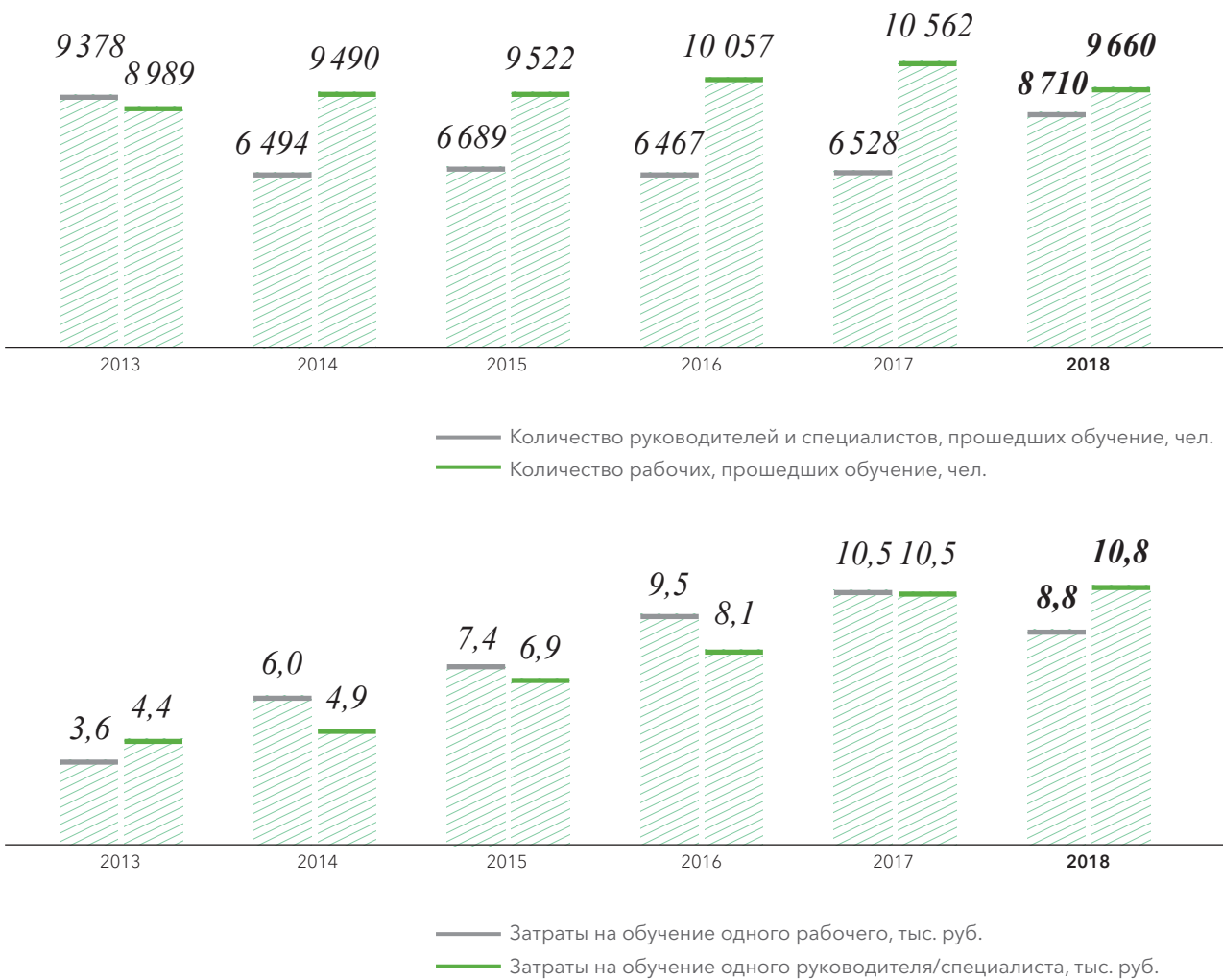
Динамика обучения лиц коренных национальностей, человек



В 2018 году АЛРОСА запустила ряд проектов в рамках корпоративных управленческих и профессиональных программ:

- Потенциал АЛРОСА для молодых специалистов,
- Достояние АЛРОСА для начального звена,
- Лидеры АЛРОСА для среднего звена,
- Школа наставничества.

Сведения по подготовке персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2013–2018 гг.



Оценка результативности деятельности руководителей и специалистов Компании проводится на основании Положения о собеседовании (аттестации) с лицами, занимающими руководящие должности, и специалистами. В 2018 году процедура аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей, специалистов и служащих Компании не проводилась.

Главным основанием для оценки труда персонала рабочих профессий и принятия решения о развитии карьеры являются прохождение курсов повышения квалификации и сдача соответствующих квалификационных экзаменов. В 2018 году повышение квалификации прошли 2 126 рабочих или 14,6% от общей численности.

С 2015 года в Компании проводятся конкурсы профессионального мастерства. Их организатором выступает Центр подготовки кадров и Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз».

#### В 2018 году в Компании были проведены конкурсы профессионального мастерства:

- на звание «Лучший машинист буровой установки (подземный) – 2018», в котором приняли участие девять водителей со всех подземных рудников Компании: из Айхала, Удачного и Мирного,
- на звание «Лучший токарь», проходившем в г. Ленске, где в профессиональном мастерстве соревновались 10 лучших токарей горно-обогатительных комбинатов Мирного, Айхала, Удачного, ПУ «Алмаздортранс» и Управления капитального строительства,
- на звание «Лучший сварщик среди рабочих по профессии «электрогазосварщик», «сварщик ручной дуговой сварки»,
- на звание «Лучший машинист погрузочно-доставочной машины», проходившем в г. Удачном, где соревновались восемь конкурсантов из Удачинского, Мирнинского и Айхальского ГОКов,
- на звание «Лучший водитель» всего было представлено 13 предприятий Компании, из них – два дочерних общества. В соревнованиях принимали участие не только водители, управляющие машинами, но и ремонтно-технические работники,
- на звание «Лучший слесарь по ремонту автомобилей – 2018», в котором приняли участие 18 автослесарей из девяти подразделений Компании г. Ленска, г. Мирного, г. Удачного и п. Айхал,
- на звание «Лучший сепараторщик» в рамках конкурса, который состоялся на обогатительной фабрике № 14 Айхальского ГОКа. Традиционно в состязаниях принимали участие представители четырех горно-обогатительных комбинатов,

в котором за право называться профессионалами в своем деле боролись 17 сепараторщиц,

— в Удачном прошел конкурс профессионального мастерства по направлению «Электроснабжение и наладка электросистем» среди работников структурных подразделений и дочерних предприятий Компании. В конкурсе приняли участие 23 специалиста из Мирного, Айхала, Удачного и Ленска.

Одним из основных инструментов обучения в АЛРОСА стал Корпоративный университет, формирующий в Компании образовательную среду, которая позволяет руководителям и специалистам развивать управленческие и профессионально-технические компетенции.

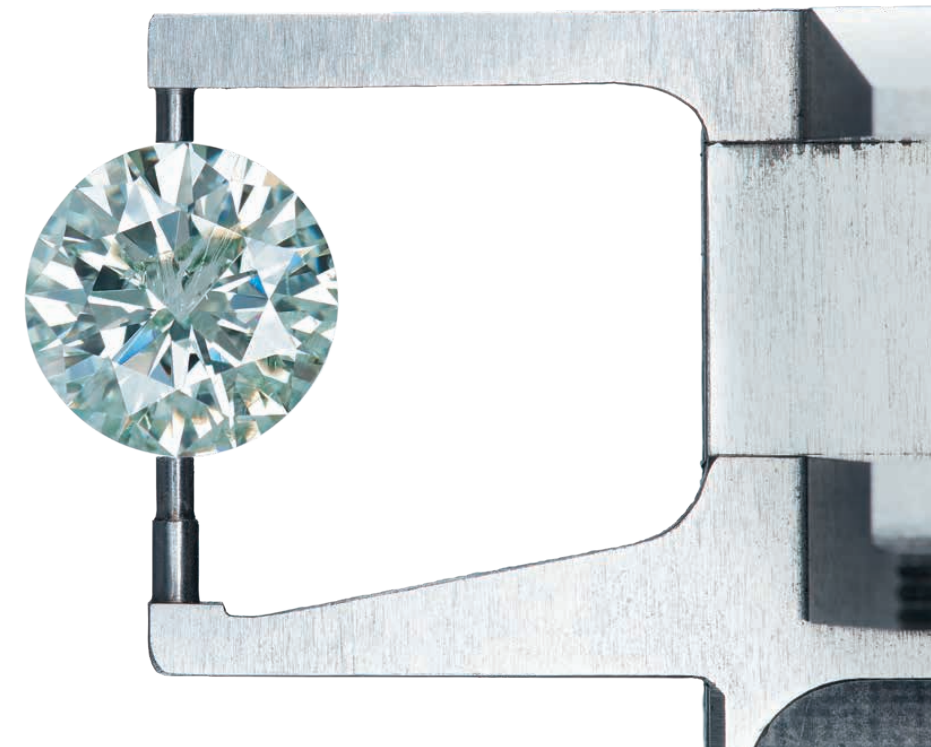
С 2018 года в рамках Корпоративного университета реализуется корпоративная целевая программа «Потенциал АЛРОСА», предназначенная для молодых специалистов и призванная дать импульс инновационной и рационализаторской деятельности, а также сформировать в Компании инженерный и научный молодежный кадровый резерв. Программа состоит из пяти образовательных модулей и межмодульных заданий. В ходе реализации программы формируются проектные группы, которые разрабатывают проекты, направленные на оптимизацию производственных, управленческих и бизнес-процессов Компании. В 2018 году по программе «Потенциал АЛРОСА» прошли обучение 28 молодых специалистов.

Также в рамках Корпоративного университета в 2018 году стартовала программа «Лидеры АЛРОСА», рассчитанная на управленцев высшего и среднего звена. Программа состоит из нескольких обучающих модулей: по производственному и операционному планированию, финансам и управлению изменениями, личностному росту, бизнес-симуляции и управлению конфликтами.

### Профориентационные работы и довузовская подготовка

#### В 2018 году в рамках Комплексной программы по профориентационной работе в г. Мирном и Мирнинском районе Республики Саха (Якутия) на 2013-2018 гг. был проведен ряд мероприятий:

- состоялся выпуск инженерного класса Мирнинского политехнического лицея,
- в Центре подготовки кадров и учебно-курсовых комбинатах были организованы дни открытых дверей для выпускников школ Мирнинского и Ленского районов, в рамках которых впервые состоялась выставка вузов-партнеров Компании,
- на базе ДК «Алмаз» КСК для учащихся 9-10-х классов школ Мирнинского района была проведена районная командная профориентационная игра «Мой выбор», организованная совместно с МКУ «Мирнинское районное управление образования» и освещающая направления подготовки и специальности, востребованные в АЛРОСА,
- для школьников инженерного класса Мирнинского политехнического лицея проводились экскурсии в подразделения АЛРОСА,
- Центр подготовки кадров организовывал встречи молодых специалистов Компании с учениками АЛРОСА-класса (тимбилдинг с активом ОМС, лекция по темам «Блокчейн», «Аккаунт класса в социальной сети», презентация работы Удачинского и Айхальского ГОКов),
- в рамках научно-практической конференции «Шаг в будущее» молодые специалисты курировали проекты учащихся АЛРОСА-класса, а также выступали в качестве экспертов НПК,
- в рамках проекта Объединения молодых специалистов «Подросток-подростку» учащиеся АЛРОСА-класса приняли участие в работе проектной группы,
- для разработки системы профориентации АЛРОСА представители районного управления образования, Технопарка, Политехнического лицея, Центра дополнительного образования детей и АНО ДОО «Алмазик» провели семинар «Профориентационное сопровождение учащихся».





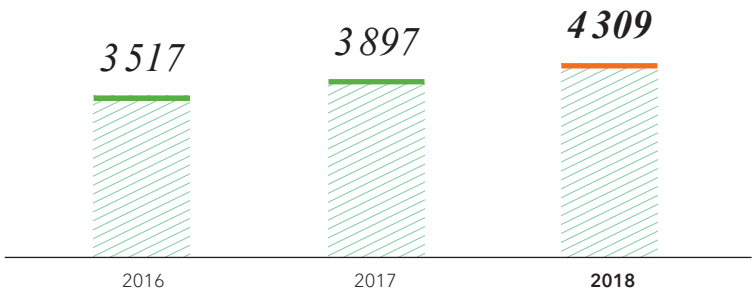
Привлечение местных трудовых ресурсов, вахтового персонала и сотрудников дефицитных профессий

Трудоустройство местного населения

Для выполнения определенных и временных работ на строящихся производственных объектах Компания привлекает квалифицированных рабочих по вахтовому режиму рабочего времени с обязательным вовлечением в работу местных трудовых ресурсов, в том числе представителей коренных национальностей Якутии.

В 2018 году для работы по срочным и бессрочным трудовым договорам было принято 4 309 жителей из регионов Якутии, в том числе 3 604 человека из улусов «алмазной провинции» (Анабарский, Оленекский, Вилюйский, Верхне-Вилюйский, Нюрбинский, Сунтарский, Мирнинский и Ленский). Всего на конец 2018 года в подразделениях Компании трудились 2 796 представителей коренных национальностей и малочисленных народов Якутии.

Динамика привлечения специалистов из регионов Якутии, человек



30 января 2018 года АЛРОСА подписала соглашение о взаимном сотрудничестве с Государственным комитетом по занятости населения Республики Саха (Якутия) по реализации приоритетного проекта Республики Саха (Якутия) «Местные кадры – в промышленность» в 2018–2022 гг.

Мероприятия АЛРОСА в рамках соглашения в 2018 году:

- организованы различные мероприятия по трудоустройству из числа незанятых и безработных граждан Якутии, в том числе из сельской местности,
- привлечены 950 человек из местных трудовых ресурсов Якутии, в том числе 418 человек вахтовым методом и на сезонные работы, 332 человека из сельской местности и 259 молодых специалистов в возрасте до 30 лет,
- более 110 человек прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование на базе Центра подготовки кадров Мирнинского регионального технического колледжа,
- свыше 3 млн руб. было направлено на профессиональное обучение и дополнительное образование населения за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и АЛРОСА.

Для сокращения адаптационного периода местных кадров и их плавной интеграции в Компанию в 2018 году АЛРОСА запустила проект по наставничеству, направленный на систематизацию работы в данном направлении, в том числе по обучению наставников.

В мае и декабре 2018 года АЛРОСА совместно с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и центром занятости населения Мирнинского района проводила ярмарки вакансий в г. Мирный. По результатам ярмарок более 350 человек записались на переобучение по различным направлениям и свыше 100 человек были трудоустроены.

Динамика привлечения рабочих из других регионов России, человек



Привлечение вахтового персонала и сотрудников дефицитных профессий

В 2018 году для работы вахтовым методом из других регионов России был привлечен 951 человек.

Привлечение вахтовых рабочих из других регионов России осуществляется в связи с отсутствием специалистов требуемой профессии и квалификации на территории Якутии. К таким специальностям относятся высококвалифицированные электросварщики ручной сварки, монтажники по монтажу металлоконструкций, машинисты буровых установок, подземные электрослесари и проходчики. Кроме того, привлечение вахтовых рабочих осуществляется по причине экономической целесообразности использования временных рабочих на пусковых объектах с последующей отправкой к месту постоянного жительства по окончании работ.

В 2018 году в подразделения Компании были приглашены 53 человека по дефицитным рабочим профессиям и должностям<sup>63</sup>.

<sup>63</sup> в соответствии с приказом «О порядке приглашения работников на дефицитные профессии (должности) в подразделения АК «АЛРОСА» (ПАО) и предоставлении им гарантий и компенсаций»

# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

## В ПЕРСОНАЛ

### Мотивация персонала

АЛРОСА соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция №100 МОТ). В Компании не допускается применение труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Оплата труда в Компании производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников АК «АЛРОСА» (ПАО) и базируется на тарифной системе. Размер вознаграждения зависит от сложности труда (квалификации работника), установленных норм труда, условий труда на рабочем месте в соответствии с результатами их специальной оценки, территориальных условий жизнедеятельности работника, значимости выполняемого им вида работ, а также сложности трудовых функций по профессии и должности.

АК АЛРОСА» (ПАО) соблюдает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция № 100 МОТ). Работники одной профессии, имеющие одинаковые тарифные ставки, получают одинаковую оплату труда.

Система оплаты труда предусматривает различные виды премирования работников, компенсационные, стимулирующие доплаты и надбавки, в том числе за работу в районах Крайнего Севера, и прочие выплаты работникам, связанные со спецификой их труда и особенностями оценки трудового вклада, целью которых является повышение мотивации и максимальное раскрытие профессионального потенциала каждого работника.

По уровню заработной платы АЛРОСА занимает ведущие позиции среди горнорудных компаний России. В 2018 году размер средней заработной платы в АК «АЛРОСА» (ПАО) вырос на 1,9% и составил 126,7 тыс. руб. в месяц на одного работающего. Помимо территориального регулирования, учитывающего различия в стоимости жизни работников структурных подразделений Компании, расположенных в разных природно-климатических и экономических зонах, при расчете их заработной платы применяются индивидуальные мотивирующие коэффициенты.

Уровень средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году превысил средний уровень по РФ в три раза, по Якутии – почти в два раза.

В соответствии с Коллективным договором между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума работника с учетом семейной нагрузки. За 2018 год соотношение минимальной заработной платы в Компании к установленному размеру минимальной заработной платы в основном регионе присутствия – Республике Саха (Якутия) – составило 1,66 раза.

### GRI 202-1

Динамика соотношения средней заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) и средней заработной платы в регионах присутствия в 2014–2018 гг.

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018
Средняя заработная плата, руб.					
АК «АЛРОСА» (ПАО)	97 099,0	102 200,0	121 126,0	124 337,0	126 720,0
РФ*	32 495,0	34 030,0	36 709,0	39 167,0	43 445,0
г. Москва	61 207,9	64 324,0	71 220,0	73 345,0	83 678,0
Республика Саха (Якутия)*	51 111,0	54 631,0	59 000,2	62 010,6	67 490,7
Архангельская область	35 572,1	38 299,6	40 789,8	42 949,7	52 331,7
Коэффициенты соотношения уровня заработной платы					
АК «АЛРОСА» (ПАО) к РФ	3,0	3,0	3,3	3,2	2,9
АК «АЛРОСА» (ПАО) к г. Москве	1,6	1,6	1,7	1,7	1,5
АК «АЛРОСА» (ПАО) к Республике Саха (Якутия)	1,9	1,9	2,1	2,0	1,9
АК «АЛРОСА» (ПАО) к Архангельской области	2,7	2,7	3,0	2,9	2,4

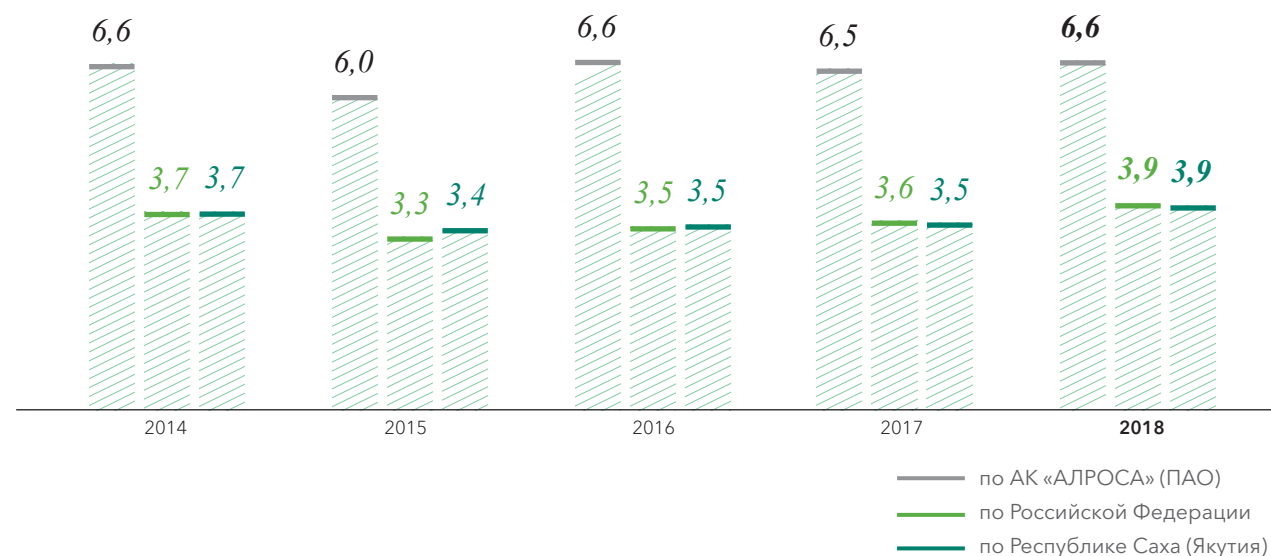
\* средняя заработная плата за 2018 год по РФ представлена за год (предварительные данные), по Республике Саха (Якутия) — за январь-декабрь 2018 года (оценка)

В 2018 году были разработаны предложения по улучшению системы мотивации работников всех уровней, на которую Компания планирует перейти с 1 июля 2019 года.

Целью изменений системы мотивации было повышение инвестиционной привлекательности Компании. Наличие комплекса мотивационных норм, в рамках которого персонал и руководство Компании заинтересованы в повышении ее акционерной стоимости, выполнении ключевых параметров ее эффективности и производственных планов – ключевое требование акционеров Компании.

Наблюдательный совет также утвердил программу долгосрочной мотивации руководства АЛРОСА. Программа, привязанная к показателям акционерной доходности, будет распространяться на членов Правления, руководителей дочерних обществ, подразделений и иных сотрудников, профессиональная деятельность которых оказывает ключевое влияние на производственные и финансовые результаты деятельности Компании.

*Динамика покупательной способности заработной платы работников АК «АЛРОСА» (ПАО) по сравнению с показателями по РФ и Республике Саха (Якутия) за 2014–2018 гг., количество наборов прожиточного минимума<sup>64</sup>*



Выплаты социального характера, включающие компенсации и льготы в рамках российского трудового законодательства, обеспечиваются всем категориям персонала АЛРОСА независимо от профессионального статуса и типа заключенного договора о найме. В соответствии с Коллективным договором между АЛРОСА и профсоюзом «Профалмаз» на 2017-2019 гг. предусмотрены льготы, гарантии и компенсации сверх норм, установленных законодательством РФ.

Штатным работникам Компании предоставляются дополнительные льготы и гарантии в рамках корпоративных социальных программ.

Согласно принципам корпоративной социальной ответственности, АК «АЛРОСА» (ПАО) добровольно приняла на себя обязательства по социально ответственному участию в жизни своих работников. Широкий комплекс целевых программ, направленных на создание конкурентных преимуществ Компании как социально ориентированной организации и привлекательного работодателя, включает программы поддержки работников: «Оздоровление и отдых работников и членов их семей», «Здоровье», «Культура и спорт», «Жилье» и «Негосударственное пенсионное обеспечение».

**4 658**

МЛН РУБ.

КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА  
НА РЕАЛИЗАЦИЮ  
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА  
В 2018 ГОДУ

**1 548**

МЛН РУБ.

ИНВЕСТИРОВАНО В ПРОГРАММЫ  
ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ,  
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ  
И ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА  
ПЕРСОНАЛА

**2 508**

РАБОТНИКОВ  
И ПЕНСИОНЕРОВ  
КОМПАНИИ ПРОШЛИ  
ОБСЛЕДОВАНИЕ И ЛЕЧЕНИЕ  
В ВЕДУЩИХ МЕДИЦИНСКИХ  
ЦЕНТРАХ РОССИИ

**5 760**

РУБ. В МЕСЯЦ

СОСТАВИЛА НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ  
КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ  
АК «АЛРОСА» (ПАО) В 2018 ГОДУ

### Негосударственное пенсионное обеспечение

С 1998 года действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО), которая призвана обеспечить не только достойный уровень жизни работников после выхода на пенсию, но также привлечение, сохранение и мотивацию персонала на долгую и эффективную работу в Компании.

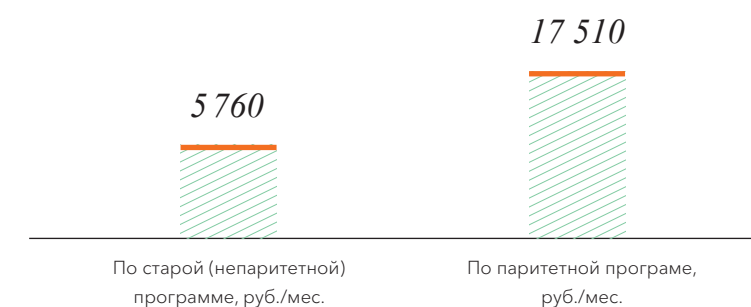
Реализация программы осуществляется через АО «НПФ «Алмазная осень» <http://npfao.ru/>

С 2017 года введен принцип паритетного финансирования корпоративной пенсии – взносы на нее Компания вносит совместно с работником в равных долях (таким образом, общий взнос удваивается). В 2018 году НПФ «Алмазная осень» подписал договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с ПАО «Севералмаз» и АО «Алмазы Анабара». Эти компании стали первыми дочерними обществами АЛРОСА, где внедрены

корпоративные паритетные пенсии. Ранее их могли оформить исключительно работники структурных подразделений Компании.

Суммарные взносы Группы АЛРОСА в НПФ «Алмазная осень» на негосударственное пенсионное обеспечение в 2018 году составили более 6,62 млрд руб. По итогам года общая сумма выплат пенсионерам фонда составила 1,45 млрд руб., в том числе 1,35 млрд руб. по корпоративным и индивидуальным (без участия работодателя) пенсионным программам. Основная доля выплат была произведена в рамках корпоративной пенсионной программы АК «АЛРОСА» (ПАО).

### Средний размер негосударственной пенсии для пенсионеров АЛРОСА на конец 2018 года



<sup>64</sup> для расчета использована величина прожиточного минимума, установленная для трудоспособного населения в регионах РФ на основании данных Федеральной службы государственной статистики



Ответственность Компании в социальной сфере

АЛРОСА – лидер мировой алмазодобывающей отрасли по объему инвестиций в социальные программы<sup>65</sup>. В 2018 году Группа АЛРОСА направила на социальные расходы 3,1% консолидированной выручки, что на 0,1 п. п. выше, чем в 2017 году.

В 2018 году расходы АЛРОСА на социальные нужды выросли по сравнению с 2017 годом на 12,9% и составили 9 306 млн руб. Средства были направлены на реализацию корпоративных социальных программ, а также региональных и федеральных проектов.

Достижения АЛРОСА в области социальной ответственности в 2018 году были неоднократно отмечены как в России, так и за рубежом. Ежегодно по итогам независимой оценки социальной ответственности АЛРОСА подтверждает вхождение в число лидеров индексов устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Кроме того, Компания сертифицируется на подтверждение поддержки системы управления социальной ответственностью в соответствии с требованиями международного стандарта RJC.

Динамика социальных расходов по Группе АЛРОСА в 2016–2018 гг., млн руб.



Корпоративные программы и вложения в социальную инфраструктуру

АЛРОСА реализует социальные программы по направлениям:

- социальная инфраструктура и ЖКХ,
- санаторно-курортное лечение и отдых,
- здоровье,
- культура и спорт,
- жилье,
- благотворительность и региональное развитие.

Для обеспечения рациональной занятости коренного местного сельского населения и удовлетворения потребностей Компании и населения региона в основных продуктах АЛРОСА содержит подсобное хозяйство – совхоз «Новый», на содержание которого в 2018 году было направлено 804 млн руб.

Результаты реализации корпоративных социальных программ АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году

Программа	Механизм реализации	Результаты 2018 года
«Оздоровление и отдых работников и членов их семей»		
Учитывая неблагоприятные климатические условия для жизнедеятельности человека, а также наличие тяжелых и вредных условий труда в основном производстве, особое место в социальной политике Компании занимают профилактика заболеваемости среди персонала, организация санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей	Компания располагает собственной базой круглогодичного санаторно-курортного лечения и отдыха, оснащенной современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным персоналом, в том числе расположенной на Черноморском побережье России. Оздоровление и отдых детей работников в летний период обеспечиваются в стационарных детских оздоровительных лагерях. С 2015 года АК «АЛРОСА» (ПАО) возобновила выездной детский отдых в оздоровительные лагеря Черноморского побережья. Ежегодно на организацию детского отдыха направляется более 200 млн руб. Авиауслуги по перевозке и сопровождению детей к месту отдыха Компания обеспечивает за счет собственных средств	На реализацию программы было израсходовано 1 019,8 млн руб. Корпоративными путевками на оздоровление и отдых воспользовались 13 429 человек, включая работников, их детей и пенсионеров – ветеранов Компании. На Черноморском побережье в здравницах АК «АЛРОСА» (ПАО) отдохнули 5 018 человек (37,4% от общего числа участников программы) и 404 ребенка – в детском оздоровительном лагере
«Здоровье»		
Сохранение и поддержание здоровья работников и членов их семей рассматривается как одно из стратегически важных направлений социальной политики Компании, качественно определяющее условия для повышения производительности труда на предприятиях	Программа реализуется на базе структурного подразделения – Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО) через заключение договоров с более чем 70 ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями России и Якутии. В первоочередном порядке на лечение направляются рабочие основного производства (70% от числа направляемых на лечение). С 2015 года в рамках добровольного медицинского страхования работников Компания сотрудничает со страховой группой «СОГАЗ»	На финансирование программы в 2018 году было потрачено 386,4 млн руб. Услугами ведущих медицинских центров по диагностике и лечению воспользовались 2 508 человек. В 2017 году впервые была организована серия бесплатных скрининговых программ, направленных на своевременное выявление и дальнейшее снижение заболеваемости. В отчетном году такие обследования прошли 9 238 работников АК «АЛРОСА» (ПАО). Ежегодно периодическими медицинскими осмотрами охвачено более 20 тыс. работников, занятых во вредных условиях труда

<sup>65</sup> согласно исследованию показателей устойчивого развития, представленному в 2017 году компанией PwC. ALROSA sustainability benchmark report

Программа	Механизм реализации	Результаты 2018 года
«Культура и спорт»		
Одним из ключевых факторов повышения производительности труда является развитие корпоративной культуры, создание благоприятного корпоративного духа. Обеспечение условий для организации полноценного досуга работников Компании и населения регионов присутствия способствует формированию здорового образа жизни, снижению заболеваемости, сохранению трудоспособности, повышению культурного и образовательного уровня	Реализация программы возложена на Культурно-спортивный комплекс (КСК) АК «АЛРОСА» (ПАО). В структуре КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) функционирует 12 спортивных объектов, семь учреждений культуры, шесть объектов летнего отдыха детей и подростков. На базе культурно-спортивных учреждений КСК постоянно работают 48 спортивных секций для детей и 32 – для взрослых, действуют более 100 творческих коллективов и клубных формирований, в которых занимаются более 3 тыс. человек. Уникальность программы состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, которые организует и финансирует Компания, оказывают большое влияние на создание благоприятной социальной среды не только для работников, но и для местных сообществ	Финансирование программы составило 141,8 млн руб.  КСК АК «АЛРОСА» (ПАО) проведено 560 мероприятий физкультурно-оздоровительного и спортивно-массового характера, учреждениями культуры – 4176 мероприятий. Среди наиболее значимых культурных мероприятий: – Международный конкурс-фестиваль творческих коллективов «Наследие времен» (г. Москва), – XXVII Фестиваль якутской эстрадной песни «Туой-Хая» (с. Арылах, г. Мирный), – Первый открытый фестиваль брейк-данса «Diamond battle 2018» (г. Мирный), – Х детский фестиваль «Искры творчества», – Концерт – закрытие творческого сезона коллективов художественной самодеятельности «Премьера-2018» (г. Мирный). Наиболее значимыми спортивными мероприятиями стали: – Спартакиада трудовых коллективов АЛРОСА (г. Мирный), – Финал Спартакиады среди производственных площадок АЛРОСА: Мирный, Айхал, Удачный, Ленск (г. Мирный), – Открытое Первенство Мирнинского района по хоккею с шайбой на кубок профсоюза «ПРОФАЛМАЗ» (г. Мирный), – Кубок АЛРОСА по мини-футболу (г. Мирный), – Фестиваль АЛРОСА по акробатическому рок-н-роллу (г. Мирный), – Открытый республиканский турнир Первенство Республики Саха (Якутия) по плаванию (г. Якутск), – Открытый турнир по плаванию «Дельфиненок -2018» (г. Хабаровск), – Кубок федерации по художественной гимнастике (г. Якутск), – Первенство Республики Саха (Якутия) по художественной гимнастике (г. Якутск), – Открытое Первенство Республики Саха (Якутия) по плаванию (г. Якутск), – Соревнования по плаванию «Олимпийские надежды 2018» (г. Якутск), – XXI Традиционный международный турнир по дзюдо «Олимпийские старты – Кубок Победы» (г. Санкт-Петербург), – Фестиваль «Настроение» (г. Мирный, г. Удачный). Помимо расходов на организацию и проведение культурно-спортивных мероприятий, расходы на содержание объектов культуры и спорта АЛРОСА составляют порядка 1 108 млн руб

Программа	Механизм реализации	Результаты 2018 года
«Жилье»		
Программа базируется на новых подходах к стратегическому управлению отношениями в жилищной сфере. Целями программы являются привлечение и закрепление в Компании квалифицированного персонала, а также расширение возможностей работников по улучшению жилищных условий путем использования личных средств на основе инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность	Работникам предоставляется возможность участвовать в программе ипотечного кредитования, предусматривающей льготные условия при установлении процентной ставки и компенсацию расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. Осуществляется строительство общежитий и жилых домов для работников Компании. В рамках программы более 15 лет ведется работа по переселению пенсионеров – ветеранов Компании в г. Орел	На улучшение жилищных условий и обеспечение жильем работников Компании в 2018 году было израсходовано 423,6 млн руб. Закончено строительство 130 квартирного жилого дома для временного проживания сотрудников Удачинского ГОКа в связи с разработкой Верхне-Мунского месторождения. Расходы на строительство дома в 2016–2018 гг. составили 697,7 млн руб. По программе ипотечного кредитования работникам Компании были компенсированы расходы по оплате процентов по ипотечным кредитам в размере 37,3 млн руб. Всего участниками программы ипотечного кредитования являются 340 человек. С ветеранами Компании на получение жилья в г. Орле заключено 30 договоров
«Негосударственное пенсионное обеспечение»		
Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании реализуется с 1998 года и призвана обеспечить не только достойный уровень жизни работников после выхода на заслуженный отдых, но также привлечение, сохранение и мотивацию персонала на долголетнюю и эффективную работу в Компании	Реализация программы осуществляется через негосударственный пенсионный фонд – АО «НПФ «Алмазная осень». Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках корпоративного пенсионного плана, предусматривающего регулярные взносы (отчисления) Компании в негосударственный пенсионный фонд. С 1 июля 2017 года в Компании действует Паритетная пенсионная программа. Ключевое преимущество новой системы – удвоение пенсионных отчислений работодателем. К добровольному взносу работника Компания делает встречный взнос в том же размере	В отчетном году Компания направила в АО «НПФ «Алмазная осень» 2 468 млн руб. Количество участников, получающих негосударственную пенсию по пенсионным договорам, в 2018 году составило 20 021 человек, из них 120 участников получают негосударственную пенсию по случаю потери кормильца. Размер среднемесячной негосударственной пенсии в отчетном периоде увеличился по отношению к предыдущему году на 4,6% и составил 5 760 руб. Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) подтвердило рейтинг финансовой надежности НПФ «Алмазная осень» на уровне ruAA (прогноз – «стабильный»). НПФ «Алмазная осень» стал одной из первых компаний в России, которая в полном объеме сдала отчетность в Банк России с применением нового формата таксономии XBRL. Компания воспользовалась новым отраслевым стандартом и инструментарием «Консист Бизнес Групп» на базе Microsoft Dynamics NAV. НПФ «Алмазная осень» входит в пятерку лучших пенсионных фондов по доходности, получив доход на уровне 8,01% за период январь–июнь 2018 года. Алмазодобывающее предприятие АО «Алмазы Анабара» запустило для своих работников программу корпоративных пенсий. Договор подписан 14 ноября 2018 года между АО «Алмазы Анабара» и АО «НПФ «Алмазная осень». Пенсионная программа АО «Алмазы Анабара» позволит работникам общества сформировать дополнительную пенсию помимо государственной и обеспечить себе более высокий доход в старости. Особенностью программы является ее паритетный принцип – работники отчисляют взносы в счет своей будущей корпоративной пенсии совместно с предприятием в равных долях. Сумма этих взносов инвестируется в НПФ «Алмазная осень» и дополнительно растет за счет ежегодного дохода

Кроме материального стимулирования персонала, в Компании действует система нематериальной мотивации работников, включающая корпоративные награды (почетные звания, почетная грамота) и поощрения (благодарность, звания «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор», «Лучший изобретатель»).

Фотографии, краткие биографические данные, характеристики заслуг лиц, удостоенных почетного звания «Заслуженный работник и награжденных почетной грамотой АЛРОСА, заносятся в Почетную книгу Компании. Фотографии награжденных помещаются на Доску почета. Вручение Почетной грамоты и свидетельств к почетным званиям производится первыми лицами Компании в торжественной обстановке.

В 2018 году корпоративными наградами были отмечены 708 работников Компании, в том числе почетное звание «Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)» получил 671 человек, Почетную грамоту АК «АЛРОСА» (ПАО) – 20 работников.

Сведения о работниках, награжденных федеральными и республиканскими производственными наградами, почетными званиями и грамотами АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год

Наименование награды, звания	Количество работников, чел.
Государственные награды РФ	52
Республиканские награды Республики Саха (Якутия)	44
Корпоративные награды, в т. ч.:	708
Почетная грамота АК «АЛРОСА» (ПАО)	20
Почетная грамота Группы АЛРОСА	3
Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ПАО)	3
Заслуженный работник Группы АЛРОСА	1
Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)	671
Премия имени Л. Л. Солдатова	6
Лучший рационализатор АК «АЛРОСА» (ПАО)	3
Лучший изобретатель АК «АЛРОСА» (ПАО)	1
Всего	804

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Социальное партнерство является основой стабильной и эффективной работы Компании и ее долгосрочного развития. АЛРОСА признает право работников на объединение в организации по своему выбору, которое является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». В 2018 году в профсоюзной организации состояло 76,8% от общего количества работающих.

Взаимоотношения между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере строятся на принципах социального партнерства и закреплены нормами коллективного договора, который распространяется на всех работников, заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Территориально коллективный договор распространяется на все структурные подразделения Компании. В случае существенных изменений в деятельности Компании, в частности при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении в связи с этим трудовых договоров с работниками, нормами коллективного договора закреплено обязательство Компании в письменной форме сообщить об этом профсоюзу «Профалмаз» не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз «Профалмаз» и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении персонала.

АЛРОСА и профсоюз «Профалмаз» совместно разрабатывают мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников. Компания организует переквалификацию персонала, увольняемого в связи с сокращением численности или штата, через структуру внутрифирменной подготовки кадров. В 2018 году «Профалмаз» получил 11 жалоб от 42 работников Компании, которые сообщали о нарушении их трудовых прав (в части трудовых правоотношений и предоставления социальных льгот). Все жалобы были рассмотрены и урегулированы сторонами на уровне профсоюзных комитетов и комиссий по трудовым спорам.

Основным органом социального партнерства в сфере труда в Компании является комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности соблюдение прав человека признается одним из ключевых принципов деятельности Компании. АЛРОСА декларирует соблюдение прав человека и признает их важность и всеобщность.

В Компании не допускаются любые формы дискриминации. Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В АЛРОСА не используется труд лиц моложе 16 лет, запрещен принудительный труд, строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда женщин и лиц, не достигших возраста 18 лет, на работах с тяжелыми и опасными условиями труда горнодобывающей промышленности.

АЛРОСА обеспечивает равное право мужчин и женщин на отпуск по материнству/отцовству. В 2018 году частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет оформили 446 работников АК «АЛРОСА» (ПАО), из них 429 женщин (96,2%) и 17 мужчин (3,8%).



# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Являясь одной из крупнейших промышленных компаний страны и лидером своего рынка, АЛРОСА осознает свою ответственность перед обществом и регионами деятельности. Компания считает содействие социально-экономическому развитию регионов, поддержку инициатив в области образования, культуры и спорта, благотворительные мероприятия неотъемлемой частью своей работы. Социальные инвестиции АЛРОСА реализуются в нескольких направлениях.

**Компания, осуществляя благотворительную деятельность, руководствуется принципами Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО):**

- высокая социальная значимость спонсируемых проектов,
- адресность оказания материальной и спонсорской помощи,
- коллегиальность принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства,
- приоритетность интересов массовых благополучателей,
- прозрачность, подотчетность и целевое использование полученных благополучателями средств.

Одно из важнейших направлений социальной политики АЛРОСА – содействие комплексному социально-экономическому развитию регионов присутствия. В 2018 году расходы на программы регионального развития и благотворительность составили 3 722 млн руб.

**Компания стремится к тому, чтобы социальные инвестиции были максимально адресными и эффективными для общества, и оказывает материальную и организационную поддержку:**

- общественным молодежным организациям и объединениям в целях содействия духовному и патриотическому воспитанию молодого поколения,
- общественным организациям ветеранов Великой Отечественной войны и труда, ветеранов других категорий,
- общественным объединениям и инициативам в пользу воспитанников детских домов и интернатов.

Социальные инвестиции Группы АЛРОСА в общество, направленные на поддержку медицины, образования, благотворительных проектов, а также на содержание местной инфраструктуры за 2018 год составили 6 млрд руб.<sup>66</sup>

## Программы регионального развития

АЛРОСА является градообразующим предприятием в нескольких моногородах (г. Мирный, г. Удачный, п. Айхал), созданных в советский период для разработки алмазных месторождений. Исторически Компания обеспечивала не только рабочие места в алмазодобыче, но и функционирование всей сопутствующей городской инфраструктуры: жилых домов, объектов ЖКХ, здравоохранения, образования, культуры и спорта. Часть этих объектов до сих пор остается в ведении Компании, а часть постепенно передается муниципалитетам с оговоренными обязательствами по поддержке их работы в переходный период.

Являясь крупнейшим недропользователем и крупнейшим работодателем Якутии, АЛРОСА активно содействует социально-экономическому развитию региона. Значительная часть сотрудников Компании работает в моногородах, расположенных на значительном удалении от крупных населенных пунктов. Поэтому одна из задач Компании – обеспечить развитие городской инфраструктуры, которой могли бы пользоваться жители городов и не ощущать большого разрыва от уровня жизни в крупных

центрах. Кроме того, АЛРОСА считает своей задачей и содействие социально-экономическому развитию населенных пунктов Якутии, напрямую не связанных с алмазодобычей, считая это честной данью уважения населению региона, который обеспечивает лидерство России на мировом алмазном рынке.

Программа регионального развития включает в себя благотворительные проекты в области образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также обустройства территорий. Кроме того, в рамках этой программы оказывается адресная помощь по обращениям юридических лиц и физических лиц, оказавшихся в непростой жизненной ситуации.

## Вклад в развитие регионов. Поддержка местных сообществ

Основой для деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) по поддержке и развитию местных сообществ, направления социальных инвестиций в устойчивое развитие регионов присутствия являются договорные обязательства в рамках действующих соглашений, а также программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь».

В 2018 году Компания безвозмездно оказала материальную, шефскую, спонсорскую и целевую помощь физическим лицам, общественным, муниципальным и государственным организациям, учреждениям, населенным пунктам в размере 2,9 млрд руб.<sup>67</sup>

Центральная комиссия по вопросам материальной и спонсорской помощи в АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году рассмотрела заявки и обращения юридических и физических лиц, по которым была оказана помощь на общую сумму 46,3 млн руб.

1397,4	1 118,1	412,9
МЛН РУБ.	МЛН РУБ.	МЛН РУБ.
ПЕРЕЧИСЛЕНО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ ЯКУТИИ И ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ В СВЯЗИ С РЕФОРМИРОВАНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	НАПРАВЛЕНО НА СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЯКУТИИ	СОСТАВИЛА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, СПОРТА, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

<sup>66</sup> на основании консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО за 2018 год

<sup>67</sup> данные по расходам на благотворительность представлены в соответствии с Перечнем безвозмездных сделок АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2018 году

Ключевые направления деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) по оказанию безвозмездной помощи в 2018 году

Заинтересованные стороны	Подходы/руководство	Формы оказания помощи
Правительство Республики Саха (Якутия), учреждения культуры, спорта, медицины и образования республики	Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 года	Компания добросовестно выполнила свои обязательства в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 года, направив 800 млн руб. в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)»
Физические и юридические лица, муниципальные образования регионов присутствия, местные сообщества и некоммерческие объединения	Социальная программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь»	<p>В течение 2018 года Компания оказывала адресную материальную помощь, включая учреждениям культуры, медицины, спорта и образования, а также администрации муниципальных образований, в том числе:</p> <p><b>Поддержка муниципальных образований:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– безвозмездные пожертвования на выполнение программы сноса ветхого жилья в г. Мирный, г. Удачный,</li><li>– безвозмездная помощь Администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия) на строительство объекта «Этнокультурный центр в с. Оленек»,</li><li>– финансирование ремонтных работ и асфальтирование дорог, благоустройство внутриквартальных территорий.</li></ul> <p><b>Поддержка образования:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– безвозмездная помощь Муниципальному казенному учреждению «Мирнинское районное управление образования», автономному учреждению «Региональный технический колледж в г. Мирном», некоммерческой организации «Фонд развития Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова» г. Архангельск для пополнения целевого капитала,</li><li>– безвозмездное пожертвование Некоммерческой организации «Фонд управления целевым капиталом Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова» на формирование целевого капитала.</li></ul> <p>Всего в 2018 году на поддержку образования АК «АЛРОСА» (ПАО) направила 163,8 млн руб.</p> <p><b>Поддержка спорта:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– благотворительное пожертвование общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация акробатического рок-н-ролла»,</li><li>– безвозмездная помощь Общероссийской ассоциации общественных объединений «Ассоциация киокусинкай России».</li></ul> <p>Всего в 2018 году на поддержку спорта АК «АЛРОСА» (ПАО) направила 215,1 млн руб.</p> <p><b>Поддержка учреждений культуры:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– безвозмездное пожертвование Автономному учреждению Республики Саха (Якутия) «Мирнинский Театр»,</li></ul> <p>Всего в 2018 году на поддержку культуры и проведение культурно-массовых мероприятий АК «АЛРОСА» (ПАО) направила 42,8 млн руб.</p>
Девять районов Республики Саха (Якутия) – Мирнинский, Верхневилюйский, Оленекский, Анабарский, Сунтарский, Вилюйский, Ленский, Нюрбинский, Кобяйский	Соглашения о взаимном сотрудничестве на 2011–2021 годы в рамках реализации программы «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь»	Девяти районам Республики Саха (Якутия), большинство из которых расположено в Западной Якутии – основной зоне деятельности АЛРОСА, была оказана материальная помощь в размере 114,5 млн руб. Средства пошли, главным образом, на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, проведение благотворительных акций для детей
Некоммерческие объединения, ранее состоявшие в структуре Компании	Реализация принципов социально ответственной реструктуризации	Компания продолжила финансирование деятельности автономной некоммерческой дошкольной образовательной организации «Алмазик», в которую входят 27 дошкольных учреждений. В 2018 году учредительский взнос Компании составил 933,4 млн руб.

Спонсорские и благотворительные проекты федерального уровня

АЛРОСА также оказывает поддержку федеральным инициативам в области образования, культуры и спорта, распространяющимся не только на конкретный регион, а на страну в целом. АЛРОСА считает важным поддерживать федеральные вузы, чтобы они могли улучшать свою материально-техническую и научную базу. АЛРОСА поддерживает ряд спортивных организаций, чтобы пропагандировать спорт и здоровый образ жизни, а также сделать спорт доступнее в регионах. АЛРОСА поддерживает организации в сфере культуры, поскольку считает, что культура и творчество – это важный элемент гармоничного развития личности,

и хочет дать возможность познакомиться с культурным наследием страны как можно большему числу людей.

Социальные инвестиции Группы АЛРОСА в общество, направленные на поддержку медицины, образования, благотворительных проектов, а также на содержание местной инфраструктуры в 2018 году составили 6 млрд руб.<sup>68</sup>

Вклад в развитие регионов. Поддержка местных сообществ

Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия является неотъемлемой частью Стратегии развития Группы АЛРОСА и ее социальной политики. Основой для деятельности АЛРОСА являются договорные обязательства в рамках действующих соглашений, а также программа «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь».

В 2018 году АЛРОСА безвозмездно оказала материальную, шефскую, спонсорскую и целевую помощь физическим лицам, общественным, муниципальным, государственным организациям, учреждениям и населенным пунктам в размере 2,9 млрд руб.

Ключевые направления деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) по оказанию безвозмездной помощи в 2018 году

Направление	Сумма, млн руб.
Финансирование деятельности АН ДОО «Алмазик» (27 детских дошкольных учреждений)	933
Строительство образовательных, медицинских, культурно-оздоровительных и других объектов в рамках договора о социально-экономическом развитии Якутии с НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)». В том числе на пожертвования АЛРОСА в Якутске был построен республиканский реабилитационный центр, в котором ежегодно смогут получать помощь 3 тыс. детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слуха, речи и зрения	900
Мероприятия в рамках договора в области социально-экономического развития Нюрбинского района	325
Программы развития районов по соглашениям о взаимном сотрудничестве с девятью улусами «алмазной провинции»	115
Мероприятия в рамках соглашений в области социально-экономического развития Олекминского, Булунского, Жиганского, Эвено-Батынтайского, Анабарского и Оленекского улусов	109
Мероприятия в рамках договора в области социально-экономического развития Архангельской области	53
Прочее (ведение деятельности муниципальных жилищно-коммунальных предприятий в Мирнинском районе, программа сноса ветхого и аварийного жилья, финансовая помощь на благоустройство муниципальных дорог, ремонт взлетно-посадочной полосы аэропорта Полярный, поддержка Природного парка «Живые алмазы Якутии», зарыбление водоемов, поддержка образовательных учреждений в Якутии и Архангельске, строительство этнокультурного центра в с. Оленек)	1 287
Итого	3 722

<sup>68</sup> данные представлены на основании консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО за 2018 год

## Федеральные социальные проекты

АЛРОСА оказывает спонсорскую поддержку ряду организаций и крупных мероприятий федерального масштаба в сфере культуры, образования, просвещения, здравоохранения и спорта. В 2018 году на эти цели АЛРОСА выделила 1 703 млн руб. Компания поддерживает Восточно-экономический форум, Федерацию хоккея России, Федерацию спортивной борьбы России, Российский союз боевых искусств, ассоциацию киокусинкай России, Единую баскетбольную лигу ВТБ и Федерацию спортивных танцев и акробатического рок-н-ролла.

### Помощь «Целевому фонду будущих поколений Республики Саха (Якутия)»

В соответствии с договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия), АЛРОСА ежегодно направляет существенные средства в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)». Фонд распределяет целевое финансирование на реализацию социально значимых проектов и программ в регионе. Изначальный объем финансирования АЛРОСА по договору составлял порядка 500 млн руб. в год. В 2018 году Компания направила в целевой фонд 800 млн руб.

### Программы регионального развития

Мероприятия этого направления регулируются Социальной программой «Региональное развитие, благотворительная и спонсорская помощь». В течение 2018 года в рамках программы Компания оказывала адресную материальную помощь муниципальным образованиям, учреждениям культуры, медицины, образования и спорта, а также адресную помощь физическим и юридическим лицам по соответствующим обращениям.

Основные проекты поддержки муниципальных образований:

- безвозмездные пожертвования на выполнение программы сноса ветхого жилья в г. Мирный, г. Удачный,
- безвозмездная помощь Администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия) на строительство объекта «Этнокультурный центр в с. Оленек»,
- финансирование ремонтных работ и асфальтирование дорог, благоустройство внутриквартальных территорий.

Поддержка улусов (районов) Якутии:

- АЛРОСА в рамках соглашений на 2011–2021 годы ежегодно оказывает материальную помощь девяти улусам Якутии: Мирнинскому, Верхне-Вилюйскому, Оленекскому, Анабарскому, Сунтарскому, Вилюйскому, Ленскому, Нюрбинскому, Кобяйскому. В 2018 году общий объем их финансирования

составил 83,2 млн руб. Средства пошли главным образом на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, а также проведение благотворительных акций для детей.

Помощь детским садам:

- АЛРОСА продолжает финансирование деятельности автономной некоммерческой дошкольной образовательной организации «Алмазик», в которую входят 27 дошкольных учреждений Якутии. В 2017 году учредительский взнос Компании составил 933,4 млн руб.

Основные проекты в области поддержки образования в Якутии:

- безвозмездная помощь Муниципальному казенному учреждению «Мирнинское районное управление образования» на поддержку школ Мирнинского района;
- поддержка «Регионального технического колледжа в г. Мирном»;
- поддержка филиала Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова в г. Мирном;
- шефская помощь детским дошкольным учреждениям, школам, детским домам.

На проекты в области образования в 2018 году было направлено 139,8 млн руб.

Основные проекты в области поддержки культуры в Якутии:

- безвозмездное пожертвование Автономному учреждению Республики Саха (Якутия) «Мирнинский театр»,
- безвозмездная помощь Муниципальному казенному учреждению «Межпоселенческое управление культуры» Мирнинского района для оказания помощи детским школам искусств и детским музыкальным школам.

На проекты в области культуры в 2018 году было направлено около 14,8 млн руб.

### Благотворительные проекты федерального уровня:

АЛРОСА реализует ряд проектов федерального значения, масштаб которых не ограничивается каким-то одним регионом. Выбирая такие проекты для сотрудничества, компания исходит из максимальной эффективности их отдачи прежде всего для населения.

Основные проекты в области образования:

- поддержка Северного Арктического федерального университета им. М.В. Ломоносова,
- поддержка Дальневосточного федерального университета,
- поддержка Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова.

АЛРОСА поддерживает крупные федеральные вузы для того, чтобы укреплять их материально-техническую базу, а также содействовать развитию научной и исследовательской деятельности. Качественное образование студентов – основа формирования человеческого капитала России, хороший старт для молодых специалистов в успешную трудовую деятельность, залог их интереса к профессии.

В 2018 году АЛРОСА направила на поддержку федеральных вузов около 100 млн руб.

Основные проекты в области культуры:

- благотворительная помощь для закупки музейного оборудования истории воздушно-десантных войск г. Рязань «Десантное братство».

Компания поддерживает организации в области культуры, поскольку считает искусство и творчество неотъемлемой и необходимой частью развития личности. Поддерживая хореографическое и изобразительное искусство, классическую музыку, Компания способствует развитию этих направлений и делает их доступнее для людей всей страны. Кроме того, таким образом АЛРОСА содействует сохранению российского культурного наследия и продвижению его за рубежом.

На поддержку проектов в области культуры АЛРОСА в 2018 году направила 30 млн руб.

Основные проекты в области спорта:

- поддержка Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла,
- поддержка Общероссийской ассоциации общественных объединений «Ассоциация киокусинкай России»,
- поддержка Российского союза боевых искусств,
- поддержка Единой баскетбольной лиги.

Компания оказывает благотворительную помощь целому ряду крупных спортивных организаций России, выступая за культивацию спорта и здорового образа жизни. С одной стороны, так АЛРОСА помогает спортивным сборным России и юным спортсменам тренироваться и добиваться успехов на соревнованиях. С другой стороны, успехи спортсменов вдохновляют людей на занятия физкультурой, увлечение тем или иным видом спорта.

Работа со спортивными федерациями, помимо прочего, имеет значительную социальную составляющую для Якутии. В рамках этой работы АЛРОСА совместно с федерациями проводит масштабные мероприятия в городах присутствия. Эта работа была начата в 2017 году с проведения спортивного фестиваля «Настроение», организованного при поддержке спортивных партнеров компании: Единой лиги ВТБ и Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла.





#### Взаимодействие с национальными общинами

Деятельность АЛРОСА и ее дочерних обществ затрагивает интересы населения Садынского национального наслега Мирнинского района, национального Анабарского и национального Оленекского улусов, где проживают долганы, эвенки, эвены и другие представители коренных малочисленных народов Севера.

Компания продолжает реализовывать проекты по поддержке улусов «алмазной провинции» в осуществлении сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, направленные на возрождение национальных культур и сохранение исторических ценностей. В рамках регионального развития Компания уделяет большое внимание поддержке родовых общин оленеводов и рыбаков в самых северных районах Республики Саха (Якутия). Оказывая благотворительную помощь муниципальным образованиям, проводя благотворительные акции для детей подшефных улусов, АЛРОСА способствует занятости населения и росту его доходов и тем самым вносит существенный вклад в повышение социальной стабильности всего алмазодобывающего региона.

Предприятия Группы АЛРОСА поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков, ежегодно направляя материальную помощь на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения. В 2018 году АЛРОСА в благотворительных целях направила 20 млн руб. администрации МО «Оленекский эвенкийский национальный район» на строительство этнокультурного центра в с. Оленек.

В целях обеспечения рациональной занятости и поддержки коренного сельского населения (поселка Арылах, сел Сюльдюкар и Таас-Юрях) в структуре Компании функционирует собственное многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной деятельностью совхоза являются производство и поставка экологически чистого «живого» молока, яиц и мяса для обеспечения потребностей работников Компании, связанной с компенсацией тяжелых и вредных условий труда, а также детских садов и школ, и свободная реализация продукции населению района.

С 2014 года совхоз «Новый» включен в число получателей государственной поддержки в рамках республиканской целевой программы «Социально-экономическое развитие села Республики Саха (Якутия)».

С началом разработки Верхне-Мунского рудного поля в 2015 году Компания заявила о своей заинтересованности в промышленном и социально-экономическом развитии Оленекского эвенкийского национального района Республики Саха (Якутия). Основным населением района являются эвенки, юкагиры и нганасаны (майаты), ведущие кочевой образ жизни в связи с традиционным промыслом – оленеводством. Во время встречи с местными жителями, проведенной представителями Компании, руководство Удачнинского ГОКа заявило о своей готовности обеспечить население национального района рабочими местами в горнодобывающем производстве, а, следовательно, предоставить им стабильный доход и социальные гарантии. Наполнение бюджета Оленекского улуса налоговыми поступлениями позволит значительно повысить уровень жизни местного населения и дать толчок социально-экономическому развитию района. В качестве ответственного шага Компания также гарантировала местному населению возможность продолжать заниматься традиционными видами земледелия и скотоводства, поскольку природные экосистемы в соответствии с проектом при разработке нового месторождения нарушены не будут.

### Социальная ответственность дочерних обществ АК «АЛРОСА» (ПАО)

#### ПАО «Севералмаз»

ПАО «Севералмаз» для региона основного присутствия (Архангельской области) является перспективным работодателем среди представителей местного населения. Численность предприятия насчитывает свыше 1 600 человек.

ПАО «Севералмаз» постоянно совершенствует систему долгосрочного и целенаправленного формирования кадрового резерва с помощью программ, направленных на мотивацию и развитие персонала, таких как «Поддержка рационализаторской деятельности», «Программа инициативных предложений», «Положение о материальном стимулировании работников Общества за выполнение особо важных заданий» и «Проектно-ориентированная система выполнения задач».

Социальная направленность политики ПАО «Севералмаз» отражается в коллективном договоре, который предоставляет работникам льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ.

В 2018 году в ПАО «Севералмаз» прошли санаторно-курортное оздоровление 96 работников в санаториях Архангельской области, Краснодарского и Ставропольского края, за счет средств Фонда социального страхования. Кроме того, была компенсирована часть стоимости санаторно-курортного лечения 25 сотрудникам и часть стоимости детского оздоровительного отдыха 22 детям работников в Компании.

В 2018 году ПАО «Севералмаз» и Правительство Архангельской области подписали дополнительное соглашение о сотрудничестве. В рамках соглашения была оказана финансовая поддержка области на 50 млн руб. Средства были направлены на строительство Михаило-Архангельского кафедрального собора, реконструкцию и ремонт Храма Святой великомученицы Варвары.

Для первой городской клинической больницы было приобретено медицинское оборудование для проведения сложных операций на позвоночнике. Для ФАП д. Нижняя Золотица было закуплено оборудование для проведения телемедицинских консультаций.

**Поддержка школ, дома культуры и дворца спорта.** В 2018 году было закуплено спортивное оборудование для дворца спорта г. Онега и для МО Кодинского, оказана финансовая помощь для проведения ремонта школы в п. Талаги и д. Патракеевка,

проведен ремонт дома культуры п. Уйма и п. Боброво, закуплено музыкальное оборудование для дома культуры д. Повракульская, профинансирован проект по организации бесплатного питания для детей в Лопшеньгской, Летне-Золотницкой, Патракеевской и Пертоминской школах Приморского района.

ПАО «Севералмаз» в рамках соглашения с Правительством поддержал проведение финала кубка России по лыжным гонкам, который проходил в Устьянском районе Архангельской области. Также была оказана поддержка ежегодному областному конкурсу для издателей и полиграфистов «Книга года – 2017».

В 2018 году был реализован новый этап проекта ремонтных и реставрационных работ Музея художественного освоения Арктики им. А. А. Борисова, начаты ремонтные работы в музее художника и сказочника С. Г. Писахова.

В рамках ежегодной работы в районе присутствия в 2018 году был заключен договор участия в комплексном социально-экономическом развитии муниципального образования «Приморский муниципальный район». Компания выделила Приморскому району 2 млн руб. на финансирование социальных и образовательных программ, а также ремонт культурных объектов.

На данные средства было организовано теплоснабжение здания Верхне-Золотницкой школы, а также профинансирован проект по организации бесплатного питания учащихся этой школы. В 2018 году была оказана адресная помощь населению, проживающему на территории побережья Белого моря (компенсация проезда воздушным транспортом, адресная финансовая помощь гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, помощь ветеранам и пожилым людям, а также помощь в организации мероприятий).

**Поддержка детских домов и детских образовательных учреждений.** Помощь детям ПАО «Севералмаз» считает своим основным приоритетом. Компания стремится к сбалансированному подходу, оказывая поддержку как детям, которые в силу неблагоприятных семейных условий или здоровья оказались в худших условиях, чем их сверстники, так и детям из вполне благополучных семей для развития их природных способностей и талантов.

Постоянными адресатами помощи ПАО «Севералмаз» в 2018 году стали Рембуевский детский дом, детский центр временного пребывания детей «Радуга» Приморского района, Верхне-Золотицкая общеобразовательная школа и детский сад.

Поддержку компании получили и юные таланты области – участники областного конкурса академического и народного пения «Юные голоса Поморья».

**Поддержка социальных программ.** На протяжении многих лет ПАО «Севералмаз» ведет поддержку общества «Ветеран геологоразведки», ветеранов ВОВ, тружеников тыла, инвалидов Приморского района, МО «Талажское» и «Зимне-Золотицкое».

**Поддержка в области здравоохранения.** В течение 2018 года оказывалась адресная помощь на прохождение лечения сотрудникам компании и их семьям.

**Поддержка в области спорта.** В 2018 году компания продолжило реализацию нового проекта по поддержке детско-юношеской спортивной школы «Каскад», которая развивает в Архангельске хоккей с шайбой. Был проведен второй турнир среди детских хоккейных команд Северо-Западного региона на приз ПАО «Севералмаз» и первый турнир по флорболу среди детских команд области. Делая акцент на поддержке спорта и популяризации здорового образа жизни, компания заботится о здоровье своих работников и их семей, организуя спортивные праздники, спартакиады и выезды на природу.

2 марта 2018 года по решению организационного комитета по проведению Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» второе место было присвоено ПАО «Севералмаз».

**Поддержка в области образования.** В рамках соглашения о сотрудничестве ПАО «Севералмаз» и САФУ в 2018 году Ломоносовский ГОК принял на летнюю производственную практику студентов САФУ института нефти и газа кафедры геологии и горных работ первых, вторых и четвертых курсов. Ломоносовский ГОК активно принимал на экскурсии по профориентации выпускников школ, средних и высших учебных заведений Архангельска и области. С сентября 2018 года до января 2019 года в центральном музее Архангельска «Гостиные двory» располагалась выставка «Севералмаз. Настоящее богатство Русского Севера», рассказывающая историю открытия и развития месторождения им. М. В. Ломоносова.

В 2018 году была оказана поддержка межрегиональному общественному Ломоносовскому Фонду. Продолжая традицию, ПАО «Севералмаз» помогает работе клуба «Юный геолог», воспитанники которого неоднократно становились победителями всероссийских олимпиад, соревнований и конкурсов.

По итогам 2018 года ПАО «Севералмаз» стало победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

## АО «Алмазы Анабара»

АО «Алмазы Анабара» активно участвует в социально-экономическом развитии региона присутствия. Анабарский, Оленекский и Булунский районы Якутии являются одними из восьми улусов республики, участвующих в соглашении по социально-экономическому развитию с АК «АЛРОСА» (ПАО).

АО «Алмазы Анабара» реализует социальную политику, направленную на поддержку персонала и содействие в развитии регионов.

### ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

#### Санаторно-курортное лечение

В АО «Алмазы Анабара» всем сотрудникам, принятым на постоянной основе, и сотрудникам, работающим по срочному трудовому договору при условии, что он имеет стаж два года, предоставляется право на санаторно-курортное лечение (профилактическое лечение) путем оплаты путевки или возмещения расходов на санаторно-курортное лечение.

Сотрудники могут самостоятельно подбирать санаторий (профилакторий) в соответствии с рекомендацией лечащего врача и существующей проблемой по здоровью.

Всего в 2018 году путевками воспользовались 94 работника, в том числе 47 работников, трудоустроенных по срочному трудовому договору, с оплатой проезда до места лечения и обратно.

Работникам оказывается практическая помощь в определении санатория и организации выезда через группу по социальному развитию ООиОТ.

При рассмотрении заявлений учитывается:

- профессия, должность (вид производства),
- возраст и стаж работы,
- периодичность выезда на санаторно-курортное лечение.

Санаторно-курортным лечением сотрудники имеют право пользоваться один раз в два года. Расходы на санаторно-курортное лечение работников в 2018 году составили 5,2 млн руб.

#### Премирование к юбилейным датам работников АО «Алмазы Анабара»

Основной целью премирование юбиляров является закрепление специалистов на предприятии, моральная и материальная мотивация производительности труда, повышение уровня ответственности в пределах своей квалификации. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, связанные с нарушением трудовой дисциплины за ненадлежащее исполнение или не исполнение трудовых обязанностей, не представляются на поощрение к юбилейной дате.

В течение 2018 года были поощрены 74 юбиляра, общая сумма выплат составила 5,3 млн руб.

#### Спорт

Большое внимание в компании уделяется физической подготовке и спорту. Для работников действует выплата компенсационного характера за посещение спортивных залов, бассейна, катка, проката и других общественно-спортивных заведений, предназначенных для профилактики здоровья.

Компенсацией расходов на абонементы в группы здоровья, занятий в спортивных секциях в 2018 году воспользовались 58 сотрудников на общую сумму 659,7 тыс. руб.

#### Лечение

В АО «Алмазы Анабара» предусмотрена материальная помощь на оплату лечения. При этом учитывается сложность возникшей ситуации со здоровьем и все сопутствующие факторы (должность, категория персонала, значимость специалиста, срочность, семейное положение, финансовое положение).

В течение 2018 года сумма расходов по этой статье составила 3,9 млн руб.

Компенсационные выплаты за образовательные и воспитательно-спортивные услуги для детей в 2018 году составили 5,9 млн руб.

По данной статье предусмотрена выплата компенсационного характера в виде возмещения затрат на оздоровительный отдых детей: выездной оздоровительный отдых с родителями, детский отдых ребенка без родителей (в том числе оздоровительный, образовательный, спортивный, профильный отдых и т.д.) в России и за ее пределами.

Также по данной статье производятся компенсационные выплаты за образовательные и воспитательные услуги для детей в виде возмещения затрат семье и оплату детских садов, а также компенсационные выплаты за образовательные и воспитательные услуги для детей в виде возмещения затрат учебных заведений, учреждений дополнительного образования и воспитательно-образовательных услуг.



### Материальная помощь на рождение ребенка

В АО «Алмазы Анабара» существует поддержка в виде оказания единовременной материальной помощи при рождении ребенка в размере 50 тыс. руб. За 2018 год расходы по этой статье составили 4 млн руб.

Материальная помощь многодетным семьям, неполным семьям и материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет:

- выплата ежемесячного пособия неполным семьям, в которых дети воспитываются одним родителем. В 2018 году затраты составили 2,4 млн руб.,
- выплата ежеквартального пособия многодетным семьям, воспитывающим трех и более детей. В 2018 году затраты составили 4,8 млн руб.,
- выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. В 2018 году затраты составили 2,1 млн руб.

### Материальная помощь работникам в случае смерти членов семьи и семье умершего.

Данный вид материальной помощи на погребение оказывается работникам в случае смерти членов семьи и семье умершего. В 2018 году затраты составили 3,9 млн руб.

### Возмещение процентов за пользование кредитом

В связи с утверждением нового Положения о частичной компенсации фактически уплаченных процентов по ипотечным кредитам, полученным работниками АО «Алмазы Анабара» для приобретения или строительства жилых помещений в собственность, на эти цели в 2018 году было потрачено 10,4 млн руб.

### ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

#### Благотворительная и материальная помощь

В 2018 году расходы на финансирование социальных и благотворительных программ составили 356 млн руб. по следующим направлениям:

- социально-экономическое развитие регионов,
- поддержка и финансирование бюджетных организаций,
- помощь сельскохозяйственным дочерним предприятиям,
- поддержка и развитие культуры и спорта,
- прочая спонсорская и материальная помощь.

В рамках программы социально-экономического развития регионов были заключены соглашения о сотрудничестве с пятью улусами. Общая сумма финансирования Анабарского улуса в 2018 году составила 60,6 млн руб. Также были выделены средства Булунскому улусу – 21 млн руб., Оленекскому улусу – 17,5 млн руб., Жиганскому улусу – 5,0 млн руб. и Эвено-Бытантайскому улусу – 5,0 млн руб.

АО «Алмазы Анабара» оказывает безвозмездную шефскую помощь образовательным учреждениям, правоохранительным органам, министерствам и ведомствам. Финансирование бюджетных организаций в 2018 году составило 2,3 млн руб.

По программе «Поддержка и развитие культуры и спорта» в 2018 году было оказано финансирование Федерации дзюдо в размере 4 млн руб.

Согласно плана мероприятий по инвестиционной деятельности дочерних обществ АО «Алмазы Анабара» на 2017–2018 гг. с МСХиПП Республики Саха (Якутия) осуществлялась поддержка дочерним предприятиям агропромышленного и лесопромышленного комплексов. Помощь сельскохозяйственным дочерним предприятиям в 2018 году составила 130,2 млн руб.

Также в 2018 году затраты по статье «Прочая спонсорская и материальная помощь» составили 110,3 млн руб., в том числе 100 млн руб. по решению Компании было оказано «Целевому фонду будущих поколений», 3,1 млн руб. были направлены на восстановительные работы в населенных пунктах, пострадавших от паводка и чрезвычайных ситуаций, 7,2 млн руб. были выделены по факту обращений физических лиц и организаций.





134

МЛРД РУБЛЕЙ  
ОБЩИЙ ОБЪЕМ  
НАЛОГОВ  
И ДИВИДЕНДОВ

>90%

ВОДЫ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ  
ПОВТОРНО

80

ВЫПЛАТА НАЛОГОВ  
И ДИВИДЕНДОВ  
В БЮДЖЕТ ЯКУТИИ



## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Социально-экологический отчет за 2018 год является восьмым публичным нефинансовым отчетом, отражающим ключевые темы и результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития. Компания разрабатывает и публикует нефинансовый отчет ежегодно, начиная с 2012 года.

Раздел «О Группе АЛРОСА» (если иное не оговорено особо) содержит основные сведения, относящиеся ко всей Группе АЛРОСА. Финансовые результаты Группы АЛРОСА и зависимых обществ, где доля АК «АЛРОСА» (ПАО) в уставном капитале составляет менее 50%, учитываются в консолидированных финансовых результатах Группы АЛРОСА по методу долевого участия и отражены в разделе «Экономическая результативность». Если в отчете приводятся сведения, включенные в консолидированную финансовую отчетность Группы АЛРОСА, подготовленную в соответствии с МСФО, в тексте дается примечание.

Социально-экологический отчет АК АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год второй год подряд подготовлен в соответствии с требованиями документа Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative) – Стандартов GRI (GRI Standards), вариант «основной»

В отчете за 2018 год по сравнению с предыдущим отчетным периодом изменились границы раскрытия информации: в отчете за 2018 год показатели численности персонала в разбивке по типу трудового договора и типу занятости, а также данные по движению персонала рассчитаны по АК «АЛРОСА» (ПАО) в целом

Для более точного понимания и сопоставимости представленной информации с данными предыдущих периодов сведения об экономических, экологических и социальных результатах деятельности выбраны, собраны и включены в отчет единообразно. Для сопоставления данных экологической составляющей отчета сделан перерасчет показателей (без учета ПТВС) за трехлетний период 2016–2018 гг. В случае изменения методологии расчета отдельных показателей в отчетном периоде в тексте отчета присутствует соответствующая сноска или разъяснение.

Отчет раскрывает информацию о деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января по 31 декабря 2018 года. Предыдущий отчет был опубликован в сентябре 2018 года и охватывал аналогичный период 2017 года. Результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчете представлены в динамике за пятилетний период (2014–2018 гг.). В социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год отражены события, произошедшие раньше или позже охватываемого периода. Действие указанных в отчете стратегических документов распространяется на все предприятия Группы АЛРОСА – АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние и зависимые общества.

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год содержит информацию о ключевых воздействиях производственной деятельности Компании на экономику, общество и окружающую среду, социальную сферу и предоставляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию об уровне корпоративной социальной ответственности и результативности в области устойчивого развития.

В соответствии со Стандартами GRI отчет содержит общие сведения о Компании и специфические элементы отчетности, необходимые для раскрытия при подготовке отчета по варианту «основной».

При подготовке социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год Компания провела анализа существенности тем устойчивого развития в соответствии со следующей методологией: процедура предусматривала анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон. Опрос проводился по значимым для АК «АЛРОСА» (ПАО) темам и проблемам, проанализированным рабочей группой. К процедуре определения существенности были привлечены представители органов государственной власти и местного самоуправления, деловые партнеры, представители местных сообществ, общественности, профсоюз «Профалмаз» и молодые специалисты Компании. На основании результатов анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон была составлена карта существенных тем.

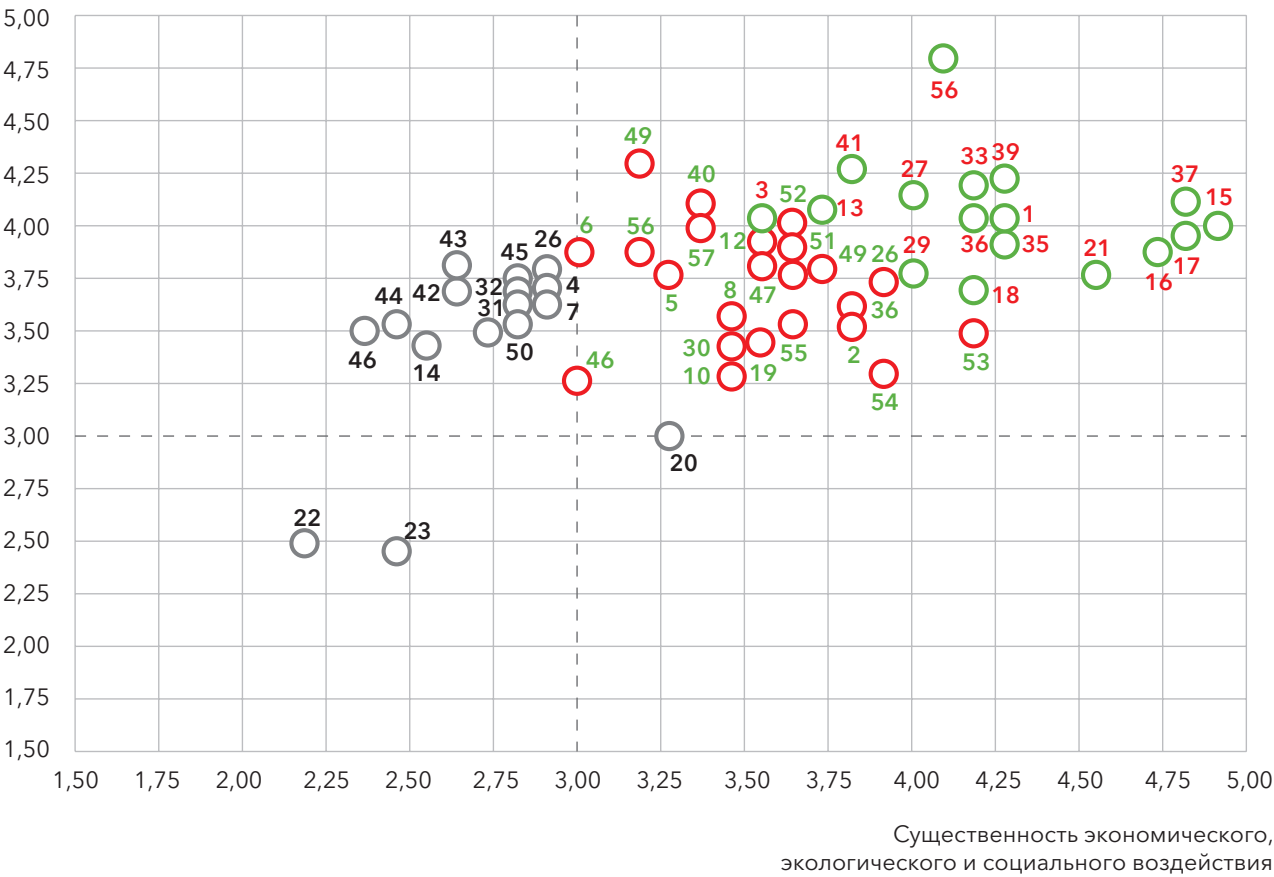
По горизонтальной оси отражена значимость темы для Компании (с учетом воздействия Компании) по итогам анкетирования сотрудников и топ-менеджмента. По вертикальной оси отражена значимость темы для заинтересованных сторон по итогам их анкетирования. Значение показателя по каждой оси определялось как соотношение суммы полученных положительных ответов, умноженных на соответствующую оценку к общему количеству ответивших (поступивших анкет) в соответствующей категории. Пороговым значением определен коэффициент 4 по обеим осям. Темы, получившие от 3 до 4 баллов признаны значимыми, но не преодолевшими порог существенности. Все, что ниже признано не существенным.

Существенными были признаны темы, попавшие в указанную зону с учетом мнения рабочей группы. Они выделены в ранговой карте существенных тем красным и синим цветом.



Карта существенных тем для включения в социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год

Влияние на оценки на решения заинтересованных сторон



- существенные темы
- значимые темы, не преодолевшие порог существенности
- несущественные темы

№	Название темы	Наименование стандарта GRI (при наличии)
1	• Экономические показатели	GRI 201 Экономическая результативность (2016)
2	• Присутствие на рынке	GRI 202 Присутствие на рынках (2016)
3	• Косвенные экономические последствия	GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)
4	• Практика закупок	GRI 204 Практики закупок (2016)
5	• Борьба с коррупцией	GRI 205 Противодействие коррупции (2016)
6	• Антиконтурентное поведение	GRI 206 Препятствие конкуренции (2016)
7	• Материалы	GRI 301 Материалы (2016)
8	• Энергетика	GRI 302 Энергия (2016)
9	• Вода и сточные воды	GRI 303 Вода (2016)
10	• Биоразнообразие	GRI 304 Биоразнообразие (2016)
11	• Выбросы	GRI 305 Выбросы (2016)
12	• Стоки и отходы	GRI 306 Сбросы и отходы (2016)
13	• Соответствие экологическим нормам	GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)
14	• Экологическая оценка поставщиков	GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)
15	• Занятость	GRI 401 Занятость (2016)
16	• Трудовые/управленческие отношения	GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)
17	• Охрана труда и техника безопасности	GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016)
18	• Обучение и образование	GRI 404 Обучение и образование (2016)
19	• Разнообразие и равные возможности	GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)
20	• Недискриминация**	GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)
21	• Свобода ассоциаций и коллективных переговоров	GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)
22	• Детский труд	GRI 408 Детский труд (2016)
23	• Принудительный и обязательный труд	GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)
24	• Практика безопасности	GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)



№	Название темы	Наименование стандарта GRI (при наличии)
25	• Права коренных народов	GRI 411 Права коренных и малочисленных народов (2016)
26	• Оценка прав человека	GRI 412 Оценка на соблюдение прав человека (2016)
27	• Местные сообщества	GRI 413 Местные сообщества (2016)
28	• Социальная оценка поставщиков	GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)
29	• Государственная политика	GRI 415 Государственная политика (2016)
30	• Здоровье и безопасность клиентов	GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)
31	• Маркетинг и маркировка	GRI 417 Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)
32	• Конфиденциальность клиентов	GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)
33	• Социально-экономическое соответствие	GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям (2016)
34	• Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений*	
35	• Повышение эффективности производства*	
36	• Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования*	
37	• Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании*	
38	• Концентрация Компании на алмазном бизнесе*	
39	• Сохранение статуса признанного лидера алмазодобывающей отрасли*	
40	• Сбытовая политика Компании*	
41	• Международное сотрудничество*	
42	• Цепочка поставок Компании*	
43	• Политика Компании в области закупок и ее реализация*	
44	• Закупки у местных поставщиков*	
45	• Воздействие на окружающую среду в цепочке поставщиков*	
46	• Воздействие на общество в цепочке поставок*	
47	• Инвестиционная программа Компании*	

№	Название темы	Наименование стандарта GRI (при наличии)
48	• Реализация дивидендной политики*	
49	• Практика корпоративного управления*	
50	• Система вознаграждения руководства Компании*	
51	• Рациональное использование природных ресурсов*	
52	• Разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ*	
53	• Работа с молодыми специалистами*	
54	• Работа со школьниками*	
55	• Развитие экологической сознательности персонала*	
56	• Обеспечение безопасного производства*	
57	• Программы инновационного развития и технологической модернизации*	
58	• Научно-инновационная деятельность*	

красный цвет (•) – существенные темы  
зеленый цвет (●) – значимые темы, не преодолевшие порог существенности  
серый цвет (◐) – несущественные темы

\* специфические аспекты Компании  
\*\* в связи с тем, что оба значения близки к пороговым, принято решение не включать данную тему в число существенных



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

## GRI 102-45, 102-46

Отчет охватывает деятельность АК «АЛРОСА» (ПАО), а также по отдельным существенным темам, ее дочерних обществ алмазодобывающего контура. По показателям GRI в отчете приводятся данные преимущественно по АК «АЛРОСА» (ПАО). Также по отдельным показателям приводятся данные по всей Группе АЛРОСА, в том числе АК «АЛРОСА» (ПАО) и дочерних компаний, входящих в границы консолидации в рамках подготовки годового (финансового) отчета.

В состав Компании по состоянию на 31 декабря 2018 года входят следующие филиалы, представительства, структурные подразделения Компании, которые также включены в состав финансовой отчетности:

- Аппарат управления Компании;
- Филиал АК «АЛРОСА» (ПАО) «Единая сбытовая организация АЛРОСА» («ЕСО АЛРОСА»);
- Филиал АК «АЛРОСА» (ПАО) «Якутское предприятие по торговле алмазами акционерной компании «АЛРОСА» («ЯПТА АК «АЛРОСА»);
- Филиал АК «АЛРОСА» (ПАО) «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА» («БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА»);
- Филиал АК «АЛРОСА» (ПАО) в Республике Ангола;
- Филиал АК «АЛРОСА» (ПАО) в г. Владивостоке;
- Представительство АК «АЛРОСА» (ПАО) в г. Мумбай (Республика Индия);
- Представительство АК «АЛРОСА» (ПАО) в г. Якутске;
- Айхальский горно-обогатительный комбинат АК «АЛРОСА» (ПАО) (АГОК АК «АЛРОСА» (ПАО)); Вилуйская геологоразведочная экспедиция АК «АЛРОСА» (ПАО) (Вилуйская ГРЭ АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Институт «Якутнипроалмаз»;
- Информационно-аналитический центр АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Контрактная служба АК «АЛРОСА» (ПАО) (КС АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Культурно-спортивный комплекс АК «АЛРОСА» (ПАО) (КСК АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Мирнинский горно-обогатительный комбинат АК «АЛРОСА» (ПАО) (МГОК АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Мирнинское авиационное предприятие АК «АЛРОСА» (ПАО) (МАП АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Мирнинское управление автомобильных дорог АК «АЛРОСА» (ПАО) (МУАД АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ПАО) (Медцентр АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Научно-исследовательское геологическое предприятие АК «АЛРОСА» (ПАО) (НИГП АК «АЛРОСА» (ПАО));

- Нюрбинский горно-обогатительный комбинат АК «АЛРОСА» (ПАО) (НГОК АК «АЛРОСА» (ПАО)); Производственное управление «Алмаздортранс» АК «АЛРОСА» (ПАО) (ПУ «Алмаздортранс» АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Предприятие «Коммерал» АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Совхоз «Новый» АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Специализированный трест «Алмазавтоматика» АК «АЛРОСА» (ПАО) (СТ «Алмазавтоматика» АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Удачный горно-обогатительный комбинат АК «АЛРОСА» (ПАО) (УГОК АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Управление материально-технического снабжения АК «АЛРОСА» (ПАО) (УМТС АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Центр закупок и ресурсов АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Центр инноваций и технологий АК «АЛРОСА» (ПАО) (ЦИТ АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) (ЦПК АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Центр сортировки алмазов АК «АЛРОСА» (ПАО) (ЦСА АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Центр управления транспортом АК «АЛРОСА» (ПАО) (ЦУТ АК «АЛРОСА» (ПАО));
- Юридический центр АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Экологический центр АК «АЛРОСА» (ПАО).

В отчете за 2018 год по сравнению с предыдущим отчетным периодом изменились границы раскрытия информации: в отчете за 2018 год показатели численности персонала в разбивке по типу трудового договора и типу занятости, а также данные по движению персонала рассчитаны по АК «АЛРОСА» (ПАО) в целом.

Области воздействия каждой существенной темы представлены в Приложении 1.

Полный перечень компаний консолидируемых при подготовке финансовой отчетности по МСФО по Группе АЛРОСА представлен на сайте: [http://www.alrosa.ru/documents/финансовые\\_результаты/#2019](http://www.alrosa.ru/documents/финансовые_результаты/#2019)





# НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно проходит независимое заверение с привлечением внешней аудиторской организации.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРОВ



### ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

*Руководству Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества)*

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении соответствия прилагаемого Социально-экологического отчета Группы АЛРОСА за 2018 год (далее – Отчет)<sup>1</sup> требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности<sup>2</sup> (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета.

**Ответственность Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества)**  
Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество) (далее – АК «АЛРОСА» (ПАО)) отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

#### Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

#### Наша ответственность

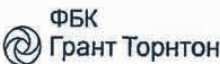
Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данными стандартами, предусматривает оценку соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

<sup>1</sup> Отчет включает результаты деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) и по отдельным существенным темам результаты деятельности ее дочерних обществ алмазодобывающего контура. По отдельным показателям приводятся консолидированные данные по АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерним компаниям, входящим в границы консолидации в рамках подготовки финансовой отчетности по МСФО.  
<sup>2</sup> GRI Sustainability Reporting Standards



Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы выполнили следующие процедуры:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО).
- Изучение имеющейся на сайтах предприятий Группы АЛРОСА информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности Группы АЛРОСА с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в Группе АЛРОСА систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2018 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Приложение 2. Таблица соответствия отчета стандартам GRI». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АК «АЛРОСА» (ПАО) как головной компании Группы АЛРОСА предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Мы не имели возможности подтвердить размещение Отчета на сайте АК «АЛРОСА» (ПАО), а также уведомление Глобальной инициативы по отчетности об использовании Стандартов при подготовке Отчета, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемым датам завершения данных процедур.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по Отчету во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

#### Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности к основному варианту подготовки отчета.

Общество с ограниченной ответственностью  
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»  
Практикующий специалист  
Партнер

В.Ю. Скобарева

на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года

Российская Федерация, г. Москва, 11 июля 2019 года



# *ПРИЛОЖЕНИЯ*

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.  
ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Воздействие темы носит прямой характер
- Воздействие темы носит косвенный характер

Существенные темы	Границы темы внутри АЛРОСА				Заинтересованные стороны за пределами АЛРОСА, заинтересованные в раскрытии воздействия по существенным темам									
	АК «АЛРОСА» (ПАО)	ПАО «АЛРОСА- Нюрба»	АО «Алмазы Анабара»	ПАО «Севералмаз»	Ключевые группы заинтересованных сторон									
	Мирнинский район РС (Я), г. Москва	Нюрбинский район РС (Я)	Анабарский Булунский, Жиганский районы РС (Я)	г. Архангельск, Архангельская область (АО)	Местные сообщества (в т. ч. органы власти муниципалитетов)		Органы государственной власти		Клиенты (потребители основной продукции)		Поставщики товаров и услуг		Конкуренты/ отраслевое сообщество	
					РС (Я)	(АО)	РС (Я)	РФ	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом		
• Экономические показатели	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
• Присутствие на рынках	•	•	•	•	•	•								
• Косвенные экономические последствия	•	•	•	•	•	•								
• Борьба с коррупцией							•	•	•	•	•	•		
• Антиконтурентное поведение								•						
• Энергетика	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Вода и сточные воды	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Биоразнообразие	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Стоки и отходы	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Соответствие экологическим нормам	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Занятость	•	•	•	•	•	•								
• Трудовые/управленческие отношения	•	•	•	•	•	•								
• Охрана труда и техника безопасности	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
• Обучение и образование	•	•	•	•	•	•								
• Разнообразие и равные возможности	•	•	•	•										
• Свобода ассоциаций и коллективных переговоров	•	•	•	•										
• Практика безопасности	•	•	•	•	•	•					•	•		
• Права коренных народов	•	•	•		•									
• Оценка прав человека									•	•				•
• Местные сообщества					•	•	•	•						

Существенные темы

Границы темы внутри АЛРОСА

Заинтересованные стороны за пределами АЛРОСА, заинтересованные в раскрытии воздействия по существенным темам

	Границы темы внутри АЛРОСА				Заинтересованные стороны за пределами АЛРОСА, заинтересованные в раскрытии воздействия по существенным темам									
	АК «АЛРОСА» (ПАО)	ПАО «АЛРОСА- Нюрба»	АО «Алмазы Анабара»	ПАО «Севералмаз»	Ключевые группы заинтересованных сторон									
					Местные сообщества (в т. ч. органы власти муниципалитетов)		Органы государственной власти		Клиенты (потребители основной продукции)		Поставщики товаров и услуг		Конкуренты/ отраслевое сообщество	
	Мирнинский район РС (Я), г. Москва	Нюрбинский район РС (Я)	Анабарский Булунский, Жиганский районы РС (Я)	г. Архангельск, Архангельская область (АО)	РС (Я)	(АО)	РС (Я)	РФ	РФ	За рубежом	РФ	За рубежом		
• Государственная политика							●	●						
• Здоровье и безопасность клиентов									●	●				
• Социально-экономическое соответствие	●	●	●	●	●	●	●	●						
• Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●	
• Повышение эффективности производства*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования*	●	●	●	●	●	●					●	●		
• Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Концентрация Компании на алмазном бизнесе*	●	●	●	●	●									
• Сохранение статуса признанного лидера алмазодобывающей отрасли*	●	●	●	●	●	●	●	●						
• Сбытовая политика Компании*	●	●	●	●	●		●	●	●	●				
• Международное сотрудничество*	●	●	●	●					●	●				●
• Инвестиционная программа Компании*	●	●	●	●										
• Реализация дивидендной политики*	●	●	●	●	●	●	●	●						
• Практика корпоративного управления*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
• Рациональное использование природных ресурсов*	●	●	●	●	●	●	●	●	●					
• Разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ*	●	●	●	●	●	●	●	●						
• Работа с молодыми специалистами*	●	●	●	●										
• Работа со школьниками*					●	●								
• Развитие экологической сознательности персонала*					●	●								
• Обеспечение безопасного производства	●	●	●	●	●	●	●							
• Программы инновационного развития и технологической модернизации*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●				
• Научно-инновационная деятельность*	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●				



ПРИЛОЖЕНИЕ 2.  
ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА  
СТАНДАРТАМ GRI

GRI 102-55

Указатель содержания GRI для «основного» варианта отчета, подготовленного «в соответствии» со Стандартами по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards «Глобальной инициативы по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI)<sup>69</sup>.

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
GRI 101: Основа 2016				
Общее раскрытие информации				
GRI 102: Общее раскрытие информации 2016	Профиль организации			
	102-1	Название организации	Контактная информация	269
	102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Общие сведения о Группе АЛРОСА. География основной деятельности и производственная цепочка. Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	26-28
	102-3	Расположение центрального офиса организации	Контактная информация. Главная штаб-квартира: г. Мирный, ул. Ленина, д. 6	269
	102-4	Расположение площадок	Общие сведения о Группе АЛРОСА. География основной деятельности и производственная цепочка	26-28
	102-5	Характер собственности и юридическая форма	Общие сведения о Группе АЛРОСА. Контактная информация. Отчетность по РСБУ: стр. 8 <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/02/АЛРОСА_отчетность-с-заключением-2018.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/02/АЛРОСА_отчетность-с-заключением-2018.pdf</a>	26, 269

<sup>69</sup> Отчет прошел внешнее заверение независимым аудитором. Заключение аудитора по нефинансовой отчетности — Заключение аудиторской организации (стр. 155)

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	102-6	Рынки, на которых работает организация	Общие сведения о Группе АЛРОСА. География основной деятельности и производственная цепочка. Годовой отчет за 2018 год стр. 55-59 <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	26-29 более подробная информация о географии деятельности Группы АЛРОСА представлена в отчетности МФСО на стр. 66
	102-7	Масштаб организации	География основной деятельности и производственная цепочка. Экономическая результативность. Экономические показатели 2018 года. Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	28, 94-95 подробные сведения о капитале Компании содержатся в отчетности МФСО на стр. 1.
	102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	ESG показатели. Ответственность в социальной сфере. Персонал. Приложение 4	14-16, 167-170, 252 Не приведена разбивка персонала по договору о найме и региону
	102-9	Цепочка поставок организации	География основной деятельности и производственная цепочка	30, 36
	102-10	Существенные изменения в организации в цепочке поставок	Общие сведения о Группе «АЛРОСА». География основной деятельности и производственная цепочка. Устойчивое развитие. Система корпоративного управления в области устойчивого развития. Об отчете. Общие положения. Годовой отчет за 2018 год стр 204-205: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	26-29 64-65, 214
	102-11	Подход и Принцип предосторожности	Управление рисками. Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) стр. 14	72-74
	102-12	Ориентация на внешние инициативы	Политика в области устойчивого развития. Интеграция Целей устойчивого развития ООН в деятельность Компании. Этика и антикоррупционная деятельность. Экологическая политика Компании. Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	46-50 80-83, 125

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	102-13	Членство в ассоциациях	Интеграция Целей устойчивого развития ООН в деятельность Компании Ежеквартальный отчет за 1 кв. 2019 года стр. 104-106: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/05/l-kvartал-2019-года.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/05/l-kvartал-2019-года.pdf</a> Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a> АЛРОСА активно вовлечена в Кимберлийский процесс (КП), постоянно действующую межгосударственную конференцию; В 2016 году АЛРОСА вступила в Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC), международную некоммерческую организацию, созданную для укрепления доверия потребителей ко всей цепочке поставок ювелирной отрасли, повышения корпоративной социальной ответственности, защиты окружающей среды и внедрения этических правил ответственного ведения бизнеса.	60 Более подробная информация по участию в ассоциациях на сайте раздел «Международное сотрудничество» участие в Ассоциациях
Стратегия				
	102-14	Заявление старшего ответственного лица	Обращение Генерального директора – председателя правления	8-13
	102-15	Характеристика ключевых взаимодействий, рисков и возможностей	Политика в области устойчивого развития Интеграция целей устойчивого развития ООН в деятельность Компании Управление рисками Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	46, 54-61, 72-74
Этика и добросовестность				
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Этика и антикоррупционная деятельность. Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО): <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2015/04/Кодекс-корпоративного-управления.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2015/04/Кодекс-корпоративного-управления.pdf</a> Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО): <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2013/03/Кодекс-корпоративной-этики.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2013/03/Кодекс-корпоративной-этики.pdf</a> Принципы ALROSA ALLIANCE: <a href="http://sales.alrosa.ru/rough-diamonds/long-term-contacts/">http://sales.alrosa.ru/rough-diamonds/long-term-contacts/</a>	80-83

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	102-17	Механизмы для консультаций и проблем в отношении этики	Этика и антикоррупционная деятельность Раскрытие информации о «линии доверия» <a href="http://www.alrosa.ru/%D0%BE-%D0%BD%D0%B0%D1%81/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B5-%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8/">http://www.alrosa.ru/%D0%BE-%D0%BD%D0%B0%D1%81/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B5-%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8/</a>	80-83
Корпоративное управление				
	102-18	Структура управления	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год стр. 174-179: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-69
	102-19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-70
	102-20	Ответственность высшего органа управления в оценке экономической, экологической и социальной деятельности	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-71
	102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год стр. 150, 161-173: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-70
	102-23	Председатель высшего руководящего органа	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год стр. 155: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	68
	102-26	Роль высшего органа управления в определении цели, ценностей и стратегии	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год стр. 153, 158-160: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a> Устав АК «АЛРОСА» (ПАО) стр. 16-20: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/07/Устав-АК-АЛРОСА-ПАО.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/07/Устав-АК-АЛРОСА-ПАО.pdf</a> Положение о Наблюдательном совете стр. 4-8: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Положение-о-Наблюдательном-совете.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Положение-о-Наблюдательном-совете.pdf</a>	64-71

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40		Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	75-79
102-41		Коллективные договоры	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. Социальное партнерство и права человека	200
102-42		Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	75-79
102-43		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами. В ходе подготовки настоящего отчета проведено анкетирование заинтересованных сторон	75-79
102-44		Основные темы и проблемы, которые были подняты в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Приложение 3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон	75-79, 269
Практика подготовки отчетности				
102-45		Предприятия, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Общие сведения о Группе АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	219 Существенные предприятия Компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность указаны в отчете МФСО за 2018 год на стр. 32
102-46		Определение содержания и темы отчета Границы	Об отчете. Определение существенных тем для включения в отчет. Определение границ отчета. Заверение отчета.	214-223
102-47		Список существенных тем	ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных тем для включения в отчет. Заверение отчета.	215-223
102-48		Пересчет информации	Об отчете. Общие положения. Показатели природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов.	214, 145-146

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	102-49	Изменения в отчетности	Об отчете. Общие положения. Пересмотрен перечень тем по сравнению с прошлым годом; перечень существенных тем за прошлый год приведен в Социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2017 год <a href="http://alrosa.ru">http://alrosa.ru</a>	214
	102-50	Отчетный период	Об отчете Общие положения.	214
	102-51	Дата последнего отчета	Об отчете Общие положения	214
	102-52	Цикл отчетности	Об отчете Общие положения.	214 годовой
	102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся отчета	Контактная информация	269
	102-54	Требования к отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об отчете Общие положения	214
	102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 2. Таблица соответствия отчета стандартам GRI	230-248
	102-56	Внешнее заверение	Об отчете. Общие положения. Заверение отчета. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	214, 220-223 Внешний независимый аудитор выбирается по результатам тендерных процедур.
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-1	Содержание тем и их границы	Приложение 1. Границы существенных тем	219, 226-229
Тема «Экономическая»				
Тема GRI 201: Экономические показатели 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления	Оценка управленческого подхода Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-101
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1	Создание и распределение прямой экономической стоимости	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-101



Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Социальные инвестиции в персонал	190-198 Сумма оценочных обязательств по пенсионному обеспечению представлена в отчетности РСБУ АК «АЛРОСА» (ПАО), стр. 68-69
	201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год стр. 204: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	99
Тема GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	География деятельности и производственная цепочка Стратегия Группы АЛРОСА Определение границ отчета Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	28, 40, 219
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня по полу по сравнению с установленной минимальной заработной платой	Социальные инвестиции в персонал	190-191
	202-2	Доля высшего руководства, нанятых из числа представителей местного населения (сообщества)	Персонал Подходы к формированию и развитию персонала	170, 179-180
Тема GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая ответственность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	125-131
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Экологическая ответственность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	171-172, 178-179
	203-2	Существенные непрямые (косвенные) экономические воздействия	Интеграция Целей устойчивого развития в деятельность Компании Экологическая ответственность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	50-63, 171-179

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема GRI 205: Противодействие коррупции 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Этика и Антикоррупционная деятельность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	80-83
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и Антикоррупционная деятельность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	80-83
Тема GRI 206: Недобросовестное деловое поведение 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Этика и Антикоррупционная деятельность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	80-83
Тема «Экологическая»				
Тема GRI 302 Энергетика 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая политика Компании Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	125, 94-96
GRI 302 Энергетика 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая политика Компании Приложение 5 Показатели экологической результативности	125, 258
	302-2	Потребление энергии за пределами организации		Учет потребления энергии за пределами организации не ведется
	302-3	Энергоемкость	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	158-160

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема GRI 303 Вода 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Приложение 5 Показатели экологической результативности Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	125, 138-139, 258
	103-3			
GRI 303 Вода 2016	303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Приложение 5 Показатели экологической результативности	125, 138-139, 258
	303-2	Источники воды, существенно пострадавшие от водозабора	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Приложение 5 Показатели экологической результативности	125, 138-139
	303-3	Многократно и повторно используемая вода	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Приложение 5 Показатели экологической результативности	125, 138-139, 258
Тема GRI 304 Биоразнообразие 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Годовой отчет за 2018 год	125, 158-159
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой степенью биоразнообразия вне их границ или прилегающие к таким территориям	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	125, 158-159
Тема GRI 306 Стоки и отходы 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	125, 143-149

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
GRI 306 Стоки и отходы 2016	306-1	Сброс воды по качеству и назначению	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	125, 143-145, 258
	306-2	Методы утилизации сбросов и отходов	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	125, 143-145
Тема GRI 307 Соответствие экологическим нормам 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности	125, 138-141
GRI 307 Соответствие экологическим нормам 2016	307-1	Несоблюдение экологических норм и правил	Экологическая политика Компании Показатели Природоохранной деятельности Приложение 5 Показатели экологической результативности	258
Тема «Социальная»				
Тема GRI 401 Занятость 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	167, 177, 252
GRI 401 Занятость 2016	401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	167, 252
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	167, 177, 252 Абсолютные данные по принятым и покинувшим организацию сотрудникам (в том числе в разбивке по полу, возрасту и региону), а также разбивка текучести по регионам не приводятся

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема GRI 402 Трудовые / управленческие отношения 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2	Подходы в области управления	Оценка управленческого подхода Персонал Формирование и развитие персонала Социальное партнерство и права человека Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	167, 177, 199, 252
	103-3			
GRI 402 Трудовые / управленческие отношения 2016	402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Социальное партнерство и права человека	183
Тема GRI 403 Охрана труда и техника безопасности 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Охрана труда и промышленная безопасность	107, 116
GRI 403 Охрана труда и техника безопасности 2016	403-1	Представительство трудящихся в официальных совместных комитетах по вопросам здоровья и безопасности с участием руководителей и работников	Охрана труда и промышленная безопасность	107, 116
	403-2	Виды травматизма и смертности, профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	107, 116 Разбивка общего количества травм и коэффициентов травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте по полу и региону не приведена; а также не приведено общее количество несчастных случаев по подрядным организациям

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
	403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий	Охрана труда и промышленная безопасность	116-119
	403-4	Вопросы охраны здоровья и безопасности, охватываемые официальными соглашениями с профсоюзами	Охрана труда и промышленная безопасность	107
Тема GRI 404 Обучение и образование 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления	Оценка управленческого подхода Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	167, 177, 187, 252
GRI 404 Обучение и образование 2016	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности (результативности) и карьерного роста	Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	180, 252
Тема GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере	46, 162
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016	405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Персонал	46, 65-68, 167, 190 Разбивка руководителей по возрасту не приводится; разбивка сотрудников других категорий (кроме руководителей) по полу и возрасту не приводится
Тема GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных переговоров 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере	46, 162



Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
GRI 407 Свобода ассоциации и коллективных переговоров 2016	407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Персонал	46, 162, 167 Отсутствует информация о поставщиках, у которых право на использование свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров может нарушаться. Оценка поставщиков по данному критерию не проводилась
Тема GRI 410 Практика безопасности 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека	46, 167, 199
GRI 410 Практика безопасности 2016	410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека	167, 199
Тема GRI 411 Права коренных народов2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы АЛРОСА и благотворительность	167, 199-200
GRI 411 Права коренных народов 2016	411-1	Случаи нарушения, затрагивающие права коренных народов	Социальное партнерство и права человека Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы АЛРОСА и благотворительность	199-211
Тема GRI 412 Оценка прав человека2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека	44, 167, 199

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема GRI 413 Местные сообщества 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека Социальные инвестиции в развитие регионов деятельности Группы АЛРОСА и благотворительность	167, 199, 200-211
GRI 413 Местные сообщества 2016	413-1	Подразделения с реали- зованными программами взаимодействия с мест- ными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Ответственность в социальной сфере Социальное партнерство и права человека Социальные инвестиции в разви- тие регионов деятельности Группы АЛРОСА и благотворительность	167, 199, 200-211
Тема GRI 415 Государственная политика 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Создание и распределение экономической стоимости Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/ uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	46, 96-99
GRI 415 Государственная политика 2016	415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	Создание и распределение экономической стоимости Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/ uploads/2019/06/Alrosa_book_web. pdf</a>	96-99  АК «АЛРОСА» (ПАО) не осу- ществляет по- жертвований на политические цели
Тема GRI 416 Здоровье и безопасность клиентов 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления	Устойчивое развитие Социальное партнерство и права человека Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/ uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	46, 199
GRI 416 Здоровье и безопасность клиентов 2016	416-1	Процент значимых кате- горий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопас- ность оценивается для выявления возможностей для улучшения	Социальное партнерство и права человека	199

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема GRI 419 Социально-экономическое соответствие 2016				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере	162
GRI 419 Социально-экономическое соответствие 2016	419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Ответственность в социальной сфере	162 Существенных штрафов и нефинансовых санкций не было
Специфические стандартные элементы				
Тема Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-103
Тема		Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-103
Тема Повышение эффективности производства				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-103
Тема		Повышение эффективности производства	Экономическая результативность Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	94-103
Тема Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Инновационное развитие Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	84, 100
Тема		Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	Инновационное развитие Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	84, 100

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Стратегия Группы АЛРОСА Устойчивое развитие Политика в области устойчивого развития Интеграция Целей Устойчивого развития ООН в деятельность Компании Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	40, 46-71
Тема		Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	Устойчивое развитие Политика в области устойчивого развития Интеграция Целей Устойчивого развития ООН в деятельность Компании Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	40, 46-71
Тема Концентрация Компании на алмазном бизнесе				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	
Тема Сохранение статуса признанного лидера алмазодобывающей отрасли				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	
Тема		Сохранение статуса признанного лидера алмазодобывающей отрасли	Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	
Тема Сбытовая политика Компании				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Стратегия Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	40
Тема Международное сотрудничество				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Стратегия Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	40

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема		Международное сотрудничество	Стратегия Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	40
Тема Инвестиционная программа Компании				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	100
Тема		Инвестиционная программа Компании	Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	100
Тема Реализация дивидендной политики				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	
Тема		Реализация дивидендной политики	Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	
Тема Практика корпоративного управления				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-71
Тема		Практика корпоративного управления	Система корпоративного управления в области устойчивого развития Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	64-71
Тема Рациональное использование природных ресурсов				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере	44, 162
Тема		Рациональное использование природных ресурсов	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере	44, 162

Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема Разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	44, 162
Тема		Разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования работ	Устойчивое развитие Ответственность в социальной сфере Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	44, 162
Тема Работа с молодыми специалистами				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	162, 167, 252
Тема		Работа с молодыми специалистами	Ответственность в социальной сфере Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	162, 167, 252
Тема Работа со школьниками				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	162, 167, 252
Тема		Работа со школьниками	Ответственность в социальной сфере Персонал Формирование и развитие персонала Приложение 4. Показатели результативности в социальной сфере	162, 167, 252



Стандарт GRI	Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
Тема Развитие экологической сознательности персонала				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Ответственность в социальной сфере Формирование и развитие персонала	162, 177
Тема		Развитие экологической сознательности персонала	Ответственность в социальной сфере Формирование и развитие персонала	162, 177
Тема Обеспечение безопасного производства				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Охрана труда и промышленная безопасность	104, 116
Тема		Обеспечение безопасного производства	Охрана труда и промышленная безопасность	104, 116
Тема Программы инновационного развития и технологической модернизации				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	100
Тема		Программы инновационного развития и технологической модернизации	Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	100
Тема Научно-инновационная деятельность				
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-2 103-3	Подходы в области управления Оценка управленческого подхода	Инновационное развитие Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	84, 100
Тема		Научно-инновационная деятельность	Инновационное развитие Инвестиционная программа Группы АЛРОСА Годовой отчет за 2018 год: <a href="http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf">http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2019/06/Alrosa_book_web.pdf</a>	84, 100

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

## ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Предложения заинтересованных сторон, полученные при анкетировании	Учет предложений Компанией
Предложения к раскрытию информации в отчете (темы для раскрытия в социально-экологическом отчете в соответствии с требованиями стандарта GRI)	
1. Работа с профсоюзами	Информация по работе с профсоюзами раскрывается в отчете по стандарту GRI в рамках существующих показателей в разделе «Ответственность в социальной сфере». Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
2. Управление отдельными рисками (геополитика, сбыт, производство)	Информация по управлению рисками раскрывается в отчете в разделе Устойчивое развитие. Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
3. Цели в области устойчивого развития (ЦУР)	Информация по ЦУР включена в отчет в разделе Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании. Раскрытие данной темы по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
4. Присутствие женщин в совете директоров и в составе высшего руководства	Данная информация уже раскрывается в отчете по стандарту GRI в рамках существующих показателей в разделе «Политика в области устойчивого развития». Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
5. Доля независимых директоров в совете директоров (цель – обеспечить долю независимых неисполнительных директоров (INED) на уровне 50% и более)	Данная информация уже раскрывается в отчете по стандарту GRI в рамках существующих показателей в разделе «Политика в области устойчивого развития». Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
6. Политика вознаграждения членов совета директоров (данная информация подлежит раскрытию)	Данная информация уже раскрывается в отчете по стандарту GRI в рамках существующих показателей в разделе «Политика в области устойчивого развития» через ссылку на раздел «Корпоративное управление» годового отчета АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным

Предложения заинтересованных сторон, полученные при анкетировании	Учет предложений Компанией
7. Репутация основного акционера и членов руководства (важно не допускать разногласий, фактов коррупции и других факторов, способных отрицательно повлиять на репутацию)	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
8. Оценка и активное воздействие на рынок синтетических алмазов, а также снижение рисков, связанных с поставками синтетических алмазов	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
9. Следование принципам ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых в соответствии с Руководящими принципами должной осмотрительности (due diligence) для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районом повышенного риска, разработанных ОСЭР	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
10. Участие в образовательных и разъяснительных программах на уровне отрасли для продвижения ответственных практик ведения бизнеса на протяжении всей цепочки поставок (взаимодействие с другими компаниями и отраслевыми организациями, подразумевающее как финансовое участие, так и время, затраченное персоналом)	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
11. Безопасность (соответствие продукции стандартам качества и безопасности)	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
12. Сохранение лицензии на ведение деятельности с помощью мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и поддержки местных сообществ (HSEC). Случаи нарушения принципов HSEC могут вызвать приостановку производственной деятельности или сбой в работе, что может привести к серьезным последствиям в цепочке поставок	Информация о мероприятиях в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и поддержки местных сообществ (HSEC) раскрывается в отчете в соответствии с требованиями стандарта GRI в рамках действующих показателей в соответствующих разделах. Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
13. На фоне роста конкуренции со стороны рынка синтетических алмазов растут требования к прозрачности алмазодобывающих компаний с точки зрения ответственных практик ведения бизнеса в горнодобывающей отрасли, поддержки местных сообществ, снижения энергопотребления и устойчивого экономического развития. Основные факторы успеха – добросовестность, подлинность продукции и прозрачность цепочки поставок, так как спрос на подлинность и прозрачность растет на всех этапах цепочки поставок	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным

Предложения заинтересованных сторон, полученные при анкетировании	Учет предложений Компанией
14. Traceability (Прослеживаемость)	Отчет подготовлен по стандарту GRI, что предусматривает соблюдение всех требований к подготовке отчета, в том числе и к сопоставимости данных. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
15. Применение рециклинговых и чистых технологий	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным.
16. Показатели производительности труда на 1 человека. Соотношение компенсаций топ-менеджмента и рабочих	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
17. Программы социальных инвестиций в регионе присутствия с оценкой социального воздействия	Информация по социальным инвестициям в регионе присутствия раскрыта в разделе «Ответственность в социальной сфере» в рамках действующих показателей по стандарту GRI. Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
18. Позиция первых лиц и ключевого менеджмента компании в отношении стратегии и практики устойчивого развития, интеграции ЦУР в бизнес-деятельность	Информация по ЦУР включена в отчет в разделе Интеграция ЦУР ООН в деятельность Компании. Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
19. Стратегия Компании в отношении искусственных алмазов	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным
20. Стратегия Компании в отношении сырья, добываемого на территориях ведения боевых действий, с применением детского труда и т.д.	Предложение будет рассмотрено при подготовке отчета за 2019 год. Выделение данной темы в качестве отдельной для раскрытия по требованиям стандарта GRI признано не целесообразным

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.  
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ<sup>70</sup>

Общая численность работников по типу занятости и договору о найме\* на 31 декабря 2018 года

Категория работников	Тип занятости		Договор о найме						Работники списочного состава		Внешние совместители		Внештатные работники (договоры гражданско-правового характера)	
	полная		частичная		срочный		бессрочный							
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Руководители	2 165	998	0	1	87	20	2 078	979	2 166	999	11	0	0	0
Специалисты	1 811	2 980	0	1	81	175	1 730	2 806	1 811	2 981	9	25	7	10
Рабочие	10 900	3 632	0	1	258	198	10 642	3 435	10 899	3 633	15	11	34	19
Служащие	17	235	0	0	3	18	14	217	17	235	0	7	24	3
Всего	14 893	7 845	0	3	429	411	14 464	7 437	14 893	7 848	35	43	66	32

\* под общей численностью понимается суммарное значение численности работников списочного состава (с учетом работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), внешних совместителей и работников по гражданско-правовым договорам на конец отчетного периода

Структура персонала, уровень текучести кадров, заработная плата

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность на конец отчетного периода, чел.	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043	29 400	27 556	25 653	22 768
Среднесписочная численность, чел.	31 291	30 295	31 183	30 287	29 796	29 501	28 652	26 543	24 435
Гендерная структура персонала, %									
Мужчины	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7	65,0	65,6	65,9	65,5
Женщины	39,1	38,7	38,8	35,8	35,3	35,0	34,4	34,1	34,5
Возрастная структура персонала, %									
До 30 лет	20,9	21,7	22,2	21,8	21,5	19,9	19,5	19,2	18,6
30-50 лет	57,3	54,9	54,4	53,5	53,9	54,4	55,5	58,0	59,7
Старше 50 лет	21,8	23,4	23,4	24,7	24,6	25,7	25,0	22,8	21,7
Уровень текучести персонала, %	9,0	10,0	10,5	10,3	9,8	9,0	8,6	8,7	8,4
Общая текучесть персонала, %	29,6	23,4	24,8	26,7	24,8	24,6	28,5	30,4	39,3
Общая текучесть персонала без учета временных работников, %	24,6	15,8	16,2	17,3	15,5	14,0	17,5	16,8	18,2
Средняя заработная плата, тыс. руб.	45,9	62,9	79,1	89,8	97,1	102,2	121,1	124,3	126,7

<sup>70</sup> Информация в приложении представлена по данным АК «АЛРОСА» (ПАО).



Обучение персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Руководители, специалисты									
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	10 517	10 545	10 521	10 142	10 287	10 191	9 666	9 126	8 234
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, чел.	3 092	5 737	9 204	9 378	6 494	6 689	6 467	6 528	8 710
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	2,3	2,7	4,3	4,4	4,9	6,9	8,1	10,5	10,8
Рабочие									
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	20 509	20 358	20 852	20 383	19 756	19 209	17 890	16 527	14 535
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, инструктажи, чел.	7 173	8 178	8 611	8 989	9 490	9 522	10 057	10 562	9 660
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	2,1	3,5	3,6	3,6	6,0	7,4	9,5	10,5	8,8

Социальные инвестиции в персонал АК «АЛРОСА» (ПАО), млн руб.

Направления	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ВСЕГО	2 549,5	3 922,5	3 347,0	4 103,6	3 238,2	3 258,4	3 900,5	4 469,6	4 658,0
Подготовка и развитие персонала	70,7	102,8	129,5	127,6	175,8	219,1	255,0	275,3	218,5
Подготовка и повышение квалификации персонала (в том числе и инструктажи)	68,5	100,7	120,8	119,3	169,2	212,5	247,2	268,3	217,3
Руководителей и специалистов	23,7	28,6	45,6	45,0	50,4	70,7	78,7	95,5	88,9
Рабочих	44,8	72,1	75,2	74,3	118,8	141,8	168,5	172,8	128,4
Довузовская, профориентационная подготовка школьников	2,2	2,1	2,4	2,3	2,4	2,0	1,4	1,3	1,2
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ПАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с вузами)	0,9	0,8	1,1	1,1	1,2	0,8	0,2	0,1	0,0
Корпоративные стипендии студентам по договорам <sup>71</sup>			6,3	6,0	4,2	4,6	6,4	5,8	0,0 <sup>72</sup>
Поддержание здоровья, здорового образа жизни	738,0	976,8	1 068,2	1 164,6	1 236,5	1 330,0	1 453,9	1642,7	1 548,0

<sup>71</sup> данные по выплате стипендий за 2009-2011 гг. не консолидированы

<sup>72</sup> данные за 2018 год не представлены в связи с меняющимися подходами АК «АЛРОСА» (ПАО) к молодежной политике, изменением системы взаимодействия с Вузами и привлечением в качестве стипендиатов Компании перспективных и талантливых студентов

Направления	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Программа «Здоровье», всего	146,7	179,8	196,7	235,6	268,4	245,4	289,0	399,4	386,4
По договорам добровольного медицинского страхования	139,9	173,8	190,6	167,3	189,2	168,1	284,7	394,6	386,4
По прямым договорам с лечебными учреждениями	5,2	4,6	4,7	5,8	4,1	3,9	4,3	4,7	0,0
Услуги Медицинского центра <sup>73</sup>	0,0	0,0	0,0	62,5	75,1	73,4	0,0	0,0	0,0
в т. ч. вакцинация работников	1,6	1,4	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Программа «Оздоровление и отдых работников и их детей»	518,9	672,3	720,4	791,0	817,7	876,1	1 018,0	1 017,0	1 019,8
Выездной отдых (в т. ч. организованный детский отдых)	242,2	255,7	287,3	300,2	315,4	338,8	374,2	383,2	379,1
Профилактории на промышленных площадках (в т. ч. организованный детский отдых)	276,7	416,6	433,1	490,8	502,3	532,0	640,5	631,0	639,7
Авиауслуги по перевозке детей, расходы по сопровождению детей к месту отдыха						5,3	3,3	2,9	1,0
Программа «Культура и спорт»	72,4	124,7	151,1	138,0	150,4	208,5	146,9	226,3	141,8
Жилищная программа <sup>74</sup>	1 244,1	1 345,0	954,4	823,2	773,1	500,3	466,8	528,1	397,1
Капитальные вложения (строительство и приобретение жилья)	967,2	1 148,8	453,0	435,2	501,9	358,3	307,8	423,0	285,0
Компенсации работникам при выделении жилья (освобождение от имущественных обязательств)	191,6	144,9	201,4	76,5	43,0	23,4	23,5	19,4	55,8
Корпоративная поддержка работников	31,2	19,0	0,8	106,3	51,0	71,4	72,3	31,7	0,0
Расходы по оформлению сделок	21,6	19,0	23,0	15,6	5,3	4,3	6,1	2,7	0,3
Программа ипотечного кредитования (компенсация процентов по ипотечным кредитам)	9,2	10,3	27,6	41,3	42,3	40,4	57,1	51,3	37,3
Ремонт квартир	23,3	3,0	2,5	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
Компенсации работникам по строительству жилья	0,0	0,0	246,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Прочее (убыток от мены жилья)	0,0	0,0	0,0	148,3	129,6	0,0	0,0	0,0	18,7
Другие инвестиции	20,7	21,6	22,5	23,1	22,6	24,0	23,0	22,8	26,5
Приобретение наборов для новорожденных	3,0	3,2	3,4	3,4	3,0	4,0	4,0	3,8	24,0
Новогодние подарки	17,7	18,4	19,1	19,7	19,6	20,0	19,0	19,0	22,5
Отчисления в НПФ «Алмазная осень»	476,0	1 476,3	1 172,4	1 965,1	1 030,3	1 185,0	1 701,8	2 000,7	2 467,9

<sup>73</sup> медицинский центр АК «АЛРОСА» (ПАО) как структурное подразделение Компании начал функционировать со второго полугодия 2012 года

<sup>74</sup> инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, связанных с безвозмездной передачей муниципальным образованиям жилья, ранее находившегося на балансе Компании

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.  
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ<sup>75</sup>

**GRI 301-2** Доля материалов, представляющих собой перерабатываемые или повторно используемые отходы

**Отходы, повторно используемые в производстве**

	тыс. тонн								
Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Вскрышная пустая порода и хвосты обогащения	1940,700	6026,226	5799,519	1942,187	8549,227	22 648,870	17 445,144	14 197,3	<b>15 910,93</b>
Масла отработанные	1,419	0,899	0,848	1,105	1,087	1,037	0,332	0,371	<b>0,398</b>
Шины отработанные	0,171	0,008	0,003	1,368	3,966	–	–	–	–
Покрышки отработанные	0,597	0,553	0,826	0,918	0,413	0,496	0,151	2,153	<b>0,828</b>
Лом черных металлов	0,001	0,110	0,085	0,118	0,116	0,112	0,238	0,161	<b>9,366</b>

**GRI 302-1** Прямое использование энергии с указанием первичных источников

	тыс. ГДж								
Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Электроэнергия, выработанная ГЭС	5 744,9	5 461,3	5 542,3	5 457,7	5 422,4	5 340,9	5 284,9	3 576,7	<b>3 643,3</b>
Природный газ	7 772,4	6 171,7	6 509,0	6 480,6	6 976,1	6 055,7	6 706,4	1 115,3*	<b>965,5</b>
Нефть	1 467,6	629,2	496,6	329,5	303,1	226,4	254,3	89,3	<b>123,4</b>
Дизельное топливо	854,0	830,7	880,4	831,6	829,5	807,8	733,7	721,6	<b>81,8</b>
Уголь	206,4	165,2	153,3	157,0	139,9	122,6	95,9	38,0	<b>19,7</b>
Потребление тепловой энергии**	–	–	–	–	–	–	196,7	1 503,3	<b>1 369,1</b>

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года;

\*\* потребление тепловой энергии от ООО «ПТВС» с 1 января 2017 года;

Коэффициенты пересчета топливно-энергетических ресурсов в условное топливо:

1 т нефти — 1,43 т у. т.;

1 тыс. куб. м природного газа — 1,14 т у. т.;

1 т дизельного топлива — 1,45 т у. т.;

1 Гкал тепловой энергии —

1 т угля каменного — 0,751 т у. т.

<sup>75</sup> Информация в приложении представлена по данным структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенных в Якутии

**GRI 303-1** Общее количество забираемой воды из природных источников

	млн куб. м						
Показатель	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*
Количество забранной воды из природных источников, всего, из них:	26,782	22,954	24,350	21,061	19,348	2,062	<b>2,664</b>
р. Ирелях	0,091	0,192	0,356	0,000	0,000	0,477	<b>1,122</b>
р. Малая Ботуобия	0,310	0,304	0,341	0,283	0,271	0,002	<b>0,005</b>
Иреляхское водохранилище	12,645	9,956	10,460	9,579	8,322	0,000	<b>0,000</b>
водохранилище «Сытыкан» – гидроузел на реке Сытыкан	5,736	5,931	6,082	5,503	5,503	0,000	<b>0,000</b>
водохранилище на ручье Ойуур-Юреге	5,888	4,253	4,726	3,885	3,539	0,000	<b>0,000</b>
водохранилище на р. Марха	1,614	1,521	1,440	1,409	1,343	1,196	<b>1,160</b>
буферное водохранилище на левом притоке р. Ханнья	0,234	0,243	0,278	0,288	0,265	0,287	<b>0,284</b>
Скважины	0,042	0,045	0,078	0,048	0,043	0,046	<b>0,03</b>
р. Лена	0,024	0,013	0,012	0,011	0,013	0,011	<b>0,019</b>
р. Оленек	0,001	0,001	0,0005	0,001	0,000	0,000	<b>0,000</b>
артезианская скважина № 116-Э	0,015	0,014	–	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
р. Сохсолоох	0,006	0,029	0,027	0,048	0,000	0,000	<b>0,000</b>
оз. Сордоннох	0,006	0,004	0,013	0,000	0,009	0,000	<b>0,000</b>
р. Вилюй	0,011	0,011	0,008	0,005	0,005	0,002	<b>0,005</b>
р. Таас-Юрях	0,004	0,004	0,0004	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
р. Большая Ботуобия	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,000	<b>0,002</b>
р. Онгхой	0,159	0,431	0,526	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>
ручей Алымдья-Туората					0,033	0,039	<b>0,000</b>
Водоохранилище на руч. Безымянный-1							<b>0,016</b>

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года



GRI 303-3 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

млн куб. м									
Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*
Повторное (многократное) использование воды	198,19	231,09	226,38	229,53	208,36	218,05	213,89	199,77	226,45
в т. ч.: оборотное водоснабжение	121,56	153,46	149,17	150,57	136,17	140,42	143,72	144,34	157,18
повторное водоснабжение	76,63	77,63	77,21	78,96	72,19	77,63	70,17	55,43	69,26
Забор минерализованных вод из подземных горизонтов	12,63	12,07	13,24	11,54	12,71	12,13	14,66	22,68	25,11
Общий объем забираемой воды (2017 год – природные источники + поставщик)	30,38	28,58	26,78	22,95	24,35	21,07	19,35	5,97	5,79

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года

GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы

тонн									
Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	8 158,9	8 592,4	8 135,1	8 734,8	9 020,6	9 420,7	8 951,0	7 536,7	9 795,0
из них: взвешенные вещества	2 537,4	3 029,2	2 651,8	2 443,5	2 450,3	2 383,0	2 313,0	2 333,0	2 841,1
газообразные и жидкие вещества	5 621,5	5 563,2	5 483,3	6 291,3	6 570,3	7 037,7	6 638,0	5 203,7	6 953,9
в т. ч.: диоксид серы	721,6	502,5	471,4	413,0	392,4	405,8	346,4	201,6	219,1
оксид углерода	2 878,3	3 037,1	3 008,6	2 897,2	3 006,6	2 789,8	2 542,4	2 001,3	2 607,1

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*
оксиды азота (в перерасчете на NO2)	1 461,6	1 444,7	1 446,4	1 462,4	1 502,7	1 562,1	1 411,1	1 025,3	1 050,1
углеводороды (без летучих органических соединений)	141,9	149,5	128,4	1 047,6	1 266,5	1 880,9	1 959,0	1 691,6	2 773,0
летучие органические соединения	257,5	291,2	298,9	300,4	341,2	336,6	277,4	231,7	297,0
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	160,6	138,2	129,5	170,7	60,9	62,4	101,7	52,1	7,5

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 01.01.2017г.

GRI 306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

млн куб. м									
Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*
Сброс в поверхностные водоемы, всего	19,84	16,67	16,78	15,44	14,46	12,66	11,76	0,62	0,57
Загрязненные (без очистки)	0,77	0,60	0,91	0,41	0,00	0,00	0,00	0,031	0,00
Загрязненные (недостаточно очищенные)	19,04	16,05	15,85	15,02	14,45	12,65	11,75	0,581	0,549
Нормативно очищенные	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
Водоотведение в накопители, хвостохранилища, отстойники	5,29	3,87	3,16	2,45	1,88	1,88	2,20	2,00	1,93
Водоотведение в подземные горизонты	15,28	15,44	14,70	14,26	13,65	15,55	15,41	22,62	25,11

\* без учета ПТВС, выведенного из состава АК «АЛРОСА» (ПАО) с 1 января 2017 года

GRI 306-4 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

Сведения об образовании, использовании, обезвреживании и размещении отходов производства и потребления на предприятиях АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год

Показатель	Всего	Распределение отходов по классам опасности				
		I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс
Наличие отходов на начало отчетного года	140 305,302	0,002	0,003	0,436	2,140	140 302,722
Образование отходов за отчетный год	66 989,410	0,014	0,017	0,722	7,863	66 980,795
Поступило от других организаций	1,631	0,000	0,000	0,003	0,029	1,599
Использовано отходов	15 921,595	0,000	0,001	0,405	0,828	15 920,361
Обезврежено отходов	0,021	0,000	0,010	0,005	0,006	0,000
Передано другим организациям	135,837	0,013	0,008	0,446	5,739	129,631
из них: для использования	17,408	0,000	0,006	0,162	0,724	16,517
для обезвреживания	1,870	0,013	0,002	0,285	1,570	0,000
для хранения	115,875	0,000	0,000	0,000	2,848	113,027
для захоронения	0,684	0,000	0,000	0,000	0,598	0,086
Размещение отходов на собственных объектах для захоронения	191 235,426	0,000	0,000	0,000	0,306	191 235,120
Наличие отходов на конец отчетного года	3,464	0,023	0,000	0,305	3,152	0,004

GRI 307-1 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	1	1	2	3	3	0	0	6**	8*
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	70,5	4,0	50,0	938,0*	4 161,0	0,0	0,0	1380,0**	830
Количество нефинансовых санкций – предписаний по результатам проверки Росприроднадзора, в том числе:	...	...	...	...	...	6	4	11**	5*
количество устраненных нарушений	...	...	...	...	...	4	3	9**	0

\* сумма включает компенсацию ущерба в размере 888 тыс. руб., нанесенного земельным ресурсам в результате разлива нефтепродуктов, произошедшего при дорожно-транспортном происшествии; размер компенсации определен расчетным путем по специальной методике

2017 год  
\*\* по итогам проведенной в октябре 2017 г. проверки Росприроднадзором РС (Я): 6 протоколов об административной ответственности, из них 2 — в части природопользования (180,0 тыс. руб.), 4 — в части недропользования (1200,0 тыс. руб.); 11 предписаний, из них 5 — в части условий недропользования (3 устранены, 2 в работе), 6 — в части условий природопользования (устранены).

2018 год  
\* по итогам проведенных в августе-октябре проверок со стороны Росприроднадзор РС(Я), Росрыболовство РС(Я), Минэкологии РС(Я) обусловленных негативными последствиями в результате чрезвычайного события (из-за аномального количества атмосферных осадков произошло наводнение с последующим разрушением производственных объектов Компании), в адрес Компании были представлены:  
8 протоколов об административном правонарушении, из них:  
6 протоколов — в части природопользования, на общую сумму 230 тыс. руб. (1 протокол был прекращен Постановлением Росприроднадзора РС(Я) самостоятельно, 2 протокола отменены в ходе судебных процессов; 3 протокола находятся в стадии оспаривания в судах);  
2 протокола — в части недропользования, на общую сумму 600 тыс. руб. (оба протокола отменены в судебном порядке).  
5 предписаний об устранении выявленных нарушений, из них 3 — в части природопользования — устранены; 2 — в части недропользования — устранены.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ГЛОССАРИЙ

Термины

Благотворительная деятельность	Добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений
Выплаты и льготы	Прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI)	Международная организация со штаб-квартирой, расположенной в Амстердаме (государство Нидерланды). Организация «Глобальная инициатива по предоставлению отчетности» была создана в 1997 году. Коалицией за экологически ответственный бизнес в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде
Заинтересованные стороны	Физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.
Корпоративная социальная ответственность	Философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития
Корпоративная социальная программа	Добровольно осуществляемая Компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение запросов, заинтересованных в деятельности компании сторон
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя
Красный список МСОП	Перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы (МСОП)
Местные поставщики	Организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности компании относится к Российской Федерации
Местное население	Население определенной территории, без учета его этнического состава и культурных особенностей

Местное сообщество	Лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений
Миссия	Смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций
Мотивация	Механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации
Молодой работник	Работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно независимо от уровня образования
Молодой специалист	Работник АК «АЛРОСА» (ПАО) в возрасте до 30 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в Компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа
Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
Охрана труда	Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Пенсионные планы с установленными взносами	Планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах
Пенсионные планы с установленными выплатами	Планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами
Природоохранная деятельность и ресурсосбережение	Направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду
Социально-экологический отчет (нефинансовый отчет)	Доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности
Процессы управления персоналом	Сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в компании и до выхода работника на пенсию



Программы содействия развитию местного сообщества	Направление социальных программ Компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества
Программа развития местного сообщества	План, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество
Профессиональное заболевание	Заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства
Расходы, связанные с охраной окружающей среды	Все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба
Регион основной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО)	Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой Компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные производственные объекты и трудится более 90% ее работников
Риск	Угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании
Руководители высшего ранга	Топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений)
Сертификация	Подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества
Социальная политика предприятия	Деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала
Социальное партнерство	Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
Социальные программы	Добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних (внутренняя корпоративная программа) или внешних корпоративных задач (внешняя корпоративная программа)
Текучесть кадров	Количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон)
Травматизм, травмы	Причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работника, приведший к потере профессиональной трудоспособности
Устойчивое развитие	Концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений (выдвинута на Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 году)

Сокращения

ISO	International Organization Standardization (Международная организация по стандартизации)
АК «АЛРОСА» (ПАО)	Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество)
АГОК	Айхальский горно-обогатительный комбинат
АО	Акционерное общество
ВТО	Всемирная торговая организация
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕСО	Единая сбытовая организация
КСК	Культурно-спортивный комплекс
МГОК	Мирнинский горно-обогатительный комбинат
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НГОК	Нюрбинский горно-обогатительный комбинат
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НИОКР	Научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ООС	Охрана окружающей среды
ПНО	Производственно-научное объединение
ПУ	Производственное управление
РФ	Российская Федерация
РС (Я)	Республика Саха (Якутия)
РСС	Руководители, специалисты, служащие
США	Соединенные Штаты Америки
СТ	Специализированный трест
СМИ	Средства массовой информации
СЭМ	Система экологического менеджмента
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУПБиОТ	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда
УГОК	Удачинский горно-обогатительный комбинат
ЦПК	Центр подготовки кадров
ЮАР	Южно-Африканская Республика

# ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Вы только что познакомились с социально-экологическим отчетом АК «АЛРОСА» (ПАО) за 2018 год. Ваше мнение об этом отчете очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности и ответите на вопросы данной формы.

**1. Узнали ли вы что-то новое о Компании из данного отчета?** ☐ да ☐ нет

Если да, то что именно? \_\_\_\_\_

---

**2. Ваша оценка:**

Полнота информации ☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2

Формулировки и стиль изложения ☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2

Дизайн и графические материалы ☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2

Общая оценка ☐ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2

*5 — отлично, 4 — хорошо, 3 — удовлетворительно, 2 — неудовлетворительно*

**3. Какую дополнительную информацию вы хотели бы видеть в следующем социально-экологическом отчете АК «АЛРОСА» (ПАО)?**

---

**4. Ваши комментарии, предложения и пожелания:**

---

**5. К какой группе заинтересованных сторон или лиц вы принадлежите?**

☐ Сотрудник Компании ☐ Поставщик ☐ Акционер ☐ Потребитель

☐ Представитель некоммерческой организации ☐ Представитель СМИ

☐ Житель территории расположения Компании

☐ Иная группа заинтересованных лиц (поясните) \_\_\_\_\_

**Спасибо!**

Вы можете отправить заполненную форму любым удобным способом:  
по факсу (411-36) 3-19-92

по электронному адресу: [RomanovaOE@alrosa.ru](mailto:RomanovaOE@alrosa.ru)

по почте: 678174, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39, институт «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ПАО), лаборатория социально-экономических исследований.

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**GRI 102-3**

***АК «АЛРОСА» (ПАО)***

**Главная штаб-квартира:** 678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6  
Телефон: +7 (41136) 99000 доб. 3-00-30, 3-01-80  
Факс: +7 (41136) 3-04-51  
E-mail: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

**Офис:** 115184, Россия, г. Москва, Озерковская наб, д. 24  
Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25  
Факс: +7 (495) 411-75-15  
E-mail: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

**Офис:** 677018, Россия, Республика Саха (Якутия) г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8  
Телефон: +7 (411-2) 42-33-28  
Факс: +7 (411-2) 42-18-15  
E-mail: [yktpredst@alrosa.ru](mailto:yktpredst@alrosa.ru)

**Офис:** 302028, Россия, Орловская область, ул. Максима Горького, д. 24  
Телефон: +7 (4862) 43-71-13  
Факс: +7 (4862) 43-71-13  
E-mail: [ak-alrosa@orel.ru](mailto:ak-alrosa@orel.ru)

**Офис:** 690091, Россия, Приморский край, г. Владивосток, Океанский пр., д. 17  
Телефон: +7 (423) 249-18-70  
E-mail: [LavrentevSS@alrosa.ru](mailto:LavrentevSS@alrosa.ru)

**Корпоративный интернет-сайт:** <http://www.alrosa.ru>

**Управление социального обеспечения и регионального развития**  
Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

**Управление маркетинга и связей с общественностью**  
Отдел по связям с общественностью  
Телефон: +7 (411-36) 99000, доб. 3-13-21

**Институт «Якутнипроалмаз»**  
678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39  
Лаборатория социально-экономических исследований  
Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-32-50  
[RomanovaOE@alrosa.ru](mailto:RomanovaOE@alrosa.ru)

**Контактное лицо по вопросам содержания отчета**  
Юшина Яна Игоревна  
Эксперт Управления маркетинга и связей с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)  
тел. +7 (495) 620-92-50 (доб. 3-1092)  
E-mail: [YushinaYI@alrosa.ru](mailto:YushinaYI@alrosa.ru)





ALROSA.RU