

Компания "АЛРОСА" формирует прозрачную и финансово надежную структуру продажи алмазов через свой филиал – Единую сбытовую организацию



В НОМЕРЕ:

Единой сбытовой организации – 10 лет

стр. 3-6

Интервью с главным инженером Айхальского ГОКа

стр. 7

Совершенствование технологии подземной алмазодобычи

стр. 11

Н.Н. Сарсадских отметила свое 90-летие

стр. 12, 14

Бриллианты "АЛРОСА" – лучшим журналистам

стр. 16

Тридцатилетний флагман

Фабрика введена в эксплуатацию в два этапа: в феврале 1976 года была запущена первая очередь, и получены первые алмазы, в июле 1978 года – вторая. В 1981 году фабрика достигла проектной производительности.

В книге "Алмазы России-Саха. 50 алмазных лет" читаем: "Работы по сооружению первой очереди фабрики № 12 начались в 1972 году, после того, как технический проект Удачинского горно-обогатительного комбината был утвержден на заседании Совета Министров СССР. По проекту строительство объектов пускового комплекса первой очереди должно было быть закончено в 1975 г. Сметная стоимость строительно-монтажных работ пускового комплекса составила 92 млн. рублей.

17 января 1972 г. бригада Михаила Горлова уложила первый кубометр бетона в основание будущей фабрики. Соблюдая традиции, вместе с бетоном в фундамент уложили капсулу с именами первых строителей и пожеланиями будущему поколению. Для укладки бетона в зимних ус-

ловиях горловцы сделали под каждым каркасом деревянные эстакады и сверху весь фундамент накрыли палаткой огромных размеров, куда по брезентовому рукаву подавалось тепло от калорифера. Таким образом, невзирая на жестокие морозы, шла укладка бетона.

Очень тяжело, с большими трудностями шло укомплектование стройки оборудованием, аппаратурой, электротехническими материалами. В своих воспоминаниях генеральный директор объединения "Якуталмаз" в 1969-1978 гг. Л.Л. Солдатов приводит такой пример: "...Госплан СССР не смог разрешить вопрос о выделении нам кранов и предложил обратиться в Совет Министров. Пришлось записаться на прием к А.Н. Косыгину. И только он смог нам помочь, и краны с большими трудностями (крупногабаритный груз) в конце концов были доставлены в Удачный..."

22 января 1976 г. на объект пришла рабочая приемная комиссия. Одновременно с окончанием основного строительства началась подготовка кадров для

В этом году один из крупнейших цехов Удачинского ГОКа – обогатительная фабрика № 12 – отмечает 30-летний юбилей.

будущей фабрики. Еще 29 сентября 1975 г. вышел приказ № 465 по руднику "О комплектовании и подготовке квалифицированных кадров для фабрики № 12". Согласно этому приказу на базе учебного пункта рудника в Айхале, Надежном и Удачном были открыты курсы по обучению всех желающих следующим специальностям: отсадчики, сепараторщики, машинисты насосов, машинисты мельниц и других... Новому коллективу обогатителей, который возглавил В.М. Гензельман, предстояло за несколько месяцев изучить свои рабочие места и оборудование, провести ее комплексное опробование".

Флагман алмазодобывающей промышленности – именно так назвали "двенадцатую" на пике ее развития. Благодаря самоотверженному труду строителей, неустанному поиску путей совершенствования технологии эксплуатационников, многочисленным рационализаторским предложениям, производство достигло тех высот, о которых сегодня с гордостью говорит кол-

лектив "двенадцатой". С 1976 по 2005 год на фабрике было обработано 288,6 млн. тонн руды. Добыто алмазов в ценах сегодняшнего дня на сумму более 36 млрд. долларов.

Несмотря на плановое снижение объемов в целом по Удачинскому ГОКу, впереди у коллектива обогатительной фабрики № 12 еще много дел. В будущем будет произведена реконструкция, претерпит изменения технологический процесс – все для того, чтобы предприятие могло принимать и обрабатывать руду будущего подземного рудника "Удачный". Специалисты "двенадцатой" уверены фабрике работать еще 30, а то и 40 лет.

Стабильная работа сегодня и уверенность в завтрашнем дне – в первую очередь это заслуга ветеранов предприятия. Участники и свидетели строительства обогатительной фабрики, запуска ее в эксплуатацию и сегодня продолжают трудиться на предприятии.

Подробнее о коллективе фабрики – в следующем номере газеты.

Работа "Алмазной осени" надежно обеспечена

В последнее время на страницах "МР" появился ряд писем, посвященных заседанию Совета негосударственного пенсионного фонда "Алмазная осень", на котором обсуждались вопросы, связанные с внесением изменений и дополнений в его устав. Тема привлекла внимание многих работников и пенсионеров АК "АЛРОСА", являющихся потенциальными участниками Фонда или уже получающих негосударственную пенсию "Алмазной осени".

Понятна забота авторов писем в отношении будущего НПФ "Алмазная осень", но незнание подоплеки дела, подлинного содержания событий обычно приводит к ошибочным выводам. Похожая ситуация сложилась и в данном случае – участники дискуссии могли создать ложное представление о противоречиях между учредителями Фонда.

– Елена Афанасьевна, почему потребовалось вносить изменения и дополнения в устав Фонда? Как они готовились? Являлись ли они инициативой только вашего управления?

– Впервые необходимость изменений стала очевидной в конце июня 2005 года, когда генеральным директором "Алмазной осени" И.П. Ивановым в адрес президента АК "АЛРОСА" было направлено предложение о проведении заседания Совета Фонда, включающего в повестку дня вопросы "О внесении изменений и дополнений в Устав" и "Утверждение Положения об исполнительном директоре Фонда". Но материалы были направлены участникам Совета за 4 дня до заседания, тогда как, в соответствии с уставом, они должны направляться участникам не позднее, чем за 30 дней. Я встретила с Игорем Павловичем и высказала желание своевременно представлять материалы членам Совета. Мы договорились, что эти предложения будут рассмотрены сотрудниками компании, в чью компетенцию входит управление долгосрочными финансовыми вложениями, и потом компания направит свои предложения для последующего рассмотрения на заседании Совета. К сожалению, в декабре сроки рассылки предложений участникам вновь были нарушены дирекцией Фонда, хотя "АЛРОСА" свои материалы представила своевременно.

Кроме того, в августе 2005 года НПФ "Алмазная осень" получила предписание Федеральной службы по финансовым рынкам (этот государственный орган осуществляет надзор и контроль над деятельностью негосударственных пенсионных фондов), в котором Фонду было рекомендовано утвердить положение об исполнительных органах (генеральном директоре и генеральной дирекции).

До конца октября специалистами нашего управления предложения по изменениям и дополнениям в устав были подготовлены, согласованы с юридическим отделом правового управления АК "АЛРОСА" в городе Мирном. Этот

документ, как и проект положения об исполнительном директоре НПФ "Алмазная осень", в ноябре 2005 года были обсуждены с руководством Фонда и доработаны с учетом замечаний и предложений Фонда. В конце ноября указанные документы были в соответствии с действующим порядком направлены в НПФ "Алмазная осень".

– В чем же была суть этих конкретных предложений, подготовленных компанией совместно с руководством Фонда и сейчас обсуждаемых в "Мирнинском рабочем"? Верно ли, что предлагается изменить структуру управления Фондом?

– Структуру управления менять не предполагается. Хочу подчеркнуть, что предложенные изменения полностью отвечают требованиям действующего законодательства Российской Федерации о регулировании деятельности некоммерческих организаций (а Фонд является именно некоммерческой организацией) и негосударственных пенсионных фондов. Совет Фонда в соответствии с законом является высшим органом управления. Его можно сравнить с общим собранием акционеров. Ежегодно Советом Фонда утверждается отчет о работе за финансовый год, Совет Фонда заслушивает отчеты исполнительного директора и исполнительного директора по итогам работы за отчетный период. Кроме того, на Совете Фонда утверждаются важнейшие документы, регламентирующие его деятельность, в том числе изменения в устав.

Компания предложила дополнить устав пунктами следующего содержания, касающимися появления новых членов Совета Фонда:

"Пункт 5.1.4. Совокупный вклад может быть увеличен за счет вкладов новых учредителей. Оплата таких вкладов и регистрация соответствующих изменений и дополнений к учредительным документам осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным п.п. 5.1.1 – 5.1.3 настоящего Устава для дополнительных вкладов учредителей";

"Пункт 6.1.4. Прием в состав учредителей Фонда новых юридических лиц осуществляется по решению высшего органа управления Фонда – Совета Фонда. Новым учредителем Фонда может стать юридическое лицо, изъявившее желание вступить в состав учредителей Фонда, признающее настоящий Устав и внесшее заявленный вклад в совокупный вклад учредителей Фонда в соответствии с положениями настоящего Устава". Совокупный вклад учредителей, по сути, является уставным капиталом Фонда.

Как видите, решение о принятии нового учредителя принималось бы Советом Фонда. Кроме того, именно Совет Фонда определял бы, какое количество голосов в Совете будет принадлежать новому члену, а также то, какой взнос в совокупный вклад учредителей Фонда обязан внести член Совета.

Как правильно отмечали авторы писем в "Мирнинском рабо-

Наш вопросы корреспондента газеты "Мирнинский рабочий" отвечает начальник управления диверсификационной деятельности и обращения корпоративных ценных бумаг АК "АЛРОСА" Елена Афанасьевна ПРЭСНОВА

чем", Фонд серьезно вырос и перестал быть исключительно корпоративным Фондом АК "АЛРОСА". У НПФ "Алмазная осень" появились новые крупные вкладчики, такие, как ХК "Якутуголь", муниципальное образование "Мирнинский район", ОАО "АЛРОСА-Газ", ОАО "АЛРОСА-Нюрба" и другие. Все они перечисляют пенсионные взносы в пользу свыше 10 тысяч потенциальных участников Фонда – работников данных предприятий. Очевидно, что их интересы должны быть учтены в Совете Фонда. Они имеют право на представительство. Кроме того, новые участники для "Алмазной осени" – это возможность дополнительного привлечения средств в совокупный вклад учредителей. Сегодня компания "АЛРОСА" – единственный учредитель, за счет средств которого производится увеличение совокупного вклада учредителей Фонда. Только в 2006 году компания планирует перечислить 30 млн. рублей в этот совокупный вклад. Он является залогом надежности Фонда, и потому его размер надо увеличивать. "Алмазная осень" тоже должна быть заинтересована в своей финансовой устойчивости.

Важно также понимать, что средства, поступающие в Фонд в качестве совокупного вклада, в соответствии с законом "О некоммерческих организациях", являются собственностью Фонда и не могут быть востребованы его учредителями даже в случае их выхода из состава Совета Фонда.

Также были предложены изменения в устав, предусматривающие возможность учредителей Фонда при желании выйти из состава Совета, передав свои голоса учредителю, который уже является членом Совета Фонда. Например, если АКБ "Держава", являющийся учредителем Фонда и имеющий голоса в Совете Фонда, захочет выйти из состава Совета Фонда, то он вправе передать свои голоса другому лицу, уже являющемуся учредителем Фонда и членом Совета Фонда, например, профсоюзу "Профалмаз". Ни один из учредителей не сможет передать свои голоса новому лицу, не являющемуся членом Совета. Такое возможно только по решению Совета.

– Является ли нововведением в действующий устав образование коллегиального исполнительного органа – исполнительной дирекции?

– Нет, сегодня, в соответствии с действующей редакцией устава, руководство текущей работой осуществляется генеральным директором и генеральной дирекцией, которая является не чем иным, как коллегиальным исполнительным органом, в состав которого входят генеральный директор и его заместители. Однако, учитывая, что в настоящее время у генерального директора Фонда только один заместитель, и дирекция состоит всего из двух человек, такой орган трудно назвать коллегиальным.

Из предложенных компанией "АЛРОСА" изменений следует, что коллегиальный исполнительный орган будет создаваться решением Совета Фонда. Это может про-

изойти в случае увеличения числа участников Фонда, роста его пенсионных резервов до очень высокого уровня, когда ответственность за принятие решений, связанных с деятельностью Фонда, не может быть возложена на одного человека и потребуются коллегиальные решения. Причем руководство деятельностью исполнительной дирекции будет возложено на исполнительного директора. Разумеется, в состав исполнительной дирекции будут входить работники НПФ "Алмазная осень" (главный бухгалтер, заместители исполнительного директора, руководители филиалов и другие).

По сути, исполнительная дирекция будет являться аналогом правления АК "АЛРОСА", и взаимоотношения исполнительного директора и исполнительной дирекции будут аналогичны взаимоотношениям президента АК "АЛРОСА" и правления компании.

– Беспокоейство участников заседания Совета, а потом и авторов газетных откликов вызвали предлагаемые компанией изменения в устав в части сокращения срока полномочий исполнительного директора (генерального директора) "Алмазной осени" до трех лет...

– Это предложение связано с применением компанией единых принципов в вопросах управления дочерними и зависимыми структурами, к срокам полномочий их руководителей, устанавливаемых при заключении трудовых договоров.

Как мне представляется, вокруг действующего генерального директора НПФ "Алмазная осень" создается искусственная конфликтная ситуация. Пусть это остается на совести лиц, пытающихся использовать это в своих целях. Согласитесь, трудно представить, что специалисты и руководители "АЛРОСА", отлично знакомые с российским трудовым законодательством, могут инициировать расторжение действующего трудового договора с генеральным директором НПФ "Алмазная осень", срок полномочий которого истекает только в 2007 году. К тому же генеральный директор заключает договор с Советом Фонда, а не с АК "АЛРОСА".

В общем плане, я уверена, что предлагаемые изменения не затрагивают ни интересы вкладчиков, ни применяемые пенсионные схемы, ни, тем более, использование средств Фонда.

– Хотелось бы так же прояснить у вас вопрос, связанный с деятельностью управляющей компании "Интерфинанс".

– Негосударственные фонды для сохранения и приумножения денежных пенсионных средств привлекают управляющие компании. Деятельность такой компании по закону не связана с деятельностью фонда. Такой компанией и является "Интерфинанс". При этом деньги остаются собственностью участников фонда – лиц, получающих пенсию. Доход, полученный от размещения данных денежных средств, также в соответствии с законодательством, распределяется в пользу участников Фонда.

Важно подчеркнуть, что управляющая компания является отдельным юридическим лицом, которое не принимает участия в управлении Фондом или во взаимоотношениях с конкретными вкладчиками. Управляющая компания лишь работает с общим массивом средств. Ее задача – доходное, эффективное их размещение. Вся эта деятельность строго регламентирована законодательством, а федеральные органы осуществляют жесткий надзор за деятельностью управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов.

"Мирнинский рабочий"
(25.01.2006)

Гендиректор ЕСО
Юрий Окоемов



Юрий ОКОЕМОВ: "Работать у нас – интересно и ответственно"

– Каковы сегодня основные тенденции мирового алмазного рынка, влияющие на сбытовую деятельность компании?

– В последние годы ситуация с потреблением ювелирных изделий с бриллиантами в мировом масштабе складывается крайне благоприятно. Мировая экономика демонстрирует устойчивый рост, потребительская активность в крупнейших экономиках мира достаточно высока, и это положительно сказывается на результатах продаж во всех сегментах товаров роскоши, ювелирных изделий с бриллиантами в том числе. Объемы мировых продаж ЮБИ достигли в 2004 году, по оценкам, 65,5 млрд. долл. США, что составляет рост к уровню 1996 года в 21%, а к 2001 году 18%. Мировым лидером по потреблению ЮБИ остаются США, за последние два года восстанавливается после продолжительного кризиса рынок Японии и очень высокими темпами растут объемы продаж в Китае и Индии. Последние две страны, по нашим оценкам, через пять-семь лет могут приблизиться по объемам потребления ювелирных изделий к нынешним мировым лидерам. Цифры по объему мировых продаж за 2005 год пока не опубликованы, но мы надеемся, что они продемонстрируют дальнейший рост продаж отправленных бриллиантов.

Очень изменилась за последнее десятилетие ситуация в мировой алмазодобыче и взаимоотношениях между добывающими компаниями. Введены в строй и/или заработали на полную мощность новые крупные месторождения в Канаде, Анголе, России, Ботсване – "Экати", "Диавик", "Катока", "Нюрбинская", "Юбилейная", "Орапа". Вместе с тем на ряде крупных месторождений добыча или прекращена или сильно снижена. В результате структура мировой

алмазодобычи, а с ней и вся архитектура мирового алмазного рынка претерпела радикальные изменения. Доля "Де Бирс" в мировой алмазодобыче снизилась до 40%. Компании "Рио-Тинто" и "Би-Эйч-Пи" одна за другой вышли из одноканальной системы. Наше соглашение с "Де Бирс" до сих пор рассматривается Еврокомиссией и, в любом случае, по своему содержанию антимонопольных органов, собственных акционеров и всех вышеперечисленных факторов "Де Бирс" объявил об отказе от контроля над поставками на рынок и роли опекуна рынка в целом. Таким образом, картельная форма организации поставок алмазного сырья на рынок, успешно работавшая десятилетия, приказала долго жить.

Существенные изменения произошли и происходят в средней части алмазопровода. Центры огранки алмазного сырья смещаются в регионы с дешевой рабочей силой.

В общем, характеризуя современные тенденции на рынке, можно говорить об усилении конкуренции на всех его уровнях. Между производителями ювелирных изделий (и с другими производителями товаров роскоши) за кошелек потребителей – отсюда всплеск новых брендов, рост расходов на рекламу; между производителями бриллиантов – как за нишу на рынке бриллиантов, так и за поставки алмазного сырья; между производителями алмазного сырья – за новые месторождения, долю на рынке, покупателей.

Что касается прогнозов на среднесрочную перспективу, большинство аналитиков настроены оптимистично. В ближайшие пять лет прогнозируется ежегодный рост на 3-4% объема мировых продаж ювелирных

изделий с бриллиантами, при этом уровень мировой добычи если увеличится, то незначительно.

– Как влияет деятельность ЕСО, сбытовая политика и стратегия на финансовые успехи компании в целом?

– Вопрос оценки деятельности ЕСО, влияния сбытовой деятельности на финансовый результат компании в целом, наверно, все-таки лучше задать руководству компании. Думаю, никто не будет спорить, что в нашей отрасли вопросы качественной организации сортировки, оценки, предпродажной подготовки, исследовательского рынка и работы с клиентурой имеют существенно большее значение, чем, допустим, у нефтяников. Любой может войти в интернет и посмотреть котировки нефти любых сортов на текущий момент во всех точках земного шара. С алмазами это невозможно – нет общепринятой классификации, сырье с разных месторождений сильно различается как по качественно-цветовым характеристикам, так и по физико-механическим свойствам, а разнообразие конечной продукции, я имею в виду ювелирные изделия, вообще с трудом поддается классификации, в отличие, допустим, от количества сортов бензина. Поэтому очень высокая цена как качественной проработки принимаемых по сбытовой стратегии и тактике решений, так и профессионализма, ответственности и порядочности практически каждого работника, выполняющего эти решения. Фи-

писанными в внутрифирменном хозяйственном кодексе компании. Для ЕСО это: эффективность продаж, выполнение запланированных показателей по реализации продукции, затраты на производство. Ежеквартально подводятся итоги, определяется так называемая учетная прибыль, и если мы подняли эффективность (цены) продаж или снизили затраты, то часть от той прибыли, которую в связи с этим получит компания, выделяется нам на материальное поощрение, техническое перевооружение и социальное развитие. Это очень действенный стимулирующий фактор, хорошо работающий. Конечно, споров по критериям оценки работы не только ЕСО, но и всех других подразделений компании, много. Могу сказать абсолютно точно: те подходы, которые сегодня применяются к ЕСО, работают, но могут и должны совершенствоваться.

– Насколько существующее законодательство способствует эффективному развитию сбытовой деятельности?

– Это вопрос для отдельного даже не интервью, а исследования... В последние годы государство приняло ряд актов, существенно способствовавших развитию алмазной промышленности России. Это, в первую очередь, Указ Президента РФ №1373 от 2002 г., разрешивший нам работать на свободном рынке (прежде такое право имел только "Алмазювелирэкспорт"), разрешивший нам проводить международные аукционы по

В успехах компании, ее конкурентоспособности на мировом алмазном рынке не последнюю роль играет высокая квалификация персонала ЕСО и компетентность ее руководства. На наши вопросы отвечает генеральный директор ЕСО Юрий ОКОЕМОВ.

нансовые результаты компании растут в последние годы, и я уверен, что наш, сбытовиков, вклад здесь весьма ощутим. Можно много сказать о том, что, как и почему сделано за эти годы, но что существенно – это результат. Темпы роста наших продажных цен за эти десять лет выше темпов роста продажных цен "Даймонд Трейдинг Кампани", сбытовой организации "Де Бирс". Карат нашей продукции за эти годы стал стоить намного дороже, и это результат не только роста рынка в целом, но и существенного продвижения вперед организации сбыта алмазов в компании.

– Какими экономическими показателями измеряется эффективность деятельности ЕСО?

– Как и у всех других подразделений компании, показателями, про-

продаже крупных камней, снявший ограничения на продажу алмазных порошков и давший возможность получить пятилетнюю квоту на экспорт алмазного сырья, добытого нашей компанией. Этот акт, без сомнения, позволил нам добиться впечатляющего прогресса в сбытовой деятельности. Успех, сопутствовавший нам в последние годы, был бы невозможен без этого указа. Тем не менее, все участники рынка согласны, что действующее законодательство далеко не совершенно. Коротко могу обозначить принципиально важные для нас вопросы. Первое – квоты на экспорт. Ни в одной другой стране мира нет таких регуляторов экспорта алмазного сырья, как у нас. Нет ми-

Окончание на стр.4



Юрий ОКОЕЛОВ: "Работать у нас – интересно и ответственно"

Окончание. Начало на стр.3

ровых прецедентов – чтобы субъект добычи таких масштабов, как "АЛРОСА-Нюрба" не имел возможности в течение большей части года экспортировать продукцию. У нас, по факту – в 2004 году – разрешительные документы на экспорт получены в сентябре, в 2005 году – в августе. С точки зрения борьбы на рынке, конечно, такое положение дел дает преимущества нашим конкурентам. Мы несем убытки, государство недополучает налоги и, несмотря на все разговоры об административной реформе, ничего не меняется. Очень надеемся, что в этом году квотирование будет отменено вообще. Второе – многие действующие нормативные акты правительства, регулирующие вопросы обращения алмазного сырья, по сути своей устарели, противоречат реалиям рынка, здравому смыслу, сути закона "О драгметаллах и драгкамнях" и Указу Президента №1373. Взять, например, печально известное постановление правительства №1365 о критериях отнесения алмазов к непригодным для изготовления ювелирных изделий. Этим постановлением к таковым (т.е. пригодным только для технических целей) отнесена очень широкая гамма алмазного сырья – примерно четверть по стоимости от всей добычи, что, конечно, не соответствует действительности. Самое интересное, что все чиновники во всех департаментах правительства, отвечающих за нашу отрасль, с нами согласны. Но критерии как были, так и остались. И этому вопросу уже восемь лет! Было бы смешно, если бы этот вопрос затрагивал только теоретические аспекты. К сожалению, он напрямую влияет на результаты нашей сбытовой деятельности. И таких проблем, вроде бы незаметных и очень теоретизированных, но весьма существенных в практической работе, остается много.

– Как совершенствовалась коммерческая деятельность ЕСО в течение прошедшего десятилетия?

– За десятилетие изменилось очень многое. Это касается и системы подготовки товара к продаже, и системы ценообразования, и работы с клиентурой. Мы разработали и внедрили в практику комплектацию алмазного сырья в боксы. Мы перешли за это время на продажу алмазов лотами, разработали и применяем

строгие и понятные правила продажи лотов. Структура одноименных боксов и лотов максимально унифицирована, а номенклатура достаточно широка и максимально полно отражает специализацию разных сегментов рынка по ассортименту потребляемого алмазного сырья. Разработана новая классификация алмазного сырья, в полной мере отражающая как многообразие ассортиментного ряда нашей добычи, так и дифференцированность ее с точки зрения выхода годного в бриллиантах. Сейчас мы совместно с Гохраном РФ готовим ее к внедрению. Работы как по совершенствованию классификации, так и по улучшению структуры боксов, лотов, продолжают.

С точки зрения подходов к ценообразованию, мы за эти годы научились намного точнее чувствовать спрос на продукцию. Разработали собственную методику ценообразования, опирающуюся на подробный анализ собственных продаж на всех направлениях и непрерывный мониторинг мирового рынка алмазного сырья и бриллиантов. Качественный прорыв на этом направлении, как я уже говорил, стал возможен после того, как Указ №1373 разрешил работать на свободном рынке. Последние годы компания активно осваивает центры продаж за рубежом. В 2004 году были проведены первые продажи в Антверпене, в 2005 году – в Гонконге, в 2006 году в плане стоят продажи в Тель-Авиве и в Дубаи. Резко увеличилось количество как зарубежных, так и российских покупателей на наших продажах в Москве – их общее число приближается к 200. Десять лет назад у нас было всего пара десятков покупателей. Очень широко мы сейчас практикуем аукционные, тендерные продажи. В результате, как я уже говорил, рост фактических, продажных цен на нашу продукцию выше среднемирового индекса роста цен на алмазное сырье.

Недавно Наблюдательным советом компании была утверждена новая концепция нашей сбытовой политики. Она стала квинтэссенцией тех изменений, о которых я говорил, и очертила контуры дальнейшего развития нашей сбытовой деятельности. Нам предстоит в ближайшее время завершить, в соответствии с концепцией, преобразование структуры наших отношений с покупателями. Для достижения стабильности сбыта, обеспечения равных прав покупателей и выполнения требований Кимберлийского процесса ведется

Территориально ЕСО размещается в трех городах – в Москве, Якутске и Мирном, и для всех подразделений характерен очень сильный кадровый состав.

работа по формированию прозрачной, финансово надежной, рыночно и производственно сильной структуры регулярных покупателей. С этими покупателями будут заключаться соглашения на поставку на регулярной основе. Будут продолжаться и продажи на конкурсной основе, как в России, так и за рубежом, в мировых центрах продаж. Наблюдательный совет определил основные критерии и требования к покупателям, а также общие условия организации продаж. Все принятые решения идут в контексте дальнейшего совершенствования сбытовой деятельности, повышения ее надежности, эффективности и прозрачности.

– Расскажите подробнее о новых формах сбыта – аукционах, тендерах. Какова их эффективность?



– Я бы не сказал, что это абсолютно новые формы продажи. Они всегда практиковались, просто мы в последнее время процедуру их проведения очень четко расписали. Во всех аспектах – рассмотрение количества и состава участников, их извещение, подведение итогов и т. д. Вопросы, казалось бы, простые, но на самом деле здесь очень много нюансов, требующих учета. Например: два участника дают одинаковую цену, или кто-то из выигравших отказывается от своего предложения. Процедура подведения итогов должна исключать даже теоретическую возможность изменения результатов конкурса задним числом, а состав и количество участников – возможность предварительных договоренностей между ними.

Вот все эти условия методика проведения конкурсных торгов, нами разработанная, и обеспечивает. Сам по себе объем реализации на конкурсных торгах за последние годы сильно увеличился. Конкурс – оптимальная форма продажи нерядового ассортимента, которого мало в добыче, и для тестирования рынка. Алмазы весом свыше 10,8 карата, допустим, мы продаем только на аукционах. Если же говорить о всей продукции, то реализация ее в полном объеме на конкурсах невозможна даже теоретически. Для просмотра всего объема нашего месячного объема продаж всеми участниками кон-

курса понадобилось бы не меньше полугодия. Во-первых, за это время конъюнктура может поменяться, во-вторых, мы не можем ждать так долго, в-третьих, результаты конкурса всегда непредсказуемы, невозможно выстроить долгосрочную стратегию, получить уверенность в результатах продаж. Поэтому то количество, которое мы сегодня реализуем на конкурсах, оптимально, и дальше увеличивать вряд ли будет.

– Несколько слов о лучших людях и подразделениях, определяющие лицо коллектива.

– У нас сегодня сложился коллектив из высококлассных специалистов. Это те, кто десятки лет, до образования АК "АЛРОСА", работал в Гохране РФ и в "Алмазовелирэкспорте". Это и новое поколение, пришедшее после 1993 года. Территориально ЕСО размещается в трех городах – в Москве, Якутске и Мирном, и для всех подразделений характерен очень сильный кадровый состав, прекрасно образованный и подготовленный. У нас прекрасные специалисты во всех сферах: эксперты по алмазному сырью, экономисты, плановики, бухгалтеры, программисты и аналитики. Работать в таком коллективе для меня и интересно, и ответственно. Выделять же кого-то отдельно, пофамильно, не хочется – много мастеров своего дела, прекрасных работников, все определяют, в той

или иной степени, лицо коллектива. Всех хочется поздравить с юбилеем нашей организации, пожелать успешной работы, процветания и благополучия.

– Несколько слов о себе: где вы родились, где учились?

– Родился в Верхоянье, в селе Казачьем, но настоящей родиной считаю Вилкойск, где вырос и окончил восьмилетнюю школу. Среднюю школу окончил в Верхневилкойске, знаменитую в республике физмат-школу-интернат. Потом Московский институт стали и сплавов, впоследствии, уже работая в "АЛРОСА", окончил Академию народного хозяйства при правительстве РФ.

– Чем вас привлекает ваша работа?

– Наверно, не буду оригинален, если скажу, что возможностью самореализоваться в жизни, внести что-то свое, новое, оставить после себя след там, где работаешь.

– Чем увлекаетесь вне работы?

– Как многие выросшие в Якутии, из всех занятий предпочитаю охоту и рыбалку. Последнее время, правда, эта любовь носит платонический характер: работа и семья отнимают все свободное время. Люблю еще готовить дичь, рыбу – например, фаршированных карасей. Регулярно хожу в бассейн, в тренажерный зал.

– Успехов вам!

Беседовала Галина СЕМЕНОВА



Выставка в ЕСО.



Анатолий Белый:



– После долгих лет работы в Гохране СССР продолжать свою трудовую деятельность в ЕСО выпало и на долю Анатолия Белого.

– Наше подразделение, которым я руковожу, называется отделом планирования и анализа хозяйственной деятельности, то есть мы занимаемся анализом производственно-хозяйственной деятельности, – рассказывает он. – В нашем поле зрения постоянно находится все, что связано с добычей алмазов, их распределением по многочисленным клиентам, учет остатка алмазов и объемы их реализации. За 10 лет существования нашего отдела накоплен богатый опыт отношений ЕСО с "Алмазювелирэкспортом", с "Де Бирс" и другими партнерами. Совместно с группой маркетинга мы скрупулезно изучаем и внутренний и внешний рынки сбыта алмазов и бриллиантов. Эти материалы мы представляем для обсуждения на конъюнктурный совет компании, принимаются решения по ценам на сырье, определяются объемы его реализации по тем или иным каналам сбыта.

Коллектив единомышленников

Надежда Плешакова:



– Мне очень повезло с моей профессией, – делится своими мыслями эксперт I категории фирмы "Алмазы-С", входящей в состав ЕСО, Надежда Плешакова. –

Окончив техникум 33 года назад, еще молодой девушкой я была принята на работу в Гохран СССР, где вплотную соприкоснулась с алмазами. Опыта, естественно, у меня никакого не было и пришлось осваивать новое для меня дело, как говорится, с азов. Нас терпеливо обучали, передавая свои знания и навыки, старшие товарищи. Они заботливо растили из нас таких же профессионалов, какими были сами. С благодарностью к ним вспоминаю годы работы в Гохране. Затем я перешла работать в ЕСО "АЛРОСА". Здесь сформировался прекрасный коллектив единомышленников, любящих свое занятие, ответственно относящихся к тем производственным операциям, которые поручаются компанией экспертам по алмазам. Каждый из нас понимает, что в его подходе к оценке дорогостоящих минералов не должно быть ошибок, которые могут повлечь за собой нежелательные последствия и потерю доходов от реализации продукции. Уж тут надо в самом деле семь раз отмерить, прежде чем дать свое заключение.

Елена Колосова:



– То, что у нас во всех структурах ЕСО работает немало молодежи – это отрядный фактор, – считает Елена Колосова, главный специалист отдела математического анализа, статистики и ценообразования. – И, насколько мне известно, большинство из них было увлечено алмазной темати-

кой либо со школьных лет, либо в студенческие годы. Достаточно восточной причиной для этого послужило то, что их биографии так или иначе были связаны с Якутией, с нашей алмазобриллиантовой республикой. Посудите сами: родом из Якутска я и наша сотрудница Виктория Ким, Анна Джура – из Айхала. А Светлана Акимова, Николай Сучков, Анастасия Барковец, Сергей Цыбин, Леонид Потапов и некоторые другие наши молодые специалисты – это, можно сказать, посланцы алмазной столицы, города Мирный.

Насколько позволяют нам обстоятельства Москвы – огромного мегаполиса – и очень плотный распорядок каждого рабочего дня, требующего полной отдачи сил и способностей, мы стремимся к тому, чтобы, как принято говорить, общественная жизнь коллектива не оставалась на последнем месте. Этому способствуют те мероприятия, которые организовывает и проводит Совет молодых специалистов АК "АЛРОСА". Это и побившийся всем КВН, спортивные турниры и туристические слеты, различные семинары. Каждый из нас может посвятить свободное время любимому занятию, что немаловажно для молодежи. Так вот живем и работаем в нашем дружном коллективе.

Андрей Линдин:



– Андрей Григорьевич, как главный специалист подразделения "Алмазы-С", какие направления вашей работы вы считаете приоритетными?

– Наш деловой партнер – компания "Де Бирс". И отсюда вытекает все остальное. То есть мы стремимся поддерживать на соответствующем уровне ту кооперацию с "Де Бирс", которая установилась 40 лет назад. Как поставщики, мы занимаемся оценкой алмазов,

"ВА" обратился к работникам ЕСО и попросил их рассказать о коллективе и о себе.

отправляемых этой компании. У "Де Бирс" накоплен колоссальный опыт функционирования на международном рынке, чем его специалисты регулярно обмениваются с нами. Поэтому мы хорошо знакомы как с методикой оценки по критериям фирмы "Де Бирс", так и с теми людьми, которые сотрудничают с нами здесь, в Москве. В адрес "Де Бирс" через наш канал проходят значительные объемы алмазов на большие суммы. Но кроме делового партнерства установились и развиваются даже чисто дружеские отношения с людьми, работающими в тесном контакте с нами.

Ольга Маленкова:



– Как и многие специалисты ЕСО, Ольга Константиновна Маленкова тоже прошла в свое время замечательную школу Гохрана СССР, поднимаясь к вершинам мастерства с самой нижней ступеньки. Сегодня она – заместитель директора фирмы "Алмазы-С".

– Через десять лет работы с алмазами мне уже казалось, что я знаю о них все, – признается Ольга Константиновна, когда я спрашиваю ее о продвижении сортировщицы алмазного сырья Маленковой к руководящей должности. – Но позднее я поняла, что эти минералы – неповторимое чудо природы, тайну очарования которых невозможно до конца понять. Сейчас мы имеем у себя на вооружении самые современные приспособления и приборы, позволяющие всесторонне осмотреть камень, оценить его качество, его потенциальную возможность превращения в бриллиант. Но мне думается, что невозможно создать такой аппарат, который бы смог раскрыть всю обворожительную силу алмаза. Так пусть он и дальше остается неразгаданным, как одно из самых великих чудес, дарованных человеку природой.

Как известно, в последние годы мы неплохо осваиваем свободный рынок сбыта алмазного сырья, что послужило росту доходов от его реализации. Поэтому поток алмазов в эту сторону заметно увеличивается, в чем есть заслуга и нашего подразделения, подобного которому не существует ни в одной родственной компании.

Владимир Муругов:



– Одним из событий стала выставка работ самодеятельных мастеров народного творчества, на которую представили свои работы более 20 сотрудников ЕСО и их дети.

Поделки из дерева, живопись и графика, модели юных конструкторов и миниатюрные композиции на темы русских народных сказок украсили экспозицию, развернутую в главном корпусе компании на улице 1812 года. С удовольствием представляя ее гостям, помощник генерального директора ЕСО Владимир Ильич Муругов, как инициатор и организатор многих общественных мероприятий не без гордости поведал:

– Отрадно, что наши люди не замыкаются в узких рамках производства или семьи. У нас есть своя художественная самодеятельность, пользуются популярностью творческое объединение прикладного искусства и клуб любителей поэзии. В этом направлении нас по-братски поддерживают Союз писателей России и Московская городская организация Союза писателей. В содружестве с ними нашим авторам представилась возможность опубликовать стихи в нескольких общероссийских сборниках. Ежегодно ЕСО демонстрирует свои достижения в павильонах Всероссийского выставочного центра.

Ревокат КОЗЬМИН
Фото автора

Решая серьезные задачи

На нее возлагалась ответственная задача по подготовке алмазного сырья к продаже, его оценке и реализации, превращению огромного многогранного труда подразделений компании в реальные деньги. Для этого "Алмазный центр", "Алмазэкспорт", ЯПТА и "Коммерал" со своими трудовыми традициями и социальными обязанностями должны были стать единым, слаженным, стабильным коллективом. Таковой сегодня и является наша организация. Но для этого ее руководители Валерий Федорович Красноштанов, Лев Алексеевич Сафонов, Юрий Александрович Дуденков, Павел Кириллович Ковылин, Петр Васильевич Польшников, Ньоргун Семенович Тимофеев наряду с непростыми производственными задачами решали задачи по обеспечению необходимых условий для высокопроизводительного труда, хорошего быта и отдыха сотрудников.

При активном и творческом подходе к порученному делу А.Е. Калашникова, А.А. Литвинова, И.М. Мاستюковой в сжатые сроки были грамотно оборудованы рабочие места, надежно организованы учет и сохранность алмазов. Технические службы обеспечили качественный ремонт столовой. Отделы по работе с персоналом, воз-

главляемые О.М. Корзниковой и В.П. Метелкиным, создали благоприятные возможности для роста профессионального мастерства молодых сотрудников, повышения образовательного уровня, трудового соперничества, эффективного использования опыта ветеранов.

Молодым целеустремленным сотрудникам в ЕСО создали благоприятные условия для становления. Зарекомендовали себя как перспективные специалисты Ирина Богомолова и Дмитрий Близнюк, без отрыва от производства защитил кандидатскую диссертацию и стал главным специалистом Николай Сучков. При этом он и сегодня ведет активную общественную работу. Главным экспертом назначен Тимур Егоров.

В коллективе уважительно относятся к ветеранам алмазодобывающей промышленности. Их у нас 329 человек, среди которых Светлана Васильевна Стаханова, Людмила Георгиевна Зимина, Марина Валентиновна Гончаренко, Лидия Николаевна Борисова, Александр Григорьевич Збарацкий. 130 ветеранов уже на заслуженном отдыхе. Им уделяется постоянное внимание. Ежегодно генеральный директор ЕСО Юрий Константинович Окоемов проводит приемы участников Великой Отечественной вой-

Прошло десять лет с тех пор, когда два обособленных подразделения компании "Алмазы России-Саха" в Москве – филиалы "Предприятие Алмазный центр" и "Предприятие Алмазэкспорт", Якутское предприятие по торговле алмазами и Мирнинское предприятие "Коммерал" объединились в Единую сбытовую организацию.

ны, неработающих ветеранов-юбиляров. Ветеранам своевременно оказывается необходимая помощь, в том числе и материальная, они имеют возможность принять участие во всех культурно-массовых мероприятиях.

Сразу после образования "ЕСО АЛРОСА" руководством были приняты меры по решению жилищно-бытовых проблем сотрудников. Более 30 семей в г. Москве стали новоселами, получив улучшенное жилье. При этом использованы деловые отношения с правительством Москвы, до 30% всех затрат на новое жилье получены в виде правительственных безвозмездных субсидий, несколько сотрудников получили жилье бесплатно из муниципального фонда.

Для строительства загородного жилья и дачных домов, улучшения жилищно-бытовых условий более 300 работников получили на длительный срок беспроцентные ссуды. Около 50 сотрудников получили земельные участки в Подмоскovie для коттеджного строительства и садово-огороднического хозяйства. Садовым товариществам оказывается постоянная помощь.

Ежегодно организуются речные круизы на комфортабельных теплоходах, вечера отдыха. Регулярно проводятся выставки, отражающие

прикладное мастерство сотрудников и их детей, в прошлом году в музее дружбы народов состоялись персональные выставки наших сотрудниц Г.А. Помазковой и Н.Н. Сычевой. Действуют клубы любителей музыки и поэзии. В прошлом году 10 авторов опубликовали свои стихи в литературных сборниках "Поэзия Любви" и "Поэзия жизни", в международном журнале "Форум". Состоялись презентации стихов членов Клуба в Союзе писателей России и Центральном Доме литераторов.

Многие сотрудники занимаются в спортивных секциях, известна своими успехами команда по мини-футболу. Аналогичная работа проводится и в подразделениях нашей организации: Якутском предприятии по торговле алмазами и "Коммерале".

Есть уверенность в том, что "ЕСО АЛРОСА" и впредь будет улучшать свои производственные показатели, что она и в дальнейшем следующие останется таким же сплоченным коллективом.

Владимир МУРУГОВ,
помощник генерального директора "ЕСО АЛРОСА",
бывший заместитель директора предприятия "Алмазэкспорт".

Алмазный аукцион в Токио

26 января на международной ювелирной выставке в Японии "IJT 2006 – International Jewellery Tokyo" АК "АЛРОСА" провела аукцион бриллиантов, созданных огранщиками филиала компании – "Бриллианты АЛРОСА".

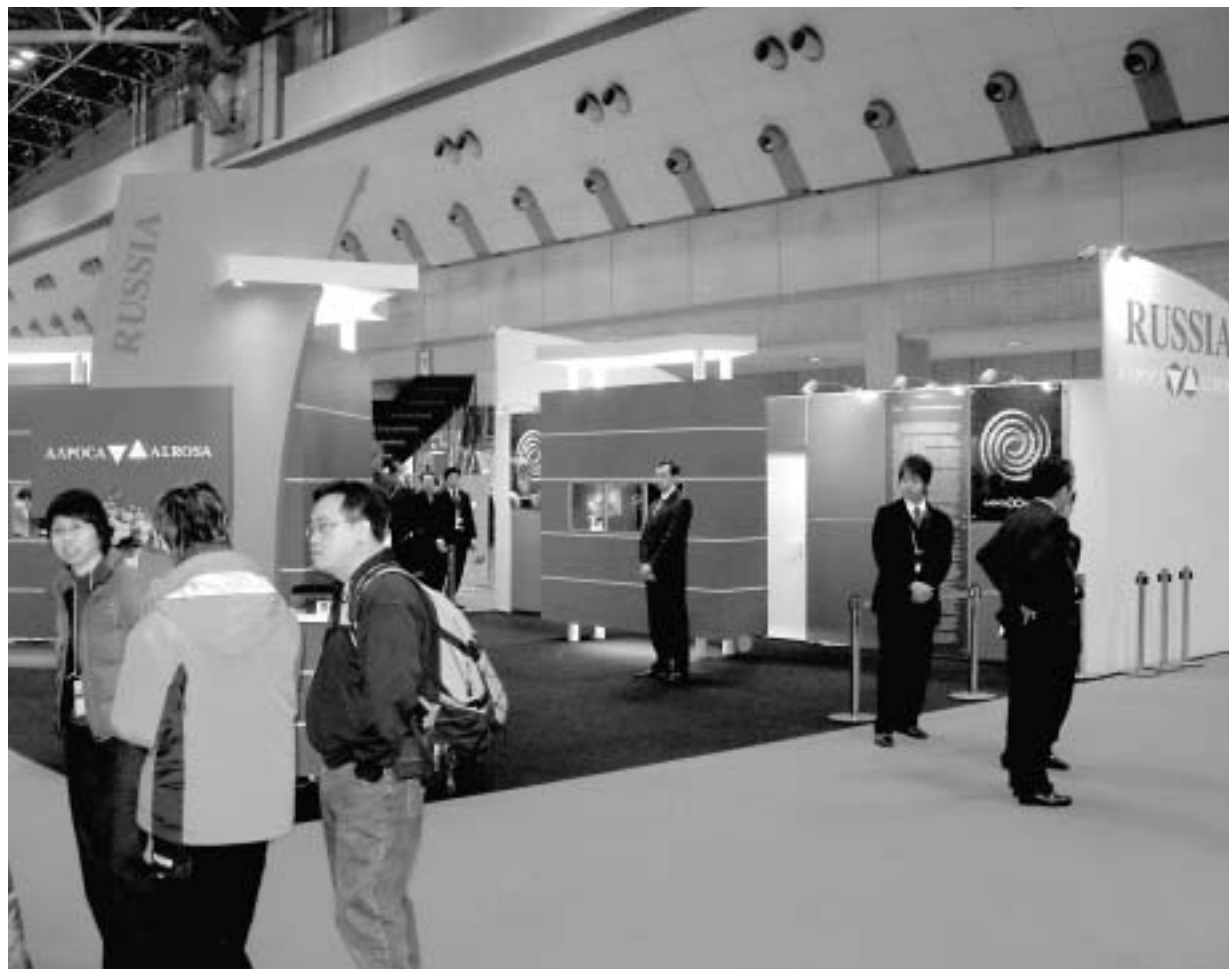
На торги было выставлено 63 бриллианта весом от 0,3 до 22 каратов суммарной стартовой стоимостью 1,6 млн. долларов США. В аукционе приняли участие 23 крупных международных компании, в том числе из Бельгии, Израиля, США и Японии. Продано бриллиантов на общую сумму 580 тыс. долларов США.

– Это очень хороший результат, – сказал заместитель генерального директора филиала "Бриллианты АЛРОСА" Олег Ларин, – поскольку обычно на аукционах продается не более 20% выставленных камней. Последние десять лет в Японии был кризис и покупки бриллиантов из России упали. Однако сейчас рынок начал восстанавливаться и нам очень важно налаживание связей со вторым по величине в мире рынком.

Аукцион был организован совместно с Токийской алмазной биржей. Торги проходили непосредственно в помещениях выставочного павильона компании, что свидетельствует о высоком уровне доверия к "АЛРОСА" со стороны Токийской алмазной биржи, руководители которой высоко оценили уровень организации и итоги аукциона.

"АЛРОСА" второй раз приняла участие в выставке "International Jewellery Tokyo". Год назад по результатам аукциона было продано бриллиантов на сумму около 410 тыс. долларов США.

Фото М. СБИТНЕВА





Юбилейный год был ударным

– Истекший год, – говорит Анатолий Васильевич, – как и для нас, так для всех остальных подразделений компании был неординарным. Это год 50-летия города Мирный и алмазодобывающей промышленности, что, несомненно, не могло не отразиться на производственном, социальном, культурно-спортивном процессах. На протяжении года повсеместно царил особая приподнятость, хороший деловой настрой, каждый был проникнут чувством высокой ответственности за конечные результаты труда. Как следствие, в АГОКе ежемесячно выполнялись напряженные планы, на должном уровне решались задачи, поставленные руководством АК "АЛРОСА".

Осуществить предстояло чрезвычайно много и, в первую очередь, на горном переделе. Возьмем наше главное и ведущее подразделение – карьер "Юбилейный" (начальник А.А. Юркевич, главный инженер В.Г. Бондаренко). Здесь за 2005 год требовалось сделать 17 млн. кубометров вскрыши, добыть свыше 8 млн. тонн балансовой и некондиционной руды и в общем по горной массе выйти на рубеж 20 млн. 510 тысяч "кубов". Коллектив целеустремленно, энергично и настойчиво шел к намеченным целям. Весомым стимулом для высокопроизводительного труда был юбилей алмазной отрасли и 20-летие карьера, состоявшееся в мае. Кстати, обе знаменательные даты отметили организованно, на высоком уровне.

Как же сработал "Юбилейный" в прошлом году?

– План по вскрыше реализован на 100, по добыче балансовой руды – на 100,2, забалансовой – почти на 106 и по горной массе – на 100,3 процента. Веду-

щая горная структура комбината, как и в прежние годы, оказалась на высоте положения. Заслуга в этом принадлежит многим – инженерно-техническому персоналу, экскаваторщикам, буровикам, взрывникам, бульдозеристам, слесарям-ремонтникам, электрикам и так далее. Каждый внес значимый и весомый вклад в конечную победу. На протяжении года дружный коллектив действовал слаженно, эффективно, строго соблюдая правила охраны труда и техники безопасности, грамотно эксплуатируя вверенные технику и оборудование.

Самое молодое горное звено Айхальского ГОКа – карьер "Комсомольский" (начальник В.Н. Рашко, главный инженер И.А. Уваров). Хотя, по сравнению с "Юбилейным", это относительно небольшая горная выемка, но и тут было к чему приложить головы и руки. И особенно с учетом того, что техника здесь, в основном, старая, порядком изношенная, требует неустанной заботы. Согласно государственному заданию, в карьере надо было выполнить 5,5 млн. кубов вскрыши, добыть 1 млн. 550 тысяч тонн кимберлита, получить 6 млн. 148 тысяч кубометров горной массы. Итог соответственно таков: 5 млн. 502 тыс. "кубов", 1 млн. 552 тыс. тонн, 6 млн. 151,7 тысячи кубометров. Как видно, первоначальные наметки превзойдены, с производственной программой года на "Комсомольском" справились на твердую "пятерку"!

Если брать ГОК в целом, то план по горной массе за 2005 год мы закрыли на 100,3 процента.

Есть в нашем комбинате два опытных производства, о которых тоже нужно сказать. Это, во-первых, строящийся рудник

Достоинно завершил 2005 год коллектив Айхальского горнообогатительного комбината.

О том, как работали алмазодобытчики, каких конкретных технико-экономических показателей они достигли рассказывает главный инженер приполярного предприятия А.В. ПЛАТОНОВ.

"Айхал". Хотя вопрос о его рентабельности пока еще в стадии решения, работа продолжается. Нарезаются новые подземные горные выработки, добывается руда. За прошлый год ее выдано на-гора около 100 тысяч тонн, что стало неплохим подспорьем для обеспечения сырьем фабрики № 8. Второй объект – установка сухого обогащения в бывшем карьере "Сытыканский". Там успешно продолжается эксперимент по обогащению забалансовых руд, уже имеем вполне обнадеживающие результаты. Так что и на названных переделах все нормально.

Наряду с горняками на комбинате весьма важную роль играют и транспортники. Как поется в старой песне, без них – "ни туда, ни сюда"...

– Именно так! И о них скажу добрые слова. В АТТ промкомплеса "Юбилейный" (начальник А. В. Попко, главный инженер В. Н. Кожевников) по грузообороту надо было сделать 264 млн. т/км, налицо – 264 млн. 513,9 тыс. Вместо 55 млн. 200 тыс. тонн перевезено 57 млн. 494 тысячи тонн грузов. По автобазе № 1 (руководитель С. В. Лапыгин, главный инженер М. В. Опиалов) данные выглядят так: грузооборот – 106,3, грузооборот – 103,4 процента. Комбинат план по первому показателю выполнил на 101,5, по второму – ровно на 104 процента. Автомобилистам хочу выразить благодарность не только за ударный, добросовестный труд в карьерах, но и за их большую работу на транзитных рейсах, по перевозке пассажиров, обеспечению хозяйственных нужд населенного пункта.

– Да и обогатителями АГОКа. Они раньше намеченного должны были о выполнении планов по основной и товарной продукции.

– Действительно, коллективы фабрик № 8 и № 14 досрочно реализовали доведенные задания. На ОФ – 8 (начальник А. П. Пшенянов, главный инженер А. Ю. Дубно) программа 2005 года по основной продукции выполнена на 100,5, по товарной – на 104,8 процента. На ОФ – 14 (начальник В. А. Джуря, главный инженер А. И. Бражников) добились следующих итогов: основная – 100,5, товарная – 102,5 процента. Айхальский ГОК план года по основной продукции реализовал на 100,5, а по товарной – на 103,1 процента.

Что помогло достичь столь хороших показателей?

– Конечно же, правильная организация производства на всех участках фабрик, слаженная работа людей, высокая автоматизация и механизация технологических процессов, а также то, что горняки, транспортники, обогатители всегда действовали как одно целое. Постарались также геологи, маркшейдеры, служба технического контроля, специалисты, занятые окончательной доводкой алмазов, и все остальные. Честь и хвала им за это и искреннее спасибо!

– Хотелось бы, чтобы вы, кроме производственных тем, коснулись и других.

– Как и на остальных производственных площадках у нас была обширная культурная и спортивная программа, наши самодеятельные артисты побывали в Якутске, Мирном, Удачном, отлично выступили на фестивале "Духовные грани "АЛРОСА". Большое внимание было уделено социальной стороне жизни. Введены в эксплуатацию Дворец культуры, зона отдыха в районе школы № 23, к концу года строители сдали последний подъезд жилого многоквартирного дома № 129 по ул. Алмазной. Сооружается плавательный бассейн, пуск которого состоится в первом квартале текущего года. Выполнена значительная работа по благоустройству населенного пункта.

В завершение такой вопрос: каковы основные планы АГОКа на 2006 год?

– Они весьма напряженные. В карьере "Комсомольский" требуется выполнить 4 млн. "кубов" вскрыши, добыть 1,5 млн. тонн руды, получить в сумме 4 млн. 629 тысяч кубометров горной массы. На "Юбилейном" нам нужно осилить 14 млн. "кубов" вскрыши, вывезти из карьера 11,5 млн. тонн балансовой и забалансовой руды и по горной массе выйти на показатель 19 млн. 80 тысяч кубометров. По "АГОКу" задания 2006-го следующие: вскрыша – 18 млн. кубов, руда – 13,8 млн. тонн, горная масса – 23 млн. 747 тысяч кубометров.

Автотранспортным предприятиям комбината только на горном переделе предстоит перевезти 69 млн. тонн грузов.

На фабриках №8 и № 14 нужно обработать 12,8 млн. тонн сырья.

Вот такие планы и задачи. В том, что справимся с ними однозначно, нет никакого сомнения.

Владимир ДВОРАК

Это было в долине алмазов

Переступив порог и втащив за собой клубящийся шлейф мороза, Чумаков прикрыл дверь и шагнул к раскаленной буржуйке. Сбросив на пол оледеневшие от стужи рукавицы, он медленно, будто желанную затяжку табака, вобрал в себя живой, согретый душой запах жилья и с наслаждением простер закоченевшие руки над жаркой печкой. От его чумазой телогрейки и стеганых ватных брюк повеяло испариной, густо перемешанной с запахом солярки.

— Кто здесь? — хрипловатым спросонья голосом окликнул вошедшего проснувшийся от стука двери Владимир Жуковский. Его постель располагалась в дальнем правом углу этого тесного бревенчатого домика с крохотным, в одно стекло оконцем и самодельным узким, продолговатым столом, над которым свешивался с потолка провод с электрической лампочкой. Вытянув руку, Жуковский нащупал выключатель и дважды щелкнул клавишей — лампочка не загоралась. Неохотно отрываясь от печи, вошедший медленно обошел ее и приблизился к Жуковскому. Сдерживая волнение, он тихо прошептал: Владимир Петрович, у нас на станции... ЧП...

При этих словах дизелиста Жуковский резко откинул к стене одеяло и сел на край постели, пытаясь осмыслить услышанное. Переступив с ноги на ногу, Чумаков начал что-то невнятно бормотать о топливе и о движках. Не выдержав медлительности моториста и неясности его слов, Жуковский раздраженно остановил Чумакова: "Виктор, да перестань ты жевать мякину, давай ближе к делу!"

Проснувшись от разговора, на соседних палатках заворочались еще трое обитателей зимовья — два сменщика Чумакова и бульдозерист.

— Дизели заглохли, — улавшив простуженным голосом произнес Чумаков.

— Вот те раз! Вечером, когда ты смену принимал, все исправно работало, верно? — продолжал Жуковский, натягивая на ноги валенки.

— Так точно! — подтвердил повоенному Чумаков. Он приехал сюда осенью после службы в армии.

— Еще бы! Дизели новенькие, оборудование тоже, — досадливо перечислял инженер, как и все здесь, новичок престижной стройки. Вслед за Жуковским, исполняющим обязанности начальника дизельной станции и главного энергетика будущего алмазодобывающего прииска, с постели поднялись остальные поселенцы. Они все были почти одного возраста. Кто-то чиркнул спичкой, зажигая свечку.

— И что же, все пять остановились? — насторожившись и собрав нервы в кулак, спросил Жуковский.

Тыльной стороной ладони парень сдвинул со лба к макушке головы танкистский шлем, гордость его гардероба, и уже четко, спокойно, глядя прямо в глаза начальнику ответил: — Да, все пять. Но вы поймете в чем дело, когда

В.П. Жуковский



придем на станцию. Техника тут не виновата. Просто на улице холод... собачий. В жизни такого не видел, чтобы солярка — натурально в компот превращалась. Где ж такое питание форсунка впрыснет в цилиндр через микронные отверстия?! Солярка настолько загустела, что по основной трубе даже не идет. Закупило, видно, ее от самой цистерны. Пробовал паяльной лампой отогреть, да где там! Пока в одной точке распарю — сзади по новой прихватит. Ей богу, в одиночку не управиться! Еще час-другой — и движки совсем остынут, не раскопегарить будет потом, — убеждал Чумаков с чувством высказанной правоты.

Осознавая опасность, которая нависла над ними и стройкой, парни стали спешно, как по армейской тревоге, снимать свои ватники с вешалок.

— Плотнее одевайтесь, ребята, — советовал Чумаков друзьям. Наш градусник, если он не обалдел окончательно, с вечера на семь делений скатился, до 64-й отметки. У реки туман — густущий, хоть ножом режь. Лед полопался и вода верхом пошла.

Чумаков с дрожью передернул плечами.

Глядя на Жуковского, с готовностью застегнувшего меховую куртку и надевшего лохматую черную шапку домашнего пошива, парни с минутной быстротой облачились и один за другим выступили к порогу.

Окончивший в том, 1959 году Иркутский политехнический институт, молодой энергетик был в числе тех, кому предстояло обосноваться здесь, в Якутии, у слияния таежных рек Ирелях и Малая Ботуобия. Советские геологи, обшарившие к той поре в поисках

алмазов большую часть северной республики, открывшие не одно коренное месторождение ценных минералов, придавали особую значимость Иреляху. По их мнению, устье этой, ничем особо не примечательной реки можно было без преувеличения назвать долиной алмазов. Вчерашний студент приехал на обживаемый Ирелях по назначению дирекции треста "Якуталмаз", куда был распределен согласно вузовской разрядки. Жуковскому дали задание установить на месте строительства дизель-генераторную станцию и обеспечить стройку электроэнергией. Кроме двух жилых домов барачного типа, нескольких передвижных балков, сделанных на тракторных санях, примитивной кузницы и столовой, на Иреляхе больше ничего не было. Главный промышленный объект, под который возводился рабочий поселок прииска, тоже находился в зачаточном состоянии. Это была алмазодобывающая драга, доставленная сюда по частям из Иркутска. Сибирские машиностроители изготовили ее по заказу треста "Якуталмаз".

Разместившись в бараках, приезжие монтажники летом разбили на рабочем полигоне строительную площадку и установили судосборочные ступени. Как никак, драга — это тоже своеобразный корабль с плавучим корпусом, палубами и надстройками, с капитанской рубкой, называемой драгерка. Драга должна была стать первой плавучей алмазодобывающей фабрикой, на которую возлагались большие надежды. Ожидая своего часа, детище проектировщиков союзного "Цветметпроекта" и уральцев из института "Унипромедь", лежало в ящиках и штабелях металлоконструкций на полигоне.

И монтажники, и передовой отряд алмазодобытчиков остро нуждались в электроэнергии. Когда Жуковского направили на Ирелях, то перед его глазами предста-

ли только что поставленные на фундаменты дизель-генераторы, отдельно стоящие трансформатор и распределительные щиты, большая металлическая емкость под горючее. Наступали осеннее холода, торопившие в сжатые сроки собрать все это в единое дееспособное хозяйство. Следовало завезти из соседнего города Мирного, где капитально обосновались головные предприятия треста "Якуталмаз", недостающее оборудование, пиломатериалы, шифер и дизтопливо. Вроде бы недалеко от молодого прииска до Мирного, всего каких-то 30 километров свежотсыпанного строящегося шоссе, но непролазная грязь таежных распадков, не успевшая еще как следует промерзнуть, тормозила доставку грузов на станцию. Используя ночные заморозки, становившиеся с каждым днем все крепче, Жуковский, при поддержке главного инженера треста Л.В. Желябина, завез сюда кучу недостающей мелочевки в виде предохранителей, переключателей, рубильников, изоляторов и прочей оснастки. С двумя прикомандированными электриками, с постоянными рабочими Виктором Чумаковым и Анатолием Катковым, отвечавшими за машинное отделение, Жуковский от восхода солнца до вечерних сумерек не уходил с площадки, стремясь вложить в создаваемый энергоузел все, чему он учился в институте, что перенял от отца, горного электромеханика Петра Аврамовича, талантливого инженера и незаурядного руководителя, что почерпнул во время студенчества, выезжая каждое лето на практику. Молодой инженер хотел и умел работать и ладить с подчиненными. Он мог жестко спросить с любого из них. Во главу всего он ставил интересы производства, потому что так воспитали его время и общество. С другой стороны, вне службы, этот молодой обаятельный человек был жизнерадостным, приветливым парнем с открытым улыбочивым лицом.

Свое назначение на таежный прииск, где даже на ночлег негде было остановиться, Володя принял с пониманием и достоинством. В компании с парнями участка, он сам обустроился в заброшенном зимовье. Домик ставили так же дружно, как монтировали станцию, как обшивали машинное отделение тесом и утепляли стены толстым слоем минваты. В рекордный срок отладили дизель-генераторы, собрали согласно схеме всю электроарматуру, связали между собой мостами высокого напряжения источники света, трансформатор и промплощадку, где строилась драга. Не прошло и месяца, как задание дирекции треста было выполнено и стройка

Драга №201



получила постоянный источник электроэнергии.

...Жуковский, добравшись до станции, не услышал знакомого рокота дизелей. В мертвой тишине слышно было лишь как что-то трещит и ухает над рекой, словно кто-то невидимый бьет колотушкой по ледяному бубну Ботубоии. Он вспомнил момент, когда при запуске станции начальник горного участка Сергей Васильевич Юдаев и техрук Борис Пономаренко пришли с бутылкой вина поздравлять бригаду с окончанием работ.

Стук гаечных ключей и гул разжигаемых парнями паяльных ламп вернули Жуковского к действительности. Не мешкая, мотористы цепочкой двинулись вдоль трубопровода, рассредоточившись подле него и направляя пламя горелок на заиндевевшую многометровую трубу. В стороне от нее, ближе к входу в строение, расчистив пятючок земли от снега, пытался разжечь костер бульдозерист Геннадий Колокольцев, добровольно вызвавшийся помочь энергетикам.

— Гена, сдастся мне, что спалим мы сегодня и станцию, и цистерну, — с волнением в голосе бросил инженер.

— Ни черта с ней не будет, Владимир Петрович! Гляньте, ведро соляры для растопки набрал из резервного бочонка, а она от спички не горит, нету испарения, дышать огню нечем.

— Так что ж тогда делать? — прикрывая нос рукавицей, спросил Жуковский, чувствуя, что и ему не хватает воздуха и губы деревенеют от холода.

— Думаю, надо из емкости через отстойник набирать солярку ведрами, сливать ее в бочки и греть их у костра. Не до кипения понятно. Тепленькими станут — закатим в машинное. Ночь продержимся, а днем, надеюсь, морозостойкое, арктическое топливо найдете. Потому как это — никуда не годится, — Колокольцев для убедительности зажег пучок спичек и поднес к ведру, откуда торчала промоченная жидкостью щепка. Лучина не загоралась, огонек обжег пальцы Геннадия и он бросил спички в ведро — они погасли, как в обыкновенной воде.

— Ладно, сделаем по-твоему. Пойду помогу ребятам и приготовлю пустые бочки, у нас там есть несколько штук из-под машинного масла. Ты тем временем разведи не один, а два костра. Используй сухие доски из-под тары, они стопкой лежат за тем вон контейнером, — энергетик указал направление и ушел.

В две пары рук с раскаленными докрасна горелками паяльных ламп машинисты двигались по нитке топливопровода, намереваясь обработать его до изначальной точки и прогреть стенку цистерны там, где располагаются винтовая заслонка и сливной кран. В этом секторе емкости на ее поверхности непонятным образом всегда нарастает слой вязких фракций. Смешиваясь с пылью, притягивая мелкую листву, паутину и прочие летучие частицы, этот слой незаметно нарастает, расплзается и жиреет, превращаясь в подобие нефтяного пластира. Когда парни выплеснули жар горелок на бугристый нарост, размягченные маслянистые фракции загорели, затрещали веером бенгальских фонтанчиков, побежали вверх, к горловине цистерны, и разом вспыхнули по всему квадрату обогретого металла. Моторист испуганного отпрянули от воспламенившегося бака, а Жуковский так и обомлел, ожидая что огонь в секунду перекинется выше. Машинально ухватившись за трубу топливопровода, он стоял не в силах двинуться. Все его тело охватило тупое оцепенение. И не успел он еще от него избавиться, как увидел, что пламя погасло, оставив после себя искрящееся темное по-

Драга №203



лотно — это отлетали от металла ошметки сгоревшей краски и осыпавшийся пепел.

— Кончай, ребята! — скомандовал облегченно Владимир. — Все в машинный зал, будем пускать агрегаты!

Опомнившись и усмехнувшись нелепости академических терминов, прозвучавших совсем некстати, Жуковский с легкостью гимнаста перепрыгнул через трубу и широко зашагал к станции по глубокому сыпучему снегу.

С первой попытки ни один дизель тогда не удалось запустить. Рисковали парни и там, у машин, работая с паяльными лампами. Вопреки всем инструкциям, запрещающим применение открытого огня в таких помещениях, они подставляли лампы под картеры моторов, согревая в них масло. Как веером размахивали перед дизелями живительными языками ламп, отогревая тонкие медные трубки, по которым топливо подводится непосредственно к форсункам и впрыскивается в цилиндры мотора. Прокручивая после таких манипуляций то один, то другой агрегат, в результате многократных попыток наконец завели сначала третью установку, а затем и остальные.

Промерзшие, усталые, однако довольные результатом и гордые за себя, они не заметили, как поздний, зимний рассвет выкатил солнце из-за чахлахных сопков. На стройплощадке, отдаленной от станции на добрую версту, разворачивался обычный трудовой день. Монтажников подгоняли сроки, и они выходили к стапелям в любую погоду. У них была одна цель и забота — подготовить драгу к весеннему паводку. Пожалуй, никто из них не догадывался, перед каким срывом графика едва не поставила их морозная ночь, готовая с вершины зимы пустить под откос весь монтажный поезд, оставив его без электропитания. Тут январь и затажные крещенские морозы окрестили Жуковского севером, закалили в нем волю и характер. Они накрепко сдружились его с теми, кто был рядом, кто разделял с ним успехи и неудачи.

Наступила весна, пришли волшебные белые ночи. Невиданным

...Жуковский, добравшись до станции, не услышал знакомого рокота дизелей. В мертвой тишине слышно было лишь как что-то трещит и ухает над рекой, словно кто-то невидимый бьет колотушкой по ледяному бубну Ботубоии.

длинношеим лебедем всплыла со стапелей в водоем обшита серебряным алюминием драга. Электромеханическая начинка этого "первого блина" иркутских машиностроителей с самого начала никак не хотела слаженно крутиться. Чтобы ее настраивать не было ни профессиональных шеф-монтажников, ни наладчиков обогатительного оборудования, которые обязаны были сдать фабрику "под ключ". Из-за просчетов проектантов, не соприкасавшихся ранее с такой технологией, то одни, то другие связи многочисленных механических узлов просто-напросто не работали. Самым новоиспеченным дражникам пришлось по ходу дела что-то заменять, что-то удалять из технологической цепочки, а по электрической части перебирать сотни метров электропровода, силовых кабелей, менять или добавлять в конвейер электромоторы с учетом широкого спектра их предназначения, составлять новые схемы. Главным образом такие операции ложились на плечи Жуковского, которому в ту пору исполнился только 21 год. На драге, куда его назначили ведущим энергетиком, он занимался электротехникой безвылазно.

В руководстве треста заметили: инженер молодой, но хваткий. Подметили его неказенный подход ко всему, что поручалось, его инициативность и способности. Самому же начинающему инженеру дражная работа казалась интересной, она увлекала его новизной, открывала широкие возможности для творчества. Сблизившись с выпускниками родственных московских вузов, главным технологом прииска Владимиром Айрапетовым, горными мастерами Александром Егоровиным и Владимиром Красильниковым, Жуковский с головой окунулся в изучение процессов обогащения алмазосодержащего сырья, формирования его запасов на площадях, отведенных под будущие искусственные водоемы, где впоследствии будет работать драга. К Жуковскому с уважением стали относиться и горняки, и обогатители. Кроме друзей, повстречал здесь Володя и веселую симпатичную девушку Людмилу, приехавшую из шахтерского города Черемхово, что в Иркутской облас-

ти. Сложилась семья. Получили квартиру, стали потихоньку обживаться, поджидая первого ребенка. Жизнь стала полнее. Она плавно потекла по неписаным законам Севера, где сосед соседю — самый близкий брат, и где каждое поселение живет как одна семья. Довольный работой и своим положением, Жуковский жил ожиданием пополнения в семье и дражном флоте. Из Иркутска на прииск должны были отправить вторую модернизированную драгу. Но однажды Жуковского вызвали к директору треста Виктору Илларионовичу Тихонову и предложили переехать в Айхал, на 600 км севернее, почти к Полярному кругу. И принять дела у главного энергетика Айхальского рудника. Назначение серьезное, предприятие крупное, не то что прииск. Там — большая карьера на коренном месторождении, обогатительная фабрика, работающая на руде, а не на песках, мощная электростанция. По соседству — другой рудник — Удачный. Что делать, снялись с обжитого места и уехали. На три года, пока вновь не перебросили на новую, самую крупную обогатительную фабрику № 3, строящуюся в Мирном. Расширивший географию, трест перерос в объединение "Якуталмаз". Потребовался толковый, универсальный энергетик, и выбор пал на Жуковского. Так его воображаемая алмазная долина распростерлась на тысячу верст от Иреляха до Заполярья, где на реке Анабар вырос еще один алмазодобывающий прииск. С годами крупные рудники переросли в горно-обогатительные комбинаты, а "Якуталмаз" преобразился в акционерную компанию "АЛРОСА". Сорок два года своей жизни посвятил Владимир Петрович Северу. Недавно они с женой ушли на пенсию и переехали в Москву, поближе к своим сыновьям, работающим и живущим с детьми в столице. Расстались с Севером не без грусти, навсегда сохранив в памяти очарование белых ночей, буйство красок и цветов якутского лета, первозданную свежесть снегов, загадочные сполохи Северного сияния и божественную тишину высокого звездного неба.

Реовкат КОЗЬМИН

Вторая нитка газопровода Таас-Юрях – Мирный будет построена



– Дмитрий Анатольевич, давайте начнем с характеристик эксплуатируемого "АЛРОСА-Газ" газопровода: какова его длина, объем поставляемого газа, откуда и куда доставляется "голубое топливо"?

– Газ добывается на Среднеботуобинском нефтегазоконденсатном месторождении, которое находится в районе села Таас-Юрях. Газопровод Таас-Юрях – Мирный протяженностью 170 км был введен в эксплуатацию в 1985 году. А в 1989 году построено ответвление от него – участок магистрального газопровода до поселка Светлого. Сегодня газопровод протянулся уже до Айхала. В общей сложности его длина составляет 614 км. И это не считая ответвлений, которые идут на газораспределительные станции (ГРС) в Мирном, Заре, Моркоке, Светлом, в самом Таас-Юряхе и на руднике "Интернациональный". Ежегодно у нас потребляется 200 млн. кубометров газа. Главным потребителем является, конечно же, Мирный. Поселок Айхал в 2006 году будет потреблять около 2,4 млн. кубометров. А вообще точный объем газа, который нам необходимо поставлять, складывается из заявок потребителей. Основные потребители в Мирном – Мирнинский ГОК, ПЭТСиЖХ, ЗАО "Иреляхнефть", Западные электрические сети. При этом штатная численность работников "АЛРОСА-Газ" – около трехсот человек. Мы имеем лицензию на разработку северного блока Среднеботуобинского месторождения, запасы которого составляют 16 млрд. кубометров газа. При нынешнем потреблении газа этих запасов хватит на 80 лет.

– В сентябре на совещании при президенте республики Вячеславе Штырове генеральный директор "АЛРОСА-Газ" Анатолий Панов сообщил, что единственная ветка газопровода до Мирного находится в довольно плачевном состоянии.

– Как я уже сказал, газопровод запущен в эксплуатацию в 1985 году, а строительство его началось еще в начале 80-х. По нормативам, максимальный срок службы магистрального газопровода составляет 33 года. Кроме того, газопровод оказался построенным не очень качественно. По технологии труба должна находиться под землей, в вечной мерзлоте. К сожалению, есть места, где газопровод находится практически на уровне земли, всего на 20-сантиметровой глубине. Там, где газопровод проходит через мари и болота, он должен лежать на дне. Однако на практике во многих местах труба всплыла и буквально плавает на поверхности. Именно потому, что газопровод был проложен с нарушением требований, мы имеем теперь проблемы с состоянием металла труб и со сварочными соединениями. В результате в последнее время и происходит по несколько инцидентов в год. Хочу обратить внимание, что это не аварии, а именно инциденты, при которых поставка газа потребителям не прекращается. За счет газа, который находится в газопровode на участке Мирный – Моркока, удается обеспечить потребителей в случае нештатной ситуации на газопровode Таас-Юрях – Мирный. Кроме того, в котельных имеются резервные трехсуточные запасы дизельного топлива. Так что замерзнуть городу никто не даст.

Как мы уже сообщали, в декабре 2005 г. газ пришел в Айхал. Одним из предприятий, ответственных в алмазном крае за энергетическую безопасность, безусловно, является ОАО "АЛРОСА-Газ". На эту тему корреспондент "МР" беседовал с главным инженером предприятия Дмитрием Шлипаковым.

Что касается сентябрьского совещания с участием президента Якутии, там действительно, шел разговор о необходимости приступить к строительству второй нитки газопровода Таас-Юрях – Мирный. Поскольку сегодня газопровод у нас однониточный, мы не имеем возможности проводить его ремонт. В Якутске, например, три нитки газопровода, и в случае аварии на одной из них можно подавать газ по двум оставшимся. Поэтому, с учетом того, что нормативный срок службы существующего газопровода подходит к концу, было принято решение о строительстве второй нитки. На 2006 год УКС АК "АЛРОСА" заложены деньги на выполнение проектно-изыскательских работ. После завершения проекта "АЛРОСА", естественно, должна будет выделить деньги на строительство второй нитки газопровода. Обе нитки будут проходить параллельно друг другу, и обе будут находиться под давлением, чтобы в случае аварийной ситуации участок газопровода можно было вывести в ремонт, а по второй подавать газ до Мирного, а теперь и до Айхала.

– И все же работа не стоит на месте. О достижениях газодовиков газета сообщает достаточно часто. Каковы планы на будущее?

– В декабре мы уже приступили к заполнению газопровода на участке Моркока – Айхал. Задача состояла в том, чтобы до конца года газ пришел в Айхал. Там потребителем газа будет АГОК, в котельной обогатительной фабрики №14 на сегодня газифицированы два паровых котла. В Моркоке построена газовая котельная, проведена ее пуско-наладка, построена газо-поршневая электростанция. В январе следую-



щего года мы должны будем выполнить пусконаладочные работы на газораспределительной станции "Урожай-80" в Айхале. Затем произойдет заполнение распределительного газопровода. Рабочее давление в газопровode 5,5 МПа, АГРС редуцирует его до 0,6 МПа. Так что в феврале нашей задачей будет подача газа на два паровых котла, которые будут работать на газе. Однако эти котлы имеют небольшую мощность, поэтому в 2006 году нужно будет также ввести в эксплуатацию четыре водогрейных котла КВГМ-30. Также в Айхале есть недостроенная Центральная котельная. Осталось провести специальные работы и подвести туда газопровод. Вполне реально, если АК "АЛРОСА" поставит перед собой такую цель, запустить эту котельную уже в 2006 году. Естественно, построив такой газопровод, его необходимо загружать, чтобы оправдались затраты на строительство.

В период 2006-2008 гг. будет строиться и система технологической связи и телемеханики магистрального газопровода. Это касается и действующего газопровода, и строящегося от Светлого до Айхала. Это необходимо для того, чтобы информация о состоянии газопровода приходила в центральную диспетчерскую службу ОАО "АЛРОСА-Газ". Мы сможем видеть параметры давления газа на ГРС, какой там расход топлива, параметры давления газа на крановых узлах. В случае необходимости мы сможем дистанционно переключать крановые узлы. Задача – максимальное сохранение газа в трубе при аварии, чтобы можно было продолжать поставлять его потребителям. Сегодня на ГРС у нас дежурит персонал, который передает диспетчеру параметры работы газопровода, и если происходит падение давления, выезжает аварийная группа, которая определяет место, где произошел инцидент. Если мы установим систему телемеханики, то информация будет выводиться прямо на монитор диспетчера.

– В какие сроки это будет сделано?

– Хотелось бы (и это реально) до 2008 года построить системы технологической связи и телемеханики на всем протяжении газопровода. Что касается второй нитки газопровода, то сроки ее строительства будут зависеть от уровня финансирования. При желании этот участок в 170 км можно построить и за два года.

– Про ближайшие планы "АЛРОСА-Газ" вы сказали. А есть ли уже планы на более отдаленную перспективу?

– Вообще-то существовал проект строительства газопровода до Удачного. Но пока окончательного решения, нужно ли строить участок газопровода Айхал – Удачный, нет, хотя это всего лишь около 60 км. Дело в том, что после ввода Светлинской ГЭС появляется избыток электроэнергии, которую необходимо использовать. Вероятно, этих мощностей будет хватать, чтобы построить подземный рудник "Удачный". Могу только сказать, что на 2006 год строительство участка до Удачного не запланировано.

– Будет ли все-таки проведение газификация села Таас-Юрях, которую обещали выполнить уже давно?

– Да, сначала на это средства выделяла АК "АЛРОСА", затем республика, и до 2004 года работа по газификации выполнялась. Котельная была газифицирована, а вот к домам ответвления так и не были построены. В этом году АК "АЛРОСА" решила в проект средства не вкладывать. Ну а позиция правительства республики такова, что в Западной Якутии газификация должна осуществляться за счет средств акционерной компании.

Беседовал Андрей БОЧАРНИКОВ
(Газета "Мирнинский рабочий")



дочных операций. В качестве примеров можно привести наши работы на подземных рудниках "Интернациональный" и "Айхал". Не вдаваясь в тонкости всех этих процессов, могу сказать, что главной сложностью у нас является вечно мерзлое состояние земных недр с их каверзами, возникающими по мере расширения и углубления горных выработок, а значит и при заполнении этих полостей закладочными смесями. И на ранней стадии наших работ, и теперь мы ежегодно изготавливаем и испытываем тысячи образцов этих смесей. Нами разработаны и проверены временем методические основы формирования искусственных массивов в специфических условиях алмазодобывающих рудников, позволяющие осуществлять добычные операции с требуемой интенсивностью и безопасностью для горняков. Мы выявили, что в условиях криолитозоны наших месторождений целесообразно применять закладочные смеси на основе вяжущих компонентов, способных выделять тепло. Такими свойствами, например, обладает негашеная известь, у которой тепловыделение в четыре раза выше, чем у

шения для подземных рудников "Интернациональный", "Айхал", "Мир" по производству цементных, клинкерных и безцементных закладочных смесей. Впервые в горнодобывающей отрасли нашей лабораторией разработаны и применены шахтостроителями на практике предложения по сооружению так называемых закладочных скважин, обеспечивающих герметизацию горных выработок от проникновения в них подземных вод и рассолов. Практически с первого дня строительства подземных рудников "Интернациональный" и "Айхал" мы принимаем участие в их сооружении и эксплуатации. Объемы подземных работ увеличиваются и они будут поступательно наращиваться. В этой связи мне думается, что было бы целесообразным создать в "АЛРОСА" целенаправленный комплексный отдел по закладочным работам, куда вошли бы научная лаборатория, группа сопровождения проектных работ и строительства, группа авторского надзора и контроля качества, группа усовершенствования технологий и их внедрения. Все решения, принимаемые в области закладочных работ, должны ви-

Прочность гарантируется

Наш корреспондент попросил рассказать об этом процессе руководителя лаборатории технологий закладки института "Якутнипроалмаз", кандидата технических наук в области подземной разработки месторождений полезных ископаемых А.Н. МОНТЯНОВУ.

Антонина Николаевна посвятила своему любимому делу не одно десятилетие. Практические шаги по закладочным работам она всегда стремилась подкреплять глубокими научными работами, нашедшими признание у многих известных ученых России, занимающихся этой тематикой. Выпускница Магнитогорского горно-металлургического института, она в 1978 году завершила учебу в вузе дипломной работой по теме "Разработка шлаковых эквивалентов при производстве закладочных смесей на основе мартеновских шлаков" и была направлена на работу в институт "Якутнипроалмаз". Окунувшись в неизведанный мир алмазодобычи в вечной мерзлоте, она, как молодой, творчески одаренный инженер, увлеченно ищет новые подходы к решению задач по закладочным операциям. На чистом для науки поле, ей удается многое расставить по местам и разместить по стройным рядам свои научные решения. Участница ряда научных конференций, Анна Монтянова вплотную занимается наукой и в 1987 году защищает кандидатскую диссертацию в аспирантуре Свердловского горного института. Сейчас она готовится к защите докторской диссертации, а в издательстве "Горная книга" скоро выйдет в свет ее монография "Формирование закладочных массивов при разработке алмазных месторождений в криолитозоне".

— Антонина Николаевна, поясните, пожалуйста, нашим читателям суть вашей специфической деятельности и этой довольно редкой тематики.

— "Закладка" — это целый комплекс процессов. Сюда входит приготовление, транспортирование закладочных смесей и формирование взамен изъятых объемов рудного тела искусственных

монолитов, предназначенных выполнять роль рукотворной кровли над нижеобразующимися забоями шахты, и эта крыша должна быть абсолютно надежной, потому что под ней предстоит работать людям. Замечу, что теоретически закладочные работы стали изучаться не так давно, всего семь с половиной десятилетий назад. Поэтому до сих пор на проведение этих операций каких-либо жестких, конкретных ГОСТов и ОСТов пока не издано. Нароботан и обобщен лишь практический опыт использования технологии закладочных работ на подземных рудниках. Опять же, сделано это все в соответствии с органическими свойствами и качеством местных материалов, имеющихся у каждого отдельно взятого рудника, с учетом его специфических особенностей в разработке месторождения. В нашей лаборатории ежегодно изготавливается и испытывается не одна тысяча образцов закладочных смесей, изучается технология их производства, процессы транспортировки от пункта их изготовления и, наконец, итоговая операция — формирование искусственных массивов, то есть закладка отработанных пространств. Проработав до мелочей все это, мы только тогда предлагаем эксплуатационникам тот или иной вариант закладки. А когда он принимается заинтересованной стороной и запускается в работу наши сотрудники отслеживают весь этот процесс непосредственно в шахте и делают соответствующие заключения о качестве внедренной технологии. Все наши проработанные варианты подвергаются скрупулезной экономической оценке. На разработку каждой технологии для какого-либо конкретного рудника иногда уходит не один год работы коллектива.

— А какие особенности ведения закладочных работ наблюдаются в нашей алмазной промышленности?

— У сотрудников нашей молодой, но уникальной лаборатории накоплен богатый опыт как по исследованию геологии промышленных площадей компании "АЛРОСА", так и по технологии закла-

Все глубже в недра земли приходится уходить за алмазами горнякам "АЛРОСА", один за другим горнообогатительные комбинаты переходят на подземный способ добычи руды, сооружая шахты. При этом вокруг шахтных стволов проходчики оставляют за собой разветвленную спираль рабочих тоннелей и забоев, которые после изъятия из них руды следует наглухо закупоривать, заполнять твердыми материалами, чтобы их своды не разрушались и не создавали угрозу тем, кто будет работать позднее этажом ниже.

портландцемента. Мы научились управлять термомикетикой извести, в нужных дозах добавляя этот материал в смеси, экономя попутно дорогостоящий цемент. Хочу отметить, что нашей лабораторией разработаны такие эффективные, значительно удешевленные по стоимости закладочные смеси, аналогов которым в мировой практике шахтостроения нет. Разработанные нами и запатентованные закладочные смеси на основе негашеной извести и сформированные из них искусственные массивы имеют ряд преимуществ перед цементными композициями: они более пластичны, подвижны при закладке в обработанные шахтерами пространства, не обладают водоотделением и не дают усадочной деформации. Такая безцементная технология разработана нашей лабораторией для рудника "Айхал". К счастью, там на месте разведаны большие запасы известняков и туфов, которые входят в состав закладочных смесей. А посему — и это подтверждается расчетами — стоимость каждого кубометра искусственного массива айхальскому руднику обойдется вдвое дешевле, чем цементная закладка.

— Вы отметили, что ваша лаборатория, как научно-практический цех "АЛРОСА", еще довольно молодое подразделение. Как он оснащен и что его ожидает в будущем?

— Объективности ради должна сказать, что мы оснащены всем необходимым оборудованием и аппаратурой, в том числе замечательной климатической камерой, без которой вообще невозможно что-либо исследовать. Если бы мы не имели хорошей оснащенности, то совершенно невозможно было бы дробить, молоть, обжигать исходные материалы, проводить их испытание. Немногочисленный по составу, наш коллектив практически с нуля создал новую теорию формирования закладочных массивов с заданными свойствами в условиях криолитозоны месторождений. И мы продолжаем над ней работать. Наши научные разработки воплощены в практические рекомендации и технологические ре-

зультаты. На наш взгляд, следует не только развивать данное направление, но и учредить при комплексном отделе своеобразную "школу закладчиков", называем ее так, где шахтеры могли бы целенаправленно обучаться этой непростой специальности. Почему так? Да потому, что структурное строение каждого коренного месторождения алмазов, как показывает опыт, имеет свои специфические отличия и всякий раз при строительстве того или иного рудника шахтерам приходится решать то локальные, то стратегические задачи по технологии закладочных работ. Вот, скажем, на заполярных рудниках Норильска так называемая нулевая изотерма проходит на глубине 40 метров, а ниже, в горизонтах, где ведутся подземные работы, плюсовая температура горного массива доходит до 28-36 градусов по Цельсию. У нас же в Якутии, на алмазных рудниках, нулевая изотерма находится на глубине 700-950 метров, а температура горного массива изменяется по глубине от минус 4,5 до плюс 5 градусов по Цельсию. Поэтому к проведению закладочных работ следует относиться со всей серьезностью.

Наша лаборатория также впервые в практике закладочных работ выполняет обоснование рациональных параметров очистных и закладочных работ с использованием закономерности взаимовлияния нашего искусственно созданного закладочного тела и природного материала горного массива как во времени, так и в пространстве. Немаловажный аспект в закладочных операциях — это прогнозирование температуры искусственного тела в выработанном пространстве и предсказании его способности на прочность. Очень жаль, что на мирнинской площадке не получилось в свое время создать запасы извести при разработке карьера "Мир". А в Айхале, как я уже упомянула, есть хорошая сырьевая база — местные известняки и туфы. Они и послужат шахтостроителям в сооружении надежных закладочных устройств.

Ревокат КОЗЬМИН

Чтобы знали и помнили

Имя Наталии Николаевны Сарсадских хорошо известно геологам, алмазодобытчикам, жителям Мирнинского района, всем, кто хоть немного интересуется историей открытия алмазных месторождений в Якутии.

Не у каждого человека есть в мирной жизни события равные подвигу. А у Наталии Николаевны такое событие было. Это открытие первого в Советском Союзе коренного месторождения алмазов – кимберлитовой трубки "Зарница", которое произошло 21 августа 1954 года на реке Далдын в северо-западной части Якутии. Сегодня это месторождение входит в состав Удачинского ГОКа, ведется его разработка. В самом городе Удачный в год 50-летия открытия трубки "Зарница" поставлен памятник подвигу первооткрывателей.

Я не случайно назвала открытие первой кимберлитовой трубки "Зарница" подвигом. По моим представлениям подвиг – это либо результат мобилизации всех человеческих сил в экстремальной ситуации, когда совершается рывок и достигается победа. Или подвиг – это результат целеустремленного движения по длинной дороге, многократное напряжение и преодоление многочисленных трудностей, прежде чем будет достигнута победа. Вот такой именно подвиг был совершен Наталией Николаевной Сарсадских.

Путь к этому историческому открытию начинался в предвоенные и военные годы на Урале.

Наталия Николаевна родилась 9 января 1916 года в Петрограде в семье горного инженера. В 1938 году она успешно окончила геолого-почвенный факультет Ленинградского (ныне Санкт-Петербургского) университета по специальности "геохимия". Студенткой она вышла замуж за талантливого однокурсника Александра Александровича Кухаренко, который в последующем стал крупным ученым, доктором геолого-минералогических наук, профессором и успешно заведовал аналогичной кафедрой в своем родном университете. Будучи крупным ученым минералогом он консультировал геологов, которые искали алмазы. Перед войной в их молодой семье родился сын Николай, а в 1954 году – дочь Елена. Дети пошли по стопам родителей и стали геологами.

В конце 30-х годов правительство СССР озаботилось проблемой поиска алмазов, которые требовались для различных нужд промышленности, особенно военной. С этой целью на Урале была создана Алмазная экспедиция, на работу в которую прибыли молодые выпускники Ленинградского университета – семья Кухаренко с маленьким сыном. Они должны были изучать минералогию района поисков алмазов. В июне 1941 года началась война. В блокадном Ленинграде остались родители Наталии Николаевны. С большим трудом по "дороге жизни" они вырвались из блокадного Ленинграда прибыли на Урал вместе с сестрой Верой. Отец Наталии Николаевны не смог оправиться от перенесенных страданий и умер на Урале, где и похоронен.

Учитывая важность поставленной задачи по поиску месторождений алмазов, правительство распространило на геологов – алмазников бронь от мобилизации. Война ввела суровый режим жизни и работы: карточки на скудное питание, рабочий день 12-15 часов, отмена выходных. А.А. Кухаренко за-

Н.Н. Сарсадских в Мирном (2005 г.)



нимался созданием минералогической лаборатории, которую и возглавил, а Наталия Николаевна больше любила работать в поле. Прибывшая из Ленинграда мать стала заниматься внуком, а Наталия Николаевна возглавила небольшую тематическую партию Центральной экспедиции, которая примкнула к Тунгусско-Ленской экспедиции ВСЕГЕИ (Всесоюзного геологического института), которую возглавлял И.И. Краснов. Главной задачей ее тематической партии было составление "Шлиховой карты Сибирской платформы". Следует отметить, что в те годы практически отсутствовали необходимые для геологов карты, и решаемая Сарсадских задача была очень важной. Эта многолетняя тема требовала многочисленных кропотливых полевых работ на обширных пространствах севера Сибири. Одновременно она возглавила шлихоминералогическую лабораторию, куда алмазники сдавали шлихи для последующей их обработки и анализа. Здесь она накапливала практический опыт, который в последующем позволил ей стать ведущим минералогом.

Геологи, знавшие Наталию Николаевну в те годы, отмечали ее привлекательную внешность, стройную ладную фигуру, удивительно красивые с огоньком темные глаза и собольиные брови. Главное – она отличалась эмоциональностью, могла моментально вспылить, но была отходчива, полна искрящегося юмора. "Глядя на нее понимаешь, – пишет первооткрыватель трубки "Мир" Е.Н. Елагина в своих воспоминаниях, – что перед тобой человек постоянно думающий и глубоко интеллигентный. Главные черты ее характера – упорство и настойчивость, именно эти-то черты позволили ей многого добиться в жизни и сыграть одну из ведущих ролей в открытии алмазных месторождений".

По мере того как разворачивались поисковые работы в северной части Сибири и продвигались в сторону северных рек Якутии, а затем переместились и в бассейн реки Вилюй, небольшой отряд Ната-

К 90-летию первооткрывателя якутских алмазов Наталии Николаевны Сарсадских

Наталия Николаевна в дни празднования 50-летия открытия якутских алмазов (1999 г.)

лии Николаевны (а состоял он из двух человек: она и рабочий Ф.А. Беликов) упорно продвигался на восток, обследуя все новые и новые районы в глухой якутской тайге с обилием болот и бурелома, часто изъеденные гнусом и комарами. Сегодня даже трудно представить степень мужества, выносливости геологов, невероятные трудности, которые они преодолевали в то время. Шли в основном пешком, в лучшем случае ехали на оленях или лошадях, а также на плотках по многочисленным рекам, навьюченные необходимым скарбом, нехитрым ручным инструментом: совком, геологическим молотком и лопатой, а на обратном пути – килограммами шлихов для последующих камеральных работ.

Летом 1950 года в Тунгусско-Ленской экспедиции И.И. Краснова работала выпускница Ленинградского университета Лариса Анатольевна Гринцевич (Попугаева), где она познакомилась с Наталией Николаевной Сарсадских, начальником тематической партии №26. Будучи обе минералогами, после окончания полевого сезона они начали работать вместе в одной лаборатории в Ленинграде, как сотрудницы ВСЕГЕИ.

К началу 50-х годов основные поиски алмазов развернулись на территории Северо-Западной Якутии. В этом марафоне участвовали много различных партий и экспедиций геологических организаций Москвы и Ленинграда. А в якутском поселке Нюрба расположился центр Амакинской геолого-разведочной экспедиции. В ее состав входили в основном иркутские геологи.

В полевой сезон 1953 года Н.Н. Сарсадских вместе с Л.А. Попугаевой, уже в составе 26-й партии под руководством Наталии Николаевны, участвовали в поиске алмазов. Маршруты этой маленькой тематической партии пролегли по безлюдным труднодоступным районам бассейнов рек Оленька, Далдына и его притока Сытыкана. Перед ними была поставлена задача не только продолжить работу над "Шлиховой картой Сибирской платформы", но и выявлять спутники алмазов.

Этот полевой сезон был особенно труден для Наталии Николаевны. Вот как описывает Е.Н. Елагина встречу в Иркутске, в гостинице "Сибирь" – "месте осенне-весеннего сбора алмазников обеих

столиц" с Н.Н. Сарсадских и Л.А. Попугаевой по его окончании. "Похудевшая и осунувшаяся Наташа Сарсадских с заметно округлившимся животом за тяжелый полевой сезон не растратила ни своей кипучей энергии, ни бившего ключом темперамента. Она узнала о беременности перед самым отъездом в экспедицию, но все же рискнула поехать, несмотря на тяжелейшие условия работы на Крайнем Севере, и осталась очень довольна результатами". Ее удовлетворение результатами было вызвано тем, что на реке Далдын они встретили скопления зерен винно-красного цвета. Геологи и раньше встречали их отдельные проявления и считали минерал гранатом. Но Сарсадских, как опытный специалист-минералог, которая более 10 лет занималась изучением алмазных шлихов, понимала, что перед ней какая-то новая разновидность граната, которая требует дополнительного изучения и определения. Они с Л. Попугаевой везли в Ленинград большое количество шлихов, содержащих эти винно-красные и маслянисто-черные минералы. Более того, по пути домой в селе Шологонцы, где базировались геологи Научно-исследовательского института геологии Арктики (НИАГА), у которых был рентгеновский аппарат, Сарсадских и Попугаева просмотрели одну из проб, взятую на Далдыне, и обнаружили в ней маленький алмаз весом 3,4 мг, что подтверждало предположение Наталии Николаевны об алмазности черных минералов реки Мархи, где и следовало искать коренное месторождение алмазов.

По возвращении в Ленинград, изучая привезенные шлихи и собрав наиболее крупные винно-красные зерна и черные минералы, они приняли решение проконсультироваться у доктора наук, одного из самых крупных минералогов по алмазам А.А. Кухаренко. К нему пошла с находками Лариса Анатольевна Попугаева. Кухаренко уже знал от жены об этих находках, и, не говоря ни слова, подошел к одному из шкафов своего кабинета и высыпал рядом с привезенными находками такие же подаренные ему ранее ярко-красные камушки, из африканских кимберлитовых трубок. Они были абсолютно одинаковые и свидетельствовали о

Окончание на стр.14





Северные дороги Владимира Москаленко

Родился и вырос Владимир Москаленко в Приморском крае. Отсчет трудовой биографии начал недалеко от города Свободный на руднике "Кобалдо" треста "Амурзолото". Так бы и работал золотарем, если не случай. В холодном январе 1962 года начальника рудника Александра Звонарева, направили на освоение новой алмазной отрасли в Якутию. Он был уже в годах, но приказы обкома партии тогда не обсуждались. Предстояло поднимать молодой прииск "Ирелях", и после приезда в палаточный Алмазный вызвал Александр Федорович к себе трех проверенных специалистов, среди которых был и Владимир Москаленко.

Драги тогда были в стадии обкатки, шли вскрышные добычные работы, кругом царил сплошной неустраиваемость. Заступил молодой специалист из Амурской области на пост главного энергетика карьера "Дражный". Завертелась карусель бессонных ночей на драгах. Через год вместо Звонарева, который вышел на пенсию, стал Владимир начальником драги. Но сперва легендарный директор треста "Якуталмаз" Виктор Тихонов вызвал его к себе на разговор, и перед утверждением в должности Москаленко вступил в компартию.

Посвятил Владимир Васильевич прииску честь по чести 8 лет. В 1970-м новое назначение круто изменило жизнь.

— Два года поработаешь на прииске в поселке Удачный. Наладите там производство и вернетесь, — таков был приказ нового директора Льва Солдатова.

Приполярье встретило Москаленко туманом, лютым морозом и отсутствием бытовых условий — в общем, все сначала да как оказалось не на два года, а на несколько лет. Заступил на должность начальника фабрики №11 прииска "Удачный", 12-ю фабрику только начали строить. Пошел отсчет новых трудовых будней. Отрабатывали богатую россыпь, которая лежала поверх коренного месторождения. Фабрика представляла собой недостроенный объект — остов. Землесосами качали размывную породу на 800 и более метров. Переработка сырья производилась практически под открытым небом. Обогащители работали вместе со строителями — труд тяжелейший, но все помнили наказ руководства страны: стране нужна валюта.

Разделения по участкам работ тогда не существовало, поэтому начальнику фабрики №11 Москаленко приходилось разрываться, отвечая как за горные разработки, так и за социально-бытовые условия — в общем, за все на прииске.

Вопрос о разделении участков был поставлен перед Солдатовым. В помощь в Удачный, направили Игоря Тихонова, сына Виктора Илларионовича. Он взял на себя и

грамотно вел все организационные, вспомогательные работы. Владимир Васильевич и сегодня вспоминает о нем с душевной теплотой.

Вскоре якутский обком партии принял постановление о проведении алмазниками мероприятий по оказанию шефской помощи коренным народам Севера. За подшефную работу с предприятиями спрашивали строго на всех уровнях. Самым близким к Удачному оказался Оленек. Алмазники выступили с предложением пробить зимник в 350 километров и соединиться с районным центром оленеводов. Все грузы в те годы забрасывались оленекам по воздуху силами Жиганского авиаотряда, поэтому тажежная транспортная ниточка была для людей жизненно важной. Ответственным сопровождающим был поставлен Владимир Васильевич. В один из дней колонна в составе К-700, бульдозеров и самодельных "вахтовок" переделанных из проходимых "труманов" т.е. "ЗИЛ-157", вышла из Удачного. Пробивались полтора месяца и, наконец, к новому году вышли к древним берегам реки Оленек.

— Радость переполняла людей. Местные жители встречали нас с оркестром, — вспоминает ветеран. — Все вышли приветствовать нашу колонну, получился настоящий праздник. На импровизированном митинге оленеки высказали слова признательности, ведь впервые в истории республики сельское хозяйство коренных народов соединилось с промышленностью. Такие моменты запоминаются на всю жизнь. Наша последующая совместная работа основывалась на большом взаимном уважении.

Теперь весь поток грузов перенаправили по новой зимней трас-

тров для работы фабрики хватит, но к весне объемы катастрофически упали. Вода насосами уже не забиралась, и, проезжая водовод, можно было визуально наблюдать, как ледовый покров выгнулся дугой под собственным весом. В марте фабрика встала, оставили драгоценную воду только на бытовые нужды. Просчеты гидротехников начальнику обогащительного комплекса стоили дорого. После этого инцидента поднялась шумиха. Владимира Васильевича сняли с должности и откомандировали на строительство 2-й очереди фабрики №12. Если бы Солдатов не был тогда в отпуске, может, сложилось бы все иначе. Рабочие фабрики по-настоящему уважали своего начальника. Партийному руководству написали коллективное письмо с высказываниями о несправедливости данного решения и просьбами о восстановлении, но рабочим не вняли. Рассудило время. Новый начальник оказался не в силах исправить ситуацию и его тоже сменили...

К сожалению, в большой юбилейной книге, посвященной 50-летию алмазодобывающей промышленности, авторы написали о том историческом случае поверхностно, сказав все очевидные факты 1974 года, касающиеся работы фабрики №11 прииска "Удачный".

Но вернемся в 70-е. Занимался теперь Москаленко взрывными работами, а после ввода в эксплуатацию еще одного сложного по тем временам объекта — насосной станцией оборотной воды на хвостохранилище. На судьбу не сетовал и через некоторое время снова прибыл на мирнинскую землю. Здесь в составе "Вилюйгэстроя" работал на строительстве накопителя минерализованных вод из карьера "Мир".

После запуска объекта Владимира Васильевича перевели на должность главного инженера Мирнинского управления автомобильных дорог. Исколесил тысячи километров таежных трасс. При Москаленко был внедрен интересный метод эстафетной перевозки ГСМ в Айхал и Удачный. Скорости автомобилей на зимнике были не большие, каждый рейс тяжелый, долгий, изматывающий. На автопунктах трассы, где водители отдыхали, автомобили подолгу простаивали на прогреве. Была предложена иная схема: напарник менял отработавшего 10 часов водителя прямо в автопункте на трассе. Тот, в свою очередь, после положенного отдыха менял следующего. Диспетчеры на местах контролировали эстафетную передачу транспорта. Тем самым мирнинские автомобилисты свели просто к минимуму, а завоз топлива новым способом дал большой экономический эффект. Объем перевозок вырос в два раза.

Осенью 1982 года Москаленко покинул алмазный край. Судьба сложилась так, что после 20 лет жизни и работы в Якутии он отправился на строительство БАМ. Сотни километров железнодорожного полотна остались за его плечами. Через несколько лет получил Владимир Васильевич за добросовестный труд высокую награду Родины — орден "Дружбы народов".

Выход на пенсию переживал очень тяжело. Вначале казалось, что просто выпал из повседневной жизни, стал никому не нужен. Потом понял, что главное в этой стадии не опустить руки, найти в себе силы сменить ритм каждого прожитого дня. Сегодня Москаленко живет в Северобайкальске.

Судьба подарила ему немало трудных северных дорог, и в памяти навсегда остались те люди, с кем довелось их пройти. Владимира Васильевича помнят многие из тех первых. Он навсегда останется в первом составе настоящего северного братства.

Сергей ГЕРАСИМОВ

Этот человек исколесил алмазный север Западной Якутии вдоль и поперек — жизнь поматала. Участвовал в разработках как россыпей так и карьеров. Владимир Васильевич МОСКАЛЕНКО в числе первопроходцев в 70-х пробивал новый зимник Удачный — Оленек. Сегодня он на пенсии, живет в Сибири. При встрече вспоминания возвращают нас в те далекие годы тяжелейшего труда, созидания и веры в достойное будущее.

се Ленск — Мирный — Удачный — Оленек. Это во многом облегчило жизнь оленеводов, охотников, рыбаков. Помогали подшефным и в других сферах: энергетике, строительстве. В свою очередь сельчане снабжали алмазников мясом, что при фиксированных лимитах фонда мясopодуKтов было большим подспорьем. Наладился и культурный обмен.

В будущем зимник стал служить и алмазной промышленности. После открытия геологами Эбеляхских россыпей от поселка Оленек транспортную артерию продолжили за перевал.

Поселок горняков Удачный продолжал развиваться. Когда россыпь отработали, началась реконструкция под коренное рудное тело. Приступили к монтажу новых японских бесшаровых мельниц и прочего необходимого оборудования. Несмотря на бессонные ночи, внедрение и обкатка технологической схемы проходила довольно болезненно, бывали и простои и аварии. Большая часть технологии извлечения кристаллов рождалась совместно с институтом опытным путем методом проб и ошибок.

Объемов воды для производства постоянно не хватало, в 1974 году плотина на реке Сытыкан была еще не полностью отсыпана. Перед очередными холодами гидротехники института подсчитали, что до паводка накопившихся кубоме-

Чтобы знали и помнили

Окончание. Начало на стр.12

том, что летом 1953 года геологи партии №26 Центральной экспедиции обнаружили пиропы и пикроильмениты, которые являются не только спутниками алмазов, но и свидетельствуют о том, что они из коренных кимберлитовых месторождений.

В феврале 1954 года Наталия Николаевна родила дочку и не смогла принять участие в полевом сезоне, но она успела сформулировать основной принцип поисков коренных месторождений алмазов по их спутникам – пиропам. Более того, она направила Ларису Попугаеву в Москву, чтобы показать пиропы и ознакомить с выводами по их значению для поисков алмазов А.П. Булова, начальника общесоюзного Алмазного главка. Булов подписал составленную Н.Н. Сарсадских инструкцию для поисков коренных источников по пиропам и разослал ее от имени главка во все геологические алмазные партии и экспедиции, проводившие работы на Сибирской платформе, как руководство к поискам. Этот метод получил название "метода пироповой съемки". Именно он позволил выпускницам Ленинградского университета, сотрудницам ВСЕГЕИ Н.Н. Сарсадских и Л.А. Попугаевой открыть в сезон 1954 года первое коренное месторождение алмазов Якутии – трубку "Зарница".

Однако события, связанные с этим открытием, приняли драма-

тическую форму. Проверить на практике сформулированный метод пироповой съемки и провести поиски коренного месторождения в предполагаемом Н.Н. Сарсадских районе в полевой сезон 1954 года были направлены сотрудники партии №26 геолог Лариса Попугаева и рабочий Федор Беликов. 21 августа 1954 года в бассейне реки Далдын Лариса Попугаева по пиропам открыла первую кимберлитовую трубку. Это была победа. Собрав необходимые геологические материалы и установив заявочный столб об открытии, Лариса прибыла в Нюрбу, чтобы оттуда вылететь в Ленинград. Но ее встретили у самолета и сразу же пригласили к руководству Амакинской экспедиции. Там ей учинили форменный допрос. "Почему она посмела вести работы на территории отведенной Амакинской экспедиции?"... У нее отобрали все материалы, свидетельствующие об открытии, и стали требовать, чтобы она задним числом подписала заявление о своем переходе на работу в Амакинскую экспедицию. Более того, ей угрожали и держали в Нюрбе, не давая возможности вылететь или хотя бы связаться с Ленинградом для доклада о находке ее руководителю Н.Н. Сарсадских. Лариса Анатольевна понимала, что она в западне, так как у руководства Амакинки в лице его начальника Бондаренко, родственника министра геологии СССР, большие возможности. Эти постыдные терзания длились больше месяца, и

Н. Сарсадских сформулировала основной принцип поисков коренных месторождений алмазов по их спутникам – пиропам.

Попугаева "сломалась". Она дала согласие на перевод задним числом в Амакинку. С ее "вырванным" угрозами заявлением посылный слетал в Иркутск и оформил все необходимые документы. И все ради чего? Чтобы доложить начальству, что именно сотрудники Амакинской экспедиции открыли первую трубку, а потом получить награды.

События в Нюрбе стали большой личной трагедией для Л.А. Попугаевой, которую в Ленинграде в ее институте встретили как предательницу. Особенно обидным было для нее то, что ее столб из кабинета был выставлен в коридор. Этот конфликт привел к тому, что через год она ушла из ВСЕГЕИ и ее отношения с Н.Н. Сарсадских на долгие годы были испорчены. Конечно, время "залечило" эти раны.

На следующий год (1955-й) Н.Н.Сарсадских прилетела в Нюрбу с целью побывать на трубке "Зарница", собрать там для последующей работы необходимые геологические материалы, но руководство Амакинки не пускало ее на Далдын, не давало транспорт и чинило всяческие препятствия. К ее счастью в Нюрбу прилетел начальник 2-го Союзного треста А.П. Булов, который и распорядился отправить Наталию Николаевну на трубку "Зарница". Она убедилась, что действительно по ее методике и прогнозам Л.А. Попугаева открыла коренное месторождение алмазов. В последующем Наталия Николаевна, тщательно изучив кимберлиты, дала им научное описание. По тем материалам, которые собрала за более чем 10 лет своей работы на Сибирской платформе, она успешно защитила в 1959 году кандидатскую диссертацию. В 60-80-е годы прошлого века Наталия Николаевна работала старшим научным сотрудником во ВСЕГЕИ. Как высококвалифицированный специалист она постоянно консультировала геологов – алмазников из разных районов страны, в частности, геологов, работавших в Архангельском регионе, что способствовало открытию там первых кимберлитовых трубок. Вела активную науч-

ную работу, участвовала в выполнении ряда научно-исследовательских проектов и является автором многочисленных статей и ряда монографий. Она многократно бывала в Удачном, Мирном, принимала участие во многих событиях в алмазном крае.

В заключение необходимо упомянуть о несправедливости, которая заключалась в том, что никто из женщин, открывших первые трубки – "Зарницу" (Н.Н. Сарсадских и Л.А. Попугаева) и "Мир" (Н.В. Кинд и Е.Н. Елагина) – не получили в те годы большого общественного признания. Им дали небольшие премии (по окладу). Ленинскую премию получили мужчины, и не все они непосредственно причастны к открытиям. Знаки и дипломы "Первооткрывателя" были получены Н.В. Кинд и Е.Н. Елагиной в 1970 году, а Н.Н. Сарсадских – только в конце 80-х. Правда, позднее Л.А. Попугаева была награждена орденом Ленина, а Н.Н. Сарсадских орденом "Трудового Красного Знамени", Е.Н. Елагина – орденом "Знак Почета". Н.В. Кинд, начальник 132-й партии, открывшей в июне 1955 года трубку "Мир" по ее прогнозной карте, предсказавшей, к стати и трубку "Интернациональная", орденов не получила. Имена этих героических женщин впоследствии были названы красивые ювелирные алмазы, они стали почетными гражданами городов Мирный и Удачный.

Наталия Николаевна встретила свой почтенный юбилей в добром здравии и хорошем настроении, о чем свидетельствует ее участие в качестве почетного гостя в праздновании 50-летия алмазодобывающей промышленности и города Мирного. Она такая же стройная, как в молодости, и ее глаза лучатся. Ветераны алмазного края от всего сердца поздравили эту героическую женщину с юбилеем, пожелали ей доброго здоровья, благополучия и выразили надежду на новые встречи на алмазной земле.

Т. ВЕЧЕРИНА,
Почетный гражданин
города Мирный

В работе "круглого стола" приняли участие депутаты Госдумы, представители правительственных органов, АК "АЛРОСА", руководители алмазогравитных и ювелирных предприятий России, а также представители Республики Саха (Якутия), мнение которых по наиболее актуальным проблемам развития алмазогравитной и ювелирной отраслей мы доводим до наших читателей.

Виталий Басыгысов, депутат Государственной Думы РФ, председатель подкомитета ГД по драгоценным металлам и драгоценным камням:

– Предстоящее вступление России во Всемирную торговую организацию (ВТО) ставит перед всеми отраслями российской экономики новые задачи по повышению своей конкурентоспособности. Не являются исключением алмазогравитная и ювелирная отрасли, предстоит принятие определенных мер по совершенствованию законодательной базы, которое происходит под общим влиянием либерализации экономики России. Сегодня драгоценные металлы и драгоценные камни не являются валютными ценностями, но сохраняются особенностью алмазов, золота и других драгоценных металлов, поскольку в них концентрируются громадные ценности. Необходимо учитывать и влияние Кимберлийского процесса, борьбы с отмыванием незаконно нажитых капиталов.

Потому требуется разработка новой редакции федерального закона "О драгоценных металлах и драгоценных камнях", который

Готовясь к вступлению в ВТО

должен быть законом прямого действия. С его принятием отменится действие всех без исключения ранее изданных подзаконных актов, а новые должны выпускаться только в отношении ограниченного количества статей.

Из конкретных проблем необходимо особо выделить следующие. Для развития алмазогравитной отрасли необходимы нулевая ставка НДС на реализацию алмазного сырья на внутреннем рынке, упрощение процедуры обработки сырья на давальческой основе в зарубежных гранильных центрах...

Георгий Яковлев, генеральный директор ОАО "Туймаада Даймонд":

– Огранички России двумя руками за полную либерализацию алмазного рынка, поскольку считаем, что при прочих равных условиях мы абсолютно конкурентоспособны с любыми производителями бриллиантов в мире. Но если либерализацию проводить непродуманно, то это создаст в себе серьезные угрозы для гра-

По инициативе депутата Виталия Басыгысова Комитет Государственной Думы по природным ресурсам и природопользованию провел "круглый стол" на тему "Законодательное обеспечение эффективного развития алмазогравитной промышленности Российской Федерации. Совершенствование законодательной базы функционирования ювелирной промышленности в условиях вступления России в ВТО".

нильной промышленности. Есть конкретные примеры.

Например, экспорт алмазного сырья и продажа на внутреннем рынке по-разному облагаются налогом на добавленную стоимость. При экспорте алмазодобывающей компании возвращают из бюджета НДС, при продаже на внутреннем рынке – нет. В результате, например, компания "АЛРОСА" в 2004 году недополучила из бюджета 1,5 миллиарда рублей. Естественно, если будут отменены квоты на экспорт, компании "АЛРОСА" не будет никакого интереса продавать сырье предприятиям российской промышленности. Зачем нести лишние убытки? Поэтому мы считаем, что перед тем как отменять квоты, надо наложить экспорт и внутренних продаж сделать идентичным.

Во-вторых, мы предлагаем серьезно подойти к проблеме экспортных пошлин... Надо немедленно создать комиссию и начать переговоры со всеми странами-производителями по согласованному и одновременному повышению экспортных пошлин.

Петр Федоров, председатель ООО НПК "ЭПЛ Даймонд", член Алмазного совета при Президенте РС(Я):

– В настоящее время стоимость огранки в России, Индии и Китае отличается в несколько раз, что делает огранку мелких камней на российских предприятиях нерентабельной и неконкурентоспособной. В условиях, когда цены на алмазное сырье на мировом и российском рынке сравниваются и российские покупатели алмазного сырья в отношении закупочных цен оказались практически в равных условиях с зарубежными конкурентами, необходимо упрощение процедуры вывоза мелкого дешевого сырья под таможенный режим переработки товаров вне таможенной территории в гранильные центры Индии и Китая. В этом случае российские предприятия могли бы сохранить рабочие места для огранки рентабельного сырья и получать добавленную стоимость за счет торговых операций. Зарубежная гранильная компания, купив сырье в Антверпене, лучшую часть огранит у себя, мелкое в течение трех дней будет доставлено на завод в Китай. То же самое мы сделать не можем, так как это займет несколько месяцев.

Будущее алмазогравитной промышленности России – в обработке крупных и средних камней, в то время как мелкие и дешевые камни рентабельно обрабатывать в гранильных центрах Индии и Китая. Это соответствует сложившейся мировой практике.

(По материалам газеты "Якутия")



Делегаты конференции

нии презентации книги "Алмазы России-Саха: Пятьдесят алмазных лет", юбилейном вечере в Форум-холле. Проведено отчетно-выборное собрание Московского совета молодых специалистов.

Также подробно рассказали о своей работе представители первичных организаций ОМС с якутской площадки. Выступавший на конференции начальник отдела кадров компании "АЛРОСА" Ильдар Султанов особо отметил специфику деятельности якутских ОМС – их общественно-политическую работу. С момента создания в компании советов молодых специалистов началась активная работа в период выборов общероссийского и республиканского уровней. В настоящее время, благодаря этой деятельности, сразу несколько человек представляют интересы молодых работников компании в Собрании районных депутатов и Городском совете народных избранников. Бывший председатель Объединения молодых специалистов Геннадий Вадюхин – сегодня видная политическая фигура в Якутии. Он является депутатом Государственного собрания (Ил Тумэн), председателем Комитета по промышленности. Деятельность объединения за ми-

РОСА" у Александра Басырова перенял заместитель начальника отдела по охране труда и технике безопасности Мирнинского ГОКа Константин Коробков.

В ходе конференции был рассмотрен и принят за основу план работы объединения на ближайшие два года. Доработать его, с учетом критики и замечаний, поручили Малому совету. Также перед этим рабочим органом ОМС АК "АЛРОСА" поставлена задача разработать положение об институте кандидатов в состав Малого совета и вынести на конференцию предложения по изменению устава. Эти инициативы, по мнению собравшихся, должны привлечь больше молодых специалистов, занять более активную жизненную позицию.

Конечно, реализация всех этих планов требует ресурсов и, что немаловажно, четкой политики "АЛРОСА" в отношении молодых специалистов.

С февраля 2006 года новые составы Большого и Малого советов начнут воплощать в жизнь инициативы молодых специалистов компании "АЛРОСА". По словам нового председателя Объединения Константина Коробкова, упор будет сделан на профессиональную подготовку и повышении квалифика-

Олицетворяя будущее "АЛРОСА"

Состоялась отчетно-выборная конференция молодых специалистов АК "АЛРОСА". Новое поколение профессионалов алмазодобывающей компании подвело итоги работы своего добровольного некоммерческого самоуправления объединения, выслушало критику, наметило план будущих действий и обновили руководящий состав.

Объединение молодых специалистов АК "АЛРОСА" официально создано 1 июня 2001 года. Согласно уставу этой организации, ее членом может стать молодой сотрудник "АЛРОСА" с высшим или средним специальным образованием в возрасте до 30 лет. Основной ячейкой Объединения молодых специалистов являются первичные организации – Объединения молодых специалистов предприятий или структурных подразделений алмазодобывающей компании. На проходящих не реже одного раза в год собраниях в каждой первичной организации выбирается исполнительный орган – Малый совет ОМС предприятия (структурного подразделения). В настоящее время в организации представлено новое поколение профессионалов всех подразделений компании из Мирнинского и Ленского районов Республики Саха (Якутия), Архангельской области, Якутска и Москвы.

Делегаты от каждого первичного ОМС формируют высшую иерархическую структуру всей организации – конференцию ОМС АК "АЛРОСА". Нынешняя отчетно-выборная конференция молодых специалистов собрала 80 делегатов из 24 советов.

На этой конференции, организуемой раз в два года, избирается председатель и Большой совет ОМС всей компании, заслушиваются отчеты этих руководящих органов об итогах деятельности за прошедший период, утверждаются и вносятся изменения в нормативные документы организации. А поскольку деятельность Объединения молодых специалистов АК "АЛРОСА" основывается на принципах гласности, то гостями и наблюдателями прошедшего собрания стали представители общественности и компании: начальник отдела кадров акционерной компании И. Султанов, директор Центра подготовки кадров компании С. Киров, директор Нюрбинского ГОКа, член исполнительного комитета профсоюза "Профалмаз", депутат Государственного собрания (Ил Тумэн) С. Алябьев и другие.

В этот раз о проделанной работе отчитывался председатель объединения Александр Басыров. Он рассказал, что в целом намеченный

план работ за отчетный период был выполнен полностью. Отметил, что Объединение прошло этап становления и определилось с основными направлениями деятельности. Это проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, повышение профессиональных навыков участников Объединения, решение их социальных и бытовых проблем, отслеживание их профессионального роста. Продолжится работа со студентами, с той целью, чтобы алмазодобывающая отрасль в будущем пополнялась молодыми кадрами.

Конечно, не всего удалось достичь или сделать в полной мере. Александр с сожалением отметил, что не было утверждено положение "О молодом специалисте акционерной компании "АЛРОСА". Этот документ должен был заложить правовую базу деятельности организации. Также не доработан внутрисетевой сайт Объединения молодых специалистов. А интенсивность работы со студентами, по мнению директора мирнинского Политехнического института Альбины Гольдман, оказалась недостаточной. Впрочем, это было вызвано объективной причиной – празднованием 60-летия Победы и 50-летия алмазодобывающей отрасли. Несколько гостей конференции отметили существенный вклад ОМС в организацию этих торжеств.

Доклад председателя дополнили руководители советов объединений молодых специалистов. Каждая первичная организация имеет свою специфику и подробности лучше узнать, как говорится, из первых рук. Например, активисты подразделений московской площадки большую часть внимания уделяют ветеранам алмазодобывающей отрасли и Великой Отечественной Войны. Под руководством председателя Московского совета молодых специалистов Игоря Чиркова были организованы посещение Музея Вооруженных сил, юбилейный вечер и футбольный турнир среди подразделений московской площадки, приуроченные к празднованию 60-летия Победы. Ветеранам-алмазникам Московский совет молодых специалистов помог отправиться в круиз по Волге, организованный компанией. Молодежь помогала в обеспече-

нии работы за отчетный период была оценена положительно.

Во второй части конференции делегаты выбрали новый состав рабочих органов – Большого и Малого советов, а также нового председателя ОМС АК "АЛРОСА". Надо пояснить, что Большой совет является рабочим органом, отвечающим за стратегию деятельности ОМС АК "АЛРОСА". В его состав входит 30 человек, и собираются они раз в квартал. Оперативные же вопросы решаются раз в неделю Малым советом, состоящим из 9-ти человек. В эти органы вошли представители всех крупных подразделений акционерной компании. А эстафету руководства ОМС АК "АЛ-

РОСА" перенял заместитель начальника отдела по охране труда и технике безопасности Мирнинского ГОКа Константин Коробков.

В завершении конференции начальник отдела кадров компании Ильдар Султанов и член исполнительного комитета профсоюза "Профалмаз" Сергей Алябьев вручили благодарственные письма и памятные сувениры наиболее активным членам объединения.

**Денис ФРОЛОВ.
(по материалам конференции)
Фото Станислава АЛЕКСЕЕВА**



Константин Коробков

К алмазу приравняли перо



Приз получает Андрей Колесников

Конкурс "Искра", учрежденный МедиаСоюзом, проводится при активной поддержке Федерального агентства РФ по печати и массовым коммуникациям, а спонсорами выступили "АЛРОСА", "Газпромбанк" и "Филипп Моррис". При том, что существуют множество разных премий ("За журналистику как поступок", "Серебряный лучник"), конкурс на лучшие публикации в прессе проводится впервые. "Искра", по замыслу организаторов, должна стать самой престижной российской премией для работников печатного слова – как "ТЭФИ" для телевизионщиков и "Радиомания" – для работников радио.

На конкурс были присланы около 800 публикаций из 134 печатных изданий, их судьбу решало жюри, в том числе такие авторитетные журналисты, как В. Фадеев, В. Мамонтов, К. Дыбский, А. Архангельский, М. Соколов и другие. Организаторы отметили очень достойный уровень публикаций из регионов.

Драгоценный приз, предназначенный для самых талантливых журналистов и успешных изданий России, создан известным московским скульптором Александром Пахомовым и представляет собой настоящую драгоценность: газетная полоса из позолоченной бронзы, инкрустированная эксклюзивным бриллиантом от компании "АЛРОСА".

Бриллианты, закрепленные в призах, созданы опытными специалистами-огранщиками АК "АЛРОСА". Своим мастерством они подтвердили высокую культуру знаменитой русской школы огранки. Форма бриллиантов – круглая, огранка классическая – 57 граней, идеальная (excellent). Каждый бриллиант – высокой чистоты, бесцветный, с едва уловимым оттенком, по шкале цветности – от первого цвета до тре-

тьего. Большинство бриллиантов – 2-го цвета, что является высоким показателем (самый бесцветный – 1 цвет). Вес бриллианта – 0,50-0,53 карата. Диаметр каждого бриллианта – от 5 до 5,2 миллиметра.

Церемония вручения призов по 17 номинациям торжественно проводилась в столичном Театральном центре "На Страстном", где собрался журналистский бомонд, политики, бизнесмены и общественные деятели. Церемонию вел известный телеведущий Александр Гурнов – в непринужденной, порой ироничной манере. С ведущим пикировались сыпавшие остротами и анекдотами



Драгоценный приз

Вручена новая национальная премия в области прессы – "Искра". Компания "АЛРОСА" предоставила свои бриллианты для призов, предназначенных победителям – лучшим журналистам печатных СМИ.

"вручанты" призов – Михаил Швидкой и Александр Любимов, экономист Александр Шохин и политтехнолог Глеб Павловский, директор Дома фотографии Ольга Свиблова и трижды олимпийская чемпионка Ирина Роднина.

Премия "Искра" в номинации "Репортаж" получил Андрей Колесников ("Коммерсантъ"). Приз в номинации "Интервью" вручили Михаилу Поздняеву ("Новые известия", Москва), а в номинации "Аналитическая статья" обозревателю и публицисту из "Эксперта" Александру Привалову.

В номинации "Очерк" победила журналистка из Сарова (единственная в городе газета "Саров") Елена Кривцова. Приз в номинации "Фельетон" получил, пожалуй, самый заслуженный в этом жанре Максим Соколов ("Известия"), предложивший в связи с бриллиантовой подоплекой вести титул "адамант" – например: "адамант репортажа" или "адамант очерка" (себя поименовав "адамантом клеветона").

В номинации "Рецензия" премия была присуждена оренбуржцу Александру Старых (газета "Вечерний Оренбург"), а за "Журналистское расследование" – Марине Бойцовой (газета "Петербургский Час Пик"). Премия в номинации "Фото года" получил также известнейший фотокор Дмитрий Астахов, а в номинации "Дизайн" самой успешной оказалась новосибирская газета "Советская Сибирь" (Владимир Петров). В актуальной номинации "Акция по продвижению издания" премию получил Эдди Опп – глава фотослужбы "Коммерсанта".

Приз в номинации "Горячая точка" (за лучшую публикацию о военных конфликтах, терроризме и борьбе с ним) получила Ярослава Танькова из "Комсомолки". Совсем не похожая в вечернем платье на сталкера, девушка год назад проработала месяц санитаркой в госпитале в Чечне и написала ряд материалов.

Приз за лучшую публикацию о спорте (номинация "Быстрее, выше, сильнее") получил Константин Волков (журнал "Итоги"), а премию за лучшую публикацию об экономике (номинация "Слово о деле") разделили Татьяна Гурова и Александр Ивантер (журнал "Эксперт"). В номинации "Скользкая тема" (за самую скандальную публикацию) жюри отметила не "МК", как можно было бы ожидать, а "Комсомольскую правду" (приз получила журналистка Анна Велигжанина). "За лучшее освещение Победы в Великой Отечественной войне" была отмечена Ариадна Рокоссовская из "Российской газеты" за цикл материалов о войне.

В номинации "Коммерческий успех" была премирована – за действительно поразительное достижение полной самокупаемости – газета "Советская Чувашия" и ее гендиректор Африкан Соловьев. А в номинации "Инвестируй!" победителем стал Дмитрий Холостов (газета "Вести", Ленинградская область).

Специальный приз Ассоциации распространителей печатной продукции, оценивавшей совокупность тиража, доходы от рекламы и успешность продаж, вручен газете "Ведомости", признанной лидером рекламных сборов. Представитель "Ведомостей" пообещал тянуться за "Советской Чувашией", чтобы тоже за получить в будущем бриллиант от "АЛРОСА".

Главный редактор журнала "Итоги" Кирилл Дыбский видит в "Искре" достойное начало действительно статусной общероссийской премии, которой так не хватало нашим печатным масс-медиа.

В зале на каждом сиденье лежала газета "Гудок" с фельетоном от Михаила Булгакова, и сюжет церемонии то и дело соотносился с Булгаковым и



Лучший фельетонист – Максим Соколов

его героями. Номинантам вручали "тревожные желтые цветы" и надевали шапочку с вышитой буквой "М".

Так, начало церемонии было сценой из "Мастера и Маргариты": "Интересно, насколько изменились журналисты", – говорил Воланд. Но вместо денег, сыплющихся сверху на зал, началась раздача призов – газетных листков (в бронзе) с бриллиантами.

Общее мнение было таково, что Всероссийская премия "Искра" имеет шанс стать самой важной медиа-премией для печатных СМИ.

И как заметил главный редактор "Времени новостей" Владимир Гуревич, "измерять журналистский труд в каратах – это хорошо, и приятно, что этой премией положено драгоценное начало награждения пишущих журналистов".

Галина СЕМЕНОВА
Фото Ранета МАТКАЗИНА

Главный редактор
Юрий БЕСКАКОТОВ
Редакция:
И. Горюнова, В. Дворак,
Д. Пименов, Г. Семенова,
Д. Фролов, О. Шапошников,
В. Харченко
Газета зарегистрирована в Комитете РФ
по печати. Рег. № 015822

Издатель ООО «Редакция новой
газеты «Полярный круг»
Адреса редакции:
115114, Москва,
Кожевнический проезд, 3.
Тел. 363-25-57
факс: 363-25-56
678170, Республика Саха (Якутия),
Мирный, ул. Ленина, 6.
Тел.: (41136) 4-23-43.

Рукописи не рецензируются
и не возвращаются.
При перепечатке материалов ссылка
на "Вестник "АЛРОСА"
обязательна.
Мнение редакции
может не совпадать с позицией
авторов публикаций.
Электронная версия – www.alrosa.ru

Отпечатано в типографии
ООО "Полимаг"
103051, Москва, Дмитровское ш., 107.
Заказ №
Тираж 9100 экз.
Распространяется бесплатно.
Номер подписан
16.02.2006